

浅谈如何更好发挥工会在安全生产管理工作中的作用

宋沪杰

(慈溪市排水有限公司 浙江 慈溪 315300)

【摘要】 安全生产作为工会维护民主权益的基础要素，不仅仅要遵守我国的法律法规，还要将安全生产期间的的基本定位有效明确。工会进行员工组织引导，确保员工具备良好的安全意识与安全技能，大大降低安全风险性问题维护职工的身体康，则个人的合法权益得到维护，在生产与实践期间工会的价值影响作用全面呈现。

【关键词】 工会；安全生产管理；基层工作

0 引言

安全生产工作目标达成与企业长远发展有密切联系，而基层工会组织能够代表职工的基本利益，搭建员工与企业进行沟通交流的桥梁，所有在生产制造期间需要将自身的职能展现出来，确保各项工作都能有秩序性的开展，安全生产目标在实践中顺利完成，企业和谐发展目标由此不断推进，企业的基层建设与运维管理都能按照目标要求进行。

1 现阶段基层安全生产问题所在

安全问题是企业在运营期间最为核心的部分，围绕现阶段政策以及发展要求，经过多方面的努力我国的安全事故发生率正在逐年降低，尽管个别时期安全恶性事故仍然存在。经过调查研究表明，发生安全事故多半源于以下几个方面。

1.1 培训管理

重视资料而忽视实践。由于企业在安全教育阶段主要是利用宣传片进行，或照本宣科给大家一定的沟通交流机会。后续设置诸多的学习任务，要求员工按时抄写安全笔记。培训人员能够确保内容的丰富性与多样性，且培训笔记细致化特点较为突出。但是这种培训管理的形式，显然是忽视培训指导同时也缺乏就地实践，最终的培训效果不为理想化。

1.2 制度建设

培训制度的创建在各个阶段基本都能够按照目标要求进行，但是最终的执行效果显然是缺乏科学依据的。无论是从污水处理厂还是在泵站，安全制度的设定包含了来自诸多方面的工作内容。所有制度细致化程度较高，但是从实践方面来看，这种制度的建设随意性相对较强，且制度并非不可替代性的，从某种程度上看具备形式主义的特征。

1.3 安全教育

常见的是注重形式而轻视其基本内容，且安全口号影响力薄弱，能够起到的实践影响部分是极为有限的。且企业工会的安全教育流于形式，其可行性与针对性明显不足，使得表面看起来安全教育工作活跃开展，但真正在企业内部的落实情况不容乐观。

1.4 员工配合性

在进行生产运营相关活动期间，员工具备良好的责任心与技能水平，才会对突发事件的处理具备一定的应对能力。而如果个人的责任心明显不足，遇到问题之后敷衍了事，则后续一些安全威胁产生员工也无从下手，形成一种难以控制的局面，对于企业以及个人来讲都会带来巨大的损失。

1.5 领导基本职责

领导在安全管理期间会给工会下达管理要求，会将产量效益等作为企业经营能力的划分依据。安全工作在日常的培训或制度规范中被着重强调，但是一旦开战相应的实践工作，很少有人能够按照标准规范要求进行，甚至是领导也不能完全达到目标要求，所有企业员工往往会存在潜意识忽视安全生产要素的现象。

2 工会在企业安全生产管理期间体现价值影响作用的有效途径

2.1 做好监督引导工作，维护基层员工的权益

工会需要将自身的基本工作职责明确，在企业管理阶段发挥监督效能，根据安全生产制度与企业安全管理实际情况，从切实维护员工基本权益入手，提出相应的指导思想与管理意见，则安全生产过程中存在的问题以及员工的需求都能够得到全面引导。工会建立相应的职工代表大会制度，并要求劳动安全、卫生管理等各个部门全面参与，找出企业安全管理方面的有效措施，并建

立改革方案则工会在履行职期间，也能自觉的接收群众监督。做好工会组织以及参与安全管理的监督与引导，工会要主动进行组织与管理，确保监督检查委员会成员、工会劳动保护检查小组都能够开展相应的安全检查活动，进而促使企业能够将劳动安全管理相关的问题克服。在此期间工会要依法开展相关工作，并进行安全设置、管理机制的验收与审核，做好企业各个阶段的生产活动可能会存在的伤亡问题，开展会议总结与安全警示指导工作。

2.2 从安全教育层面入手，给员工生产制造提供新思路

工会的教育职能基本作用，本身就是根据工会组织的基本特点所开展的。做好对职工团队的安全生产教育引导，是确保员工能够在实践阶段按照标准规范进行，为后期自身的合法权益维护奠定良好基础条件。工会在此期间需要积极筹措各类安全教育文化活动、安全知识宣传、安全法制教育工作，实现对良好的安全文化氛围构建，由此企业的安全生产目标就会逐步达成。首先就是要将企业安全教育培训场所确立起来，由于在实践工作期间，职工很容易因为自我保护意识不足或文化程度不够的情况，使得技术应用存在一定的问题。工会要定期举办安全教育活动，确保在安全生产专题培训期间，能够开展对应的讲座，使得安全生产理论与实践能够紧密集合起来。

其次就是需要将安全管理制度构建起来，针对培训对象、培训形式、工作规范的基本要求。探索不同行业所应该落实的针对性培训方法，通过组织分管安全的部门领导，确保安全生产管理人员能够与上级部门共同参与安全培训或考核，安全生产管理的整体质量由此增强。

2.3 工会发挥引导作用，适当开展安全竞赛

从工会安全教育工作多样性的要求来看，确保员工技术水平、安全意识能够达成标准要求，定期开展常规性的考核与审查十分必要。同时还需要将精细化的竞赛内容、全新考核标准构建起来，将一些具备针对性的竞赛内容进行细分，使得安全生产内容更为具体化。此时员工能够在竞赛中体会到安全教育价值影响作用，经过实践个人的安全意识有效增强。工会在员工进行生产实践期间，需要将安全生产合理化建议确立起来，最好是能够给员工提供自查自纠的相应意见，经过与员工进行平等性的沟通交流，安全教育效果就会更为理想化。尤其是在以往的生产活动之中，员工常常会面对一些安全问题，有些隐患是可以从源头进行控制的，此时工会给出相应的参考意见，并将其中具备价值影响的环节进行推广宣传，参照基层员工的落实情况，适当的给予个人或组织相应的奖励。

3 结束语

企业要想达成安全生产管理的基本目标，需要从日常工作的每个细节入手，要求员工积极参与安全培训工作，将相应的知识应用到实践之中。经过各种预防控制与管控手段的应用，能够将以人为本的目标确立起来，安全局面能够给企业可持续发展奠定良好的基础条件，职工积极参与安全生产工作中，则安全生产管理指导的价值作用全面达成。

参考文献

- [1] 童冠军. 浅析基层工会组织如何在促进企业安全生产中发挥作用[J]. 工会博览·理论研究, 2011(3): 58-59.
- [2] 王超. 浅谈工会组织如何在企业安全生产中发挥作用[J]. 青年时代, 2015(22): 109-110.