

新时期企业政工工作创新及干部队伍建设思路概论

车红星

(山西焦煤集团五麟煤焦开发有限责任公司 山西 汾阳 032200)

[摘要] 本文主要针对新时期企业政工工作创新及干部队伍建设思路概论为重点进行分析,结合当下企业政工工作现状为依据,从新时期企业政工工作创新及干部队伍建设思路方面进行详细的阐述,其主要目的在于探索新时期企业政工工作创新及干部队伍建设,为全面提高新时期企业政工工作质量奠定坚实的基础。

[关键词] 政工工作;创新思考;干部队伍建设

引言

现代化的发展过程中,为保障国有企业的发展,积极加强新时期企业政工工作的创新,保障国有企业在发展过程中的整体工作质量,全面提高企业在现代化中的整体发展效果。国有企业政工工作创新能够有效为企业发展提供动力,加强国有企业的工作质量。本文主要针对新时期企业政工工作创新及干部队伍建设思路概论为重点进行分析,具体内容如下。

1.国有企业政工工作现状

1.1国有企业政工工作缺乏创新能力

在现代化的发展过程中,国有企业的对自身政工工作的创新能力不足,导致企业在发展的过程中自身的工作效率不足,影响企业的现代化发展动力。国有企业在整体的发展过程中,沿用传统的工作方式,不能根据时代的发展对企业自身的工作进行创新,影响企业在现代化发展过程中的整体发展动力,导致企业在发展中工作效率低,企业员工的工作积极性不足。

1.2国有企业政工干部队伍不稳定

国有企业的发展过程中,政工干部队伍建设不合理,导致国有企业在发展的过程中不能及时提高自身的工作质量,相关的领导干部在实际工作的过程中不能发挥自身的职能。政工领导部门在整体的发展过程中不能根据企业的发展提高自身的管理能力,使国有企业在现代化的发展过程中不能及时提高自身的管理效率,影响企业的整体发展动力。领导干部队伍建设不稳定,使企业在发展过程中领导的引导能力不足,使企业的发展效率大大降低。

1.3政工工作人员的专业素质不足

在现代化的发展过程中,国有企业政工工作人员自身的专业素质不足,在实际的工作过程中不能提高自身的工作效率,影响国有企业在现代化的发展质量。相关的工作人员在工作中不能积极融入到企业的工作中,导致企业在发展过程中没有专业化的人才进行相关知识的学习。企业发展中,员工的专业素质能力不足,不能胜任企业的工作调动,影响国有企业的综合发展。

2.新时期企业政工工作创新及干部队伍建设思路

2.1加强国有企业政工工作的创新

为保障国有企业的工作效率,在实际的发展过程中要积极加强政工工作的创新,全面提高国有企业的发展质量。国有企业的发展过程中,政工工作的创新能够有效保障企业在发展过程中的整体发展动力,促进企业在现代化发展过程中的整体管理能力,为国有企业的长远发展提供良好的发展基础。在国有企业的发展中,为全面提高平企业的工作效率,加强对政工工作的创新,为企业的看良好发展提供基础,促进企业的发展动力。同时,在发展过程中加强政工工作机制的建立,保障企业政工工作的顺利进行,促进企业在现代化中的整体发展。创新是企业发展的根本,为保障企业在现代化的发展动力,在实际的发展过程中要积极加

强企业的发展创新,促进企业在现代化发展过程中的管理质量,为企业长远发展提供良好的发展动力^[1]。

2.2加强国有企业政工干部队伍建设

国有企业的发展过程中,为保障其整体发展,积极加强企业在现代化发展过程中的整体管理质量,在实际的发展过程中要积极加强自身在现代化发展过程中的整体管理能力,为国有企业的现代化发展提供良好的工作基础。企业领导是企业发展的引导者,在现代化的发展过程中要积极加强企业的整体发展质量,促进企业在现代化发展过程中的政工干部队伍的稳定性,加强对政工干部的管理,保障政工干部在国有企业的发展过程中对企业的管理能力,促进国有企业的整体发展动力,为国有企业的现代化建设提供良好的发展基础。国有企业的发展过程中,领导干部能够为企业的发展提供专业化的引导,加强企业领导干部队伍建设能够为企业在现代化发展提供保障,使企业在现代化的发展过程中能够有专业的领导进行引导,促进企业现代化发展效率,为企业的整体发展提供良好的发展动力。

2.3加强国有企业员工专业素质培养

在国有企业的整体发展过程中,为保障企业在现代化发展过程中的整体管理效率,在实际的发展过程中,积极加强国有企业员工专业素质能力的培养,为企业的良好发展提供基础。企业在发展中,员工的专业素质是企业工作效率的保障,为全面提高国有企业的发展质量,在现代化的发展过程中要积极加强企业的员工培训,保障企业员工的工作质量,提高企业在现代化发展过程中的整体发展,全面促进企业在现代化发展中的工作质量。为保障企业的发展,定期对企业政工工作的员工进行专业化的培训,提高企业员工的专业素质。同时,加强相关工作人员的思想素质培养,保障员工能够将企业的发展作为自身的管理质量,提高企业在现代化发展过程中的整体发展效率。员工的专业素质提升能够为企业的员工岗位调动提供良好的发展基础,全面提高企业在现代化发展过程中的整体工作效率,促进企业政工工作的发展^[2]。

结束语

综上所述,在新时期企业政工工作创新及干部队伍建设思路中,为保障国有企业的发展动力,在发展过程中加强国有企业政工工作的创新,保障相关工作人员在发展过程中的工作效率,加强企业的整体化发展质量。加强政工领导干部队伍的建设,提高国有企业的管理能力。

参考文献

- [1]李霞.新时期企业政工工作创新及干部队伍建设思路分析[J].现代国企研究,2018(02):229+233.
- [2]马晓磊.企业政工工作创新及队伍建设思路创新探究[J].东方企业文化,2014(22):107+123.