

浅谈新时期企业政工工作的职能定位与模式创新

刘艺博

(山东省济宁市高新区崇文大道1688号机械设计院 山东 济宁 272000)

[摘要] 政工工作是现代企业经营管理工作的重要组成部分,同时也是提升企业经营效益的必然需要。明确职能定位,创新工作模式是政工工作有效开展的关键。本文在阐述新时期企业开展政工工作必要性的同时,就政工工作的职能定位进行分析,并指出企业政工工作开展模式创新的途径。这有利于提升政工工作开展质量,进而给企业持续高效发展提供有力支撑。

[关键词] 政工工作;职能定位;工作模式;创新

在全球经济一体化的今天,要实现企业经营管理工作水平的高效开展,持续提升企业经营效益,就必须增强企业凝聚力,确保人们思想统一、行动一致。然而受职能定位及工作模式等因素的影响,长期以来,企业政工工作开展质量不高,难以对企业员工形成强有力的思想引导,企业的凝聚力、向心力、战斗力不强。因此明确职能定位,创新工作模式已经成为企业政工工作开展的关键所在。

一、企业开展政工工作的必要性

政工工作是企业现代化经营管理的重要内容,其是指在科学的理念指导下,对企业员工进行思想教育和行为规范的过程。从管理过程来看,政工工作能够凝聚企业人心,协调各项工作的开展,提升企业经济效益。新时期,我国经济结构正处于转型升级的关键时期,政工工作的有效开展意义重大。具体而言,企业开展政工工作的价值包括:

其一,从本质上讲,政工管理是企业管理的一种有效手段,其管理的重点集中在人们思想认识的教育和引导。在“互联网+”的时代背景下,人们的思想认识逐渐多元化。通过政工工作开展,能够高度统一企业职员的思想认知,从而提升企业经济效益,确保战略目标实现。其二,现阶段,我国企业政工工作开展存在诸多不足,一方面,企业管理人员未能正确认识到政工工作的必要性,将管理重心放在了经济建设上,政工工作往往被忽视。另一方面,企业政工工作的开展缺乏完善的工作机制和保障制度,这使得政工工作流程不规范,评价标准不合理,政工工作往往流于形式,影响了企业管理水平的提高。其三,当前我国各企业正处于转型升级的关键时期,强化政工工作的开展,对于企业升级具有重大有力影响,能够有效地推动我国国民经济的持续健康稳定增长。

二、企业政工工作的职能定位

1、进行员工思想教育

对企业员工进行思想教育是政工工作最基本、最原始的职能。在企业经营过程中,政工工作的开展应该是一个平等交流、共同探讨的过程,即企业的管理者和职员应坚持平等、坦诚的态度,进行相关理念和方针的探讨,提高员工思想认识。基层员工直接参与生产工作,而高层领导则承担着制定发展战略、进行管理决策的职能。在企业的发展进程中,部分企业紧抓基层员工的思想教育,却往往对高层领导的思想教育不够重视。新时期,要确保政工工作思想教育职能的充分发挥,就必须对包括高层领导在内的所有企业职员进行全面教育和引导。

2、实现员工组织协调

现代企业管理中,受劳动内容和劳动效率等因素的影响,员工收入存在差距不可避免。就企业管理层而言,其不仅具备较为扎实的理论知识,而且掌握了更加复杂的管理和技术,必然要求获得更高的报酬。实践过程中,通过政工工作的开展,可以切实有效地组织协调所有员工,使员工受到正向激励,并在工作上保持较高的积极性、主动性和创造性,保证企业的劳动生产率。

3、促进员工需求反馈

政工工作还具有反馈员工实际需求的职能。新经济形态下,人们在物质、精神层面的需求不断增加,为了确保所提供的激励措施有效,企业管理人员应构建高效的需求反馈机制,紧密掌握

员工需求,为员工提供高质量的服务,确保满足其物质、精神需求。在企业管理中,政工工作是信息传输重要渠道,能够实现企业管理层与基层的高效衔接,从而实现员工需求的准确反馈和传递,尽量满足员工合理的需求,从而使企业的管理环境、文化环境更加和谐、稳定,有助于企业的可持续发展。

三、新时期企业政工工作开展模式的创新途径

1、创新政工工作运行机制

科学、规范的运行机制能够确保政工工作的高效开展。市场经济下,企业的经营观念和管理模式发生了重大变化,这要求人们进行政工工作模式的创新和变革。一方面,现代企业需要建立健全政工工作管理制度,从开展目标、方式、内容形式及预期效果等方面对政工工作人员进行培训提升,从而实现政工工作开展的规范有序,有的放矢。另一方面,在实际运行中,企业应组建政工工作有关组织,并借助网络平台优化实施渠道,确保政工工作开展的效率和高质量。因此,在企业发展中,应着重构建良好的企业文化氛围,同时加强员工思想教育,提升员工自身素质,为政工工作的开展创造良好环境。

2、完善政工工作考核机制

在企业的发展过程中,要提升政工工作开展质量,还应对其考核模式进行创新。从政工工作开展的过程来看,采取必要的管理方式,准确评价政工工作开展质量,并对企业员工形成有效激励是政工工作评价的主要目的。新时期,要规范企业政工考核,应注重把控以下要点:其一,分别设置企业个人及组织政工考核目标,为政工工作的开展指明方向。其二,在考核过程中,应科学设置评价指标,确保政工评价的规范化。其三,还应注重政工考核反馈,针对性的制定管理策略,实现员工的有效激励,为企业稳定发展保驾护航。

3、注重现代化工具的应用

新时期,政工工作的开展需要现代化设备作为支撑。从政工工作实施过程来看,借助于现代电子网络设备,政工工作的开展过程更加高效,反馈过程更加及时,同时信息传递也更加准确。一方面,管理人员应在企业网站上创设政工工作模块,进行政工基本理念宣传和教育,提升员工的认知程度,另一方面,应借助微博、微信公众号、学习强国等软件,打破传统政工工作开展模式的时空限制,确保企业职员可以及时进行思想政治学习,提升政工工作开展质量。

结论

政工工作职能定位和工作模式创新对于自身开展质量和效果具有很大影响。实践过程中,企业政工工作人员只有充分认识到开展政工工作的必要性,并在明确其职能定位的基础上,有效创新工作开展模式,才能持续提升政工工作开展水平和质量,进而促进企业经济效益的提升和战略目标的实现。

参考文献

[1] 申彦婷.新时期国企政工工作的职能定位与模式创新探讨[J].信息记录材料,2018,v.19(02):245-246.

[2] 宋顺辉.浅谈新时期国有农场政工干部的工作创新模式定位及实践[J].青春岁月,2017(3):142-142.