

探析电力企业人力资源中社保管理存在的问题

贾佳妮

(内蒙古电力(集团)有限责任公司物资供应分公司 内蒙古 呼和浩特 010050)

[摘要] 为了促进社会和谐,稳定社会保险关系,需要及时明确人力资源中社保管理相关问题,充分了解社会保险以及享受的待遇,这为推进和谐社会构建起到了很好的促进作用。本文以电力企业为例,主要针对当前电力企业人力资源中社保管理存在的问题作出详细分析与探讨,使得社会保险制度更为明朗,最大限度地减少工伤、失业、疾病等状况的出现。

[关键词] 电力企业; 人力资源; 社保管理问题

引言

随着知识与科技时代的到来,我国电力企业高端专业人才的需求日益紧迫,如何多方面的吸收专业人才,提升人才素质与综合能力,将人力成本实现利润的最大化,成为电力企业亟待解决的难题。

一、电力企业人力资源中的社保管理

随着社会的发展,我国制定了相关的社会保障制度,从而确保了弱势群体的生活质量。在这种法规政策的标准要求下,电力企业人力资源的管理过程中也结合了社会保障制度,运用这样的方法很大程度上提升了企业人员的工作利益。通常情况下,企业公司会给员工“五险”的福利,这“五险”就是医疗保险、生育保险、养老保险、失业以及工伤保险。因为人力资源对于企业公司越来越重要,所以企业工作人员对于相关的社会保障制度越来越重视,并且对于企业中的相关福利要求也在逐渐提升。当前社会中,电力企业的社保福利很难达到企业人员的标准要求,如果企业公司发现这方面的问题应该进行及时的解决。假如电力企业没有及时的解决这些社会保障问题,那么就会很大程度上对企业人员的工作积极性产生影响,严重的还有可能会直接影响到企业公司的顺利发展,从而对社会经济的正常发展产生影响。

二、电力企业社保管理的问题以及实际情况

(一) 缺少高学历、高素质人才

电力企业在二十世纪八十年代开始兴起,并且在这段时间内得到了迅速的发展,电力企业中的工作人员也在日益增加。不过因为这个年代社会环境的原因,电力企业内部管理人员大多数都是专科毕业,工作人员的学历比较低。电力企业的社保制度管理工作中缺少综合素质较高以及学历较高的工作人员,因为这个原因,提高了电力企业的创新发展能力。

(二) 社会保障管理模式落后

企业人员在二十世纪对电力企业进行建设的时候,因为本身眼界以及思想的限制,只是注意电力企业的配套设备安置、公司经营规模的扩大及经济利益最大化等方面,并没有注重电力企业的实际管理,这种现象造成了很多企业管理人员对于社保方面的问题不了解,缺少相关的专业知识,工作人员在对这方面的工作进行管理的时候仅仅盲目摸索,没有注意企业人员的实际状况以及对社保福利的实际需求。这样的社会保障管理模式不够先进,并且没有随着社会的发展进行优化改善,很大程度上限制了社会保障管理的实际作用以及服务水平。所以,一个电力企业如果想要得到全面的发展,就必须设立一个完善的社保管理制度,确保企业人员的工作福利,提升企业人员的积极性。

(三) 社保制度设计不完善

当前社会中,有许多电力企业在对工作人员的保险费进行缴纳的时候,一般情况下,缴纳比重只是较为低的保险费,这样的社保缴纳制度是不合格的。甚至还有少数电力企业不重视公司人员的实际利益,没有为企业人员进行保险费用的缴纳。这样不负责任的行为降低了企业人员的工作积极性,减少了公司人员对电力企业的安全感以及责任感,使企业公司出现公司人才大量流失的情况,直接影响到了电力企业的经济利益。许多电力企业实施的

社保制度在实际设计不够完善,并且实施时缺少灵活性,没有只对当地的实际情况进行严格的设计,让其没有具备变化性,很大程度上没有办法达到当前社会对社保制度的标准。

(四) 对于社保制度的了解不够

企业管理人员主要重视电力企业的经济利益、公司规模的扩增及配套设备的安置等,对于社保制度方面存在着了解不清晰的问题。而且,大多数企业公司的基层工作人员没有重视社会保险的事情,重点关注着吃饭以及住宿的问题,认为自身与社会保险的距离非常遥远。导致这种状况的原因就是与国内的社保发展方面相关。与其他发达国家进行比较,国内的社保制度实施较晚,并且对于这方面投入的资金不是特别多,没有让人们重视这方面的事情,造成现在大多数人对社会保险没有清晰的认知,从而使社会保险制度推广比较困难,人员受益的范围受到了限制。

三、解决方法

(一) 树立企业人员的团队意识

整个电力企业的发展与社保管理的实施息息相关,社保管理的实施成效直接影响着内部工作人员的稳定性以及责任感。电力企业想要避免高学历、高素质人才的流失,就必须提升公司内部人员的团队意识,让其有全局观念。这样就能够让全部的工作人员朝一个企业目标进行发展进步,调动企业人员的工作积极性,提升企业人员的责任心。在确保基层工作人员以及公司管理人员拥有相同科学观念的前提下,最大程度发挥出本身的优势,让电力企业的所有工作人员能够一起发展进步。

(二) 提升社保服务的质量

因为电力企业牵涉的工作领域比较多,形成了一个较为复杂的工作体系,社保管理在这样的情况下很难实施工作。想要解决这种问题,电力企业就必须要做好准备工作,详细划分企业人员的工作范围以及责任范围,确保工作人员的经济利益。电力企业应该把工作人员的经济利益作为基础前提,全面考虑工作人员中的生活困难以及工作困难,为工作人员提供最好的社会保障服务。让公司人员意识到电力企业给予的工作福利,调动企业人员的工作积极性,让工作人员能够全面建设企业发展。

总结

在电力企业中所涉及到的社保工作,是具有长久性以及系统的工作,是将保障提供给企业员工的。想要将社会保险的工作发挥出积极的作用,就要加强电力企业的内部管理,要让企业的全体员工都能够拥有较好的保障,那么内部的员工才可以互助、团结。要力求将电力企业中的社保工作走可持续发展的道路。

参考文献

- [1] 余强, 陈海燕, 龙晨. 社会保险对加强人力资源管理的积极意义[J]. 行政事业资产与财务, 2017(35): 91-91.
- [2] 贾艳丽. 社会保险在人力资源管理中的作用探析[J]. 新西部, 2018, 453(26): 67-68.
- [3] 刘春培. 依法合规实施社会保险管理 助力企业稳定发展[J]. 华北电业, 2017(7): 68-69.
- [4] 龚悦. 试论人力资源流动中的社保转移连接问题[J]. 河北企业, 2019, 354(01): 117-118.