

# 国有企业思政工作与企业转型发展的深度融合探究

张培培

平煤神马集团八矿选煤厂

**摘要:**在当前经济形势下,国有企业面临着诸多挑战,如市场竞争激烈、经济下行压力加大,为了有效应对这些挑战,并不断提高国有企业的核心竞争力,必须深入推进思政工作与企业转型发展的融合,结合党建工作与企业的改革发展,从而将思政工作科学贯穿于企业发展的各个环节。

**关键词:**国有企业;思政工作;策略

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-627X.2023.12.226

## 引言

在新的时代背景下,国有企业思政工作与企业转型发展之间的深度融合显得尤为重要。国有企业是我国国民经济的重要支柱,承担着推动我国经济发展的重任。而企业转型发展则是适应新时代发展的必然要求,是国有企业持续发展的关键。在这个过程中,国有企业思政工作必须发挥其应有的作用,推动企业转型发展。

### 一、企业思想政治工作的新特点

#### 1. 思想政治工作的复杂性

首先,员工对于思想政治工作的看法有所改变。在国有企业中,部分员工是年轻员工,他们中有些人对思想政治工作不够关心,没有树立起全面的精神支柱,使得思想政治理念出现了一定的问题。其次,部分员工没有能够对思想政治工作进行完善,把思想政治工作看作一种约束自己的行为。最后,在思想政治工作开展的过程中,一些员工的心里产生失落感,导致他们在工作中出现不安心的感觉,加之思想道德素质的差异,部分员工年龄结构处于年轻化,在思想政治工作开展的阶段不能有效地推进。各项工作存在一定的复杂性,导致思想政治工作的开展效果不佳。

#### 2. 思想政治工作的多样性

在国有企业发展的阶段中,面对市场的竞争,企业想要稳步发展,做好思想政治工作的控制非常重要。但就现状来看,思想政治工作具有多样性,它的主要表现是以个人利益和企业利益为基础的各种矛盾比较特殊,在各项工作开展的过程中,没有能够了解到思想工作的变化需求,以致思想政治工作开展不能够全面推进,国有企业思想政治工作的管理效果下降,不能给企业的整体发展提供更多帮助。

#### 3. 思想政治工作的艰巨性

国有企业结构比较庞大,相关的工作人员队伍比较多,在开展思想政治工作时,一些思想政治工作方案不

能全面落实到基层、落实到个人。思想政治工作体制的不健全,以及人员工作分布不均匀,给思想政治工作的推进造成了一定的阻碍。同时,思想政治工作的内容比较复杂,在各项工作开展的阶段中得不到相应的支持,就会使得思想政治工作的开展具备一定的艰巨性。

### 二、国有企业党建思想政治工作现状

#### 1. 党建思政工作与其他业务存在冲突

国有企业肩负着为民众服务的使命,往往以自己的工作观念为基础,向不同的使用者提供对应的公众服务。为此,国有企业在实施党建思政工作的过程中,应结合企业的实际发展,逐步将其与企业的实际工作相结合,从而起到了一个好的示范和引导效果,让员工在平时的工作中充满动力和激情。但是,就目前国有企业的党建思政工作现状来看,却往往会出现与企业其他的工作相脱离的状况,二者不能进行有效的对接和融合,因此无法发挥出党建思政工作服务的最大效能。

#### 2. 党建思想政治工作方向不明确

目前,国有企业还没有准确地掌握好党建思政工作的发展方向,这主要表现为新时代下,国有企业对党建思政工作的内涵和外延的认识还不充分,企业不能对新时代下国有企业的党建思想政治工作提出新的任务、新的要求和新的目的,造成了在实际工作中工作成效不明显的现象。

#### 3. 思维守旧,方法创新力不足

知者行之始,行者知之成。思维创新是实践活动创新的前提,新时代国有企业思想政治工作的变革,首先体现在思维创新上。恩格斯指出,思维和意识是人脑的产物,而人本身是自然界的产物,是在自己所处的环境中并且和环境一起发展起来的。当前,国有企业内外部环境变革迅速,而企业部分思想政治工作者的思维方式存在一定程度的守旧和老化,导致思想政治工作方法缺乏创新,主要表现在一是部分国有企业思想政治工作者

具有不见人、只见物的“物化型思维”，他们将职工群体物化为静态的、固定的实体，在开展思想政治工作中容易忽视职工群体的差异性，无法真正做到以人为本地开展思想政治工作，思想政治工作方法本身也只作为达到目标的手段，导致方法创新动力不足；二是部分国有企业思想政治工作者具有消极守成的“僵化型思维”，误将现在当永远，沾沾自喜于眼前的成绩，拒绝与时俱进、锐意创新，导致方法创新进程受阻。究其原因，主要在于国有企业思想政治工作者理论素养参差不齐，未能及时用马克思主义和马克思主义中国化的最新理论成果武装头脑，没有真正掌握马克思主义科学思维方法。

#### 4. 脱离实际，方法融合力不足

实践证明，国有企业思想政治工作只有将解决思想问题和解决实际问题结合起来，才能真正服务和保证国有企业经营发展中心工作。事实上，部分国有企业仍存在思想政治工作方法脱离生产生活实际的情况，造成思想政治工作和中心工作“两张皮”，主要表现在一是理论宣贯脱离生产实际，理论灌输过于强调学习理论本身，未结合企业生产实际和职工实际情况开展理论宣贯，导致理论学习和理论践行“两张皮”；二是榜样人物脱离群众实际，选树的榜样人物缺乏广泛代表性，比如某国有企业仅选树技术类工种劳模，未选树行政类工种劳模，且存在夸大宣传榜样优点、忽略榜样缺点的情况，导致宣传报道中的榜样人物缺乏真实性，引起职工的反感；三是心理疏导脱离群众实际，比如某国有企业仅为企业职工提供外部心理辅导资源，并未在企业内部形成职工心理常态化疏导机制，造成解决职工心理问题和实际问题“两张皮”。究其原因，部分国有企业思想政治工作体制机制不健全，企业思想政治工作领导干部为党建行政“一肩挑”，存在“重业务、轻思想政治工作”的思想倾向，导致开展部分思想政治工作并非基于生产生活实际，不能有效发挥思想政治工作方法的融合力。

### 三、国有企业思政工作与企业转型发展的深度融合

1. 国有企业思政工作要为企业转型发展提供强大的思想保证

企业转型发展往往涉及各个层面的利益调整，需要全体员工的理解和支持。国有企业思政工作应着力强化员工对转型发展的认识，引导员工树立正确的发展观念，坚定员工对转型发展的信心。通过组织开展各类教育培训、座谈讨论等形式，使员工充分认识到转型发展

的必要性和紧迫性，进而积极投身于企业转型发展的实践中。

2. 国有企业思政工作要为企业转型发展营造良好的舆论氛围

舆论是影响企业转型发展的重要因素，国有企业思政工作要密切关注舆论动态，加强对转型发展的宣传报道，传播正能量，引导舆论导向。要充分利用企业内部各种媒体平台，宣传企业转型发展的重大意义、政策措施、实际成效等，不断提高员工对转型发展的认同度和支持度。

3. 国有企业思政工作要积极参与企业转型发展的决策过程

企业转型发展涉及战略规划、组织调整、人员配置等诸多方面，国有企业思政工作要充分发挥自身优势，积极参与到这些环节的决策过程中，为企业转型发展提供有益建议。要关注员工诉求，及时反映员工意见和建议，协助企业解决转型发展过程中的矛盾和问题，推动企业转型发展顺利进行。

#### 4. 强化监管与治理

完善国资监管是推动国有企业改革的重要保障。要从以下几个方面加强和改进国资监管：①要理顺中央和地方国资监管部门的职责，形成监管合力，防止“放管服”盲区。②理顺中央和地方国资监管部门的职责，形成监管合力，防止出现监管的真空区域。③明确中央和地方国资监管部门的定位，合理划分监管范围，健全信息共享机制，加强工作协调配合，补齐监管短板。④建立健全国有企业财务监管和风险预警机制，对国有企业进行全过程的财务监控，严防国有资产的违规转移或流失。⑤建立国有企业不良资产处置的规范程序，加强对资本金、净资产的监管，遏制国有资本无效流失。⑥加强国有企业负责人管理，实行竞争上岗与目标责任书相结合的合约化管理，强化业绩导向和约束力度。⑦要建立科学、透明的选人用人机制，选拔优秀经营管理人才掌舵国有企业。⑧加强国有企业审计和监察制度建设，实现资产运行和管理全面透明。

#### 5. 促进创新发展

促进创新发展是提升国有企业核心竞争力的关键所在。国有企业要进一步强化创新主体地位，尽快形成适应创新需求的灵活管理机制和组织形式。要积极搭建产学研用创新合作平台，与科研院所、高校以及民营企业开展广泛深入的合作，形成开放共享的协同创新生态

体系。要持续加大研发投入力度，重点布局高新技术、前沿技术、战略性新兴产业等关键领域，不断增强自主创新能力。还要建立激励科研人员和技术人才的有效机制，让创新人才充分投入并获得合理回报。此外，要高度重视创新成果的转化应用，建立技术转移转化体系，使创新成果和科研活动真正转化为企业发展的现实生产力。总之，创新驱动发展是提升国有企业核心竞争力的战略支撑。国有企业必须立足增强自主创新能力这个中心，按照市场导向和需求导向，在管理机制、组织形式、投入配置、人才激励等方面全面推进创新工作，使创新成果更多更快地汇聚到企业发展上来。

#### 6. 传承铁军文化，实现“党建+文化”互融共促

经过努力探索，公司围绕实现高质量发展主题，持续推进党建思政工作与企业文化建设相互融合，在国有建筑企业中摸索出了一条行之有效的工作路径。

内部经营管理上，公司在党建工作中始终突出“令行禁止、使命必达”的八局铁军文化作风，通过领导班子建设、基层党建、主题党日活动等多种形式，让全体干部员工凝心聚力，牢固树立雷厉风行的作风，说了就算、定了就干，立说立行，不推不拖，不等不靠，体现的是硬朗的军人作风和“五铁精神”。对上级的政策规定、对党委的决策部署，对集体决议了的事情，坚决拥护、坚决执行、有令则行、有禁则止，绝不打折扣。倡导培养“十不员工”——布置工作不容置疑，面对困难不屈不挠，接受任务不讲条件，分析原因不谈客观，执行任务不打折扣，配合工作不遗余力，沟通协调不讲理由，完成工作不留遗憾，检讨失误不推责任，汇报工作不拖不压，切实成为“勤思考、重实践、强结果”的员工。

#### 7. 强企业文化渗透，提升企业思想政治工作的活力

企业思政工作的开展需要积极地将企业的文化与员工的生活和工作融合在一起，对员工进行文化的熏陶，使企业文化的价值可以充分地体现出来。企业文化和思政工作虽然看似没有联系，实际二者的关系是非常密切的。对于企业文化来说，其具有生动形象、持久、直观、渗透性较强等特点，让企业文化和思政工作有效的融合，能够使得企业思政工作更具吸引力和活力，也更加容易被员工接受。所以，对于企业文化和思政工作的融合和整理，企业要有足够的重视度。具体可以从以下几方面进行。

其一，在企业战略发展的基础上，加强企业文化的

渗透，对企业文化中蕴含的历史文化进行深入的挖掘。其二，在对企业文化积极宣传的基础上，将企业的理念逐渐转变成员工的精神追求，从而引导员工在工作时能够更加积极主动。其三，积极创新企业的文化活动可以使思政工作内容更为丰富，从而使思政工作更具活力。比如，举办志愿者服务、文体活动、业务竞赛等，在丰富员工文化生活的同时，也能让员工充分体验思政工作带来的乐趣，同时也能有效地提高企业的凝聚力，使员工对于思政工作和企业更为认同。

#### 8. 与时俱进，努力创新理念

观念是人们的一种意识，只有人们的思想不断更新、不断发展，才能与时俱进。要创新，就需要取得突破。解放思想，需要改变人们的传统观念，突破思想工作的一些旧规则和僵化的工作方法。国有企业党委要始终着眼于生产、安全 and 经营的大局，以实现生产达标、造福党为己任，以领导班子为党委工作基础，以生产、安全、经营成果为考核标准，使党委的政治核心作用得到充分体现。思想政治工作是企业巩固全局、整合协作、提高综合效益的必由之路，需要国有企业在保持生产经营重心的同时加强思想政治工作，实现物质建设与精神建设同步，为企业的发展提供不竭动力。

#### 结束语

总之，国有企业思政工作与企业转型发展深度融合是提高国有企业核心竞争力、实现国有企业可持续发展的重要途径。只有将国有企业思政工作与企业转型发展紧密结合起来，才能使国有企业始终保持旺盛的生命力。

#### 参考文献

- [1] 蒋晓佳. 坚持思想政治工作与转型发展深度融合助力国有企业高质量发展[J]. 支部建设, 2023, (24): 44-46.
- [2] 王璞. 全面深化改革背景下国有企业思想政治教育探索研究[J]. 现代国有企业研究, 2023(4): 58-61.
- [3] 冯亚茹. 新形势下企业思想政治教育工作与企业文化建设的融合与创新[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2022(11): 3.
- [4] 陈振凡. 新时代做好国有企业思想政治工作的思考[J]. 现代企业文化, 2022(11): 76-78.
- [5] 汪涛. 论守正创新做好新时代国有企业思想政治工作[J]. 现代商贸工业, 2022, 43(05): 104-105.