

督促检查工作对推动工厂高质量发展的思考

——以贵州中烟毕节卷烟厂为例

刘晓兰 朱宇

(贵州中烟工业有限责任公司毕节卷烟厂 贵州 毕节 551700)

[摘要] 督促检查作为促进任务落实、推动目标实现的一种重要手段,为国家各项重大决策部署落地生根、早见实效发挥了重要作用。对照新形势下国家、行业、公司高质量发展的新要求,毕节卷烟厂在落实督促检查工作方面还存在不少问题。作为推动工作落实的重要手段,要进一步转变思维方式,敢于突破,善于创新,充分发挥督促检查工作的作用,为推进工厂高质量发展做出积极贡献。

[关键词] 督促检查; 推动; 高质量

督促检查作为促进任务落实、推动目标实现的一种重要手段,为国家各项重大决策部署落地生根、早见实效发挥了重要作用。贵州中烟工业有限责任公司毕节卷烟厂历来非常重视督促检查工作,先后制定了《行政督办管理制度》《加强新形势下党的督促检查工作实施办法》《毕节卷烟厂督促检查工作考核管理办法》,对各职能部门应承担的督促检查工作职责、督促检查工作方式和考核方式进行了明确,进一步推进督促检查工作制度化。

对照新形势下国家、行业、公司高质量发展的新要求,毕节卷烟厂在落实督促检查工作方面还存在不少问题。如何顺应新形势的要求,利用督促检查工作推动工厂高质量发展,是当前工厂应当深思的问题。

一、督促检查工作的内涵

(一) 督促检查工作的重要意义。督促检查工作的出发点和落脚点是抓落实。加强督促检查工作是全面落实国家局党组、公司党组重大决策部署的关键环节,是提高工厂执行力、保证政令畅通的有力手段,是推动党委领导班子和职能部门转变工作作风、提高工作水平和办事效率的必然要求,从根本上来说是对党委领导班子工作作风的实际检验。

(二) 督促检查工作的工作任务。督促检查主要围绕党的理论路线方针政策、决策部署、法律法规、规范性文件,上级机关重要工作部署、印发文件、会议决定事项、领导批示事项,年度重点工作、目标任务等进行贯彻落实,并将落实情况及时向党委领导班子及上级机关进行反馈。

(三) 督促检查工作的原则。开展督促检查,要紧扣重点工作和发展目标,扎实推动各项工作任务落实;要深入实际,摸清实情,全面、客观、准确地了解和反映情况,客观公正地评价工作任务的完成情况,实事求是反映问题;要坚持原则,讲求实效,做到有情况、有分析、有建议、有反馈,确保各项决策和议定事项的真正落实。

二、当前督促检查工作存在的问题和不足

(一) 对督促检查工作的重要性认识不够。一方面作为督促检查职能部门及主要承办人员,存在对督促检查事项机械布置和催办,只注重办理结果,对办理过程跟踪不严的情况。另一方面,责任部门对督促检查的意义和重要性认识不深入,认为做好业务工作才是大事,督促检查就是挑刺、找麻烦,心里存在抵制情绪,导致督促检查工作一定程度上存在应付思想。

(二) 督促检查工作方法不够灵活。当前督促检查方式大多为职能部门梳理汇总当月督促检查事项后发送到各责任部门要求进行反馈,现场查看资料、走访了解、调查研究、暗访回访比较少,且多数为事后核查,对重大事项的过程跟踪督导不够。

(三) 督促检查工作质量不高。督促检查事项中,公司文件安排事项和会议安排事项时间性较强,各部门均能及时完成。但年度重点工作任务均为年初根据工厂工作报告分解制定,在具体落实过程中,有些部门没有按时完成工作任务但却没有如实反馈,而职能部门没有及时对责任部门反馈的信息进行调查研究和验证,导致督促检查工作通报不真实的情况时有发生。

(四) 督促检查工作考核不严。虽然制定了《督促检查工作

考核管理办法》,明确了各职能部门的具体职责和工作要求、考核标准,但由于职能部门过程跟踪验证不够,且督促检查工作中存在一定的私人情感,没有按照考核标准认真执行考核,考核管理办法形同虚设,督促检查工作一定程度上存在形式主义。

三、对利用督促检查推动工厂高质量发展的思考

在行业不断推进高质量发展的新形势下,我们要进一步加强督促检查工作计划和统筹,改进创新督促检查方式方法,充分运用督促检查结果,提升督促检查工作效能,为工厂高质量的发展发挥积极作用。

(一) 提高对督促检查工作的认识。任何一个公司或企业都具有人员管理和生产管理两个基本职能,而督促检查作为企业管理的重要组成部分,在人员管理和生产管理之间起着“协助管理”的作用。这种督促不是对部门的不信任,而是在充分信任部门工作的基础上,既做到杜绝自由主义、个人主义、小团体主义,又不过多干预部门内部事务,充分体现了信任与检查、授权与涉权、环节与整体之间的衔接,最终推动企业实现规划目标。

(二) 积极履行督促检查工作职责。督促检查工作一定程度上体现的是工厂的公信力。作为具体承办督促检查工作的人员,首先要进一步强化政治理论和业务知识的学习,转变思维方式,增强工作的科学性、预见性、主动性和创造性,不断提高适应新形势下督促检查工作的素质和能力。其次,要强化责任担当,敢于动真碰硬,在督促检查制度执行、考核办法实施上体现“刚性”,确保督促检查工作取得实效。

(三) 提高督促检查工作标准。职能部门在接到督促检查工作任务时,要深刻理解领导安排该项工作任务要达到的目的,积极主动联系责任部门,加强工作过程的沟通交流,及时将督促检查信息进行传递和反馈,加强工作任务落实后的效果验证,积极履行好为领导决策提供服务的职能。作为具体工作任务的执行部门,应及时将工作任务落实情况进行反馈,并就过程中遇到的困难和问题及时进行沟通、协调,促进工作任务高质量完成。

(四) 进一步完善督促检查工作机制。制度是保障工作更好开展的基础。职能部门要针对工厂督促检查工作的实际,进一步健全机制,突出重点任务和问题导向,突出关键指标和落实效果,层层传导责任和压力,使督促检查工作真正发挥实效。要严格将督促检查与绩效考核管理结合起来,坚持赏罚分明、激励干事的原则,切实推进工厂各项工作开展。

四、结语

11月26日,国家烟草专卖局党组书记、局长,中国烟草总公司总经理张建民局长在行业高质量发展任务推进情况汇报会上强调:“要充分认识思维方式变革的重要意义,努力克服思维方式上存在的不足,切实增强思维方式变革的紧迫感,敢于破除思维定式,打破原有习惯,更好地以思维方式变革推动行业高质量发展。”作为推动工作落实的重要手段,工厂督促检查工作更要转变思维方式,敢于突破,善于创新,充分发挥督促检查工作的作用,为推进工厂高质量发展做出积极贡献。

参考文献

[1] 中华全国总工会关于进一步加强工会督促检查工作的意见[J]. 中国工运, 2018(03): 13-15.