

# 地方医学院校就业创业工作的探索与实践

苏冰倩 吴梦<sup>通讯作者</sup>

桂林医学院

**摘要:** 就业是民生之本,随着知识经济时代的到来,在健康中国战略和建设创新型国家的背景下,地方医学院校就业创业工作迎来了难得的机遇期和发展期。地方医学院校毕业生就业创业工作的主要思路和举措,是以人才培养质量为核心,以高质量就业为目标,以提升职业发展能力为导向,以常态化校园招聘为平台,促进毕业生更充分、更高质量就业。

**关键词:** 医学院校; 就业创业工作; 探索与实践

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.11.084

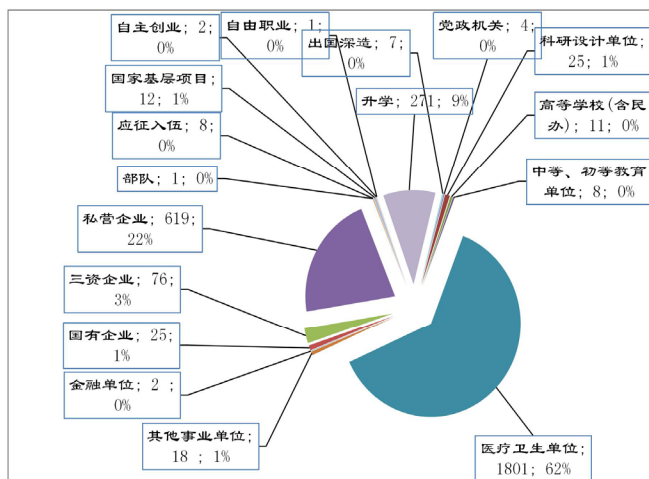
## 一、引言

就业是民生之本,连接千万家庭,连着各族人民的幸福,对整个社会生产和发展具有重要的现实意义;当前,世界正经历百年未有之大变局,我国正处于实现中华民族伟大复兴的关键时期;做好稳就业工作,落实保就业任务显得尤为重要,是促进国民经济发展的前提和基础,一直以来党和国家十分重视大学生就业工作,把就业置于国家宏观政策层面;随着知识经济时代的到来,在健康中国战略和建设创新型国家的背景下,地方医学院校就业创业工作迎来了难得的机遇期和发展期,同时,在后疫情时代的影响下,就业创业工作又面临着前所未有的挑战,做好大学生就业创业工作,就要尽锐出战,精准施策,拓宽就业的新渠道,拓展就业的新空间;就要关口前移,重心下沉,开拓就业新思路,创新就业新举措,促进毕业生更充分更高质量就业。

## 二、医学院校就业创业工作主要的特点和难点

医学教育是指按着社会的需求目的,有计划、有组织地培养医药卫生人才的教育活动。医学教育与其他教育相比较即有共性点,也存在一定个性特征,医学教育的主要特点:一是自然科学、社会科学和人文科学紧密结合,交叉渗透;二是课程多、学制长、涵盖内容广;三是实践性、应用性、社会性较强。因此,就决定了医学生的就业形式呈多样性(见表),主要表现如下:一是就业专业强,吻合度高,就业方向主要面向医药的政府职能机关和企事业单位;以桂林医学院为例:2019—2022届毕业生有14520名,占96.66%,在各级医院、制药企业以及相关政府管理部门、事业单位工作,充分凸显了医学院校毕业生择业对口性高这一特点。二是服务地方医疗卫生和健康产业发展仍然是就业的主旋律,就业区域以地方为主;以桂林医学院为例:2019—2022届

毕业生有10969名,占75.54%,在广西各级医院和相关企事业单位工作,主要是在大桂林地区工作,据统计桂林医学院毕业生在大桂林地区工作1968名,彰显了地方医学院校立足当地、服务地方的办学特点,为地方卫生事业的发展提供坚实的人才支撑。三是基层就业呈现上升趋势,随着巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴工作的深入推进,西部大开发和建设壮美广西等战略的实施,大学毕业生出现一批下得去、留得住、干得好的基层服务群体;以桂林医学院为例:2019—2022届毕业生5983名,41.20%的人数在基层一线就业,反映出国家政策向基层就业倾斜,大学生的人文素质在提高,爱国奉献精神在增强。四是就业区域向外拓展,主动对接国家战略,助力“一带一路”,“长江经济带”,“粤港澳大湾区”的建设;以桂林医学院为例:2019—2022届毕业生有3651名,占25.14%。当前影响医学毕业生就业的主要因素有以下几个方面:一是毕业生的就业观念仍然需要更新,“不就业”,“慢就业”的现象时有发生,相当一部分毕业生的就业观念跟不上时代的发展,就业期望值偏高,制约着地方医学院校毕业生就业率的进一步提高。二是毕业生的创业意识仍然需要进一步增强,对未来职业的规划不接地气,创新意识不强,创业氛围不浓,缺乏社会实践磨炼,缺乏对职业特点和职业环境的了解,“只拉磨不看路”,社会适应能力和岗位竞争力较弱,“大众创新万众创业”的良好环境尚未形成。三是毕业生的职业能力仍然需要提升,缺乏对职业定位的把握,对行业、职业认知较为肤浅,容易随波逐流,片面追求高薪和大中型城市就业,对到基层就业的愿望不够,动力不足,存在着毕业生倾向在经济发达地区就业,较少选择经济相对落后地区就业的供需性矛盾。



以桂林医学院为例：2019届毕业生就业情况统计

### 三、医学院校毕业生就业创业工作面临的机遇和挑战

大学生是祖国的未来，是社会主义事业的建设者和接班人，是中国未来社会的中坚力量，肩负起实现中华民族伟大复兴的中国梦的历史使命；因此，大学生就业创业工作显得尤其重要，大学生就业与经济社会发展息息相关，是社会的“稳定器”和“晴雨表”，当前我国经济结构的调整升级，经济增长方式的转型嬗变以及世界经济整体下滑以及外部环境的复杂性和严峻性，在一定程度上影响到医学院校毕业生的就业创业工作，医学生的就业创业工作，是希望与挑战并行，信心与困难同在；具体体现在以下几个方面：一是在健康中国的战略背景下，在常态化疫情防控下，我国卫生健康事业将迎来难得的机遇期和发展期，医学教育的春天即将来临，医学生就业创业的机会在增多，同时，我们也要清醒看到医学生就业仍然存在着供需质量不平衡的结构性矛盾，出现就业路径窄，就业空间小等问题。二是当前我国正处在全面建成小康社会的关键期，正处在转换增长动力的攻关口，我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，经济发展的新常态已经出现，有利于促使医学生的就业呈多样性灵活性，同时，我们也要清醒看到医学生就业仍然存在着与社会需求不相适应的问题，就业观念滞后，创业动力不足等。三是全球经济增长放缓的背景下，世界经济不确定的因素增多，促使了我国经济结构的转型升级，以国内大循环为主体，国内国际双循环为支撑的经济新发展格局正在形成，更有利于就业空间的拓展，促使医学生更充分更高质量就业，同时，我们也要清醒看到医学生就业仍然存在着不平衡的问题，地区差异拉大，“马太效应”凸显。四是在实施

科教兴国人才强国战略，建设创新型国家的目标导向下，建立和完善以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的人才培养模式，是当今经济发展的重要引擎，它可以催生新的就业形态，实现医学生实习就业的一体化，同时，我们也要清醒看到地方医学院校“复合型”人才的培养仍然存在着短板，面对竞争日趋激烈的市场环境，医学生的综合素质仍然需要提升。因此，做好医学生就业创业工作，责任重大，意义深远。

### 四、医学院校毕业生就业创业工作的主要思路和举措

当前我国发展已进入新时代，稳就业、保就业仍然是国民经济发展的首要任务，面对就业形势的严峻性、复杂性、迫切性，地方医学院校如何做好就业创业工作，促进医学生高质量就业，主要从以下几个方面入手：

1、顶层设计，以人才培养质量为核心；人才培养质量是立校之本，办学之基，而人才培养与就业创业是“一荣俱荣，一损俱损”的关系，因此，提高人才培养质量，对于促进毕业生更充分更高质量就业，显得尤其重要。一是要坚持立德树人的教育理念，不断探索和完善既符合高等教育发展规律，又适应社会发展需要的人才培养模式。二是要优化课程体系，以理论教学、实验教学、实习见习等教学改革为重点，大力实施“课程建设工程”，建成一批一流精品课程。三是要深化教学改革，形成学科专业教育与素质拓展活动教育良性互动的育人特色，促进医学生知识、能力、素质协调发展。四是要构建招生、培养、就业一体化联动机制，科学编制招生计划，使招生与就业率相挂钩，科学制定人才培养方案，及时调整专业结构设置，在培养复合型医学人才上下功夫。

2、强化责任，以高质量就业为目标；学校要始终把就业创业工作摆在突出位置，强化责任担当，用制度抓就业，用管理促就业，用措施助就业；一是落实主体责任，实施就业创业工作“一把手”工程，坚持“书记抓，抓书记”的就业创业工作机制，着力构建大就业的工作体系，提高就业的工作效能；二是坚持目标导向，实施目标责任制管理，将就业率与目标考核、工作绩效相结合，建立就业奖惩激励机制，强化对就业创业工作考核评价；三是层层传导压力，进一步健全校内相关机构分工负责，协同推进，院系联动，全员参与的就业创业工作机制，做到分管校领导“主管”，职能部门“主

抓”，二级学院“主做”，辅导员“主为”，举全校之力，形成人人重视就业工作，人人参与就业工作的“大就业”工作格局。

3、精准指导，以提升职业发展能力为导向；大学生职业生涯规划是大学生未来事业发展的前提和基础，也是大学生就业创业的动力和源泉，精准的开展就业指导，有利于帮助大学生树立正确的就业观，有利于促进大学生的职业发展，有利于提高应聘的成功率；一是要优化就业创业指导课程，打造“金课”，淘汰“水课”提高教学质量，建立“空中课堂”，全方位的开展线上学习指导，提高就业指导课程的深度和广度；二是要加强就业创业指导教师培训，通过轮训、外培、学习交流等多种方式，来提升就业指导老师的业务水平，同时，外聘行业专家、创业校友担任导师，使得教师队伍层次结构不断优化。三是开展人性化的就业指导，根据不同年级、不同专业、不同层次的大学生，有针对性的开展就业指导服务，实现就业指导、就业服务、就业帮扶的三个全覆盖。

4、优质服务，以常态化校园招聘为平台；校园招聘是毕业生就业的主渠道，是用人单位选才用人的主平台；校园招聘的常态化，有助于提高学校的知名度和影响力，有助于提高毕业生的就业利，更有助于帮助用人单位提高自身形象，提供优质岗位资源。一是要按照“大规模、专业化、多场次、重实效”的就业招聘工作思路，要进一步完善校园招聘常态化机制，实现“百场招聘搭平台，千家单位进校园，万个岗位供选择”校园招聘目标。二是优化就业网络平台，充分发挥“一网一微一群”作用，积极构建“互联网+就业”新模式，精准发布招聘信息，精准推送就业岗位，精准服务就业学生，全方位、立体化、多层次的为用人单位和毕业生提供不受时空限制的“云招聘”活动。三是充分利用社会、内外、上下的就业信息资源，构建起到线上线下相结合，校内校外相联系，学校企业相互动，区域联盟相互通的校园招聘新模式。

5、岗位拓展，以国家经济建设为中心；大学生就业必须要适应社会经济发展的需要，为服务国家战略和中华民族伟大复兴的中国梦提供有力的人才支撑；因此，要以更大的力度拓展就业的新空间，主要从三个方面入手：一是做到“三个面向”，面向地方，鼓励毕

业生支持地方经济建设的发展，到基层一线施展才华，建功立业；面向国家，积极为国家战略输送人才，就业区域向外延伸，与长江经济带、粤港澳经济圈、“一带一路”战略接轨，形成就业工作良性互动的新格局；面向创业，实施“大众创业，万众创新”工程，进一步激发大学生创新创业活力。二是做到“一个凸显”就是要凸显地方医学院校的竞争优势，通过培养目标的差异性和专业、学科建设的差异性，积极调整就业措施，来满足社会多样性的需求；同时，树立危机意识，超前谋划，提布局，建立起人才服务战略联盟，与用人单位签订人才服务长期合作协议，促进地方医学院在竞争日趋激烈的市场经济中立于不败之地。三是坚持一个“模式”，实施“实习就业一体化”工作模式，进一步打通毕业生实习见习与就业通道，通过能力素质培育、岗位锻炼成才、职业发展孵化等，让毕业生“零距离上岗”。

#### 参考文献

- [1]刘文韬.浅析在就业新形势下探索高校大学生就业指导工作[J].时代教育,2018,(05):20.
- [2]高幸玲,尹德伟.药学专业大学生就业创业观念调查与分析——以广西科技大学医学院药学专业为例[J].教育现代化,2018,5(10):311-313+340.
- [3]顾凯.以国家“双创”示范基地项目为引领 走与专业结合、产业融合发展的创新创业之路——上海出版印刷高等专科学校创新创业工作探索[J].中国培训,2017,(09):52-53.
- [4]郭春雷.高等院校创新创业教育工作研究的新探索[J].牡丹江教育学院学报,2016,(06):55-57.
- [5]陈庆玲,李丛彬.综合型大学临床医学本科毕业生就业创业情况分析及其思考——以安徽某高校医学院临床医学专业毕业生为例[J].长江大学学报(自科版),2016,13(06):75-77.
- [6]陈春法.校企合作教育下高职生就业创业工作机制的新探索[J].教育与职业,2011,(20):31-33.
- [7]黄进,胡甲刚.应对WTO培育“三创”型复合人才——武汉大学本科教学改革思考与探索[J].中国大学教学,2002,(22):29-3

本文系桂林医学院大学生创新创业训练计划项目“草根创客——打造全民创业交流平台”(项目编号:S202110601082X)研究成果。