

新生育政策背景下女性就业质量提升研究 ——以南京市为例

王敌彤

南京邮电大学

摘要:在我国老龄化越来越严重,劳动人口占总人口比例逐渐下降的社会现状下,国家颁布新生育政策,鼓励生育,提倡“三孩”。这一政策给女性劳动者带来困境,影响了女性就业质量。在调查问卷数据支撑下,以南京市为例研究20至40岁女性就业质量的现状及对策。研究发现,南京市女性就业普遍遇到职业晋升机会少,工资待遇未达预期的问题,主要原因为家庭负担重、职场性别歧视以及法律法规保障不到位,因此提出完善家庭分工体系、增强用人单位社会责任感以及健全相关政策等建议,助推女性就业质量的提升。

关键词:女性就业质量;性别歧视;家庭负担;用人单位;法律法规

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2023.12.085

一、绪论

(一) 研究背景

随着我国人口老龄化越来越严重,人口红利逐步降低,政府颁布了新生育政策,于《中华人民共和国人口与计划生育法》中提出“一对夫妻可以生育三个子女”以改善人口结构,提升劳动力占总人口的比例,为经济发展提供持续的生产力,同时落实应对人口老龄化国家战略。种种研究表明,“三孩”政策在鼓励生育、应对人口老龄化的基础上对女性就业质量带来了新的困扰。目前,已经有学者进行了对新生育政策背景下女性就业质量的研究。许多学者表明,新生育政策通过影响女性生育意愿和生育子女数量,使女性劳动者在求职、晋升、权益保护、工资水平等方面遭遇困境,进而影响女性的就业质量。基于上述背景和相关学者研究成果,本文以江苏省南京市为例,开展对新生育政策背景下女性就业质量现状、问题与解决方法的研究,以期提升女性劳动者的就业质量提供更多参考。

(二) 研究意义

在理论意义方面,本文采取问卷调查法,在其他学者研究成果的基础上,结合国家政策和南京地理位置的内外部环境,开展基于南京市的新生育政策背景下女性就业质量研究,并提出提升就业质量的方法,具有特殊性,有助于推动国家政策和女性就业领域的研究进展,为后续的政策、就业和人口问题研究做好

铺垫。

在现实意义方面,本文选题对新生育政策以及女性就业质量的健康发展有着非常重要的意义。人口老龄化的程度不断加剧,生育意愿的不断下降,青壮年劳动力的占比不断减少让人口结构、生育政策、就业质量和经济高质量发展成为人们研究的焦点。我国近现代生育政策大致演变过程为从计划生育阶段到至今的放松计划生育阶段,从单独两孩政策到全面两孩政策,再到现如今的三胎政策,每一个阶段都是国家根据国情所制定的。本文着眼于新生育政策背景下女性的就业质量,并找出对应的策略,从而对政策、女性劳动力、就业方面提出有意义的建议。

(三) 研究目的

近年来,随着新生育政策的出台,女性就业质量受到了一定影响。因此,研究新生育政策与女性就业质量的关系极其重要。女性劳动力是我国人口的重要组成部分,如果无法解决这个问题将直接影响到我国人口结构以及经济的高质量发展。因此,本文将在新生育政策背景下,以南京市为例研究女性就业质量并提出相应建议对策。

(四) 研究方法

本文采取两种研究方法,分别是问卷调查法和文献分析法。

1. 问卷调查法。小组成员设计“新生育政策背景下女性就业质量提升研究——以南京市为例”的问卷调查

表,采用在线自填式问卷调查方法,共发放130份问卷并回收有效问卷,在此基础上进行综合的统计分析。

2.文献分析法。本研究的数据来源于中国知网CNKI,通过检索相关文献以探明新生育政策背景下女性就业质量的状况,并从中引出文本的观点。

二、南京市女性就业质量的调查现状与分析

(一)调查概况

本文以南京市为地理背景开展新生育政策背景下女性就业质量提升问题,以下是南京市的基本概况。

南京位于江苏省西南部、长江下游,南起北纬31°14',北抵北纬32°37',西起东经118°22',东迄东经119°14',全市面积6587.04平方千米。2022年,南京市地区生产总值16907.85亿元。截至2022年,共有11个市辖区,95个街道,6个镇,城市社区888个,农村社区357个,常住人口949.11万人,就业人口506.91万人,就业率达53%。

(二)新生育政策背景下女性就业质量的调查现状

为研究新生育政策背景下女性就业质量现状并提出相应对策,本文主要采取问卷调查法。

1.调查样本信息

小组成员共发放130份调查问卷,共调查130人,回收有效问卷107份,问卷有效率达82.3%。以下是被调查者的基本信息概况。

(1)性别

如图1.1所示,本次参与调查问卷的人中绝大多数为女性,占75.7%,男性占24.3%。此次调查不仅仅局限于女性视角,男性的观点也为本文研究提供不同的思,有利于笔者更深刻地探究女性就业的社会实际状况。

(2)年龄

根据图1.2显示,本文将被调查者年龄以10年为一个跨度,共分为5段。其中,30岁以下被调查者占比较大,为31.78%;30岁至40岁、40岁至50岁和50岁至60岁的被调查者占比相差不大,分别为23.36%、20.56%、22.43%;60岁至70岁的被调查者占比最少,为1.86%。因此,本文将研究主体定为20岁至40岁的女性较为合理。

(3)婚姻状况

图1.3显示被调查者被分为已婚和未婚,前者占比为56.07%,后者占比为43.93%。因此,婚姻状况可以作为新生育政策背景下女性就业质量研究的有利因素之一,有利于本文研究婚姻状况与女性就业质量的关系。

(4)月收入水平

如图1.4所示,被调查者的月收入被分为五类,其中低于3000元占比最大,为35.51%,其次是3000-5000元,占27.1%。月收入水平与企业息息相关,因此,本文将企业因素纳入研究范围,进而深入探究企业与女性就业质量的关系,拓展了研究角度。

2.新生育政策背景下女性就业质量存在的问题

(1)女性职业晋升机会少

由图1.5可知,在本次调查中,大多数被调查者认为在新生育政策背景下,女性就业面临的挑战为职业晋升机会少,并且在企业招聘时,与男性相比,她们多会遭受职业歧视。另外,多数研究表明,新的生育政策可能会增加女性的生育数量,因此,许多女性由于享受产假而使工作时间减少,给企业带来了较大的人力负担与经济负担,所以在相同的情况下,男性相比于女性工作时间更稳定,比女性职业晋升机会更多。

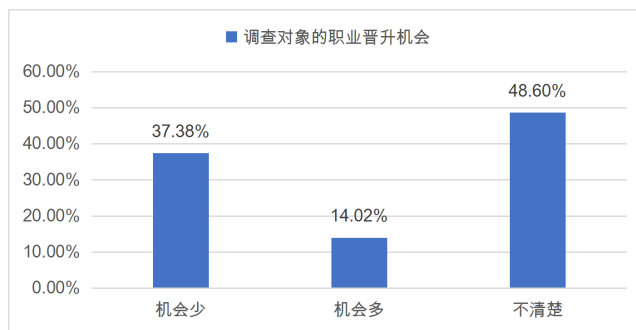


图1.1 调查对象的职业晋升机会

(2)女性工资待遇未达预期

根据图1.6可知,新生育政策背景下女性在就业方面遇到的第二大挑战为工资待遇未达预期。在本次调查中,有49.53%的被调查者为已育女性,其中,薪资水平低于3000元的占比最大,为35.51%。可见,已育女性工资普遍较低且工资待遇未达个人预期。另有学者研究显示,女性生育后人力资本贬值,企业对待已育女性的信任度下降,因此薪资水平降低、性别工资差距扩大以及转岗现象会普遍存在^[2]。

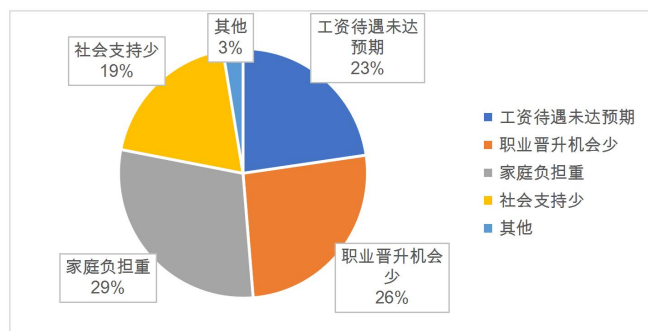


图1.2 调查对象工资待遇未达预期占比

三、生育政策背景下女性就业质量问题产生的原因分析

（一）家庭负担重

许多生育过程中或是生育过后的女性就业质量下降的原因是由于家庭负担加重，进而导致工作时间减少，薪资降低。家庭负担重背后的深层原因可以分为两点。

（二）传统观念的影响

我国“男耕女织”、“男主外女主内”的思想从古至今根深蒂固。在中国的大多数家庭内，女性一直承担着抚养子女、照料家庭的职责，男性更多地承担经济责任，因此受传统观念的影响，女性缺少社会角色认同，生育、照料儿女与家庭被认为“理所应当”。

（三）女性责任感强

在本次调查中，有8.41%的女性有过因为怀孕或生育而辞掉工作或被迫辞职的经历，而有8.41%的女性愿意为照顾孩子而放弃工作，两个数据相吻合，可见在现代社会中有一些女性责任感强，她们会选择闲暇时间长或者工作时间较少的工作岗位以追求工作与家庭之间的平衡，甚至舍弃工作全身心投入到家庭中，愿意承受生育带来的就业“代价”。

（四）用人单位的性别歧视

生育政策的调整一定程度上会使女性生育子女数量增加，女性的生育成本会提高，所以一些女性会以牺牲工作时间的途径来弥补成本，因而造成企业的人力成本上升，雇佣决策也会相应地发生改变。新古典经济学认为，企业从理性视角出发，难以准确地评估每一位求职者的能力，而女性因生育或其他家庭因素舍弃工作，除国有制企业以及体制内就业的女性福利待遇较好外，大多数的用人单位更关注成本与收益，

因此，生育政策调整后，女性的生育成本会使一些用人单位对女性产生“统计性歧视”，进而导致女性的就业质量下降^[1]。

四、新生育政策背景下南京市女性就业质量提升的对策与建议

（一）完善家庭分工体系，增强女性角色认可

传统观念中，女性需要兼顾工作与家庭，照料家庭、养育子女是女性的主要职责。为改善女性家庭负担重、重返工作岗位难的困境，需要合理配置家庭分工，强化男性责任意识，夫妻共享带薪育儿假^[2]，共同承担抚育责任；另外，还需要加强性别平等观念的宣传，增强女性家庭角色和家庭贡献的认可，给予她们更多的生育和就业的自主选择权。

（二）增强用人单位的社会责任意识，保障女性平等就业权利

在招聘方面，用人单位对待女性劳动者不以是否生育、生育计划、生育意愿等因素为录用条件，建立普适、一致的招聘制度；在管理方面，改善企业文化，强调性别平等，合理适当地为女性开展员工培训，增强育前育后的就业能力，联合多主体建立托幼机构，提升女性再就业安全感，解决女性的后顾之忧。

参考文献

- [1] 盛亦男. 生育政策调整对女性就业质量的影响[J]. 人口与经济, 2019(03): 62-76.
- [2] 张樨樨, 杜玉帆. “全面二孩”政策背景下生育对城镇女性职业中断的影响研究[J]. 华东师范大学学报(哲学社会科学版), 2019, 51(01): 159-168+175-176.
- [3] 王博. “三孩”政策下女性劳动者的职业困境与对策探析[J]. 市场周刊, 2023(06): 168-171.
- [4] 张务伟, 李仕超, 田玉丽. 新生育政策与城市职业女性就业质量弱化研究[J]. 河南社会科学, 2019, 27(02): 109-114.

作者简介：王啟彤，出生年：2003，性别：女，民族：汉，籍贯：河南，职称：无（本科在读），学位：无，主要研究方向：社会学、社会治理。