

# 新时期如何加强企业政工队伍建设思考

庞彦平

(冀中能源张家口矿业集团有限公司 河北 张家口 075000)

**[摘要]** 现阶段,由于企业对于政工队伍建设的重视,导致政工队伍结构不合理,政工干部职业素质偏低。为了推动政工工作质量及效率的提升,企业必须充分重视政工队伍建设,健全政工部门,优化人员结构,提高政工队伍素质,创新政工工作机制,建立政工工作评估机制,提升政工干部的责任意识。本课题在分析现阶段企业政工队伍建设存在的问题的基础上,进一步提出一些优化策略,以期提高企业政工队伍建设的整体效益。

**[关键词]** 政工队伍建设;工作机制;责任意识

## 引言

在企业的发展过程中,做好思想政治工作,能够提高企业凝聚力,推动企业文化建设,提高提高职工的思想素质、专业水平及执行力,确保职工能够认可企业的核心价值观,贯彻落实企业各项决策,企业整体上下一心,为企业的发展一起努力<sup>[1]</sup>。政工队伍是企业思想政治工作开展的基础,对于其工作质量有着极大的影响。在新时期,冀中能源张矿集团要想做好思想政治工作,就必须加强政工队伍建设,以政工队伍整体素质的提升,来推动思想政治教育理念及工作方法的更新,推动企业可持续发展。鉴于此,本课题围绕“新时期如何加强企业政工队伍建设”进行分析研究具备一定的价值意义。

### 1. 现阶段企业政工队伍建设存在问题分析

一个高素质的政工队伍,是企业思想政治工作质量持续提升的基础,但是,目前,很多企业在政工队伍建设上,重视度都不足,这一现象的发生,与企业对于政工队伍认识不足、不全面相关。对于政工队伍建设的重视,会导致企业在这方面投入的费用较少,对于政工人员的培训力度不足,工作分派上也存在不合理的地方,且对于工作完成设定的标准过低,不利于政工人员的自我提升<sup>[2]</sup>。

现阶段,冀中能源张矿集团政工队伍建设存在以下问题:

①政工队伍结构不合理。企业没有完善独立的政工部门,政工人员数量不足,且常常是身兼数职,这导致政工工作效率及质量较低。而且,政工队伍呈现出年龄结构偏大的情况,大部分都是中老年,缺乏90后新生力量的加入,导致政工工作创新性不足;②政工干部工作能力待提高。大部分政工人员从业时间较长,受到计划经济政工工作模式的影响,工作上缺乏主观能动性与创造力,思想理念更新速度慢,而且学习能力相对不足,对于计算机等现代化工作手段运用不熟练,使得政工工作无法适应时代的发展要求。而且,企业中大部分政工人员都是兼职人员,或半路出家,对于思想政治工作的价值、理念、模式不太熟悉,影响到相关工作的执行。

### 2. 新时期企业政工队伍建设优化策略探究

#### 2.1 健全政工部门,优化人员结构

企业应该充分意识到政工队伍在思想政治工作开展中的主导作用,从而提升对于政工队伍的建设意识,建立完善的政工部门,完善人员配置,优化人员结构。在企业招聘环节,根据思想政治工作需求,引进优秀的思想政治工作人才,或者说企业中评选出的优秀工作人员,兼任思想政治工作岗位。在工作过程中,由政工人员带领,学习党的先进理论以及国家政策,让其了解企业现阶段所处形式及思想政治教育需求,提升单位整体思想高度,确保各项人事管理工作能够得到理解和配合,顺利开展。而且,为了推动政工工作的信息化发展,应该加强对于政工人员的培训,指导其学习计算机技术,同时不断引入80后、90后等具有创造力、学习力的工作人员,促进政工队伍的更新与发展。

#### 2.2 提高政工队伍素质,创新政工工作机制

新时期,企业政工队伍应该与时俱进,发挥想象力与创造

力,创新政工工作机制。具体情况如下:①方式创新。通过大数据分析处理,明晰职工需求,以团支部、工会小组等为单元,建立QQ群、微信群等,与职工进行交流,了解其思想动态和生活、工作状况,从而针对性开展思想教育;②手段创新。应用新媒体,可让青年职工随时随地接受思想政治教育,并且通过多元化平台与其他职工进行交流、讨论,提升其参与感,在互动过程中提升思想认知;③内容创新。以社会热点事件为主题,开展实现真正教育工作,通过导入职工工作、学习、生活中的事例和新闻,引申出党的相关政策及企业思想文化,并且通过视频、图片等多种方式来展现教育内容,提升内容的直观性和形象性,增加教育趣味性,吸引职工参与到教育过程中来<sup>[3]</sup>。而且,在工作过程中,应该讲究教育的艺术性,关心职工的工作、学习和生活,加强思想教育,提升其社会公德心和职业素养,注重人文关怀,关注职工的内心生活,通过心理知识讲座、心理疏导等方式,引导职工树立积极向上的心态。

#### 2.3 建立政工工作评估机制,提升责任意识

作为思想政治工作从业者,政工工作人员应该要以身作则,提高自己的责任意识与执行力,严格按照既定的工作规划进行工作,从思想上提高觉悟,从行动上彰显主观意识<sup>[4]</sup>。企业应该充分重视思想政治工作,加强政工队伍建设,建立健全政工工作评估机制,根据电力企业思想面貌、员工工作积极性等指标,评价其工作成果,根据工作人员的表现,评定工作绩效,与薪酬、晋升相挂钩,充分发挥政工工作人员的主观能动性,积极学习新知识、新理论,不断提高自己的思想素质,并且作为领头人,引领全体员工进行思想变革。政工工作评估机制的建立,在于给政工工作人员一定的外界压力与制度制约,督促政工人员认清自己的职责,努力承担起应尽的义务,做好自己的本职工作,充分发挥思想政治工作在人事管理优化中的作用。

## 结束语

综上所述,随着社会的发展,经济体制改革日益深化,企业之间的竞争越来越激烈,在这样的市场环境下,冀中能源张矿集团要想长期稳定地发展下去,就应该做好思想政治工作。做好思想政治工作,加强企业文化建设,提高职工的道德素质和职业素养,能够提升职工的归属感和荣誉感,利于企业人力资源结构的稳定。现阶段,企业已经逐步认识到了思想政治工作开展的重要性,但是,受限于政工队伍职业素质的影响,工作成效不佳。新时期,冀中能源张矿集团思想政治工作的全面推进,应以政工队伍建设为始,并且将其始终贯穿于思想政治工作创新的过程中。

## 参考文献

- [1] 秦岭. 加强政工干部队伍建设促进国有企业思想政治工作[J]. 智库时代, 2019(14): 19.
- [2] 孙斌. 基于医院政工队伍建设现状探索提升医院政工工作措施[J]. 办公室业务, 2019(03): 40-41.
- [3] 张亮. 加强企业政工干部队伍建设提升企业思想政治水平[J]. 现代国企研究, 2018(20): 206.