

# 浅谈煤矿经营管理的强化措施

李钦笃

(鄂托克前旗长城五号矿业有限公司 内蒙古 鄂尔多斯 016299)

**[摘要]** 随着市场经济体制的形成,在计划经济时期形成的经营管理方式已经无法满足国有煤矿企业发展的需要,如果国有煤矿企业不能紧跟时代步伐作出相应的调整,势必会被市场给淘汰。经营管理是国有煤矿企业的核心工作之一,而经营管理水平的高低将直接关系到煤矿企业的经济效益。面对竞争日益激烈的市场环境,煤矿企业应当立足市场发展需要,转变经营管理方式,强化经营管理,进而不断提高自身竞争力。鉴于此,本文主要分析探讨了煤矿经营管理的强化措施,以供参阅。

**[关键词]** 煤矿; 经营管理; 措施

## 引言

当前,随着我国经济的不断发展,我国煤矿企业也取得了一定的发展。然而我国煤矿企业事故频发,加强煤矿经营管理,对于促进煤矿持续安全长远发展有着重要作用。加强煤矿经营管理,对于企业的稳定发展至关重要,煤矿经营管理水平对于煤矿企业的经济效益有着重要影响,直接体现了煤炭企业的整体竞争力。当前,我国国有煤矿企业的内部管理方面存在着诸多问题,因此,要解决这些突出问题,就必须加强煤矿经营管理水平,促进其持续稳定发展。

### 1 国有煤矿企业强化经营管理的重要性分析

随着市场经济的不断发展,国有煤矿企业暴露出的问题也越来越多,包括经营模式单一、经营管理体制落后、市场营销机制不灵活等,这些问题严重制约了国有煤矿企业自身的发展。随着市场经济体制的形成,国有煤矿企业的垄断局面也逐渐打破,不能再完全依靠国家的政策保护而生存下去,需要国有煤矿企业自负盈亏,在这种环境下,企业就必须加强经营管理,提高自身经营管理水平。经营管理是企业为了满足社会需要,促进自身发展,对自身经营活动有计划、有目标、有组织地进行协调和管控,其目的就是获得良好的经济效益和社会效益。对于国有煤矿企业而言,其经营管理水平的高低将关系到企业自身的发展,更关系到我国社会经济的稳定发展。面对竞争日益激烈的市场环境,国有煤矿企业只有不断强化经营管理,才能更好地参与市场竞争,并在竞争激烈的市场环境下获得一席之地。

### 2 强化煤矿企业经营管理的思考

#### 2.1 以经济增长方式转变煤矿企业经营

煤矿企业要积极参与市场竞争,发展集约型增长方式,走可持续发展的道路。尽快改变传统的靠增加资金投入,拼设备、拼人员、拼能力,改变单纯追求产量优势,而过度消耗资源,污染环境粗放型的增长模式,建立起依靠科技进步,科学合理开发煤炭资源,提高煤炭产品质量,改善区域环境集约型的增长模式,努力提高煤炭资源的利用效益,以最小的资源消耗和环境破坏,换取最大的经济效益。

#### 2.2 加强企业文化的建设,优化人力资源管理

一个企业拥有良好的企业文化,能够吸引优秀的人才加盟。而人力资源管理也是企业经营管理的组成部分。良好企业文化与高素质的人才为煤矿企业的整体经营效率的提高起着促进作用。国有煤矿企业应转变作风,将传统的以物为中心的经营管理方式转变为以人为本,以人为中心的企业文化理念,强调人在管理中的地位和作用。首先,建立一套完善的人力资源管理体系,引进人才的应聘机制,为国有煤矿企业可持续发展提供人力资源保证。其次,加强绩效考核制度的建设,确保煤矿企业的薪酬制度与之相结合,实行公正,公平的激励机制来调动企业员工的主观能动性,积极参与到企业经营管理中。最后,加强煤矿企业的员工的职业道德和技能培训工作,提高员工的管理理论知识和专业技能,增强管理意识,更好的挖掘人力资源的潜力,提高企业的综合管理水平。

#### 2.3 以信息技术促进煤矿经营发展

煤矿要实现发展战略目标,当务之急是在生产技术中运用高新技术改造传统技术。一是加强产学研的联合。二是加强联合攻关。三是加强地质科技成果的转化,形成实际生产力。通过科技创新提高煤炭资源的保有程度,研究开发深部矿产的勘察和开发技术,大幅度提高煤炭资源保有程度,大力提高采矿回采率。发展煤矿产品深加工技术,新能源、新材料技术,节能、节材、节水、降耗技术和工艺,降低资源消耗水平。同时推进洁净煤技术的开发,优化能源结构,加快煤矿技术和装备设备的更新步伐。

#### 2.4 改善煤矿企业内部人员的管理模式

加强煤矿企业的管理工作,必须对企业内部人员思想进行改变,以企业的经营管理目标而制定出一系列符合企业的管理模式。企业内部的整体管理工作有待提高,市场动态需要与企业内部管理水平是密切联系的,产品质量标准要符合市场趋势。这套工作流程,要求企业内部人员采取多种形式科学地、合理地、多元化的管理体系,随着煤矿市场机制的变化而做出相应政策研究,不断改善其管理模式,不断地创新来适应现代市场机制的需求。

#### 2.5 加强煤矿企业的安全生产管理

安全管理是国有煤矿企业管理工作中的重要内容,也是重中之重。是保护煤矿职工的生命安全和企业财产安全的关键所在。国有煤矿企业应严格遵守国家煤矿安全生产方针政策,技术标准和安全生产管理制度的规定执行。应当定期地组织煤矿各部门的职工参加安全生产技术培训和防范意识教育,未雨绸缪,防患于未然。提高职工的安全生产技能及发生事故的应急处理能力。

#### 2.6 建立企业人员的激励约束机制

为了加强与调动煤炭企业工作人员的工作积极性,加强对人员的管理,煤炭企业应该建立一套完整的内部激励约束制度。对参与煤炭经营的工作人员业绩进行合理有效的考查与评价,并且按照其工作的业绩进行分明的赏罚制度。对在经营管理工作过程中表现较突出的人员通过奖金、人员调动等手段调动审计人员的工作积极性。对于不能够承担煤炭企业经营管理工作的人员要进行通报批评或者调离岗位等处理。这样才能调动工作人员的积极性,加强人员的工作态度以及不断学习的动力。

### 结束语

企业的经营管理有对企业的未来发展,经营效益,有着直接的影响,要加强管理水平、提高企业的经营状况,占领煤矿企业市场地位。煤矿企业适应未来的市场形势,必须提高内部的经营管理水平,促进煤矿企业在市场领域的生存与竞争能力,要对煤矿企业的管理制度进行改革,采取多种形式经营管理,提高企业人员的整体素质,与管理水平,实现煤矿企业的利润最大化。

### 参考文献

- [1] 郝轶宇.关于国有煤矿企业经营管理强化措施的思考[J].现代工业经济和信息化.2018(12)
- [2] 耿鑫.浅谈国有煤矿企业经营管理存在的问题与强化措施[J].现代工业经济和信息化.2017(08)