

人才交流服务中心档案的社会化管理分析

李杰

(山东省济宁市鱼台县人力资源和社会保障局 山东 济宁 272300)

【摘要】对于人才交流服务中心而言,它不但可以为我国各个行业领域的人才提供服务,同时还可以帮助各个企业找寻到优秀人才。对于人才档案的管理方式,随着人才交流服务中心的不断发展,也要将我国企业对人才的应用需求作为基础,从而实现对人才交流服务中心档案的社会化管理。在过去,对于人才交流服务中心而言,管理工作是极为重要的,而在新形势下,人才交流服务中心更应该注重对服务职能的充分发挥,这样我国企业便可通过服务中心的档案管理从而对人才进行全面的了解,这在很大程度上还可将企业对人力资源的需求进行充分的满足。基于此,本文围绕人才交流服务中心档案的社会化管理进行了分析和探讨。

【关键词】人才交流服务中心;档案;社会化管理

随着我国经济的不断进步,我国的各个行业领域也都取得了一定的发展,而这些企业在发展的过程中,对于人才也有着极高的要求。因此,随着时代的不断进步,我国对人才的管理也要做到与时俱进。对于人才交流服务中心而言,通过该中心,大多数的人才都可以找寻到最适合自己的企业单位,而这也意味着人才交流服务中心时刻都在影响着我国人力资源市场的运转及调配。所以,为了将当下企业对人才的实际需求进行充分的满足,人才交流服务中心的档案管理工作也必须向着社会化方向进行发展,只有这样,我国的人才交流服务中心档案的管理水平才能得到有效的提高,同时才会为我国企业及人才提供更多的帮助。

一、将人才交流服务中心的管理职能进行全面的发挥,以实现服务中心对人才的社会化管理

对于人才交流服务中心而言,它要想为我国企业及人才提供更多的帮助,那么对于档案管理工作就必须使其进行社会化发展。通过人才交流服务中心档案的社会化管理,它不但可以将我国目前人才交流服务中心的档案管理中存在的问题进行解决,同时也有利于我国各个企业对人才档案进行的查找和了解,而对于人才入职之后的档案管理工作,它也可以进行有效的处理,这在很大程度上也有利于我国人力资源的合理调配。

1. 将国家政府人事部门对人才的管理职能进行充分的发挥

对于我国企业的人事部门而言,根据国家的法律法规,它是隶属于人才交流服务中心的,而且企业的人事部门要想将档案管理工作做好、要想防止企业人员的档案资料被恶意修改,那么国家政府的人事档案管理部门就需要为各个企业的人事部门授予档案管理的职权,只有这样,我国企业的人员档案才能更具真实性和安全性。对于人才交流服务中心而言,它是实现我国企业与人才之间交流的有效渠道,它为企业与人才提供了良好的交流平台,当我国企业对人力资源有一定需求时,便可通过人才交流服务中心对人才进行寻找,而人才通过该平台也可以找到适合自己的理想工作^[1]。

2. 通过完善档案管理机制,从而实现人才交流服务领域的拓展

随着时代的不断发展,现代社会人才更能将当下企业的发展需求进行充分满足,而作为人才市场管理最重要的人才交流服务中心,它所开展的管理工作以及自身的职能对于我国当下社会人才的交流和流动也有着很大的影响,同时也实现了我国人才就业效率的大幅度提升。其次,随着人才交流服务中心的不断发展,在开展管理工作的过程中,也要将传统的管理理念进行摒弃,同时结合相关情况,也要找寻到可以实现档案社会化管理的有效途径。在此期间,人才交流服务中心不但要将管理理念进行转变,同时在服务模式、内容及机制上也要进行不断的完善和创新。对于传统思想而言,随着时代的不断发展,它早已无法将当下人才

交流服务中心档案管理的实际需求进行充分的满足,对于此,必须要将传统的管理理念转变为先进的服务理念。而且在开展人才档案管理工作过程中,人才交流服务中心大多处于被动状态,对于档案管理工作,也只有在我国各个企业对人才档案有相关需求时才会开展。对于此,我国必须要将人才交流服务中心的被动转变为主动,通过合理添设人才交流服务中心的服务内容,从而使我国企业与人才进行紧密联系,这样在企业对人才及档案有相关需求时,人才交流服务中心便可及时对人才进行合理调配。对于档案管理工作而言,它不仅仅是对人才及档案进行的管理,同时更是面向企业及人才提供的服务。人才交流服务中心要想将自身的职能进行全面的发挥,那么对于人才档案管理工作就要使其向着人性化方向发展,只有这样,服务中心的人才档案才能得到充分的利用,而人才交流服务中心才能为我国企业及人才提供更好的交流服务。此外,对于人才档案内容,人才交流服务中心也要进行不断丰富,而结合企业的相关需求,对于服务中心的档案内容也要进行不断的优化,这样不但有利于我国各个企业对人才档案的检索和了解,同时也可以将档案管理的使用率进行大幅度提高。

二、通过创设社会化工作氛围,从而促进档案的社会化管理

1. 将社会化服务内容进行不断的完善

对于人才交流服务中心而言,必须要根据企业的相关需求从而开展档案的管理工作,对于服务中心已有的服务项目必须将其做好,同时对于新的服务需求也要进行不断的完善和解决。在开展工作的过程中,档案管理是工作的核心,对于管理内容也要进行优化,而对于不同类型的人才,人才交流服务中心也要为其提供针对性的档案管理服务,这样根据企业的相关需求以及人才的自身特性,便可以实现有效的智能匹配,而通过企业与人才交流服务中心进行的有效对接,它也可以实现档案的社会化管理^[2]。

2. 遵循国家政策从而促进档案管理的社会化发展

随着我国经济的不断发展和改革,我国企业对于人才也有了更高的要求,对多元化复合型的人才也有了更大的需求。所以对于人才交流服务中心而言,它必须要遵循国家颁布的人才培养政策,从而促进服务中心的全面改革。同时通过开展针对性的档案管理工作,它也可以将人才的特点及优势进行充分体现,这也可以使人才交流服务中心的档案管理工作趋于个性化以及社会化方向发展。

参考文献

[1] 韩英波. 人才交流服务中心档案的社会化管理[J]. 中国管理信息化, 2017, 20(4): 177.

[2] 李春梅. 关于人才交流服务中心档案的社会化管理方式思考[J]. 科技展望, 2017, 27(4): 248.