

# 双重预防机制对企业安全管理提升的意义

杨晓华

(国投伊犁能源开发有限公司 新疆维吾尔自治区 伊宁 835000)

**【摘要】**通过对“双重预防”机制的思路和内容的阐述,分析当下企业安全生产管理的现状和问题,提出安全生产管理的策略和方法。

**【关键词】**双重预防机制; 安全生产; 风险管理

## 一、企业安全管理的现状和问题

### (一) 安全管理的现状

我国是一个经济多元化的国家,既有能源、冶金、建筑等传统经济,又有服务业、金融业等新型经济产业,所以我国企业的安全生产管理面临着种类多样、个性化强的特点,尤其是对于能源、冶金、建筑、制造业、化工等行业是极易发生特重大事故的行业,每年都会发生大量的安全生产事故,所以国家给予了极大的关注。

### (二) 目前企业安全生产管理存在的问题

#### 1、思想观念转变不及时

目前仍有不少企业的安全生产管理思路仍未转变,“认不清、想不到”的问题突出,仍然采用事后追责的管理思路,没有真正贯彻落实预防为主的安全方针,没有认识到双重预防机制对于提升安全生产整体预控能力的重要性,认为体系建设就是另起炉灶再搞一套,风险控制和隐患排查工作流于形式,导致仍然会发生生产安全事故。

#### 2、没有将“双重预防”机制落实到位

有很多企业虽然建立了双重预防机制和安全生产标准化体系,也将风险分级管控和隐患排查治理提到了安全管理的重点,但是在实际管理过程中,往往将工作任务直接分配到某个或几个部门,由少数几名员工各自辨识本部门存在的风险,然后将风险辨识结果进行简单汇总,没有形成系统的安全风险辨识评估报告,没有体现全员参与,没有做到全覆盖。一些企业在风险辨识评估过程中,选取的辨识范围过于狭窄,没有覆盖全流程、全区域。有的片面理解安全生产风险管理就是预防和控制人身伤害事故,而对设备事故、自然灾害引发的事故等其他事故类型的风险辨识评估不充分、不全面,甚至没有开展风险辨识评估。

#### 3、缺乏有效的评价体系

目前大部分企业已经将安全生产管理放到了,政治站位的高度,但是企业建立双重预防机制的安全管理体系是否有效缺乏科学的评价体系。大部分企业的评价体系建设维度较为单一,基本只是设定为是否有安全生产事故发生作为评价标准,没有科学的多维度的指标评价体系。错误地将安全风险分级管控体系和隐患排查治理体系分成两个平行的体系,搞成“两张皮”,没有实现有机的融合。未定期开展风险辨识、更新安全风险清单、事故隐患清单和安全风险图,不符合本单位实际,无法满足工作需要。没有对双重预防机制运行情况进行定期评估,无法及时发现问题和偏差,没有建立保障双重预防机制常态化运行的联动机制,最终束之高阁。

## 二、“双重预防”机制内容和主要思路

### (一) “双重预防”机制的主要内容

安全生产的“双重预防”机制是一套综合的系统安全管理模式,“双重预防”即风险分级预警控制和隐患排查治理,这两者既不是处于平行的管理地位,也不是两个完全独立的管理单元,而是两个既联系又独立的系统,通过二者相互作用,相互促进,共同完成安全生产管理的工作,达到降低安全生产事故发生的目的。

### (二) “双重预防”机制的主要管理思路

“双重预防”机制的核心管理思路是将预防提到了前所未有的位置,将安全管理的重心前移,通过“双重预防”,即风险分级预警和隐患排查治理这两个手段,通过无责上报的隐患事件管理,发现实际生产工作中产生的任何一丝可能导致安全患患的细节,并且通过风险分级对上报的事件进行预警和处理,结合日常

工作中的隐患排查治理,达到将隐患消灭在萌芽阶段,将安全事故的发生率降至最低。“双重预防”机制不进位安全管理工作提供了管理思路和方法,也为安全管理提出了更高的要求,体现出国家对于安全生产管理的重视程度。

## 三、构建“双重预防”机制安全管理的策略

### (一) 转变观念

想要改变一种管理模式,首先就要打破传统的管理理念,这一过程可能会产生一定的阻力,尤其对于管理层来说,要充分理解“双重预防”机制安全管理的核心思路和方法,转变过去发生事故才进行追责的思路,要重视日常一线员工发现的隐患信息,真正形成日常隐患排查的和隐患、风险分级管理的意识,将意识转变为日常的工作。

### (二) 全员进行“双重预防”机制安全管理的培训

全员培训是进行“双重预防”机制安全管理的基础,这个培训可以采取多种培训方式,首先可以邀请安全生产管理的专家对管理阶层,尤其是决策层和中间执行层管理者;接下来通过各班组、车间、部门的局部培训来实现全员培训,不仅要求员工知晓相关制度和奖惩措施,还可以结合实际工作,制作各部门的应知应会,尤其对于涉及安全生产的环节,并定期进行培训考核,培养员工安全生产意识。<sup>[1]</sup>管理者在进行安全生产管理的督导时,不仅要进行隐患排查工作,还要对各部门的培训工作进行检查,并通过提问、现场演练等方式,检测培训结果,要做到三个“全员”,即全员参与安全生产管理,全员知晓安全生产内容,全员掌握安全生产管理的技能。

### (三) 细化工作内容

细化安全管理工作主要通过四步完成,即超前预警、隐患预警、隐患排查、风险控制。

超前预警主要是通过人与预警系统的配合进行,实现动态、固态相结合的预警方式,将隐患和风险预警“控”在一个范围内,通过系统识别、人员现场确认,实现全过程和全环节的风险控制。

隐患预警,全院参与的隐患排查和风险预警,一旦发现安全生产隐患,可以及时进行预警,通知部门或车间的安全管理员,及时进行排查。

隐患治理,发现隐患后,要对隐患进行风险分级,按照相应制度,执行各个风险的处理时限,保证隐患得到及时的处理和解决,涉及多部门协调的隐患及时上报、沟通。

风险控制,即要做到对预警事件和隐患报告进行风险分级,并定期对产生的风险和隐患进行统计分析,秉着系统性原因统一解决,个性化原因立即解决的原则,实现风险与隐患有序快速的排除和处理。

## 结束语

综上所述,“双重预防”机制可以有效提升企业安全管理的水平,使得安全管理的关口前移,通过双重预防的工作机制,切实把每一类风险都控制在可接受范围内,把每一个隐患都治理在形成之初,把每一起事故都消灭在萌芽状态。将预防安全生产事故作为安全管理工作的重点,做到有效预防、减少发生、杜绝事故,真正将安全管理做到实处。

## 参考文献

[1] 欧阳秋梅, 吴超. 安全观的塑造机理及其方法研究[J]. 中国安全生产科学技术, 2016, 12(9): 14-19

[2] 张可信. 浅谈隐患排查治理工作的重点和难点[J]. 中国公共安全, 2015, 3(40): 14-19