

高校行政管理中的问题与对策浅析

管红兵

(湖南城市学院 湖南 益阳 413000)

[摘要] 我国高度重视高等教育,国家持续加大力度扶持高等教育发展。然而在高等教育奔腾发展,不断扩大办学规模的同时,凸显高校行政管理不足。行政管理落后,不能顺应高等教育发展进程已经成为阻碍高校持续发展的主要因素。基于此,本文深入剖析了高校行政管理中尚存的问题,并针对问题提出解决策略。

[关键词] 行政管理;高等教育;问题;对策

1 高校行政管理主要问题

1.1 内部行政权力泛化

高校行政管理行政权力泛化,行政权力过大,弱化学术权力,高校教师合理的业务诉求、意见得不到采纳。高校存在的基础是学术研究,保证学术管理的自治性、独立性,这符合高等教育的内在发展规律。但是纵览高校行政管理不难发现普遍存在学术权力被行政权力排挤的现象。高校“官本位”思想泛滥,未摆正行政权力、学术权力。比如学术活动得不到行政有效支持,受行政权力泛化的影响而不采纳学者的合理建议。此种现象将严重影响学术创新发展,不利于自由的开展学术研究,这是导致高校失去创造力、思想僵化,并逐渐失去竞争优势的主要原因。同理的行政权力也会受到学术权力的反作用。基于此,高校必须建立可行的机制,行政权还于学术权,全方位保障学术权力。

1.2 高校行政机构膨胀

高校行政机构也同政府机关一样,经历了设立、膨胀、精简、再膨胀整个循环过程。虽说高校曾多次精简行政机构,但是仍处于再膨胀的漩涡之中。同时高校行政管理存在组织机构、办事人员相互重叠、交叉的情况。近年来,各大高校掀起了合并高潮,部分高校行政管理层次、人员不断增多,机构层次复杂,各职务权责不明、职务相互重叠,各岗位人员增多。另外,由于高校实行定编定岗制度,很难有效解决行政管理机构人浮于事的问题,未能有效约束机构臃肿、人员层次增多的问题,将影响高校行政管理机构的办事效率,严重浪费教育资源。

1.3 高校行政管理人员的待遇相对较低

全国各地高校行政管理岗位的员工的待遇普遍偏低,其人员素质、学历普遍低于普通高校教师。近年来,我国不断改革高校分配制度,进一步拉大行政管理人员、教师的薪酬差距。部分职称高、学历高的人认为行政管理工作没有前途,因此就算从事行政管理也仅将工作当成一个“跳板”,而将更多的精力投入到教学工作之中。此种现象不仅会直接影响学术研究水平,更不利于高校科学有序的推进行政管理。当前高校的行政管理普遍存在人员学历低、年龄偏大,鲜少有机会脱产进修学习。此种尴尬的局面,让部分高校行政管理人员失去自尊心,导致人员工作敷衍,得过且过。

2 高校如何提高行政管理效率

2.1 构建行政权力制衡机制。

部分研究认为高校学术权力与行政管理权力是相对立的,即认为两者具有竞争性。事实上两种权力都是高校的重要权力,其可相互借鉴、补充,实现共存共荣。针对当前高校普遍存在行政管理权力泛化的情况,具体可采取如下措施解决:首先在院系一级营造浓郁的学术氛围,最小化行政权力的影响。各部门相互协调,使基层学术权力得以充分发挥自我管理、控制的作用,从技

术、资金等层面加大对基层科研、基层教学的扶持力度,从源头上杜绝“官本位”思想,立足服务,摆正两种权力的位置,为高校得以朝着正确的方向发展,正常运作,持续发展奠定基础。

2.2 更新行政管理思想,强化行政执行力,全面提高现有管理人员的综合素质。

传统的高校普遍采取“大锅饭”的行政管理模式。在此种模式下,人失去了创造力,而仅被视为部门的资产,不能有效开发管理人力资源,久而久之挫败教职员工的创造性、积极性。基于此,应转变行政管理思想,提高现有行政管理人员的综合素质,强化行政执行力。定期组织行政管理人员学习最新理论,服务方法,提高行政管理效率。

2.3 适当调整优化行政管理人员的待遇

归属感是企业提高员工工作积极性的法宝。同理高校应适当调整优化行政管理人员的薪酬水平、待遇,从而提高人员的归属感,让行政管理人员认识到自身工作的价值与意义,从而留住人员更好的服务高校。基于此,高校应适当增加经费投入扶持行政管理,从待遇上缩小行政岗与教职岗的差距。此外,还应引入评职称制度、激励制度,鼓励表现突出的行政管理人员,营造良好的工作氛围,提高行政管理人员工作的积极性,并在工作中找到目标,实现个人价值。

结束语

高校的发展离不开行政管理,行政管理是保障高校得以正常有序开展各项活动的前提条件,其重要性不言而喻。行政管理工作主要有具体性、细致性、繁琐性等特点,这决定着高校应积极转变行政管理观念,创新工作方法。传统的高校行政管理普遍存在未能有效开发利用人力资源的情况。显然此种现象不仅严重降低了行政管理工作效率,导致行政管理不能适应高校发展需求,甚至成为阻碍高校发展的主要因素。各大高校应重视行政管理,并结合现行行政管理的不足,构建完善化的行政管理制度,加大力度监管行政管理工作,提高工作质量与效率,为高校的持续发展保驾护航。

参考文献

- [1] 朱雨婷. 高校行政管理向服务型转变中存在的问题与对策[J]. 中外企业家, 2019(20): 200.
- [2] 马砚之. 高校行政管理向服务型转变存在的问题与对策分析[J]. 中国管理信息化, 2019, 22(12): 197-198.
- [3] 刘劼. 高校后勤行政管理存在的问题及对策研究[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2019(06): 34-35.

作者简介:

管红兵(1966—),女,湖南益阳人,汉族,本科,湖南城市学院,档案馆员