

# 探析人才交流服务中心档案管理现状及对策

王海洋

(吉林省大安市人社局人才交流中心 吉林 大安 131300)

**【摘要】**人才交流服务中心进行档案管理是为用人单位提供精准、完整的人才档案信息,使用人单位能够更好的择人、用人,提高人才的利用率,为社会主义发展和建设作出贡献。本文对人才交流服务中心的档案管理现状进行分析,结合相关的不足之处提出对策,为人才交流服务中心的档案管理工作作出指导。

**【关键词】**人才交流服务中心; 档案管理; 现状; 对策

## 一、人才交流服务中心档案管理现状

### (一) 人才交流服务中心档案管理政策法规

人才交流服务中心在进行档案管理的过程中离不开相应管理政策法规的引导和规范化,然而结合人才交流中心档案管理的政策法规现状进行分析,仍然存在着很多的问题。一方面表现为人才交流服务中心档案管理相关的政策法规不够完善,没有针对档案管理过程中的实际问题进行分析,制定科学有效的档案管理政策法规。同时对于档案管理过程中出现的漏洞,不能通过相应的政策法规进行有效的弥补,导致人才交流服务中心的档案管理质量得不到提高。另一方面是现阶段人才交流服务中心档案管理人员没有对相应的管理政策法规进行充分的重视,没有按照相应的规章制度严格要求自己的工作和责任,例如没有充分的落实档案管理宣传工作,没有深化档案管理流程学习和实际应用,没有严格遵循相关的制度进行档案管理,导致档案管理问题频频出现,严重影响了用人单位以及个人对于相关档案的使用效果。

### (二) 人才交流服务中心的档案管理理念

结合现阶段人才交流服务中心的档案管理现状进行分析,很多档案管理人员没有及时的学习先进的档案管理理念,从而导致档案管理效果得不到显著的提高。一方面没有充分学习新型的先进的档案管理理念,没有在先进管理理念的引导下进行档案管理工作,使得档案管理方法管理质量落后。结合现阶段信息化发展的步伐,没有充分结合信息化档案管理理念进行学习,影响了现阶段档案管理工作开展。另一方面,在档案管理的过程中没有结合先进的管理理念引导制定明确的管理目标,没有深层次的认识档案管理工作的重要性,简单的简单的以为档案管理之事进行档案分类整理和存储,没有提高档案管理质量,档案管理目标模糊化,导致档案管理工作形式化,影响了档案的使用价值。

### (三) 人才交流服务中心的档案管理信息化建设

随着信息化技术的应用越来越广泛,在进行档案管理的过程中逐步实现人才交流服务中心档案管理信息化,然而在具体实施的过程中对于信息化建设方面的认识不够深入,投入的人力物力财力资源严重不足,影响了信息化建设的实施效果,进一步影响的档案信息化管理的质量。一方面,人才交流服务中心在进行信息化档案管理的过程中出现基础设施应用不足,不能充分满足信息化管理的需要,同时对于硬件设备其维修和管理工作不到位,不能及时的进行软硬件的更新,影响了信息化管理效果。另一方面,没有投入足够的人力、财力进行信息化管理技术的培训,信息化管理技能得不到有效的提高,不能充分的保障信息化管理的需求,影响了档案信息化管理和使用效果。

## 二、人才交流中心档案管理对策

### (一) 完善相应的政策法规

现阶段在进行人才交流中心档案管理的过程中应进一步完善相应的档案管理政策法规,准确把握时代发展的步伐和方向,准确把握企业用人的需求和人才的就业现状,制定更科学、更完善的档案管理政策,使所有人才的档案都能够得到科学有效的管理,能够充分的实现档案的使用价值。同时通过政策法规的完善结合档案管理过程中的问题进行总结分析,制定出相应的改善对策,在不断的发展过程中获得最优的管理结果,为广人民服务。还应建立科学有效的法律法规对档案管理环境进行净化,坚持科学的管理原则,获取高效的管理质量,使管理效果得到提高。

### (二) 开展人才培养机制

在进行档案管理的过程中并开展人才培养机制,通过人才培养获取进行档案管理的高水平人才,打造科学高效高质量的档案管理团队,其先进的档案管理理念,不断的优化档案管理流程,使档案管理工作能够更科学更有效的实施,在全面提高工作效率和工作质量的基础之上使档案管理质量得到显著的提高。人才是发展的基石,只有通过有效的人才培养机制,打造高质量的档案管理团队才能使人才交流中心档案管理获得更有效的管理质量和应用效果。

### (三) 加大档案管理信息化建设的投入

信息化应用是人类发展的趋势,我国是信息化技术应用较为成熟的国家,我们有充分的借助于信息化技术进行档案管理,实现档案电子化管理模式,在进行档案管理的过程中充分的应用扫描技术存储技术数据库技术,使档案管理工作效率更高,同时管理质量更好。

## 结束语

总之,在管理发展过程中,人才交流服务中心要在完善档案管理流程、内容、方法等过程中,立足档案管理新理念、新目标,科学培养复合型档案管理人才,加强档案精细化、信息化、数字化等管理。全面推动档案信息化建设进程,促使档案信息资源在高效利用中充分展现利用价值,将我国档案事业推向新阶段。

## 参考文献

- [1] 潘多娇. 人才交流服务中心档案的社会化管理方式探析[J]. 管理观察, 2013(34): 170-171.
- [2] 郝波, 王兆欣. 人事档案管理信息化过程中的问题及对策[J]. 办公室业务, 2016(12): 101.
- [3] 王鲁花, 韩春红. 新时期流动人员人事档案管理的现状、问题及对策[J]. 人力资源开发, 2014(16): 3-4.