

# 新农村建设时期应如何强化图书馆管理工作

丛金龙

(黑龙江省富锦市图书馆 黑龙江 富锦 156100)

**【摘要】** 新农村建设时期,其重点在于在发展社会经济的基础上让我国的农民朋友富裕起来,同时,相关部门也应重视这一时期的文化建设问题。在建设新农村的过程中,相关部门不应低估图书馆的作用,关键是因为其能够展现出自身的馆藏文献资源的作用,为广大农民提供更好的服务。本文重在分析探讨新农村建设时期应如何强化图书馆管理工作。

**【关键词】** 新农村建设时期;图书馆;管理工作

## 1. 新农村建设时期图书馆管理工作存在的问题

### 1.1 图书馆硬件设施落后

在我国,地方政府把过多的精力投入到经济发展上,而对于文化建设的重视程度却不够,在大多数乡镇压根就没有设立图书馆,尽管一些乡镇设有图书馆,但平时并没有开放,其存在的意义只是为了应付上级检查。

#### 1.1.1 同质化问题

新农村建设时期,在农村,图书馆内配备的书籍基本上都是一样的,没有区域差异,一些报纸已成为这一时期图书馆的必备刊物,这在一定程度上会浪费大量的资源、资金,由于互联网与电视的出现,好多报纸上刊登的信息网络、电视上都会有,这类报纸就压根没有必要购买,并且报纸可以通过当地农民的捐赠而获得,图书馆相关工作人员可以用节省下来的资金来购买满足当地农民需求的书籍。

#### 1.1.2 实用性问题

图书馆的大部分书籍都是外界捐赠的,有些甚至是从废品收购站购买而来的,新书相对较少,几乎没有有什么实用性书籍,图书馆内所收藏的报纸基本上都是流通量较大的报纸,这类报纸,几乎没有几个农民需要。在一些图书馆,即使购买了与农业有关的书籍,但却与该地区的特色无关,由于这些书籍无人阅读,这将造成资源浪费。

#### 1.1.3 持续性问题

新农村建设时期,图书的更新依然是一个重大问题,主要表现就是图书的更新速度无法满足农民的需求,同时,图书馆内的图书、报刊等种类较为简单,时效性差。另外,由于多数图书馆的书籍都来源于外界捐赠,通常情况下,捐赠的基本上都是自己不喜欢的书籍,除此之外,由于图书馆的资金有限,购买图书时,通常会选择积压、滞销的过期图书,所购买的图书的实效性差且缺乏连续性。

### 1.2 图书馆管理问题

新农村建设时期,地方上图书馆的管理人员大多数都是兼职,这些管理人员基本上不具备管理书籍的经验且学历普遍较低,针对读者的疑问,无法给予专业性的答复,并且相关部门对于这些人员的培训也不够重视,基本都是没有经过培训就直接上岗了,其业务能力低下,进而导致图书馆管理出现以下问题:读者借阅书籍相关管理人员不予以登记;图书摆放不规范,导致大多数读者无法及时寻找到自己需要的书籍;另外,在一些地区,图书馆的管理工作实行的是轮班制且不给轮班人员计算酬劳,这种情况下,就无法调动值班人员的工作热情,无法保证图书的正常借阅。

#### 1.3 经费的问题

新农村建设时期,在多数地区,政府并没有针对图书馆的建设设立专项资金,针对于图书管理人员的薪资问题,也没有得到解决,同时,后期的图书更新也需要大量资金,这部分资金的来源仍不明朗,图书馆作为一个公共服务机构,若没有政府的扶持,那么其根本就无法正常运行。

#### 1.4 宣传、推广问题

农民对图书馆的印象普遍比较模糊,他们从书本上获得的知识相对较少。受知识水平、传统观念的制约,他们对图书馆的认识都有所欠缺。此外,许多有独立思想、有能力的人都会选择进城务工,农村现剩余人口多数为留守儿童、老年人、妇女等,尽管他们有很多空闲时间,但空闲时间他们基本上都会选择看电视

或者跟别人聊天、照顾孩子等,根本不会把精力放在阅读书籍上,存在这些现象的主要原因是宣传、推广力度不够,导致其对于图书馆的关注度不够,同时,也没有让其认识到知识的重要性。

## 2. 针对新农村建设时期强化图书馆管理工作的几点建议

### 2.1 政府应予以财政拨款,多渠道筹集资金

政府部门是否重视当地的图书馆建设问题,是确保图书馆正常运作的的关键问题。针对于图书馆的建设问题,政府应在预算过程中为争取一定的资金,同时,还需确保这部分资金能及时到位,另外,政府部门还应安排专人监管这部分资金的使用情况,并编制一份使用清单,为财政部门提供相关数据信息,与此同时,还应成立图书委员会,呼吁社会各界积极赞助图书,重视新农村建设时期图书馆管的建设问题,帮助农民建立属于农民自己的图书馆。

### 2.2 完善管理制度

图书馆的管理人员必须通过培训以后,才能上岗,并且,相关的图书管理人员必须具备一定的管理能力、专业能力,并且能够严格遵守图书馆的各项规章制度,明确图书馆的开放时间、读者的权利、设备的安全问题以及自己的服务范围、具体内容。在图书馆成立之初,要能够很好地掌控图书结构,激发农民的阅读兴趣,让农民建立起读书的意念,同时,图书馆还应设立相应的图书反馈平台以及监管部门,让人民群众来监管图书管理员的工作,除此之外,还应定期考核相关管理人员,主要从其服务态度、工作能力以及书籍管理能力等方面进行考核,针对管理能力、专业能力、素质低下的管理人员,应实行淘汰制。

### 2.3 创建图书共享机制

图书馆的相关工作人员应经常与其他图书馆的管理人员之间进行交流,并结合本地区农民的需求,与其他图书馆之间进行图书交换,另外,与其上级图书管理部门应建立长期合作关系,为当地的图书馆从其上级图书馆借一些可以流动的书籍,让广大农民获得更多的知识信息,一段时间后,再将这些图书归还于上级图书馆,并定期开展图书交流活动,以补充图书馆的资源,为广大农民提供更多的图书资源,与此同时,农民可以使用当地图书馆里的借书证向县级、乡镇、村级等图书馆借阅书籍,就近归还,有助于图书馆书籍的流动。并实行图书管理员轮换制度,以便提升各级图书管理人员的业务能力以及专业技能,上一级的图书管理人员则可以通过各种类型的工作获得工作更多的心得体会以及工作经验。

### 2.4 成立图书馆管理协会

制定标准化的规章制度、行业评估标准、系统运行标准等,各图书馆应结合自身的特点,根据行业标准,制定更加详细的规章制度。日常工作中若出现问题,应给予图书管理协会处理,政府部门可以监督协会的一举一动,进而进一步创建政府监督、行业治理的发展模式。

## 结束语

新农村建设时期,图书馆的管理问题已成为一个新的问题,然而,图书馆的管理问题却是一个不容忽视的问题,那么各级政府部门以及社会各界应积极支持图书馆的管理工作,以促使图书馆在新农村建设时期发挥更大、更广的作用。

## 参考文献

[1] 李海红.论新农村建设与城市图书馆建设的发展[J].图书馆,2017(04).