

国有企业党建与业务工作深度融合的思考

李会芳

平顶山天安煤业股份有限公司朝川矿

摘要：加强党建工作是我国各级国有企业的光荣传统，同时也是国有企业的“根”和“魂”，是其独特的优势所在，更是实现高质量发展的根本保证。在经济新常态下，国有企业必须充分发挥自身的独特优势，持续加强党建工作，并以党建工作为引领，不断增强企业内部各级党组织的创造力、凝聚力和战斗力，切实发挥广大党员干部的先锋模范和示范带头作用，确保党建工作能与各项业务工作有机结合与深度融合，从而将其所具有的独特优势转化成成为发展中的竞争优势，并以此更好地面对新的挑战，实现新的发展。

关键词：国有企业党建；业务工作；深度融合

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.12.228

引言

加强国有企业党建工作，推动国有企业党建与业务工作深度融合，是增加国有企业核心竞争力的关键所在。随着数字化转型工作不断深入推进，各级政府加快数字新兴产业培育，布局新一代信息技术、人工智能等战略性新兴产业，数字科技类公司纷纷成立。这其中，属于国有独资或者国有控股的数字科技类公司占据着十分重要的地位，它们既是数字经济浪潮的主要参与者，也是加快推动传统国有企业数字化转型的重要力量。

一、建筑施工企业党建与业务工作深度融合的价值

1. 提升企业的组织效能

党建工作与业务工作的深度融合可以加强企业的组织效能。通过党组织建设和党员队伍建设，可以形成具有强大凝聚力和战斗力的组织力量，提升企业内部协作和沟通的效率，推动工作的高效运转。同时，党建工作注重培养和选拔优秀干部，提升企业管理层的能力和水平，进一步提高企业的决策能力和执行力。

2. 增强企业的核心竞争力

党建与业务工作的深度融合可以增强企业的核心竞争力。党建工作注重培养党员的理想信念、道德品质和职业操守，培养出具有高度责任感和奉献精神的员工队伍，为企业的发展提供了坚实的基础。同时，通过党组织的引领和支持，可以推动企业在技术创新、质量管理、安全生产等方面取得突破，提升企业产品和服务的质量和竞争力。

3. 促进企业的可持续发展

党建与业务工作的深度融合有助于促进企业的可持续发展。党建工作注重员工的职业发展和人才培养，通过建立健全的人才激励和培养机制，激发员工的创新潜

能和工作动力，提高员工的满意度和忠诚度，从而促进企业的稳定发展。同时，党建工作注重企业与社会互动与责任，推动企业积极履行社会责任，提升企业形象和声誉，为企业的长期发展创造良好的外部环境。

二、加强国有企业党建工作的价值

1. 精准落实党中央相关政策

新时代条件下，国有企业逐步成为中国特色社会主义建设的重要物质基础和政治基础，国有企业的管理成效发展事关全局，因此有必要开展相应改革。而国有企业党建工作是企业发展改革的重要内容和前提保障。习近平总书记强调，必须不断加强国有企业党建工作，使得国有企业成为党中央和国家坚实的依靠力量。党中央对国有企业的领导有助于国有企业树立牢固的政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，严格把控其改革发展的政治方向，进而在国有企业运营管理中贯彻执行党中央和国家的重大部署及方针政策。

2. 助力实现国有企业高质量发展

过去的事实已经证明，高水平的党建工作是推动国有企业高质量发展的强大动力，反之，国有企业的高质量发展可以为党建工作提供进展方向，国有企业的高质量发展与党建工作的加强紧密关联。首先，党建工作有利于促进国有企业政治水平的提高。与私有企业不同，国有企业需要承担经济增值和社会发展的双重责任，即在其经营活动中，国有企业既需要保证企业经济收入，又需要保证人民群众利益。党建工作要求党建部门强化自身建设以促进内部人员政治水平的提高，进而保证国有企业发展中的正向思想。其次，党建工作有利于国有企业决策水平的提高，党建工作兼顾民主集中和集体领导双重两项原则，站在客观角度对企业管理进行科学决

策。最后，党建工作有利于国有企业人才队伍的建设，在党建工作任务的指引下，对企业人才进行优化重组，以此进一步提高人才队伍建设水平。党建工作从政治、决策、人才三方面共同推进国有企业的高质量发展。

三、国有企业党建与业务工作深度融合的策略

1. 强化思想建设

总书记明确指出：“思想建设是党的基础性建设。”在新时代、新形势下，国有企业在思想政治工作方面面临着诸多的风险与挑战，要想促使企业上下一心来应对发展中遇到的各种风险和挑战，就必须强化企业内部的的思想建设工作，明确企业的发展目标和使命。同时，通过宣传教育，进一步增强干部职工的大局意识，强化他们的责任意识和服务意识，激发他们干事创业及担当作为的热情。而要想达到这一目的，必须崇尚创新。在实际操作中，首先，要创新思想认识。在新时代下，国企职工无论是在思想行为，还是在价值观念方面都发生了翻天覆地的变化，导致传统的政工工作已经无法满足实际工作的要求。因此，作为企业的政工人员，必须及时更新自身的思想认知，能够在工作过程中，紧紧围绕中心任务。一方面，讲实际，讲道理，积极宣传先进典型，鼓励引导员工积极践行新发展理念；另一方面，还要提高员工的思想素质，引导他们树立正确的思想观念，以此来增强企业的凝聚力，提高员工的战斗力。其次，要创新形式内容。近年来，部分国有企业内部出现了“信仰危机”。为此，企业的政工人员必须持续创新思想政治工作的内容和方法，通过加强学习教育，尤其是对企业的干部及职工进行党史学习教育，促使他们通过学习有效提升爱国主义和集体主义意识。不仅如此，国企政工人员还要做到将思想政治工作的目标与企业实际生产经营的目标有机结合在一起，积极开展各种主题教育，引导广大职工在实际生产工作中能够做到创先争优，在实现自身发展的同时，促进企业的健康发展。此外，还可以通过开展谈心、节假日慰问走访等活动，在日常关怀服务中，应该以“润物细无声”的方式，建立与职工之间的融洽关系，从而提升企业各级党组织的凝聚力和战斗力。

2. 强化组织力提升

在新时期、新形势下，国有企业要想推进党建与业务的深度融合，还应强化组织力的提升，尤其是企业基

层党支部的组织力，充分发挥出基层党支部的战斗堡垒作用，更好地向基层职工宣传党的政策方针，引导他们坚决贯彻党组织的各项决定，更好地发挥出自身的主观能动性，推动企业机制体制改革的不断深化。在实际操作中，首先，应严格贯彻落实民主集中制、“三会一课”、民主生活会、组织生活会及主题党日活动等制度，从而突出其独有的政治功能和政治属性；其次，要健全完善组织体系，与各部门通力合作，建立和完善党、政、工、团齐抓共管的“大政工”格局，同时要建立起一套行之有效的管理机制和保障机制，切实提升企业政工干部的业务水平；最后，还要建设新时期党建工作的新阵地。在实际操作中，一方面，可以利用基层党支部活动室、职工活动设施作为党建工作的阵地；另一方面，有效利用信息平台作为党建工作的新阵地，以此推动企业党建工作“线下+线上”的同步开展，从而切实推动企业基层党建工作的强化和落实，促使企业党建工作能够与业务工作实现深度的融合。同时，还要进一步加强网络媒体的管理，引导广大干部职工积极开展线上学习活动，通过强化学习引领，有效强化广大干部职工对于意识形态的研判，并有效进行舆论、舆情的引导，从而促进以党建工作带动企业的生产经营工作，实现企业的高质量发展。

3. 强化思想理念融合，党建和业务工作同谋划

思想是行动的先导。只有在思想上、理念上树立了融合理念，才能在行动上真正做到融合。要坚持落实“第一议题”制度，坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，及时跟进学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，持续用党的创新理论最新成果武装头脑。要大力倡导党建和业务工作融合发展理念，引导党员干部牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是渎职”的观念，充分认识党建与业务工作是“一盘棋”，让“抓党建就是抓业务，抓业务就要抓党建”的思想认识成为全体党员干部的思想共识。

4. 强化学习运用融合，党建和业务工作同提升

理论学习的目的在于武装头脑、指导实践、推动工作。抓好党员干部理论学习教育是党建工作的重要内容，要发扬理论联系实际学风，在突出政治学习定位的基础上，把理论学习和业务学习结合起来，引导企业党

员干部在钻研党的创新理论知识的同时，自觉学习掌握数字经济、数字技术知识及与岗位职责任务相关的业务知识，不断增强党员干部的政治能力和业务能力。

5. 强化重点工作融合，党建与业务工作同部署

推动党建与业务工作融合，就是要把党建工作融入企业生产经营中，将党建工作成效转化为企业发展动力。要紧紧围绕企业主责主业和经营目标，把党建重点工作与业务重点工作同安排、同部署、同落实，推动党建重点工作融合于业务工作，做到企业中心工作推进到哪里，党建工作就跟进到哪里。要激发党支部和党员在业务工作中的政治引领、督促落实、监督保障作用，在急难险重工作中率先垂范，进一步增强党员在软硬件项目研发、数字技术创新等方面的工作动力，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。要发挥数字科技类国有企业在信息化建设的优势，将人工智能、智慧中台、算力网络等新产品新能力运用到党建工作中，搭建智慧党建云平台，持续推动党建工作信息化水平。

6. 加强高素质专业化干部人才队伍建设

一是加强干部队伍建设。全面对标“五个过硬”，不断增强“七种能力”，坚持国企领导人员“20字”标准，持续选优配强领导班子，实施领导干部“强将计划”，统筹推进干部交流锻炼，提高干部的政治素养和复合能力。针对转型重要领域、一线岗位、急难险重地方，开展挂职锻炼或人才交流，提升干部人才全局思考和问题解决能力。突出政治标准，加强优秀年轻干部全程培养，加强对干部梯队培养工作的指导。落实“三把尺子一起量”的干部综合考评机制，推进干部能上能下。

二是加强转型队伍建设。进一步健全完善既符合市场经济一般规律、又适应国有企业特点的人才管理机制，打造与国企发展和新业务形态相匹配的融合转型发展团队。大力落实新时代人才工作新理念、新战略、新举措，实施“人才强企工程”，加强谋划重点领域人才布局，搭建技术、业务、党务专家协同工作模式，强化外引内培，优化工作体系，完善机制平台，推进各类人才交流锻炼，促进人才队伍尽心履职，不断提升人才效能。加速推进重点领域队伍能力转型，探索创新前瞻性体系化转型能力培养规划，全面推进关键能力角色培训认证，加大认证结果应用，提升转型人才影响力，加快

重塑面向未来的核心能力。

7. 培育推动数字转型的新生力量

一是深化党建带团建的工作机制。从党组织层面，将团建考核纳入党建考核评价体系、将党建带团建工作纳入党建责任清单、将共青团和青年工作纳入党组织会议专题研究、将联系团员青年纳入党委领导班子的基层联系清单、将“推优入党”工作纳入各单位发展青年党员工作计划，加强对团青重要工作的领导和指导。从团组织层面，通过主动汇报青年工作、主动承担攻坚任务、主动参与主题党日活动、主动邀请党组织参与团青活动、主动推荐优秀团员青年入党的“五个主动”，搭建和筑牢新时代移动青年信得过、靠得住的桥梁纽带，引领青年在急难险重工作中释放青春力量。

二是搭建青年岗位实践的锻炼平台。结合服务社会需要和转型发展需要，发挥“号手岗队”等“青”字品牌作用，并结合实际打造青年志愿先锋、为转型加分有等品牌实践活动，推动广大青年在重大项目保障、服务社会民生等急难险重实践中深入理解国家战略，主动找到自身与转型发展的连接点，在实干中不断强化职责意识、践行初心使命。

结束语

综上所述，国有企业党建与业务的深度融合对于推动企业的高质量发展具有十分重要的作用。而要想推进国有企业党建与业务的深度融合，相关国有企业必须强化政治统领、强化思想建设、强化制度建设及强化组织力提升，从而有效推动融合工作的高效开展，进而推动企业的高质量发展。

参考文献

- [1] 吕敬, 刘俊, 陈冠玮. 新时代国有企业党建与业务融合发展的实践探索[J]. 三晋基层治理, 2022(04): 34-37.
- [2] 张海云. 国有企业党建工作与业务工作深度融合的路径[J]. 现代企业文化, 2022(09): 125-127.
- [3] 郝鹏. 新时代国有企业改革发展和党的建设的科学指南[J]. 支部建设, 2022(20): 10-14.
- [4] 耿大庆. 国有企业党建工作与业务工作融合的思考[J]. 北方建筑, 2023, 8(04): 2-4.
- [5] 罗承林. 推动国有企业党建与业务工作深度融合的思考和研究[J]. 城镇供水, 2023, (03): 94-96.