

新时期煤矿企业如何开展思想政治工作

胡春田

(开滦集团有限责任公司东欢坨矿业分公司 河北 唐山 064002)

【摘要】在我国社会经济快速发展的情况下,煤矿产业是一项非常重要的能源,成为社会经济的支柱型产业,愈发显得重要。然而,煤矿在生产过程中极易引发安全问题,严重威胁人民群众的生命财产安全。为此,煤矿生产企业应不断提高思想意识,强化煤矿的安全管理。落实到具体工作,企业应采取建设措施和优化政工队伍,切实发挥政工的工作效应,以确保煤矿生产企业的安全生产和运行,提升企业社会效益和经济效益。

【关键词】煤矿企业;思想政治工作;问题;措施

引言

如何做好并且完善新时期煤矿企业的思想政治工作,是企业的首要任务。做好员工的思想政治工作,为企业的安全生产与管理经营提供动力,使企业能够更加健康和谐的发展,为构建新型企业创造良好的基础。

1 煤矿企业开展思想政治工作的必要性

思想政治工作是国有企业日常管理工作中的重要环节,对提升企业职工的工作积极性,宣传企业文化,提升企业党建水平有着重要作用。随着市场经济体制改革的不断深化,企业在市场的竞争压力加大,为了能够提高企业的市场份额,争取更大的效益,加强企业内部建设十分必要。除了完善内部控制制度,加强风险管理等经营战略上的措施外,开展相应的思想政治工作,激励职工的奋斗精神,维护职工的合法权益,培养职工奋发进取、理性平和、开放包容的社会心态也是十分必要的。

2 新时期煤矿企业思想政治工作面临的问题

2.1 煤矿企业对思想政治工作的重视力度不够

随着时代的发展,煤矿企业也在不断的发展壮大,但是很多企业只是把安全生产以及经济效益放在首位,有些企业认为经济效益提上来就可以了,从而忽略了思想政治工作,一些组织如工会作为企业与员工的纽带,也没有很好的重视思想政治工作,只是把它以应付公事来完成。这种情况下,直接导致员工工作不积极,缺乏团队意识,没有责任感等等。随着社会的发展,员工也不断接受新事物,人们的思想也越来越多元化,利益化也明显的显现出来。工作当中偷懒、推卸责任等等这些不好的习惯已经被少数人所接受,使他们在工作中无法做出客观公正的抉择,煤矿企业又对安全生产要求的非常严格,员工的懈怠工作会直接导致整个企业都会受到不好的影响。

2.2 企业政工人员工作难度日益增大

当前市场化经济体制不断深入,供给侧改革也处在攻坚阶段,像石油、煤炭、钢铁等能源企业产能过剩问题始终无法得到有效解决,很多企业从2008年以来一直处在亏损中。在整个行业不断衰败的过程中,企业为了能够保证生存,不得不转变以往的工作模式。在新的挑战和压力下,一些承受能力不强的职工心理出现了问题,他们对新的工作制度不适应,对薪水不满,发展理念与企业存在分歧,这样一来便出现了消极怠工的现象。尤其是经济效益方面的落差,让部分职工对企业的未来产生了怀疑,以至于工作中出现了不安烦躁的情况。这大大增加了政工人员工作中的难度,让一些通用的思政工作方法失去了作用。

3 加强新时期煤矿企业思想政治工作

3.1 加强对煤矿企业思想政治工作的重视

煤矿企业的思想政治工作对于企业的安全生产以及经济效益来说起着很重要的作用,企业要提高这方面的意识,要把员工的思想政治教育规划到企业的总体发展前景中去。加强企业员工的思想政治工作,对于员工来说不仅能加强其思想教育,还能从工作方面为企业做出应有的贡献;对于企业来说,把经济效益、安全生产与思想政治工作有效的结合在一起,能够保障企业健康稳定的发展。

3.2 提升政工人员整体素质

提高政工人员的整体素质,首先应让其了解安全生产的重要性,从而产生紧迫感,凸显工作的使命感。比如,在培训方面,可以开设一些相关的课程,让政工人员了解煤矿施工存在的

潜在危险,明白如何去防范危险,遇到危险时该如何应对。在煤矿开采之前,如何引导煤矿工作人员准备好相关的安全防护用品,政工人员应予以关注并参与到设备的检测工作中,要对安全生产的设备有所掌握及研究,能够及时发现有问题的设备并提出更替意见。而在安全知识方面,要加大教育力度,让政工人员了解到生产工作的潜在危险,并提前做好防范工作。为了减少安全事故发生,我们必须加大对相关负责人的处罚力度。在企业运行过程中,要制定详实的奖罚制度。对违反制度规定而出现危险,且不及时上报者,应给予相应的惩罚。对于及时反馈危险情况者,给予一定的奖励。出现违法生产的状况,应限期让其整改,如未整改或整改后依然不满足安全制度的规定,则按章给予降级处分、开除等处罚。

3.3 创建信息交流平台加大宣传力度

随着信息时代的到来,互联网、媒体不断的完善,网络已经渗入到人们的生活与工作当中。企业可以利用网络搭建信息平台,通过创建企业微信公众号,微博、企业网站等作为舆论宣传的阵地,让员工更多的了解企业的文化思想建设,把宣传思想政治工作通过网络的形式让更多的员工了解。这样可以加强企业的亲和与感召能力,帮助员工树立起正确的人生观与价值观,把平台作为发掘员工新思想,与员工相互沟通交流的地方,并推广老员工丰富的工作方法与经验让新员工借鉴,新员工的活跃思想带动老员工跟上时代的大潮流,能够让员工们互相促进以及共同进步。

3.4 围绕中心任务,实现思政工作与管理工作的结合

思想政治工作与企业管理工作“结合”的本质,是政治与企业管理经营辩证的统一,企业要找准思想政治工作与管理工作的“结合点”和“共鸣点”。随着煤矿改革的不断深入,思想政治工作功能定位也在逐步演变,其主要功能是为企业服务。因此,煤炭企业经营方面的改革,并不影响思想政治工作的开展。今后要把思想政治工作与企业管理很好地融在一起,配合上级党委,把思想政治工作作为一种新的职工自我教育、自我管理、自我服务的模式,切实有效地引入到建设文明矿区的各项工作中去。这样既能够提升思想政治工作的效能,又能够降低政工人员的工作负担,对打造优良的企业文化,提升企业价值具有积极的促进作用。

结语

随着社会的进步,企业的员工不断走向高学历、高技能的人群,面对员工群体的不断优化,新时期煤炭企业工作人员对员工思想政治工作也越来越重视,要求也越来越严格。政工人员只能不断的充实自己,提高自身的素养,还需要不断的提升业务能力,深入到基层,与员工紧密的联系在一起。并且要不断的开拓创新,对员工加强思想政治培训,使员工成为企业发展的推动力,更好地促进企业的发展。

参考文献

- [1]杜秋.在煤炭企业如何做好思想政治工作[J].现代经济信息,2018,(2):406.
- [2]郑佳.煤炭企业思想政治工作存在的问题及解决思路[J].企业改革与管理,2018,(5):186-187.
- [3]沈慧琴.新时期煤矿企业政工工作开展研究[J].魅力中国,2017(51):161.