

新形势下创新企业政工工作的思考

王珍

广西玉柴机器股份有限公司

摘要：企业政工工作决定着企业的发展方向，政工工作的好坏直接关系到企业的走向。在新的形势下，社会发展趋向、政工工作行为都在不断改变，在此背景下，我们要与时俱进，进行政工工作的创新已经成为人们关注的焦点。在此背景下，本文首先对强化政工工作的必要性进行了简单的概括，并对目前我国企业政工工作中存在的问题进行了剖析，并对新形势下创新政工工作的有效策略进行了研究。

关键词：新形势；创新；企业；政工工作

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.12.104

企业政工工作的工作效能，将会影响到企业的稳定与工作质量，从而对企业的持续、健康发展产生深远的影响。新时代下，企业面对的是越来越激烈的市场竞争，需要通过国内外最新发展状况的深入了解，严格贯彻党的基本政策，结合职工的实际情况，对政工管理方法进行持续的创新，以适应新职工的需求为导向的管理模式，更好地适应转型发展的新需求，增强企业的凝聚力，推动企业的长远发展。在新形势下，企业政工管理工作也出现了诸多问题，从而影响了企业经营决策的实效性。因此，加强对新形势下企业政工工作管理创新能力的研究，将对企业的发展、职工的成长产生重大的社会意义。

一、新形势下创新企业工会工作的必要性

1. 新形势对企业工会提出了新要求

近几年，随着我国经济的快速发展，企业也呈现出蓬勃发展的态势，但是在企业发展中，工会工作却常常被忽略，这就造成了工会组织功能缺失、功能弱化，从而影响了工会工作的正常运行。在新的历史条件下，企业工会工作面临着新的机遇与挑战。一方面，随着互联网的发展，企业工会也需要在信息化的大潮中不断地转变自己的经营方式，与时俱进，适时地变革自己的管理方法，利用互联网把工会工作运用到实践当中，把职工作为工会工作的主体，调动职工的积极性，使企业的民主得以落实。从供给侧结构性改革的角度来看，企业工会应当成为职工的主体，同时也是劳动争议解决的桥梁。企业工会是企业良性发展的重要一环，在新的形势下，要充分利用企业和职工的联系，对企业资源进行最优配置，对劳动争议进行主动调解，保证企业和职工的利益均衡。同时，企业也要尽到自己的责任，激发职工的积极性，让广大的职工认识到新的形势为企业工会工作带来的机会与挑战，激励他们努力学习，提升工作效

率，进而提升企业的经济效益。

2. 企业改革迫使企业工会职能变革

在全面改革和供给侧改革不断深入的情况下，我国的经济结构正在发生着变化，企业这一市场经济的主体也随之发生了变化，要建立与之相适应的现代企业制度。随着企业改革的不断深化，建立了社会主义市场经济，建立了现代企业制度，使政府、企业和职工之间的关系发生了根本性的变化。作为联系企业与职工的桥梁与纽带，工会应适时地将自身的功能由政治活动转移到经济活动中去，以更好地促进企业在市场中的竞争能力。要实现“以人为本”的发展观，必须坚持“以人为本”的发展观，这就是供给侧结构性改革的根本目的。工会是企业政工工作中不可缺少的一个环节，它具有协调企业和职工关系，反映职工利益，维护职工合法权利的功能。工会工作的顺畅运行，对优化企业资源配置、提升企业综合实力、保障劳动者利益具有十分重要的意义。

3. 人才格局变化加大工会工作难度

在市场经济的冲击以及信息化的大环境下，企业对高技能人才的需求量越来越大，人力资源紧缺、人才结构过剩，给工会工作带来了更大的难度。一方面，很多企业为把握社会人才，吸引更多以知识和新技术为基础的人才，出台了一系列的支持政策与措施，改变了企业内部的劳动力结构，培养了核心职工、高端技术人才、政工工作等不同层次的职工，在企业中，职工的身份高低会引起职工的不满意，给工会工作带来了很大的挑战。另一方面，企业对高技术人才的政策红利和薪酬福利造成了企业内部职工的收入差异过大，工会对职工的资助局限于困难劳动者等弱势群体，而不是全体劳动者，有时候还忽略了本地职工和临时职工的需求，从而增加了工会工作的难度。

二、目前工会工作的基本现状

(1) 职工思想政治引领“走新”更“入心”。强化职工的思想 and 政治领导，是推动企业职工队伍建设和改革的首要任务，突出团队、岗位、形式、品牌等关键要素，大力开展“中国梦美丽工程”、“分享先进事迹”等主题，开展“劳模工匠宣讲党的创新理念”；将“政治思想”课搬到工厂、科研前沿，大力弘扬劳动精神、工匠精神、工匠精神，并经常抓住“工作模式”、“伟大工匠”等先进文化。(2) 智慧工会为职工“链接”美好生活。要以数字技术改造为核心，以信息化建设为重点，推进工会工作的创新与发展，实现智慧工会的建设。依托三院制工会“AireHome”平台，实现快捷、便捷、精准的服务，丰富多样的线上活动，满足职工多样化的需要，持续增强职工的归属感与幸福感。(3) 创新政工工作赋能高质量发展。经过三次审核认定的“首批”创新工作室已经起到了积极的作用，“创新工作室”的运行机制进一步健全，“成果转化”的效果显著，对外交流卓有成效，完善职能得到了充分的体现。33所蔡善军创新工作室和首钢北冶企业文新理创新工作室结成联盟，被评为北京军工（国防）工会第一批“创新工作室”；李明阳创意工作室注重培养“有潜力的指导者”，得到了北京市总工会的肯定。4) 民主管理工作取得明显实效。基层工会通过不同的方式，对董事会的组织、职工代表的提案征集、检查、建立和完善工厂经营开放制度、定期公布重大决策、生产政工管理重大事项、职工关心的重大问题等进行了规范。12家企业按照法律规定，制定了职工领导与监管体系，对职工代表进行了培训，设立了职工代表视察制度，并对董事会各项建议的落实进行了监督。(5) 班组文化建设激发基层活力。李军乐团集团的“总装文化”，三捷十一室集团的“卓越文化”，35个地磁定位集团的“罗盘文化”，形成了一种独特的乐团文化。他们还设计了工作组标识，搭建了工作组文化墙，打造了一个优秀的团队，造就了一支出色的团队，造就了一支能打硬仗的队伍。

三、当前企业政工工作的开展中存在的问题

1. 缺少制度的保障

当前，很多企业政工工作的制度保证不够充分，表现在：(1) 缺乏认识。很多企业的领导对思想工作的重视程度不够，对思想工作的认识还不够高。在发展的进程中，大部分企业都把经济放在首位，认为应该用最少的资源才能达到最大的经济效益，而忽视了企业

文化的建设。同时，很多管理者都觉得，政工工作在企业的发展中起不到太大的作用。结果，思想认识中政工工作的角色被削弱到了最低，造成了对思想、政治两个层次的认识不足，从而对行为产生了影响，这也是为什么企业政工工作一直处于停滞状态、企业投资不足的原因。这对企业政工工作的建设与发展，以及企业的长远发展，都将产生很大的影响。(2) 奖励评估制度很少。虽然有些企业建立了以政工工作业绩为基础的政工工作队伍，但是，它们并没有改进政工工作的工作体系，其中包括一套激励性评价体系，这既影响了职工的工作热情，也影响了他们的工作效率。另外，除了缺少激励机制之外，还有一些企业仍然沿袭着传统思维，采取自己的特殊做法，有些企业则继续使用下载和自学的模式，这不但影响了职工的工作，也影响了他们的工作效率和目的。要使企业的经营工作真正落到实处，是很困难的。(3) 其他政府部门不承认。在企业的日常政工工作中，除了公共政工部门之外，其他部门都以为自己能为企业带来好处，为企业创造价值。结果是，该部门的工作及职工均未被其他部门所认可，导致很多职工在进行政工管理时，由于疏忽而不与主管部门合作。另一些职工则不愿参加职工的工作，因为他们认为政工工作开展的与自身的业绩无关。

2. 政工队伍整体力量薄弱

整体来说，企业政工工作队伍整体素质的高低，对企业政工工作的质量有很大的影响。但是，大部分企业管理者整体素质不高，有关人员正处在学习与发展的时期。当前，我国政工队伍的总体素质较差，队伍力量较弱，致使政工工作总体工作效能不高，没有充分发挥应有的作用。其中的重点是：第一，企业没有自主的经营模式，大部分的管理工作都是由人力资源部门、工会领导以及其他部门来完成。第二，有些企业把政工工作外包给管理者，而管理者又要承担其他的工作，因此，他们的知识水平，业务水平，专业化程度，都不能与职业管理者的水平相适应。第三，很多企业过于重视自身的业务发展，而忽略了政工人才的培养，从而导致了企业政工人才队伍的整体水平和综合素质的不断提升。

四、新形势下创新企业政工工作的有效策略

1. 创新工作理念

理念创新是企业工作创新的先导，企业政工工作创新应建立在工作观念创新的基础上。伴随着互联网的飞速发展，人们之间的信息交换也变得更加便利，网络上的多种文化趋势相互交融，对职工的思维方式有着很大

的冲击,如果政工工作人员不转变以前的思维方式和作理念,势必会引发职工的反抗与排斥,使得政工工作充满了不确定性。这就要求政策干部要紧跟时代步伐,认真研究新时期政工工作的新特征、新规律,把“以人为本”、“务实”的思想贯彻到具体工作中去。换句话说,公共管理者需要摒弃以往的公共政工工作宣传者、管理者的身份,增强自身的服务意识,体现对人的尊敬,了解人,关怀人,站在职工的立场去想,把他们所面临的难题放在第一位,让他们有一种得到企业支持的感觉,加强企业职工的归属感、凝聚力。在管理工作中,把职工的利益与企业的利益相结合,兼顾企业的福祉,同时兼顾职工的福祉,不能以企业的长远利益为代价,要主动地建立职工与企业的利益共同体,创造一个双赢的政工工作环境。

2. 创新管理机制

对企业来说,构建健全的政工工作管理机制具有十分重要的意义,尤其是在目前的情况下,要想突破这一困境,就必须坚持实行政工管理体制的创新,开创企业政工工作的新局面。首先,企业要加强政工工作,需要不断提升干部队伍的综合素质,为政工工作的成功做好准备。企业的管理者既要懂技术,又要懂管理,还要有较高的政治觉悟,因此,企业要采取合适的激励措施,使管理者提高自身的管理水平,并吸纳优秀的人才到企业中去。其次,要制定一套严格的责任追究制度,将职工的职责在各个层次上加以贯彻,从而使企业的管理工作逐渐规范化、科学化。同时,企业的职工也要注意并标准化自己的日常工作,主动地参与到企业的经营中去,同时也要制定合适的考核制度,使职工的积极性得到最大限度地发挥。企业要重新制定一套健全的目标管理体系,把政工工作的目标、任务进行层层分解,把责任划分清楚,使各部门的领导者 and 核心职工都能很好地协调好,保证每个工作都能落实到核心职工身上。最后,企业应该建立一套科学的公共行政评审和评价机制,对其工作进度进行评价,并对其进行适当的奖惩,使其与薪酬、晋升和专业表现挂钩,并发布评价结果。

3. 创新企业政工工作内容

企业政工工作要有新的题材、新的策略,这就需要意识形态等方面的政工工作适时地进行更新。在企业的政工工作中,必须立足于企业的实际情况,根据企业职工的实际思维层次来决定其具体的内容,这样才能将知识从精神层次上加以应用,从而提高企业的政工工作的

成效。另外,通过道德、信仰、理想等方面的教育,强化对责任、使命、目标和情境的教育,使企业的职工具有敬业精神。

4. 创新企业政工工作方法

党的十九大报告中要求企业政工工作一定要做到以人为本。这一工作的实质就是要对人进行正确的思想教育,所以,要把人放在核心位置,注重对人的激励,提高人的质量,注重职工的关怀和发展。在此基础上,企业要注重人才的培养,根据企业的发展需要,制订近、远期的目标或规划,鼓励职工制订学习计划,充实自己的学识。另外,企业也应该通过各种培训组织来进行培训等,对职工的专业素养和专业素养进行有效的培养,使他们的专业技能、综合素养等得到提升。最后,企业意识形态与政策的政工工作要教育职工爱国、爱企业、爱工作,为企业的发展提供必要的人才支撑。企业的领导者要深入到基层去,跟他们紧密地进行交流,把他们的需要和问题都弄清楚,并加以解决。最主要的是,要对职工的工作和生活进行关心,对他们的心理状态进行监控,这样才能更好地理解并掌握职工的真实需要,给职工带来利益。

五、结语

总而言之,随着社会经济的发展,企业的政工工作也面临着新的考验与需求,只有通过政工工作的创新,企业才能与时俱进,才能真正地成为社会发展的推动者。企业政工工作是一项非常重要的工作,如果政工工作发生偏差,不但无法发挥出凝聚的作用,反而会使冲突更加严重,对企业的生产和运营秩序造成不利的影 响。所以,企业要适时地对政工工作进行创新,使其管理工作的思想和方式得到广大职工的认可,从而切实地保障了企业的利益。

参考文献

- [1] 刘天男. 新形势下企业政工工作管理方式创新[J]. 经贸实践, 2018, (07): 29-30.
- [2] 徐亚. 新形势下加强施工企业政工工作的思考[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2018, (02): 140-141.
- [3] 张小东. 关于新形势下企业政工工作创新的思考[J]. 才智, 2016, (22): 252.
- [4] 赵岩立. 新形势下企业政工工作的思考[J]. 现代国企研究, 2016, (10): 230.