

# 煤矿企业政工干部思想工作建设研究

陈媛媛

(安徽省淮南矿业集团朱集东煤矿党委工作部 安徽 淮南 232087)

**[摘要]** 随着经济全球化发展,各种资源利用率越来越高,资源的重要性不言而喻。而煤炭资源是一种比较关键的资源。在这种形势下,煤矿企业发展模式也随之而改变,自然会给煤矿企业造成一定影响,那么政工干部的工作显得十分重要。只有不断强化政工干部各方面素质,才能够为煤矿企业的发展做好基础条件。本文阐述了政工干部思想工作的重要性,结合实际情况分析了煤矿企业中干部思想工作存在的问题,进而结合煤矿企业生产实际提出改进措施建议。

**[关键词]** 思想工作;政工干部;煤矿企业

## 1 开展思想工作的重要性

### 1.1 确保煤炭企业的和谐发展

在煤矿企业中积极开展思想工作建设,就能够促进煤炭企业有序发展,为加强生产具有重要的意义,同时还能够在煤矿企业中创建出和谐的工作气氛。纵观现代化发展,各个企业都高度重视人在生产中的作用,因此要在煤矿企业中开展活动,也就必须要合理体现出该体征。在煤矿企业中建设政工干部的思想工作,具有非常重要的意义,不但关系着整个生产中的政治活动,还关系到工作者进行活动的思想及价值观念。

### 1.2 是煤炭企业进行管控活动的关键内容

如今煤炭企业在使用先进技术基础上,取得了较为优秀的成效。但是煤矿企业必须要做好管控活动,从而确保企业中的人才必须要符合时代发展所需,这样才能长远发展。并且煤矿企业在开展活动之时,假如不能够体现出思想活动,也就不能够展示员工团结力,就更不能够体现出管控的意义,同时也会对日常活动造成不利。所以煤矿企业必须要采取具有时代特色管控活动,并且通过政工活动来促进组织建设,这样才能够促进煤矿企业的大力发展。

## 2 煤矿企业中政工干部的思想工作建设现状

### 2.1 政工人才流入性减少

政工工作比较复杂、工作难度大,一名成熟的优秀政工干部,需要多年的锻炼与磨练,也是企业的宝贵财富。但随着一批老政工干部逐渐退居二线,而新生力量又得不到及时的补充,导致政工人才队伍建设落后于新时期煤矿企业发展需要。在市场经济条件下,部分企业及领导对政工工作的重要性认识不足,认为政工工作不能产生直接的经济效益,长期忽视政工队伍建设,在选人用人上,优先充实到生产一线;在精简机构及人员时,政工部门及人员又首当其冲。煤矿企业一般位于偏僻的山区,条件艰苦,而政工人员在薪酬待遇上与专业技术人员有较大差距,导致素质较高的人员不愿从事政工工作,或转行从事技术工作。

### 2.2 政工干部专业性不强

世界经济一体化深入发展,市场经济体制日趋完善,新技术加快推广应用,现代煤矿企业快速发展,职工的思想越来越活跃,对政工干部队伍提出了新的更高要求。面临新形势下出现的新情况、新问题,政工干部要不断加强学习,提升综合素质,才能跟上时代发展的步伐。但是,部分正式干部政策理论水平不高,专业素质较低,对于职工群众的一些新问题和矛盾束手无策;新形势下的思想政治工作需要广博的知识,需要运用到心理学、教育学、法律、计算机网络等知识,而许多政工干部在这些方面比较欠缺,煤矿企业对政工干部的培训不够重视,缺乏系统的培训规划,政工人员缺乏学习提高的机会。

### 2.3 政工工作积极性不高

政工人员工作积极性不足是当前煤矿企业政工工作中存在的老问题,这与企业对待思想政治工作的态度有着不可分割的关系。一些煤矿企业片面强调经济效益,将思想政治工作看作大而空的事情,没有正确认识思想政治工作在企业发展中的作用。在现实中,企业政工人员出路较窄,收入较低,政工干部因为工作较难被直接认可,出现工作积极性不高的问题。由于担心发展没有前景,也使许多年轻人不愿意从事思想政治工作。另外,有些企业没有建立一套较为完善的工作量化考核办法,工作干好干坏一个

样,也给一部分政工人员钻空子,容易让工作停留于表面。

## 3 加强煤矿企业政工干部思想工作建设的对策

### 3.1 正确认识该建设的作用以及现实意义

从煤矿企业发展角度来看,政工干部的思想工作建设开展好坏直接关系到生产计划与安全生产。通过思想工作建设能够具备操作工人具有良好思想水平,在生产中就会更加重视安全,就能够想方设法保护自身的安全,这样也就实现了煤矿企业的整体生产安全,从而实现了个人与企业间双赢。一旦煤矿企业清楚认识到思想工作建设意义,就会构建出一套高效的工作模式,这样才能够服务于煤矿企业,政工干部才能够从工作中体现到乐趣,感受到自身的价值。

### 3.2 创新思想工作建设

从各种实践行为来看,如果没有一个先进的思想工作理念就不能够做好思想工作。通过理论研究,才能够有效揭示出思想工作建设本质,所以强化其思想工作理念建设,通过理念来指导思想工作建设与整体推进。在经济不断发展环境下,煤矿企业中工作条件、工作对象都发生了较大变化,如果还是采用传统做法肯定不适应社会发展所需,传统上比较有用的方法也不一定有效,需要政工人员总结工作,不断创新,尤其在思想工作建设上要具备创新意识,通过不断创新才能够面对企业中各种多变问题,也按此能够更好服务煤矿企业,才能够确保煤矿企业安全生产及经济发展。

### 3.3 强化政工干部的队伍建设

事实上,无论是多么好的思想工作建设,都必须由人来实施,因此加强工作队伍建设非常重要,直接关系到最终的效果。伴随着科学文化不断发展,许多干部传统知识体系已经比较陈旧过时,如果再继续使用必然不适应发展所需。所以要确保政工队伍适应发展,必须要边工作边学习、边总结。通过各种措施确保工作人员的工作水平,同时还要不断的进行学习和进修。

### 3.4 构建科学合理的激发体系

科学的工作水平,还必须要激发政工干部的工作积极性与主动性,因此就要在煤矿企业中制定一套科学的、完善的激励体系,必须要打破传统上的干好干坏一个样,干多干少一个样的弊端,对于那些优秀的工作者,要给予多方面的鼓励和奖励,比如和他们的薪资挂钩,这样才能够激发工作人员改进工作方法、主动提升自身的工作能力,主动的发挥政工人员的特殊作用,才能够更扎实有效开展政工工作,推进煤矿企业的发展。

## 4 结束语

总之,煤矿企业政工干部思想工作建设离时代的要求有不少的距离,加强政工干部思想工作建设还有大量的工作要做。要适应经济基础、体制环境、社会条件和传播方式深刻变化的新形势,以时代的眼光审视煤矿企业思想政治工作的实践发展,以改革的思路寻求加强和改进煤矿企业政工干部思想工作,不断丰富工作的内涵与外延。

### 参考文献

- [1] 刘新闻. 刍议煤矿企业政工干部思想工作的建设. 东方企业文化, 2017.S1.107.
- [2] 闫高俊. 煤矿企业政工干部思想工作建设研究. 东方企业文化, 2013.23.41+19.