

新时代背景下高职院校中医类医学生 就业工作路径优化研究

虞姗姗 范佳玲 谢松

江西中医药高等专科学校

摘要：就业工作是高校“立德树人”任务的重要组成部分之一。突发的新冠疫情给高校就业工作带来了前所未有的挑战，高校毕业生“稳就业”目标的实现受到了强烈冲击，同时也给医学生带来了机遇。为深入贯彻落实习近平总书记关于中医药工作的重要论述和视察江西重要讲话精神，建设国内领先、世界知名的中医药强省，江西正着力打造中医药综合改革示范区，以中医药事业和产业高质量发展为主题，着力促进中医药传承创新。这也为中医学子提供了一片广阔的新天地，也给身为全省唯一一所中医学类高职院校的高质量发展带来了重大机遇。本文试图从政府、高校与学生自身多个维度，论证开拓中医类毕业生就业工作的新局面的优化路径，抓住机遇破解“就业难”与“招人难”并存的难题，引导学生承担起当代新青年的时代责任和历史使命，积极投身中华民族伟大复兴的建设事业当中。

关键词：高职院校；医学生；就业

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.12.035

高职教育属于我国高等教育中的重要组成部分之一，而医学类高职教育也是构成我国医学教育的重要组成部分。高职院校医学生与本科院校有所不同，学校层次的局限性会在一定的程度上影响到毕业生的就业，加之受其行业属性的影响，导致学生出现高不成低不就的问题。在这样的背景下，高职院校如何做好医学生的就业指导，以提升毕业生的就业竞争能力和就业质量，是高职院校必须要重点关注的内容。

一、新时代背景下医学类高职院校开展就业指导工作的必要性

（1）政策扶持

高校毕业生是国家宝贵的人才资源，政府报告曾多次强调就业是最大的民生，要把毕业生就业工作摆在最突出的位置，从讲政治的高度、保民生的角度、促发展的要求、办教育的使命，充分做好高校毕业生就业工作。

中医作为医学类传统学科，有着深厚的群众基础，蕴含着独特的生活智慧。是中华民族自古以来的智慧结晶，其独特的医学理论在世界医学宝库中具有重要的地位，特别是在新冠肺炎疫情防控中，中医发挥了独特的优势，收获了一大波社会民众的好评。为深入贯彻落实习近平总书记关于中医药工作的重要论述和视察江西重

要讲话精神，建设国内领先、世界知名的中医药强省，江西正着力打造中医药综合改革示范区，以中医药事业和产业高质量发展为主题，着力促进中医药传承创新。随着国家对中医药事业日益重视与政策优化，中医类医学生就业前景广阔，中医药相关人才的需求量保持稳定上升趋势。

（2）毕业生规模逐年递增

2024届高校毕业生规模预计1179万人，同比增加21万，促进高校毕业生就业成为稳就业的重中之重。面对如此巨大的待就业人群，就业市场的供需不平衡更加凸显，在庞大的毕业生群体中，高职高专医学生又是一个特殊的群体，高职院校医学生与本科院校有所不同，学校层次的局限性会在一定的程度上影响到毕业生的就业，加之受其行业属性、传统社会心理的影响，特别是一些院校及毕业生对新时代机遇挑战认识应对不足，导致学生出现高不成低不就的问题，就业现状不容乐观。

近日，国务院办公厅印发《关于做好2024届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》。通知指出，高校毕业生是国家宝贵的人才资源，各地各高校要把高校毕业生就业作为重中之重、摆在更加突出的位置，高校毕业生等青年就业关系民生福祉、经济发展和国家未来。综合研判，当前高校毕业生就业形势依然严峻复杂。

二、当前高职院校中医类医学生就业难的主要原因

(1) 学生就业观念偏差及就业市场竞争激烈

高职院校毕业生经过在校期间的学习及实习医院实践后，虽然在知识水平和实际操作方面有了较为显著的提升，但其理论知识和实践能力储备依旧相对有限。通过调研发现部分毕业生过高估计自己的能力现状，在就业选择上期望值相对较高，对于目前严峻的就业形势过于乐观，认为凭借自己的能力可以寻找到更优越的工作岗位，存在高不成低不就的心态。以致于不断在寻求自己认为适合自己的岗位，从而错过了许多的就业机会，容易出现“有业不就”的现象。

纵观就业市场，中医类医学生就业竞争较为激烈，总体呈现供不应求的局面。因为受专业的限制性，中医类毕业生就业意向主要偏向于在中医类医疗机构，认为该行业与自己所学的专业知识更加匹配。但是就目前情况来看中医类的专业医疗机构数量有限，西医院的中医科又相对薄弱，综合类的医院则更加倾向于录用西医类专业的毕业生，从而进一步缩减了中医类医学生的就业选择范围。随着医疗事业快速发展，三甲医院的就业门槛也不断提高，至少要求本科以上学历，这也给高职院校毕业生产生了很大的困扰，以致于大部分毕业生将希望寄托于参加专升本考试来提升自己的学历。这也就导致了慢就业的现象。

(2) 学校就业指导缺乏针对性

目前高职院校就业指导工作形式和内容都比较单一。就业指导课程只有学生入学第一学期开设的大学生职业生涯规划课程及大学生创新创业课程。就业指导课程形式化，无法真正引导毕业生掌握必要的就业技能，学生学习的都是理论层面上的内容、学生对于毕业后的职业生涯规划仍存在一定程度上的疑惑。

大部分高职院校没有配置专职的就业指导老师，一般都是由辅导员对毕业生进行就业指导，然而每名辅导员面对众多学生，他们虽然熟悉学生的优势及劣势，但缺乏系统的业务培训，素质参差不齐，对学生的就业指导仅停留在讲解就业政策、分析就业形式、如何制作简

历、签署就业协议等具体事务方面，无法给予每名学生专业性的指导。

三、完善高职院校中医类医学毕业生就业工作新路径

就业一直是民生之本。高职教育就是以就业作为导向的人才培养基地，医学类高职院校需要重点关注就业问题。将当前就业指导工作存在的诸多问题作为重点，帮助医学生不断认清当前的就业形势，提高自己的就业技能与就业竞争能力，明确职业发展方向，做好职业生涯规划，进而促使学生能够实现顺利就业，促进我国医疗卫生和全民健康事业的高质量发展。通过分析研究，从三个层面提出完善高校毕业生就业工作质效的新路径：

(1) 学生层面：转变就业理念，端正就业态度，聚焦基层，提升技能

高职中医学生应该端正就业态度，转变传统的就业理念，多关注基层医疗服务机构对人才的需求，而不是眼高手低只想进三甲医院。乡村基层医疗单位一般对人才的需求量较大，往往出现岗位空缺的现象，很多毕业生都将目光停留在三甲医院的招聘上，乡村基层岗大部分都不予以考虑。就业压力客观存在，高职中医学生要理性看待压力，将压力化为动力，不断提高自身素质、认真学好专业知识、提高自己核心竞争力。明确个人的职业规划，密切关注相关招聘信息及政策，树立先就业后择业的观念，找准自己的职业方向及定位，努力成为高素质中医药人才。

(2) 学校层面：借鉴和引入市场营销模式、将就业工作渗透“三全育人”机制

高职院校可以把学生视为人才教育输出的特殊产品，加强对人才市场细分的研究，选择好目标市场，打好人才特殊产品营销的组合拳。针对不同专业的学生，各职能部门可以采取差异化的教学方式，以应对市场中的差异化需求。积极扩大就业渠道、主动与当地相关部门沟通、发挥校友资源，拓展岗位信息来源。开展有针对性就业指导。学校要对毕业生就业意向情况进行摸底，针对不同学生的就业需求，由辅导员提

供就业咨询和服务,引导学生树立健康、积极、理性的就业心态。

开设毕业生就业指导课程及毕业生继续教育课程,将课程内容与实践紧密结合,指导学生如何找准目标就业市场及岗位。加强思政教育与就业指导相结合。在校做好学生职业生涯规划 and 就业实习实践,开展就业育人主题教育,让学生了解相关的国家就业政策,引导毕业生到国家需要的地方建功立业。把毕业生就业作为立德树人的重要环节,作为“三全育人”的重要内容,充分发挥就业育人、思政教育的优势。学校各部门要加大各项就业政策的宣传,实现全员抓就业促就业的格局。增设传帮带机制、采用四级联动机制:学校领导包系、部门包班、党员包低收入家庭毕业生、每位党员至少帮助一名毕业生就业的措施。

(3) 政府层面:重视校企合作,为高职院校提供更多资源支持

各地政府应将重视高校毕业生就业工作,主动加强各职能部门联动,争取更多岗位、政策、资金向高校毕业生倾斜。对于医学类院校及毕业生,当地主管部门可以提供更多合作的医疗机构及岗位,供医学类毕业生实习,使毕业生在实践过程中提升技能,为毕业后就业打下扎实的基础。各地方政府需进一步完善招聘岗位和就业帮扶等方面的政策措施,加大基层岗位的福利及待遇,吸引更多医学毕业生到基层工作。充分挖掘各医疗机构的就业潜力,增加中医院建设规模,扩大吸纳高职院校医学毕业生就业规模,让更多高职中医类毕业生有选择的就会,鼓励高职中医类毕业生先就业后择业,在实践中提升自己专业素质。

中医作为中国文化的一个象征,以其独特的诊疗手法,始终受到人们的青睐,在新冠肺炎疫情中,中医也在其中发挥了无可替代的作用,在全世界范围内引起了巨大的反响。近年来,国家也出台了一系列相关政策支持中医的发展,作为中医文化传承的主力军,中医类医

学生的就业对中医发展意义重大。所以目前来说中医学的就业前景也是比较好的,现在很多的医院对于中医学的毕业生需求也是比较的旺盛的,再加上最近几年国家大力发展中医学专业,对于这块的就业前景更加乐观。政府层面应该重视校企合作,为高校毕业生倾斜更多资源;学校层面应借鉴和引入市场营销模式、创新产教融合模式、将就业工作渗透“三全育人”机制;学生层面应转变就业理念,端正就业态度,聚焦基层,提升技能。相信通过三个层面的共同努力,中医类医学毕业生必定能提升就业效率,提高就业质量。

参考文献

[1] 马忠秋. 疫情防控常态化背景下高校学生管理工作面临的挑战与对策[J]. 纺织服装教育. 2021. (36): 487-490.

[2] 昌俞旭, 朱鹏, 周阳. 新时代背景下高校毕业生就业工作路径的新探索[J]. 黑龙江人力资源和社会保障. 2022, (10): 4-6.

[3] 张驰, 宋树洋. 疫情防控背景下二级学院应对大学生就业问题的对策[J]. 西部素质教育. 2022, (09): 165-167.

[4] 杨颖, 李菲, 李蕊. 新冠肺炎疫情防控常态化下医学生就业择业观现状探析[J]. 河南医学高等专科学校学报. 2022, (02): 231-235.

[5] 王梦蕾, 林胜友. 中医类医学生就业现状与对策分析[J]. 中医药管理杂志. 2021. (04): 38-39

[6] 贺司淇. “三全育人”提升就业服务新举措[J]. 合作经济与科技, 2020 (07).

作者简介: 虞姗姗(1993-), 女, 汉族, 江西中医药高等专科学校、研究生学历、助教。

范佳玲(1998-), 女, 汉族, 江西中医药高等专科学校、本科学历、助教。

谢松(1998-), 男, 汉族, 江西中医药高等专科学校、本科学历、助教。