

新会计制度下事业单位内控措施探讨

怀可心

(齐齐哈尔市财政局信息中心 黑龙江 齐齐哈尔 161000)

【摘要】在社会经济快速发展背景下,事业单位应进一步强化财务内控管理工作,提高财务部门工作和控制水平,有效防止国有资产流失、财务信息失真、贪污舞弊等现象的发生,为国家以及社会大众的合法利益提供有力保障。因此,事业单位加强财务风险意识,树立科学化、精细化管理观念,强化财务内部控制,为事业单位的健康发展保驾护航。

【关键词】 事业单位; 财务; 内控; 措施

引言

自新中国成立以来,我国经济发展经历了由计划经济向市场经济的转变,这无疑增加了我国社会各经济单位出现财务风险的可能性,这其中包括了我国的事业单位。新推出的会计制度规范了我国事业单位的相关财务管理工作,与此同时,也不能够忽视事业单位内部的管理与控制,从而提高我国事业单位相关资金使用效率,以达到我国事业单位提升经济效益与社会效益的目的。

一、事业单位财务内控存在的问题

(一) 财务内部控制意识较低

事业单位在我国经济发展中发挥着积极的作用,但是随着时代的发展,事业单位及其财务部门缺乏对财务内控与管理制度的研究,把工作的重心放在事业的发展之上,而不是财务内控的管理,忽视了财务内控管理制度的建立、完善与执行,工作人员对财务内控大多是片面的理解,没有对财务内控进行准确的定位,并加以深入的研究,这种淡漠的财务内控管理意识,只会对事业单位的财务内控产生不良的影响,不利于单位的工作计划的安排与实施,也将制约事业单位的发展。

(二) 内控制度落后,专业人员缺乏

大多数事业单位现存的内控制度都是在当时的环境制度之下建立起来的,与该制度相匹配的人员也是按照当时的岗位要求和制度条件进行匹配的,其优势及适用性随着国家政策制度的变化已经出现了不合理不匹配,内控制度的落后与专业人员的缺失是阻碍事业单位良性发展的两大要素。新时代要求新的血液注入内控之中去,事业单位的内控管理应该要结合时代发展的趋势进行不断的创新与改进。比如,事业单位可以通过拓宽人才招聘的途径和方式,完善人才考察的内容和机制,吸引国内外的优秀人才,还可以借助社会上的专业机构完善自己的业务,帮助建立其严密的内部控制制度。搭建与内控管理相匹配的信息搜集平台为事业单位进行资金分配与开展活动提供便利也是建立新时代内控制度的必然选择。有效的内控制度必须要具备健全的配套机制才能够良好地运行下去,才能帮助事业单位找出发展过程中潜在的风险和不足,以便尽早解决。

(三) 我国事业单位未落实相关监督工作

毫无疑问的说,做好内部管理控制工作需要除财务部门之外的相关部门进行相应的配合,而是否能够配合好能够直接地表现出这个事业单位的自觉程度以及协调程度。目前,我国事业单位有会计监督工作,但群众普遍未重视,因此,在这样的情况之下,内部控制工作往往会存在许多问题。而相关监督负责单位,也未进行明确的分工,经常出现监督重叠,使监督工作不够全面,容易产生很多问题。

二、加强事业单位财务内控管理的措施

(一) 树立财务内控意识,提高管理水平

《易经》里说:“德化情,情生意,意恒动。”“意恒动,识中择念,动机出矣。”人有意识,方有所行动。财务人员的内控意识是事业单位财务内控工作开展的重要保证。随着我国社会经济的快速发展,市场的竞争压力越来越大,各行各业面临的风险也越来越多,因此,事业单位应尽快适应市场环境,不断强化财务工作人员的内控意识,这是财务工作中的首要任务。事业单位可学习与借鉴兄弟单位或其他行业先进的管理模式和方

法,单位领导和财务部门管理应起带头作用,加大财务内控管理的力度,通过学习、培训或者座谈会,让工作人员明白加强财务内控的重要性,从而提高他们的内控管理意识,努力工作,为事业单位财务工作的有序进行提供有力保障。

(二) 设计科学的内控制度

内控制度是由人建立,是一项复杂性的工作,要想建立起科学合理的内控制度就必须听取专业人士的建议,必须时可成立一个专门的小组,高校、专业机构、专家等是不可缺少的成员。同时,单位职工的意见也不能忽略,充分发挥员工的积极性和创造性,激发他们的活力,使得内控体系的建设更为合理,还可以让其他部门的人员对内控体系有所了解,内控作用从而得到更好地发挥。

(三) 强化对相关审计工作的监督

财务工作有其自身的特点,一般财务工作都具有监督作用,最大限度地发挥这项作用能够加强相关单位资金使用的透明度,让相关费用支出利用率更高,同时,还能够有效地约束事业单位的相关工作人员。因此,为了提高我国事业单位资金的有效利用率,有效提升我国事业单位财务工作效率,无论从哪个角度来说,都需要做好会计工作的相关内部控制管理工作。与此同时,对于行政,审计等其他部门的监督工作也不能够放松。

(四) 加强高素质人才队伍的建设,提高工作效率

高素质人才在知识经济时代发展中起着重要的作用,市场的竞争业已从产品质量的竞争转化为人才资源的竞争,唯有人才才能在不断创新中促进事业单位的发展,改革财务内控管理的模式,促使财务内控科学化、精细化、高效化。因此,事业单位应加强高素质财务人才的培养。由于工作人员的不确定因素比较多,因此事业单位一定要严格管理与监督财务人员的工作行为,还要不断加强教育,丰富他们的专业知识,提高他们的业务技能与专业素养。如对在岗人员的教育培训,可邀请专家、教师到单位来讲解传授财务知识与技术,也可组织人员到高校或研讨会去学习,丰富他们的财务知识,提高他们的专业能力,开阔他们的眼界,从而全面提高财务人员的整体素质。培训之后还应对他们进行严格的审核,选拔人才,使能力强、素质高的人才得到重用,并给他们创造发挥才能的空间,以此激发他们的工作热情,提高他们的工作积极性,进而使财务工作有序、规范运行,保证财务数据真实有效。

结束语

综上所述,政府不断出台各项政策加大对事业单位内控制度的监督和管理力度。新会计制度的建立,在事业单位内已取得了非常可观的成绩。比如事业单位法定代表人不需要进行年检,变为事业单位信息公示的形式。可以看出,改革对事业单位的发展作用强大。新会计制度下,在工作人员的共同努力下,事业单位内控制度一定能够全面、协调的发挥自身作用。

参考文献

- [1] 薄慧, 赵宁. 新会计制度下事业单位内控措施[J]. 现代经济信息, 2018(07): 305.
- [2] 左海越. 新会计制度下事业单位内控措施[J]. 现代营销(下旬刊), 2017(10): 154.