

# 现代企业人事管理中员工激励机制的应用分析

宫龙昊

(北京市延庆区妫水南街59号 北京 延庆 102100)

**[摘要]** 近几年,我国社会经济发展迅速,在企业现代化发展的大背景下,企业要想在复杂的市场竞争中脱颖而出就必须要在人事管理工作中加大对员工激励机制的应用,进而确保企业服务和产品的革新,赢得民众的支持和信任,使企业自身被民众所认可。目前,我国多数企业已经认识到员工激励机制在企业人事管理工作中的重要作用,逐渐加大了对员工激励机制的应用,并取得了一些成绩,在一定程度上促进了企业在新时期的突破性发展。

**[关键词]** 现代企业;人事管理;员工激励机制;应用

## 引言

现阶段,我国企业对员工激励机制有了更全面细致的了解,并积极在人事工作中进行应用,显著提高了人事管理工作开展的效果,实现了对员工工作效率的提升,为企业在竞争形势严峻的市场下的发展提供了稳定可靠的保障。但是由于员工激励机制应用时间较短,企业缺乏相关应用经验,企业对员工激励机制的应用存在一些不足,导致员工激励机制在人事管理工作中并没有充分发挥出自身应有的作用,在一定程度上影响了企业的长久发展。

## 一、员工激励机制的概述

员工激励机制主要是指企业在开展人事管理工作时要充分了解员工需求,并从物质和精神两个方面对员工进行激励,切实提高员工对企业的认同感,进而实现企业发展需求和员工个人发展需求的高度统一,使员工在工作中能够保持高度的专注,促进企业的健康长久发展。总的来说,物质和精神两个层面的激励是相互促进的,企业要将二者进行合理的结合,切实提高员工激励机制的应用水平,进而使员工激励机制发挥出自身应有的作用。

### (一) 物质方面

企业要充分重视员工的物质需求,在开展员工管理工作时要注重加强对员工进行物质方面的激励,进而提高员工对企业的认同感。企业一般通过员工参股、奖金等方式对员工进行奖励,使得员工在工作中更有冲劲和动力。企业在对员工进行物质奖励时应注重结合企业自身情况,坚持公平、公正的原则,避免员工之间出现矛盾,确保激励机制能够充分发挥自身的积极作用<sup>[1]</sup>。

### (二) 精神方面

员工在物质需求得到满足时会逐渐注重对精神方面的追求,企业应充分考虑到员工的精神需求,在开展工作时加大对员工精神方面的激励,为员工打造一个能够实现自我价值的平台,使员工感觉到自身在企业中发挥了不可替代的作用,进而使其在工作中保持足够的热情,提高工作开展的质量和进度,为企业赚取更多的经济利益。

## 二、员工激励机制在现代化企业人事管理中发挥的作用

### (一) 工作效率方面

通过在人事管理中应用员工激励机制能够在一定程度上提高员工对企业的认可,使员工对工作保持高度的耐心、细心,进而实现企业内部工作效率的大幅提升。目前,我国部分企业在开展人事管理工作时不能满足员工的物质和精神需求,员工对企业管理人员存在敌对情绪,进而导致员工在开展工作时进度慢、质量差,严重影响了企业的长久稳定发展。通过对员工进行激励,能够使员工感觉到自身被企业所需要,进而实现工作速度和质量的显著提升。

### (二) 员工自身发展

企业在管理活动中通过对员工激励机制的应用能够满足员工的物质需求,进而使员工在工作中保持较高的激情,同时,企业通过在精神层面对员工的奖励能够使员工感觉到企业对自身的关心,促使员工将自身发展和企业命运相结合,提高员工的使命感、责任感,促进员工工作积极性的大幅提升,进而实现企业在新时期的健康持久发展<sup>[2]</sup>。

### (三) 企业凝聚力

现代企业之间的竞争形势越来越复杂、严峻,从深层次看,企业之间的竞争是企业人力方面的竞争,谁能够赢得企业的信任,谁就能够在竞争中获得先机,进而赢得自身的长久发展。员工激励机制能够在一定程度上提高员工对企业的认同,促进员工对企业文化的认可,进而帮助企业形成较强的凝聚力,确保企业员工有着共同的目标,推动企业的健康持久发展。

## 三、如何促进员工激励机制在现代化企业人事管理中的应用

### (一) 员工考核机制方面

现代企业应该建立健全员工考核机制,确保员工考核机制的科学性,对员工的工作进行合理、公正的测评,并根据考核结果灵活应用员工激励机制对表现较好的员工进行适当的奖励,使员工感受到企业对自身的认可,切实提高企业员工的工作进度和质量,进而实现企业在新时期的健康稳定发展。

### (二) 人事管理工作方面

新形势下,企业要注重革新人事管理工作方式,优化人事管理手段,切实提高企业人事管理工作的水平。现代企业在开展工作时要注重对员工激励机制的应用,在工作中积极应用先进理论来改变以往按资排辈的人事管理模式,为员工提供实现自身发展需求的途径,使员工在工作中更加积极主动,进而为企业的持续健康发展提供一些助力。

### (三) 员工培训方面

企业在应用员工激励机制时应该注重对员工培训工作的开展,充分发挥员工激励机制的作用,进而提高员工业务能力和思想素质,促进企业的健康稳定发展。现代企业的发展应该注重对员工自身能力的培养,在人事管理工作中合理规范的利用员工激励机制,充分发挥员工激励机制的作用,尽可能发掘出员工的内在潜力,使企业在新形势下能够获得突破性发展<sup>[3]</sup>。

## 结束语

近几年,我国企业不断加大对员工奖励机制的研究和利用,极大的促进了企业人事管理工作水平的提升,使员工能够在工作中保持着足够的激情,进而提高了企业内部工作效率,实现了企业在新时期的突破性发展。本文从员工激励机制的概述入手,较为全面的阐述了员工激励机制在现代企业人事管理工作中发挥的作用,并对员工奖励机制的应用提出了一些建议,希望可以提高企业人事工作开展的质量,进而促进企业在新时期的健康持久发展。

## 参考文献

- [1] 郎晓冬. 员工激励机制在现代企业人事管理中的应用研究[J]. 现代营销(下旬刊), 2018(01): 173.
- [2] 甘霖. 浅析员工激励机制在现代企业人事管理中的应用[J]. 中华民居(下旬刊), 2014(07): 116.
- [3] 张可. 员工激励机制在现代企业人事管理中的应用研究[J]. 现代经济信息, 2015(10): 66-67.

## 作者简介:

宫龙昊 1997.8.27 男 汉族 大专 北京 学生 研究方向: 绩效与薪酬管理