

# 国企青年职工思想政治教育的策略及问题探讨

王 磊

(中国石油新疆培训中心 新疆 克拉玛依 834000)

**【摘要】** 国有企业青年职工是企业的中坚力量和动力源泉,他们这个群体的思想政治认识绝对了企业的发展和走向。因此,国有企业对青年职工的思想政治状态必须有充分的了解和认识,了解目前青年职工思想政治工作中的意义,并找出合适、有效的解决措施。这样才能实现国有企业青年职工思想素养的提升和工作能力的提高。

**【关键词】** 国有企业;青年职工;思想政治教育

## 1 青年职工思想的特点

青年职工文化素养较高,政治意识比较强,因为他们中的大部分都上过大学,接受过高等教育,这也促使他们的知识素质较高,对于新事物的接受能力较强,接受新知识的速度也更快。然而,因为青年职工人生阅历不足,经历有限,这影响他们的思想政治立场,对于各种错误思潮缺乏充分的辨析与抵抗能力,如在互联网飞速发展的今天,青年职工难以分辨先进与落后、好与坏、是与非、主流与支流的思想,容易被落后的思想所腐蚀和感染。从思想价值观念层面看,青年职工入职之后对于物质获取比较重视,这很容易形成严重的拜金与享乐思想,缺乏强有力的精神追求与理想信念,集体观念淡薄,基于此,一些基层青年职工会出现敬业精神不足,热衷于追求个人利益,在确立发展目标时,过分看重现实和物质,还有一些青年职工过分注重自我价值,缺乏压力感与积极态度,这不利于青年职工知识结构的优化,也严重阻碍了国企改革持续深入。从求知欲望角度来看,由于青年职工大多受过高等教育,知识能力较强,职业水平较高,可是,青年职工也具有广泛的兴趣爱好,对很多知识关注度较高,知识获取也很随意,存在“样样通、样样松”的缺陷,在自己专业领域没有深入钻研,技术上不过硬,不扎实。甚至一些青年职工缺乏学习动力,积极性较弱,对待工作眼高手低,缺乏充足的动手实践技能。有些青年职工有很强的学习欲望,可是却不能立足本职岗位,只看重证件考取,这也不利于他们安心从事岗位工作,阻碍了他们全面发展,无法真正将自己打造成适合社会和企业需要的专业人才。

## 2 加强国有企业青年职工思想政治教育的必要

在国有企业中,青年职工是重要的建设者,这也使得青年职工思想政治教育具有很重要的意义。相比于其他职工,国企青年职工具备更丰富的知识储备、更强的工作能力、更高的工作热情,具有更加旺盛的热情与活力,更乐于接受新鲜事物。由此可见,国企青年职工的思想政治涵养和价值观决定着国企的精神面貌和健康发展,因此,加强国有企业青年职工思想政治教育的必要性不言而喻。目前,国有企业范围内,大部分青年职工都具有较高的思想政治素养与价值观念,可还存在一些思想政治理念缺失的人,并且呈现出逐年提升的趋势。以自我为中心,这会影响国企青年职工的价值选择,更容易在个人与集体利益选择时,只追求个人利益,而无视企业利益,影响企业长远发展。频繁跳槽,青年职工工作态度不认真,走马观花,对企业的利益不够重视,缺少信仰和忠诚,对企业的发展造成了很严重的影响。

## 3 加强国有企业青年职工思想政治教育途径

### 3.1 树立科学的思想政治观念

对于国企青年职工政治思想教育来说,首要关注的是树立科学正确观念。对于国企来说,思政教育必须立足于青年职工的工作实际,采取行之有效的疏导与教育方法。国企青年职工年轻气盛,自尊心强,对外来的教育会有一定的抵触情绪,企业要考虑到这点,疏导的方法则可以完美的实现这一点,并遵循教育的特

点,信任与尊重国企青年职工。这与以人为本的价值理念原则相符的,坚持党的群众路线,坚持社会主义发展道路,作为国企发展的主力军,青年职工是促使国企改革与持久发展的重要因素,对此,从思想教育角度看,国企应该加强认识,充分重视,促使国企与青年职工之间相互尊重、信任和理解,国企应该先做到这一点,这样才能换取青年职工同样的尊重与信任。

### 3.2 加强思想教育队伍的建设

国企思想教育人员,应具有较高的自身素养,因为这方面因素一旦缺失,那么是无法做好青年职工思想教育工作的。因此,必须高效的进行国企政治教育人员培训,可聘请思想教育专家学者进入国企进行专题讲座,也可以到青年职工思想教育先进单位学习考察,促使思想教育人员快速成长,不断提升整个教育队伍的专业素养。科学发展观是强大的理论武器,同时也能够更好的保障国企思想工作素养的发展。通过科学发展观中提出的科学思想帮助思想教育工作者提高自身思想素质、树立正确的价值观、人生观。此外,国企也要充分重视思想教育人员,理解他们工作重要性,在社会不断发展,物质极大丰富的今天,社会更追求物质,而相对忽略了思想教育的价值意义,对于职业发展来说,思想教育能够发挥巨大的作用。

### 4 思想政治教育工作要注意的问题

首先,思想政治教育工作要摆脱传统模式。目前,思想政治教育工作普遍缺乏针对性,内容枯燥,无法提升青年职工的兴趣。许多国有企业虽然很重视思想工作,加大对工作的改进,但还是存在治标不治本的情况。传统工作模式依然存在,而且无法适应如今的企业发展。比如,一味采取说教、讲大道理的模式,就会导致教育内容空洞乏味。这是因为教育内容比较空洞,无法与员工的自身发展契合,这样就会导致思想政治教育成为走形式,员工没有真正得到教育,反而会对教育产生排斥感。在思想政治教育中,要明确教学内容,使教育内容既有针对性,又可以充满个性化,结合青年员工的特点与个性开展教育。第二,开展思想政治教育时,需要提高工作效率,创新教育方式。先进的信息技术与网络技术可以促进思想工作实现创新。

### 5 结束语

综上所述,国有企业青年职工的思想政治教育重要性不言而喻。为了提高国有青年思想政治教育的有效性,就要树立正确的教育观念,创新教育方式,真正做到以人为本。要确保教育内容与与时俱进,具备针对性,符合现代青年职工的需求,吸引职工的注意力,使其真正意识到思想政治教育的地位,从而具备正确的价值观,提高个人综合素质,在工作中尽职尽责,展现个人价值,保证国有企业实现可持续发展。

### 参考文献

- [1] 张建. 浅谈国有企业青年员工思想政治工作的创新[J]. 现代国企研究, 2018(18):229.
- [2] 李敏. 国有企业青年职工思想政治教育工作探讨[J]. 科技经济导刊, 2018, 26(26):229.