

我的心爱之物

丁恩雅

(新疆克拉玛依市第八小学 新疆 克拉玛依 834000)

摘要 我的心爱之物是我的小黄人沙漏，它是在我生日的时候姑姑送我的生日礼物。

关键词 心爱之物；小黄人

它的外形是个小黄人的形状，一双大大的眼睛上面一副圆圆的大眼镜，头顶上还长着三四根黑不溜秋的黑头发。它的沙漏里的沙子不像普通的沙子，小小的颗粒很均匀、很圆润，它的颜色是金黄色的。在它流动的时候，仿佛是在不断的提醒我：“时间就是金钱！”

它对我来说特别的重要，而且意义非凡。那么，他是如何成为我的心爱之物的呢？现在，就让我来给你们讲讲我和它之间发生的故事吧。



小黄人

记得那是我7岁的时候，我当时比较沉迷于手机，无法自拔。因为我长期看手机，所以就导致了我的学习成绩不断下降，爸爸妈妈就无情的把我的手机给没收了，并对我说什么时候学习成绩上去了再给我手机。我回到书房，一气之下，推倒了书架上

大部分的书，散落了一地。一不小心，把小黄人沙漏也推倒了，幸好没有掉在地上，我把它扶了起来，重新放在了我的书桌的正前端，看着它金黄色的沙砾在沙漏里缓缓的流动。这时，妈妈走了进来，拍了拍我的肩膀说道：“你看，这些沙砾就像时间，正在一分一秒的逝去，‘一寸光阴一寸金，寸金难买寸光阴’啊！”

顿时，我如梦初醒，意识到我原来从没想过的问题——“时间老人的脚步很快，而且从不会停歇，时间不会倒流。我以前已经浪费了很多时间，以后一定要珍惜时间。”

我没想到，小小的沙漏竟然能让我悟出这么大的道理。所以，从此以后，它就成为了我的心爱之物。

参考文献

- [1] 刘泽尧. 我的心爱之物[J]. 少年儿童研究, 2018(11): 49.
- [2] 杨亚丽. 一寸光阴一寸金[A]. 国家教师科研专项基金科研成果(十)[C].: 国家教师科研基金管理办公室, 2017: 2.
- [3] 杨亚丽. 一寸光阴一寸金[A]. 国家教师科研专项基金科研成果(七)[C].: 国家教师科研基金管理办公室, 2017: 1.
- [4] 李兴伟. 一寸光阴一寸金[J]. 中国电子商情(视听博覽), 1999(11): 32-36.

(上接第439页)

企业领导人在创新企业战略规划管理方式的过程中一定要以企业自身发展的实际情况为基础，同时还应该最大程度发挥人力资源管理的价值，从而促进国有企业的长远发展。国有企业的人力资源管理要求管理人员一定要全面了解每个员工的性格特点，将人性化管理的作用有效地融入到相关的人力资源管理活动中。此外，企业管理者还应该将员工的感受放在第一位，注重并有效运用人力资源，并在管理过程中提供一个良好的发展环境。同时，特别是在90后进入到职场之后，企业一定要为员工创造一个良好的发展空间，使他们能在这个过程中最大程度的发挥自己的能力和个性，从而使他们能平衡自己的工作和生活。

3.3 建立健全合理的绩效管理制度，保障员工利益

人力资源管理中非常重要的组成部分就是绩效管理，为了有效保障人力资源管理工作，要求企业一定要建立健全相应的绩效管理制度。在面对不同的环境建立相应的绩效管理制度时，国有企业一定要深刻考虑自身发展的实际情况，选择不同的绩效评价技术和管理工具，及时反馈员工的绩效考核结果，采取有效措施提升员工的绩效。员工的劳动成果和创造的价值都是通过薪酬体现出来的，设计薪酬体系的时候一定要从员工的实际情况出发。通过岗位的类型制定相应的薪酬体系，使员工能匹配到与自己团队工作业绩和效益相符合的薪酬，避免出现平均主义。建立健全丰富多样的激励机制，从而更全面的满足不同员工的工作需求，从而形成一套完整的激励机制，使员工能积极主动参与到工作中。

3.4 培育符合国有企业自身实际发展的企业文化

企业在发展过程中最主要就是要全面了解自身发展的实际情况，以此创造更大的经济效益。为了给员工营造良好的人际关

系和文化氛围，要求国有企业一定要有效结合自身发展的实际情况，创建一个具有企业自身发展特点和特色的企业文化，从而形成一个共同的价值观念，国有企业一定要不断培养员工的主人翁精神，使员工在工作中能有效地发挥自身的创新精神，并且为他们营造一个良好的工作环境，让他们更加勇敢打拼自己的事业，认真负责，最大程度的发挥自己的创新能力，形成团队凝聚力和向心力，全身心的为企业的长远发展贡献自己的一份力。

总结

综上所述，提高企业核心竞争力的有效方法就是进行人力资源管理，其极大地影响了国有企业是否能在竞争激烈的社会中生存和发展。因此，要求国有企业在进行人力资源管理的过程中一定要转变自身传统的管理观念，根据企业自身发展的实际情况制定最符合的人力资源管理战略，丰富和优化管理模式，注重员工的绩效管理，建立健全相应的激励机制，不断发展企业自身的优秀文化，从而有效保障国有企业的快速健康发展。

参考文献

- [1] 彭艳. 企业文化提升对中小企业人力资源管理绩效的路径分析[J]. 环球市场, 2018, (1): 96.
- [2] 郑娜. 企业文化提升中小企业人力资源管理绩效的路径[J]. 企业文化(中旬刊), 2019, (4): 27.
- [3] 王吉洪. 国有企业人力资源管理存在的问题及对策[J]. 现代国企研究, 2017, 0(22).

作者简介：罗璐，性别：女，出生年月：1994.1.17，民族：汉族，籍贯：甘肃省陇西县，学位：本科，工作单位和邮编：中国铁塔股份有限公司上海崇明区分公司，研究方向：企业管理人力资源管理方向。