

我国工程管理的现状及发展建议

赵旭辉¹ 赵梦丹¹ 季昆²

(1华北理工大学建筑工程学院 河北 唐山 063210;

2华北理工大学机械工程学院 河北 唐山 063210)

【摘要】 改革开放以来,我国建筑业快速发展,对城乡建设和民生改善做出了重要贡献。建筑企业具有工作环境艰苦,劳动力密集程度高,人员流动性大等特点,工程管理工作事务繁杂。如今是知识经济时代,组织需要以创新求发展,强调发挥工程管理的重要作用。目前,许多建筑企业仍停留在粗放经营阶段,工程管理模式比较落后,这会制约企业核心竞争力的形成,影响企业可持续发展,本文对如何提高建筑企业工程管理效能进行了深入研究。

【关键词】 工程管理;建筑;管理体制

引言

随着我国经济的快速发展和人民生活需求的日益提升,建筑行业也随之飞速发展^[1]。在建筑行业发展的同时,工程项目规模也在不断扩大,出现了多种多样的项目管理形式。为了应对这种多样化的变化趋势,一些建筑企业除了提升自身的设备、人力资源、和技术等方面的实力之外,还要加强项目管理能力^[2]。相对于过去的工程项目来说,现在的项目在实施过程中由于工期长、投资额大,所处的政治、经济和自然环境复杂,使得现在的项目面临更大的风险。建设过程中工期延误、成本失控、质量不过关、安全事故频发等问题也日益凸显,造成工程项目一系列问题的原因除了项目所在自然条件恶劣、政局不稳定、社会治安差等外部原因之外,一些工程项目内部控制制度缺失,风险管理意识薄弱和管理体制不健全也是重要原因。

1 我国工程管理现状

在我国,建筑行业普遍是项目承包制。但在承包过程中却时常出现项目承包不到位的情况,在建筑工程项目管理中并没有一套完善的体制。而所有管理的成功,都少不了一套符合其发展的管理体制在其中推动着,工程管理也不例外。在我国,建筑工程管理体系中项目经理享有最大的权利,在项目效益方面其需要对董事长或总经理负责。项目经理的下属业务部门均应有相应的利益、责任和权利。但现在很多建筑企业的工程管理体制中并没有将利责权结合起来,使得项目经理至高无上。

2 我国工程管理存在的问题分析

2.1 项目管理体制不健全

在对项目进行管理时,一套健全的项目管理体制则十分重要。若要保证项目的质量和完成的效率,一套科学、合理的项目管理体制和相应的部门和机构是关键。由于场地和环境等的不同,施工项目的具体标准也不相同,所以项目需要的管理人员的能力和岗位等也不尽相同。但目前我国许多建筑工程项目在建设的过程中,均存在不同程度的管理体制不健全的问题。多数企业为了减少开支而缩减管理部门,从而减少相应的管理人员。使得公司在职人员身兼数职。但公司并未考虑其能否胜任多项职务,监管工作能不能到位。以至于不能充分发挥项目经理的应有作用。

2.2 管理水平落后

在建筑行业快速发展的现在,其相应的项目管理水平却相对落后。目前,许多企业为了节约开支减少相应的管理部门,使得许多企业的项目管理人员对相关的专业没有足够的认识和相应的管理思想,导致对工程的管理不合理、不严格等。最后不仅损害了企业的信誉,还损失了企业的经济利益。并且由于没有科学合理的施工阶段的划分,以至于不能准确的把握不同阶段的施工管理,导致施工效率低,质量得不到保证。

2.3 建筑工程管理人员综合素质不高

我国许多中小建筑企业中的工作人员的学历普遍不高。而多数企业对较重视技术而轻视管理,使得管理人员不被重视。导致其缺乏有经验的管理人员和具有高素质的技术人员。在我国,建筑行业属于劳动密集型行业,而进行施工的人员多数为农民工,不仅没有较高的技术水平,同时综合素质也不高。由于其没有接

受过正规培训,使其相应的安全知识掌握的也较少。以至于,工程质量受到影响的同时安全也不能保证。

3 建筑工程管理的发展建议

3.1 完善工程管理体制

一个健全的管理体制是工程有效开展的前提,是企业发展的关键。在工程管理体制的完善中,应首先从企业的领导和团队入手。初期,要根据组织章程和相关的法律法规完善领导的责任制,使其明确其责任权限和任务,并及时监督其下属的工程完善情况,对不当的地方督促其改正。同时,还需要一支由相关领导和项目经理组成的科学、高效的项目管理团队,共同去完成每一个承包的项目。对企业中每一名工作人员均应树立全新的管理理念,由领导向相关管理人员要进度、要工期,从而保证按时完成项目的预期目标。然后,在制定计划的基础之上,还应制定其他计划。因为进度管理就是进度计划,其计划的好坏与项目后期的各项工作均密切相关。

3.2 完善建筑工程管理相关法律法规

在完善建筑工程管理的法律法规方面,首先国家应该给予积极的响应和支持,积极商讨和出台新的相关法律法规,并确保其能够有效实施和落实,为工程管理质量的提高提供逐步完善的法律法规。同时,各个地方政府也应积极出台相关政策,强化专业工程项目管理,硬性规定管理范围,严格项目管理企业的专业化和职业化,从而确保建筑工程项目的管理工作逐渐规范化、科学化。

3.3 加大人才培养

员工的素质在企业的发展中占有非常重要的地位,所以提高员工的素质是十分必要的。对员工素质提升的首要的是加强管理队伍的培训力度。向员工传授国际通用的管理体制、制度和理念。以提高其整体的管理水平。然后需要定期对有经验的技术人员和管理人员进行定期的培训,以满足市场需求。同时将国内外的相关培训进行结合,来提升企业管理人员实际管理能力,并提高其国际视野。在对施工人员要根据其现有的技术水平,定期对其进行安全知识和相应的技能培训,同时还需要对其整体进行素质培训,从而提高施工人员的施工质量和工作效率。

结语

当前,我国经济快速发展,全社会固定资产投资保持稳定增长,我国建筑业在经历了经济形势下行反弹的过程,目前处于较快发展进程之中。传统的管理方式已不在适应当前新形势下建筑行业的发展,所以跟随当前社会的发展,对当前建筑管理体制进行改革是非常有必要的。

参考文献

[1] 吕艳侠. 建筑工程管理的现状及控制措施分析[J]. 科技风, 2019(16):121+170.

[2] 黄杰. 精细化管理在建筑工程管理中的应用[J]. 科技风, 2019(16):114.

作者简介: 赵旭辉(1999-),男,汉,河北省任丘市,工程管理专业

赵梦丹(2000-),女,汉,河北省河间市,工程管理专业

季昆(1997-),男,汉,河南省驻马店市,工业工程专业