

# 创新后勤管理模式优化农村小学教学环境

王 洪

(湖北省恩施土家族苗族自治州恩施市红土乡稻池小学 湖北 恩施 445024)

**【摘要】**农村小学对于学校的管理工作重视程度不够,认为学校主要应该抓好教育工作,这是一个错误的观念。如果学校的后勤管理工作不到位,会导致很多的教学活动无法正常展开,因此,管理工作作为教学的前提和基础和教育工作同等重要,文章对小学后勤管理工作进行分析总结,希望对同行业工作人员提供帮助。

**【关键词】**创新后勤管理模式;农村小学;教学环境

## 引言

后勤管理工作作为学校管理工作的重要组成部分,在教学过程中扮演重要角色,是保障工作正常运行的前提,全面加强后勤管理工作,有助于教学的效率提高。本文对小学后勤管理模式存在的问题进行分析,提出了优化后勤管理工作的方式方法,从而全面提高教学质量。

### 1. 当前工作存在的问题

#### 1.1 后勤管理的理念落后

首先,人的思想和概念是人类行为的指导中心,所有动作都是由对应的思考支配的。没有自己独立思考的管理方式不可能是有效的。只有当我们考虑到这一点的时候,我们才能完成它。如果我们不对此加以考虑,我们可能就无法找到我们工作的方向。因此,人的思想和概念是人类行为的指导中心。其次,我国思想止步不前,很多细节上仍然遵循传统方法,没有太多的创新和改进。特别是一些想法上没有创新,一般来说,按照学校领导的规定,机械化完成工作,不寻找创新方法的最终结果就是被淘汰。

#### 1.2 后勤管理的激励制度不够完善有效。

当前工作的制度制定存在一定问题,以往的规章制度,不能够处理当前教育工作中出现的问题,需要建立更为完善的管理制度来约束和管理教学工作的进行。一个好的激励机制可以加强本组织的凝聚力。一个有效的激励制度,对动员成员组织及其集团的成员团结是有效的,后勤工作人员保持着事不关己的做事风格,服从领导安排,按时完成工作,到日期领工资的态度,只管自己,没有集体荣誉感。

#### 1.3 后勤管理人员缺乏专业能力

当前农村小学后勤管理人员的管理能力差,他们中的很多人都不是专业的,学校中的很多后勤人员都是年纪大的教育工作者退至后勤岗位,校方觉得后勤工作简单,不需要专业家属人员进行管理,只要工作负责人就可以管理好后勤工作,导致后勤管理进入误区,学校的后勤管理人员水平高低不等,需要及时处理。

### 2. 创新模式重要作用

后勤管理工作是一个学校教育工作的后勤保障,做好学校的后勤管理工作在学校快速健康向前发展中有着积极的作用,学校教育的质量、信誉和发展受到后勤管理效果的直接影响。努力和创新的后勤管理可以促进教育的发展和整个学校的教育和运作。在农村地区,许多地区的学校管理人员对后勤和学校技能的重视不够。应采用创新的后勤管理模式,优化教育网络,提高教学质量,促进学校的快速发展。

### 3. 创新模式的方法分析

#### 3.1 改变传统的理念,建立完善的管理制度

我们需要改进后勤工作组,使后勤管理人员对情况有一个全面的认识,并有责任感和承诺感。组织建设后勤管理制度,为农村学校提供一个良好的后勤工作管理的平台。后勤管理制度需要改进行政系统,使管理系统制度化,标准化和科学化。

系统管理的改进需要一种综合的制度建设方法,特别是在采购、学校管理和财务管理方面,对后勤的责任进行定义和澄清,

并开发一个更全面的后勤管理系统。应加强材料和技术供应管理中科学应用的发展体系,以确保更好地维护和记录。建立一个登记制度,所有物品都必须进行登记,由学校持有登记表,标明购置日期和购置金额的财产登记卡。与此同时,我们必须使用先进的设备来记录初次报告和网络的双重保障。其次,必须建立一个学校建设的监测系统。一个复杂的系统和计划可以确保后勤管理工作的顺利发展,尽一切努力利用其优势建立教师与工作人员、后勤保障和“前线”之间的和谐关系,保证物资的总体供应。

#### 3.2 加强人才培养,激励管理人员工作热情

学校能否正常运行很大程度上取决于财务管理质量,后勤管理干部需要能够快速了解各种新事物、快速学习和吸收各种新知识,这就要求他们必须有一定的悟性,如此才能缩短学习的时间。通过学习和总结,后勤人员要能够将学到的各种新知识运用到实际工作中,踏踏实实地把工作做好。

有效的奖励制度有利于后勤管理人员的热情,建立一个高质量的创新管理小组,建立一个强大的政治和技术管理小组,建立和改进农村小学后勤管理和管理人员的评估机制,实现农村小学后勤管理专业化,为小学发展奉献自己的一份力量。在学校发展领域,一个完善的赏罚机制可以激发他们的热情,并创造一个有利于学校发展的环境。

#### 3.3 精细化财务管理

财务管理是小学后勤管理的重要组成部分,重点加强管理、实施和管理,负责采购活动的财务管理,完成涉及专业人员的采购项目,确定采购渠道和财务管理的审批链是确保财务处理计划,并考虑预算编制的复杂性、复杂性和复杂性,以及有针对性的资金、有针对性的人员和教育。要素和研究,重点是财务机制优先,严格控制公共支出,以确保培训和融资机会的需求,如果特殊情况或现场紧急申请需要此外,财务人员和后勤审查的附加要求,并定期监督财务和预算管理,并定期向校方报告完整的对问题和解决方案的彻底审查,以及财务报表,及时向预算管理执行情况汇报。同时,财务分配应与收支平衡,财务人员应具有良好的日常工作、簿记、会计、对帐、数据报告等方面的素质,准确、清楚地了解资金情况,掌握每月报表的会计方法。主管部门应在规定的期限内提交,确保各项工作的稳步进行。

### 结语

农村小学因为条件观念等原因,对于后勤管理工作的重视程度有待加强,全方位的后管理能够促进教学活动的开展,提高教学效率,是学校应该重点关注的问题。创新后勤管理模式,是对管理机制的创新,是对人才培养的创新,是对管理方法的创新,只有做到这些,才能够进一步提升学校管理工作,以及教育工作。

### 参考文献

- [1] 龚驰. 浅谈如何做好学校后勤管理工作[J]. 汉字文化, 2018(13): 108-109.
- [2] 李文艳. 解析创新后勤管理模式优化农村小学教学环境[J]. 课程教育研究, 2017(06): 226.