

顺应新形势 挖掘新思路 实现新创新 创造新价值

——上药国风工会关于开展群众性劳动竞赛活动的实践思考

田庆华

(上海医药集团青岛国风药业股份有限公司 山东 青岛 266071)

【摘要】开展群众性劳动竞赛活动是增强企业发展活力,拓展发展思路的重要举措,是提升职工主动性、积极性以及创造性的有效途径。本文通过上海医药集团青岛国风药业股份有限公司工会(以下简称:上药国风工会)多年来开展劳动竞赛的具体做法,分享了上药国风工作在劳动竞赛开展中的实践经验,分析了竞赛活动在公司重点工作推进以及竞争机制在调动职工工作积极性中的重要作用,论述了上药国风劳动竞赛活动创新型的发展思路。

【关键词】劳动竞赛;上药国风工会;人才素质提升;平台构建

党的十八大以来,习近平总书记多次强调,要大力弘扬工人阶级的主人翁精神,焕发蕴藏于工人阶级的无穷创造力,把工人阶级的智慧和力量凝聚到推动各项事业上来,实现党和国家确立的发展目标。

我们在实践中感到,开展群众性劳动竞赛活动是增强企业发展活力,拓展发展思路的重要举措,是提升职工主动性、积极性以及创造性的有效途径,是团结带领广大职工为实现企业百年梦想的重要形式,是工会工作的重要载体。近年来,上海医药集团青岛国风药业股份有限公司工会(以下简称:上药国风工会)以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,不断探索职工技术创新活动的新路径、新方法,充分调动发挥广大员工的积极性、主动性和创造性,团结带领广大职工在企业新一轮的改革发展中创造价值、建功立业。

一、关注素质培育,助力职工成长成才

群众性劳动竞赛活动,是提高职工素质的有效重要途径。重视和加强职工技能素质培育,助力职工成长成才既是工会社会价值导向的体现,也是推动企业中心工作的客观需要。近年来,上药国风工会围绕集团打造学习型雁式团队的总体要求,适应企业转型发展对职工队伍素质的需要,针对职工自我价值实现的追求,协调公司人力资源部每三年滚动修订《人力资源发展规划》,每年进行一次职工培训需求调研,持续推行专业岗位的素质提升计划、特定群体的素质提升计划,打造岗位专家型的职工队伍和兵头将尾的一线带头人队伍,同时积极探索教育模式创新,推动校企合作办学,为企业未来发展储备人力资源。

二、构建竞赛体系,创新劳动竞赛类型

为了使各级竞赛有效互补形成整体,上药国风工会搭建了四级竞赛体系(集团级、公司级、本单位级、本部门四个级别的劳动竞赛活动),倡导年度立项与阶段性立项相结合,指定项目与自主申报项目相结合、中途跟踪检查与集中汇报相结合、跨部门跨板块立项攻关。确立了立项申报—项目发布—评审确立—过程跟踪—季度考核—结项答辩—表彰奖励的竞赛流程。竞赛过程中,工会深入一线,加强指导和协调,全程跟踪管理,明确立项指标,严格考核激励,考核评价体系进一步向“见绩效、见团队、见事迹、见精神”的多维度评价体系转变。

三、强化竞赛效果,成立专业考评团队

医药产品在生产一线的竞赛,涉及到的技术质量、工艺等具有非常强的专业性,不同剂型产品的工艺技术千差万别,因此,做好竞赛的考核至关重要。在开展劳动竞赛之初,上药国风工会成立竞赛工作组,反复到基层调研,听取专业人员、企业行政意见,形成了“重共性、兼个性、看成长、比先进”的原则、以“基础指标、指定评价内容、创新指标、个性指标”四个指标为体系的全剂型同线劳动竞赛考核要点。

四、搭建竞赛平台,助力岗位技能提升

搭建“三创”活动平台。开展“三创”(争创国风药业绩

优市场、国风药业星级门店、国风药业先进科室及班组)活动。自2008年以来,公司23个班组,56个市场,43个门店,26个科室参与争创活动,通过加强外出学习交流 and 培训,凸显争创单位带头人作用。市场销售系统根据“绩优市场”考核标准对各市场推出销售业绩赛马榜,创建“赛马不相马、业绩论英雄”的竞争机制;制造系统将班组建设的考评模式中导入了精益生产管理工具的内容,极大推动了车间班组有针对性的探索和进行现场改善,生产现场清晰明朗,生产环境整洁有序。

搭建劳模创新工作室平台。2016年初,公司工会为更好的创新交流学习,在新创建的职工之家设立了范前业劳模先进工作室。两年来,工作室坚持“工作创新”和“培养创新型人才”两大职能。在工作创新方面,主要结合公司重点产品的现状,抓住主要矛盾问题,开展技术攻关、流程优化等创新工作,以项目制运作为抓手,推进精益化生产进程。在培养创新型人才方面,工作室主要是依托工作室的核心成员发挥“传帮带”作用,以老带新,带动培养了胡甜甜、杜守志等一批具有创新能力的青年技术骨干。

搭建工团携手平台。2017年以来,上药国风工会在总结以往劳动竞赛的基础上,从立足解决企业发展的重点、难点问题角度出发,通过组织开展劳动竞赛活动座谈调研会等方式,广泛征求意见,最终确定了“工团携手”开展竞赛活动的工作思路,探索建立了劳动竞赛与五小攻关活动同立项、同竞赛、同发布、同表彰的竞赛机制,鼓励员工从本岗位出发,通过一系列“小发明、小创造、小改革、小设计、小建议”,以小见大,不断累积,持续创新。同时引入项目导师,导师在项目过程中给予资源支持,确保项目有序推进,立项指标顺利完成。

五、注重宣传表彰,总结经验提炼成果

2010年以来,集团级竞赛项目13项,公司级竞赛项目218项,2015-2017年持续改善提案数量538项。持续不断的开展劳动竞赛和技术比武,不仅成为职工学习的重要课堂和提高技能的练兵赛场,而且给了广大职工展示能力和才华的舞台,使得一大批职工脱颖而出,成为技术能手和岗位明星。劳动竞赛成为了培育人才和展示成果的舞台,员工的专业水准大幅提升,使劳动竞赛真正成为一个服务企业、服务员工的优质平台。

后记

“幸福是奋斗出来的”。上药国风工会将继续引导广大职工勤学苦练、刻苦钻研,掌握新技能、练就新本领,利用好企业行业劳动和技能竞赛、合理化建议活动、岗位练兵等平台,在生产实践中快速成长成才,在“增知识、求创新、提技能”等方面苦干实干,努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的医药产业工人队伍,以创造性劳动不断凝聚起同心共筑中国梦、国风梦的磅礴力量,全心奋斗开辟企业持续发展的未来之路。

二〇一八年八月