

医疗卫生机构人事档案管理信息化分析

王磊

(吉林省大安市医疗保障局 吉林 大安 131300)

[摘要] 当前我国的全面深化改革进一步深化背景下,加强医疗卫生机构人事档案管理的深化改革就显得格外重要,作为医疗卫生机构重要的管理内容,只有在人事档案管理的质量上有效提升,才能真正有助于促进医疗卫生机构的良好发展。本文先就人事档案管理的问题和信息化的意义进行阐述,然后就人事档案管理信息化措施详细探究。

[关键词] 医疗卫生机构;人事档案;信息化

引言

处在信息化发展时代,各行业的管理工作开展都已经实现了信息化的发展目标,医疗卫生机构在人事档案管理工作方面实现信息化的目标也显得比较重要,这是促进管理质量提升的重要途径,也是未来发展的趋势。

一、医疗卫生机构人事档案管理问题和信息化意义

(一) 医疗卫生机构人事档案管理问题

现代化的发展过程中诸多领域的改革都如火如荼地开展,医疗卫生机构的改革发展是大势所趋,在人事档案管理方面作为重要的管理内容,这就需要从多方面进行优化。而实际人事档案管理工作开展中还存在着问题,如下:

1. 人事档案的内容失真现象

由于在管理过程中没有保障人事档案的内容真实性,出现失真问题就会给医疗机构管理工作的开展造成很大的不利影响。医疗卫生机构涉及到的工作人员数量比较多,管理工作的内容比较繁杂,管理人员在人事档案管理的时候没有端正态度,从而造成档案材料的内容上发生前后不一致的问题,这就必然会对人事档案管理工作开展产生诸多不利的影响^[1]。

2. 管理责任不明确的问题

医疗卫生机构在开展人事档案管理工作的时候,没有明确责权利,这就使得政出多门的问题发生,造成人事档案管理上的纷争。人事档案管理工作涉及到的部门多,收集信息以及录入信息需要接受党委组织部等部门的参与,使得人事档案流通中就会存在分歧冲突,这对人事档案管理工作的整体质量提升就会产生不利的影响。

(二) 医疗卫生机构人事档案管理信息化意义

1. 为能有效提升医疗卫生机构人事档案管理质量水平,实现信息化发展目标就显得格外重要,这就需要从多方面加强重视。通过信息化的管理方式能够保障人事档案管理工作的规范以及科学的发展,发挥信息化技术的应用优势,就能最大程度降低人工操作所带来的风险隐患问题,能最大程度提升管理的效率,保障人事档案管理的标准规范化发展,从整体上提升人事档案管理的质量水平^[2]。

2. 医疗卫生机构人事档案管理信息化发展,能够有助于将人力资源优化配置,为其工作提供良好的资料支撑,将人力资源的作用充分发挥出来。信息化的人事档案管理工作开展中,就能对员工状况以及数据信息加以调整变动,最终达到理想工作状态,最大程度发挥员工工作的价值。在信息化的人事档案管理工作的开展下,能有助于最大程度提高人事档案管理的效率,促进各项人事工作的顺利开展。

二、医疗卫生机构人事档案管理信息化措施

医疗卫生机构人事档案管理信息化发展过程中,要能从多方面加强重视,以下几点可供参考:

(一) 注重管理理念的创新

医疗卫生机构人事档案的管理工作开展过程中,要充分注重管理信息化的发展,这是未来人事档案管理发展的趋势,所以传统的人事档案管理的理念已经不适应当前管理工作的要求。由于人事档案的管理工作对医疗卫生机构各项工作开展有着比较重要的作用意义,相关机构需要从强化人事档案管理工作,及时更新档案管理的理念,从整体上提升人事档案管理质量^[3]。将人事档案管理的价值明确,注重人事档案管理的信息化理念的落实,形成人才信息智库新型的管理观念,如此才能有助于人事档案管理工作信息化发展的进一步推进。

(二) 加强人事档案信息化软硬件管理

为能保障医疗卫生机构人事档案管理工作的信息化水平,这就需要在软硬件的投入方面加大力度,医疗卫生机构的领导层要注重在人事档案信息化发展重要性方面有深刻的认识,在硬件的投入上以及软件的更新和安全维护方面加强重视,只有保障基础设施的完善建设以及软件的安全应用,才能将人事档案管理工作高质量推进,才能为医疗卫生机构的发展提供技术上的支撑。

(三) 人事档案管理信息化的关键建设

医疗卫生机构在人事档案信息化管理工作的发展当中,要充分注重从多方面进行优化,抓住重点进行建设管理,才能提升人事档案管理信息化发展的质量水平。构建员工个人电子档案系统是比较关键的,把机构员工的信息录入到数据库当中,这样就能有助于员工电子档案的统一化以及规范化的管理,避免了信息失真的问题发生^[4]。另外,要注重构建人事档案数据库系统,这一系统的建设可通过计算机以及扫描仪等相应设备的运用,通过表格的形式来呈现,其中包含员工的照片以及相应基础信息,这样的方式下进行人事档案的管理,就能有助于发挥档案资源的价值。

三、结语

总之,医疗卫生机构的档案管理工作开展过程中,要充分注重从多方面优化,采用多样化的方式建设完善,保障人事档案管理工作在信息化技术的应用下能够有更大发展,提升档案管理的综合质量水平,上文中就人事档案管理信息化的探究分析,能够卫生合计工作的开展起到积极作用。

参考文献

- [1] 邹立君. 医疗卫生机构档案管理的信息化建设[J]. 时代金融, 2018(03): 198+200.
- [2] 潘悦鹏. 关于医疗卫生机构档案管理信息化的思考[J]. 中国管理信息化, 2018, 18(20): 170.
- [3] 庄晓萍. 医疗卫生机构人事档案管理的信息化建设路径[J]. 管理观察, 2018(17): 163-164.
- [4] 王桂芝. 关于医疗卫生机构档案管理信息化的思考[J]. 黑龙江档案, 2017(06): 28.