

新常态下煤炭企业思想政治工作的实践与思考

邹吉聆

(冀中能源井矿集团 河北 石家庄 050100)

[摘要] 我国经济发展进入新常态,当前,煤炭企业已进入深度转型调整期,而受此影响的企业思想政治工作也必须适应形势的变化,经济“新常态”条件下的“思想政治工作新常态”将成为一个新的重要课题。

[关键词] 新常态;煤炭企业;思想政治工作

近年来,受国内经济下行、煤炭市场疲软形势等影响,煤炭行业整合重组、主辅分离、减员增效、转型发展战略的逐步实施,广大煤炭企业职工的思想状况受到了一定程度的冲击,企业的思想政治工作呈现出许多新情况、新特点、新问题和新矛盾。这就要求煤炭企业思想政治工作者必须适应市场经济条件下企业发展的时代要求,认真分析当前形势,探索新的途径和方法,为构建和谐企业,助推煤炭企业实现又好又快发展保驾护航。

一、新常态下煤炭企业思想政治工作的现状与问题

一段时期以来,对国有煤炭企业思想政治工作的探索取得了一些经验和成果,对企业的发展起到了积极和重要的作用。但是,随着新形势的不断变化、新问题的不断出现,当今煤炭企业的思想政治工作还是存在着一系列难题与挑战。

一是思想观念落后。新形势下,企业领导人职工作重心集中在效率、效益上,企业领导班子对思想政治工作的认识存在偏差,对思想政治工作不重视,企业思想政治工作氛围不浓。甚至不少煤炭企业,只抓安全、效率效益,忽视了企业的思想政治工作建设。

二是制度建设欠缺。有的企业思想政治工作体制、制度建设不完善,工作流于形式,没有形成具体的责任落实到人的机制。有的企业出现不少兼职与挂虚职的现象,不仅造成了机构设置的混乱、冗杂,工作无法明确分工,也为责任的互相推诿创造了条件,对思想政治工作的开展造成了极大的危害。

三是工作方法僵化。思想政治工作的针对性不强,效果不好,在管理、技术、操作层面上方式方法千篇一律,未体现不同阶层思想政治工作的差异化设计,思想政治工作不仅未触动职工心弦,又造成干部职工的抵触情绪,带来了适得其反的效果。

四是形式主义严重。有的企业思想政治工作重形式、轻效果,不能形成与职工面对面、一对一开展思想交流的习惯,甚至有的企业领导认为思想政治工作是政工部门的事,存在敷衍应付工作的现象,是对思想政治工作不严不实的表现。

二、新常态下煤炭企业开展好思想政治工作的对策

(一) 提高认识,高度重视新形势下煤炭企业思想政治工作

煤炭企业思想政治工作肩负着宣传贯彻党的基本路线、方针和政策的重要使命,肩负着传达企业党政各项决策部署、密切联系群众、发动群众,做好群众思想政治工作,为企业改革发展提供思想动力和文化支撑等任务。因此,煤炭企业思想政治工作要充分发挥党组织的核心作用。一方面要抓好党在新时期特别是党的十九大制定的一系列方针政策,统一广大职工思想,确保党的路线、方针和政策贯彻落实;另一方面,企业的思想政治工作又必须结合企业的战略目标和中心任务,动员和团结广大干部职工为实现企业战略目标和完成生产经营任务而奋斗。煤炭企业思想政治工作要以高度的政治责任感和强烈的事业心,充分认识新形势下思想政治工作的重要性和必要性,找准工作的切入点和着力点,以扎实有效的思想政治工作,为加快企业健康稳定可持续发展提供强有力的政治保障和精神动力。

(二) 找准定位,推动思想政治工作服务企业中心任务

安全生产、经营管理和维护企业和谐稳定是煤炭企业的中心

任务,是企业健康发展的基本前提。找准定位就是明确思想政治工作的领导核心和中坚力量,创新工作方法,从而成为服务企业中心任务的强大动力。一是坚持党对思想政治工作的领导,强化党委对思想政治工作的领导责任,加强宏观指导。二是建立一支能力过硬的政工队伍,加强对煤炭政工干部的知识培训,提升素质。对政工干部进行教育培训必须有一定的抓手和载体,以适合职工特点为主线,贴近生活、贴近实际,有的放矢地抓好培训。要以打造学习型企业为目的,树立政工干部终身学习的思想,增强履行岗位职责的能力;要拓宽培训教育形式,邀请政工方面的专家讲授理论知识、作形势报告等,提高政工干部对新形势的认识;要积极为政工干部学习政治理论、企业文化、经济管理等知识创造条件,提高思想政治工作本领。

(三) 转变观念,创新煤炭企业思想政治工作运行机制

现代市场经济中,煤炭企业思想政治工作虽然不直接体现创造价值,但可以通过职工的自身潜在素质,调动干部职工的积极,提高工作效率,在生产实践中创造更多的价值。因此,要实现煤炭企业思想政治工作从“成本型”向“创效型”转变,主动服务企业中心任务,使思想政治工作的针对性、实效性得到切实加强。一是实行观念创新。首先要突出“服务”观念,提倡为大局服务、为职工服务,以服务求效果、以服务求提高,通过积极地服务将思想政治工作融入职工心中,同时针对职工工作、生活、文化中的现实需求和职工思想活动的新情况、新特点,实事求是地确定思想政治工作目标、内容和方法,有的放矢地开展工作。二是实行方法创新。职工思想政治工作尽可能多地采用职工喜闻乐见的形式。一方面要寓教于管,把思想政治工作和职工的道德建设融为一体,使思想教育能够及时渗透到管理中;另一方面要寓教于学,利用职工学习新技术、新知识的机会,对职工进行思想政治教育,在潜移默化中使职工的价值取向与企业的核心价值观协同一致,能够自觉地融入到企业的改革发展之中。三是努力帮助职工群众解决实际问题。领导干部要把职工来电、来信、来访记在心上,落实到实处,做到事事有交代,件件有落实。职工工资收入是最现实的问题,即使一时解决不了,也要向职工说明解释,做好形势任务宣传,树立向好信心。四是加强思想政治工作的考核。在检查考核班组生产任务的同时,也要考核思想政治工作的落实情况,做到抓思想结合生产实际,抓生产从思想教育入手,确保生产经营工作和思想政治工作两手都要抓,两手都要硬。

总之,煤炭企业思想政治工作必须适应新的形势,与时俱进,并将思想政治工作围绕和服务于生产、经营、管理的各个环节,充分发挥职工主观能动性,增强思想政治工作的人文关怀,才能更好的为企业快速发展提供有力的思想动力和政治保障。

参考文献:

- [1] 韩连仓. 改制煤炭企业思想政治工作研究. 河北科技大学. 2012年.
- [2] 李改枝. 浅谈煤炭企业如何加强和改进思想政治工作. 中国商界. 2010年.