

浅谈如何加强国有企业政工队伍建设

赵彦霞

(冀中能源井矿集团 河北 石家庄 050100)

[摘要] 新形势下, 想要促进国有企业的长足发展, 除了进行经济上的创新和业务上的拓展之外, 还需要加强人才队伍的建设, 尤其是企业政工队伍的发展。因此, 当前国有管理者需要认识到企业政工队伍建设中存在的问题, 抓思想教育, 抓职业培训, 不断壮大政工队伍的同时, 调动其工作的积极性, 从而促进企业实现社会效益和经济效益的协调统一。

[关键词] 国有企业; 政工队伍建设

国有企业是国家经济的重要基础, 企业政工干部是企业文化的传承者, 是经济发展的推动者, 在企业科学发展中具有十分重要的作用。面对日益纷繁复杂的新形势、新背景, 坚持不懈地加强国有企业政工队伍建设, 是国有企业发挥政治优势, 增强核心竞争力的一项重要战略任务。怎样使政工队伍素质强起来、工作热情高起来, 提升政工队伍建设的科学化水平, 笔者认为, 需要从以下三方面下功夫:

一、加强队伍思想建设, 树立坚定的中国特色社会主义理想信念

随着中国特色社会主义进入新时代, 总书记和党中央对宣传思想政治工作也提出了新使命、作出了新部署。习总书记在全国宣传思想工作会议上深刻阐述了新时代下党的宣传思想工作的历史方位和使命任务, 概括的讲就是“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”。从新闻舆论工作“48字”职责使命到“15字”的使命任务, 这为做好新时代党的思想政治工作提供了根本遵循。

一是从党的历史上认识加强思想政治工作的重要性。思想政治工作是党的传家宝。从三湾改编到古田会议, 从抗日战争到解放战争, 从革命到建设, 从建设到改革, 思想政治工作无时无刻不在发挥着作用。当前, 全国上下正在为实现中国梦而奋斗, 思想政治工作更要发挥其“生命线”作用, 政工干部的担子更重、责任更大、任务更艰巨, 这也是对政工干部的巨大考验。为此, 必须认清形势, 增强思想认识的高站位和工作的自觉性。

二是从促进企业发展上认识加强思想政治工作的必然性。井矿集团是个百年老矿, 在革命、建设、改革中, 形成了丰厚的文化底蕴。但是, 企业当前又面临着巨大的困难, 要面对市场、资金、安全、环保等多项压力。为此, 更需要我们发挥思想政治工作明理、鼓励造势作用, 引导鼓舞员工积极顺应发展形势, 推动企业动能转换、转型发展。

二、抓好国有企业政工队伍建设的重要意义

(一) 有利于强化企业的竞争实力。随着经济全球化趋势的愈演愈烈, 国有企业想要在激烈的国内外竞争中站稳脚跟, 除了要满足自身发展需要拓展核心业务之外, 最重要的是要有效提升自身的综合竞争实力。

(二) 有利于满足企业思想政治发展的需要。一个企业只有具备良好的企业文化, 才能有效带动员工的积极性, 才能为企业创造更多的利益价值。因此, 为了能够建设先进的企业文化, 需要始终加强企业政工队伍的建设, 突出思想政治教育中群众性和专业性的特征, 将每一位员工的思想积极性调动起来, 使其化成实际的劳动力促进企业发展, 同时这也是保证企业开展思想政治教育的有效途径。

(三) 有利于提升企业政工队伍的思想素质。想要有效强化企业政工队伍的建设, 需要督促全体员工强化先进的科学技术理念, 提升政工队伍的专业化素质和能力。只有这样, 才能有效强化企业政工团队的素质, 便于企业管理者在内部开展集中有效的思想政治工作, 在促进企业整体发展质量的同时, 为其内部深化改革提供坚实的基础。

三、加强队伍能力建设, 提高政工干部履职尽责的素养

一是提高学习能力。要通过学习改善、更新自己的知识结构, 不断提高政治、思想、道德、业务素质, 不断增强政治意识、责任意识、服务意识等。要勤于实践, 在实践中学习, 做到脑勤——勤于思考, 理清工作思路; 嘴勤——加强宣传, 营造工作氛围; 腿勤——深入一线, 掌握第一手资料; 手勤——撰写文章, 善于总结提炼。通过学习, 使自己的能力真正适应岗位工作需要。

二是提高服务能力。首先要服务企业大局, 要紧紧围绕安全生产、经营管理等企业的中心工作, 开展行之有效的。如开展“不忘初心、牢记使命、我为建设现代产业集团做贡献”主题教育实践活动, 强化舆论宣传, 创新形势载体, 突出引导疏导、凝心聚力, 促进各项目标任务实现。其次, 要服务一线员工, 与一线员工交朋友, 不断提高自己和员工的亲和指数, 提升思想政治工作的有效性和针对性, 让员工觉得政工干部是他们的“娘家人”, 使之为有烦恼可以跟我们倾诉, 有快乐愿意与我们分享。要深入基层, 与员工进行面对面的思想交流, 及时处理员工思想上的矛盾和心结, 使员工不断提高工作热情, 提升企业的凝聚力和向心力, 这样, 企业的发展也会在和谐的氛围中显示出勃勃生机。

三是提高创新能力。创新是企业的灵魂, 是企业发展的不竭动力。企业思想政治工作只有以人为本不断创新, 才能适应企业科学发展的需要。政工干部要针对工作目标、对象、内容要求等新变化, 主动研究新事物, 接受新观念, 形成新思路, 跟上形势发展, 增强工作创造性。

四、加强环境建设, 努力营造发挥政工干部积极性的浓厚氛围

一是提高对政工工作的认识, 特别是提高领导干部的认识。加强政工队伍建设, 离不开企业管理者的重视和支持。市场经济条件下, 思想政治工作的任务更艰巨、责任更大。只有各级领导人员高度重视政工干部队伍建设, 充分认识其重要性和紧迫性, 在政治上关心, 工作上关怀, 生活上关爱, 让政工干部有信任感、责任感、荣誉感, 工作有盼头、工作有劲头, 才能调动起奋发有为干事业的激情, 进而发挥思想政治工作的优势。

二是善待政工干部。为政工干部创造良好的环境, 做到平等对待, 一视同仁, 树立“优秀政工干部也是人才”的思想, 落实“干好本职就是人才”的理念。不断完善政工干部的学习培训机制, 使“教育者先受教育”。进一步建立让能干事的人有机会、会干事的人有舞千成事的人有岗位, 不让老实人吃亏、不让钻营者得利, 形成职务能上能下、待遇能高能低的开放型动态管理机制, 在政工干部晋级晋职、评比奖励等过程中得到真正落实, 同心协力, 攻坚克难, 助力企业转型发展。

参考文献

[1] 邓绍根. 宣传思想队伍如何切实增强“四力”. 光明日报. 2018年.

[2] 阎志霞. 浅谈国有企业党务政工工作改革探析. 现代企业文化. 2017年.