

企业思想政治工作与企业文化建设的融合分析

杨 杰

(特变电工股份有限公司 新疆 昌吉 831100)

[摘要] 在企业稳定发展建设的过程中,有效的开展思想政治工作,不仅能够规范员工的行为,同时能够为开展其他工作奠定基础。在时代发展迅速的背景下,相关电力企业为了顺应时代发展的需求,已经合理的将思想政治工作与企业文化建设相关联,然而,在实际开展工作的时候仍然会受到众多因素的影响。因此,为了能够有效的将二者融合发展,企业应该完善相应的体质建设。基于此,本文分析了企业思想政治工作与企业文化建设融合存在的问题,笔者根据自身经验提出相应的对策与建议。

[关键词] 电力企业; 文化建设; 思想政治工作

引言

企业文化建设作为先进的管理措施,在电力企业发展的过程中发挥显著的作用,不仅能够保障企业的稳定发展,同时能够在行业竞争的过程中发挥一定的成效。然而,电力企业将企业思想政治工作与企业文化建设融合的过程中仍然存在一些待解决的问题,因此,为了确保两者有效的结合,为电力企业赢得一定的经济效益,则需要开展针对性解决策略,弥补融合过程中的不足。

1 企业思想政治工作与企业文化建设融合过程中存在的问题

首先,由于企业文化建设工作在开展的过程中过于形式化,人们更加重视企业管理的模式与企业发展的方向。据实际调查,部分企业在早会期间会集体呐喊企业的口号,同时也会根据实际情况开展相应的文艺活动,然而,这样并不能表明企业文化建设已经完成了。在实际应用的过程中这种方法较为陈旧,缺乏相应的特色。当企业引用外来文化的过程中,并没有根据实际情况挖掘属于自身具备特色的企业文焕,进而影响企业文化建设与企业思想政治工作融合。其次,电力企业在缺乏具体道德的评估指标。在电力企业实际发展的过程中,若没有合理的建设开展企业道德评估,则会严重影响企业的发展。因此,只有将道德指标建设作为企业文化建设的核心,在能够保障企业文化建设的顺利。然而,部分企业通常利用经济角度开展评价,并一致认为只有企业获得更高的经济效益,才能够提高道德标准。这种方法显然是不正确的,在实际道德评估的过程中,应该为企业的长久发展的考虑,而不是注重眼前的利益。

2 企业思想政治工作与企业文化建设融合的意义

企业在发展建设的过程中,需要重视思想政治工作的开展,根据当今时代发展趋势,全方面考量企业发展的方向,发挥思想政治工作的作用,进而为企业取得一定的信誉与经济效益。企业文化建设作为企业管理重要的工作,在实际开展的过程中能够有效的将管理方法与创新理念融合,进而能够在思想政治工作的基础上高效的管理企业,规范员工的行为,保障企业的稳定发展。与此同时,还应该合理的将思想政治理念融入到企业文化建设发展的过程中,为企业的创新发展奠定基础。

3 促进国有企业思想政治工作与企业文化建设融合的途径

3.1 坚持以人为本的理念

无论使电力企业还是其他企业,在实施思想政治工作与企业文化建设融合的过程中都是以员工为目标,在两者实际融合的过程中,需要将员工看做企业发展的主体,并需要全方面细致的进行分析,坚持以人为本的容和理念。首先需要完善企业组织机构,根据实际情况设置专门的机构开展工作。明确各个部门员工的责任与义务,严格按照相关流程或方案进行,确保两者融合能够顺利开展。与此同时,在融合时应该合理的运用人力资源专业知识,分析企业人力资源的各方面信息,建议员工在企业发展中的主体作用。

3.2 通过对养性的方式开展融合工作

在实施企业思想政治工作与企业文化建设融合的过程中,应该适当的开展文化活动。将思想政治理念有效的融入到企业文化

建设当中,确保两者融合发展的顺利。与此同时,积极有效的开展文化活动,为融合发展奠定基础。同时还需要利用开展主体活动的方式对思想政治工作的内容进行讨论与反馈,促使企业的每一位员工都能够积极的参与思想政治工作与文化建设融合的过程中,提高两者融合的效率。

3.3 将经济建设作为企业工作中心

为了有效的融合企业思想政治工作与企业文化建设,首先需要将经济建设作为企业发展的中心,由于我国党的基本路线为企业建设,而且我国经济发展相比于西方发达国家比较落后,因此,在经济建设发展的过程中,应该合理的将思想政治工作与文化建设结合。只有我国经济发展基础得到保障,才能够高效的开展融合工作。以此同时,企业员工在工作过程中比较重视的就是企业的经济效益,所以企业在开展思想政治工作时,应该合理的分析如何提高企业经济效益,促使员工积极主动的参与到企业融合发展工作中。除此之外,需要注意的是,在进行思想在政治工作的过程中,严禁打乱企业经济发展的规律,确保融合发展的顺利。

3.4 在工作过程中积极发扬民族精神

无论企业发展的好与坏都需要具备自身独特的企业精神,这种精神并不是一朝一夕形成的,而是需要企业长期的经营发展,其不仅是企业发展的目标,同时也是企业的核心理念。鼓励员工在实际工作的过程中完善自身的不足,提高自身的专业技能与综合素养。企业文化在实际建设的过程中,可以有效的将民族精神融入,促使我国民族精神得到世界的认可,进而提高我国的影响力度。与此同时,企业在进行思想政治工作与文化建设融合的过程中也应该合理的弘扬民资精神,增强员工的精神力量,员工受到民族精神的影响能够提高工作的积极性,因为对企业员工来讲,企业就是自己的第二个家,每个人都希望在自己的家园昌盛,进而会在工作中发挥自身的优势与强项,为企业思想政治工作与企业文化建设融合贡献一份力量,促使企业能够高效稳定的发展。

结束语

总而言之,为了保障企业思想政治工作与企业文化建设有效的融合,需要坚持以人为本的理念,合理的运行多种手段实施融合工作,促使企业的管理水平得到有效的提升。与此同时,在融合的过程中应该明确两者的发展现状,分析两者的共同点与差异化,进而实现全面融合思想政治工作与文化建设,推动企业的稳定发展。

参考文献

- [1]张降龙.浅析国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2018(01):139-140.
- [2]赵怀志.企业思想政治工作与企业文化建设的融合研究[J].现代国企研究,2018(10):213.
- [3]韩占华.探究企业思想政治工作与企业文化建设的融合[J].东方企业文化,2014(02):85.