

# 大数据时代对档案职业新要求的探讨

马新莉 冀占军

(承德广播电视台 河北 承德 067000)

**[摘要]** 随着我国社会的不断发展进步,大数据的时代也随之来临,在当前的社会背景之下,档案职业所面临的是机遇和挑战,档案职业是一个具有深远意义的职业,有着历史的文化和社会的价值,要想在这样的大环境下稳定步伐,必须要结合大数据时代的影响,提出纸质档案与电子档案相互并存的理念。除此之外,对于从业人员的要求也在不断的提高,无论是在思想方式上还是专业技能上,都应要适应大数据时代的发展进程,才能够实现档案职业的长远发展。

**[关键词]** 大数据时代;档案职业;新要求

## 引言

大数据时代的到来带来了领域很多的变化,对人们生活的影响和改变非常的巨大,工作节奏和思维模式的变化也在适应着大数据时代的到来,在信息技术发展迅速的社会背景之下推动着档案职业的发展。本文通过对大数据时代背景之下对档案职业的发展和要求进行讨论,笔者通过阅读大量的文献资料,分析出每一位从事档案职业的人所应该具备的职业条件和专业技能,希望对档案职业的发展提供有用的参考和帮助。

### 一、当前社会背景之下档案职业发展的现状

档案职业是保留有档案记录的原始性和真实性的特征。在早期时代,人们利用龟壳、石器、卷轴、竹卷来进行档案的记录,纸张的出现最早在西汉时期,那时人们开始使用纸张来记录档案,随着历史的不断发展,人类文明的不断进步。在现今大数据时代的影响之下,人们开始使用电子设备记录档案信息,无论档案信息的承载方式随着历史变化如何变化和升级,其本质的价值都是保留最原始的记录,这样的信息记录具有真实性、可靠性对不同领域不同时代的人们提供查证的依据。大数据的时代为档案职业提供了更加快捷和便利的工作模式,但也使得档案职业的发展遇到阻碍,档案职业的工作模式相对较为传统,而计算机云信息技术带动的是整个行业的电子信息化的进程,现今档案的载体仍需要纸张材料,需要传统的人工技术去进行操作和管理,而传统的纸质材料的载体对于所储存的环境有着更高的要求,对于环境空间的要求也非常的高,并且存在着信息处理缓慢,准确性难以保证的问题,这是从事档案职业的人员所要面临的困难。

### 二、大数据的社会背景对档案职业的影响

大数据时代的到来使得档案职业向精准、高效、智能化的方向去发展,但随之而来的还有档案数据存储的风险,在互联网信息技术的背景之下,档案职业工作人员采集、归档、整理、查询等工作变得更加的方便快捷,所有的数据和资料可以使用网络的虚拟存储空间进行存放,大大的减少了现实的纸质材料存放的空间,虚拟的存储设备空间更大,对于档案使用时的调取也非常的方便,档案的存储变得更加的方便和快捷,智能化的管理更加的科学有效。但方便快捷的发展之下同时也面临着一定的风险和考验,网络时代的信息保护更加的困难,越来越多的信息存储在信息资源库中,外来的病毒和黑客入侵成了档案存储的一项重要威胁,现有的杀毒软件和防火墙对于病毒和黑客的入侵难以能够百分之百的防范,所以电子存储的档案信息也有着非常大的风险隐患。

### 三、大数据时代背景下发展档案职业的策略

#### (一) 使用电子档案和纸质档案相互共存

在大数据的时代之下,将网络信息技术运用到了档案职业的管理中,但是在使用网络先进技术的同时要考虑到电子原始档案信息的准确性和完整性<sup>[1]</sup>。在使用电子信息系统进行操作的过程中,要注重的避免出现病毒黑客入侵的隐患,另外当电子档案采用磁盘、u盘、硬盘等存储工具进行存储时,要避免存储载体受到潮湿环境和有害物质的影响,对于现有的电子档案的存储不仅是靠存储载体和先进的网络环境,还要建立明确的规章制度进行管理,例如使用安全可靠的杀毒软件,设置防火墙的管理人员身

份,对于存储重要信息的电脑连接内网,避免外来的黑客和病毒入侵,禁止外来网络的非法操作,还可以配备相关的储柜,保证电子设备的安全,对于纸质档案材料的使用也不能够舍弃,纸质的材料虽然相比于电子的材料缺少了方便快捷的优点,但是纸质的材料保留着档案信息的真实性和原始性,是电子档案信息真实性的证明依据。两种档案的存储方式并存能够相互弥补各自存在的不足之处,纸质档案和电子档案的相互依存就是档案职业发展的一项新的模式。

#### (二) 建立专业高效的档案职业人才队伍

大数据时代的发展要求着每一个人要适应档案信息的多元化,对于职业的要求更加的开放,从事档案工作的人员要求更加的专业和高效,现有企业要注重档案从业人员对于数据库的存储、导入、分析能力的培养,对于档案职业相关的理论知识。学习方法和能力的掌握也要增强,档案的从业人员还要具备相关的法律基础知识,了解大数据时代的发展方向<sup>[2]</sup>。另一方面,档案职业还可参照教师职业建立相关的考试考核制度,由国家有关部门根据各个地区文化的差异和实际的情况建立相关的考核制度,根据当地人员的实际情况,档案职业岗位的不同级别,来划分明确的工作责任和内容,并进行考核制度的编制,要想从事档案职业,必须要求其参加国家所制定的考核考试,由相关部门进行审核审批之后才能够取得从业的资格,进入工作单位进行工作后,根据考核结果来确定薪酬的待遇,考核的成绩越好,所赋予的薪酬待遇越高,这样能够激励档案从业人员的不断学习和进步<sup>[3]</sup>。

## 四、结束语

大数据时代的到来对于各个职业的影响非常的大,档案职业是一个对于社会影响非常深远的职业,其发展和进步都需要大数据时代的推动,大数据时代给档案职业带来着更多的便利和机会,但也存在着很多的风险,作为档案职业的从业人员和相关管理人员,不仅要及时的适应大数据时代下档案职业的改变,还要懂得去规避数据背景下的风险,不仅要使得电子档案和纸质档案并存,还要提高档案从业人员的专业技能,档案职业的发展进步需要各从业人员不断的努力<sup>[4]</sup>。笔者通过分析在大数据时代下档案职业的发展和现状,提出对于档案从业人员的要求和做法,提出相关的分析结果,希望未来能对档案职业的发展和进步能够有所帮助。

## 参考文献

- [1] 魏晓琳. 祝彩凤. 大数据时代高职院校档案服务新模式探析[J]. 城建档案, 2017(2): 87-89.
- [2] 冀芸芸. 探讨医院人事档案管理如何适应大数据时代新要求[J]. 兰台内外, 2018(09): 6-7.
- [3] 杨静宇. 大数据背景下的档案管理策略探讨[J]. 办公室业务, 2017(7): 91-91.
- [4] 臧茜玉. 大数据时代对档案工作的影响及应对策略研究[J]. 卷宗, 2017(15).

## 作者简介:

马新莉,女,1978年12月出生,河北省承德人,承德广播电视台人事处档案管理员,河北师范大学毕业