

# 基于现代企业经济管理模式的规范化探讨

李 斌

(中车永济电机公司 山西 运城 044500)

**【摘要】**目前,在企业发展的过程中,现代企业的经济管理工作除了采用传统的工作方法完成资金的管理工作,也开始凭借计算机和信息化等新型技术提高管理水平,开发出的经过细化后的管理方法和工作思想包括区块链技术、数据共享平台技术等。问题在于,由于未能建成规范化的管理制度和管理方法,导致经济管理模式实质上起到的效果过于有限。

**【关键词】**现代企业;经济管理模式;规范化探讨

## 引言

现代企业经营发展的主要目的之一就是取得良好的经济效益,提高自身的综合实力和行业竞争力。要想实现发展目标,就要结合实际情况,建立科学、完善的经济管理模式,在此基础上还要对传统发展理念与人才培养模式进行优化创新。目前,我国市场管理日益复杂,行业间的竞争愈演愈烈,企业经济管理模式中存在的问题,阻碍了企业的发展进程。所以,现代企业在发展过程中,要以制度建设、机制体系完善等内容重新建设经济管理模式。虽然在发展中会存在不同程度的问题,但企业要有足够的信心和能力去战胜困难、直面挑战,充分发挥经济管理模式的重要作用,进而巩固自己在市场中的地位。

## 1 企业经济管理的概念和特征分析

对于企业的发展而言,经济管理工作具有十分重要的作用,所谓经济管理是指对企业的各种经济活动做的一个短期的规划,并且通过进行组织和协调实现推进企业各方面的发展,企业进行经济管理的目的是为了缩减投入,实现经济利益的最大化。在现在市场经济的模式之下,企业的经济管理工作也发生了一定的变化,在进行经济管理室要结合自身运营情况,明确现在经济的发展方向,然后对产品进行有效的成本控制,通过对各个环节的成本控制能够真正地缩减投入,另外要加强对员工们的审核和应用,通过建立完善的薪酬福利待遇,调动员工们的工作积极性,这样才能够通过最少的投入实现最大的回报,现代企业的经济管理活动具有其自身的特征。

## 2 现代企业经济管理模式存在的问题

### 2.1 组织机构不完善,对企业经济管理效率造成影响

完善的组织机构是企业市场经济环境中占领高地的重要保障。但是,当前我国大部分现代企业组织结构并未完善,主要原因是发展具有一定的局限性,没有从客观的角度看待企业未来的发展,只顾眼前利益。首先,企业没有给予内部机构建设足够的重视,没有成立针对性的组织机构,对企业经济管理效率的提升带来一定影响;其次,企业组织结构单一,没有全方位分析和掌握市场动向,在市场经济发展中处于被动地位,无法提高自身的竞争力。

### 2.2 缺少健全的经济管理制度,经济管理效能缺失

作为现代企业经济管理构建工作中的重要组成部分,制度建设对企业未来的发展、实现经济管理模式规范化均有十分重要的影响。根据调查结果显示,我国许多现代企业在实际经营中,没有建立经济管理制度,即便是建立了经济管理制度,也存在不合理、不完善等问题。出现这些问题的原因有以下几点:第一,企业对经济管理制度建设认识不足,无法主动开展相应的工作,导致工作出现严重的滞后性;第二,经济管理制度与实际情况差距悬殊,过于注重表面现象,既没有进行深层研究,也没有两声落到实处;第三,企业在发展中并未正确对待经济管理制度的效能,无法将其合理应用到实际工作中。

## 3 现代企业经济管理模式的规范化

### 3.1 运行模式规范化

运行模式规范化是指,企业的所有资金流动和资金管理过程,都按照现行规章制度,经过资金调用的申请审核、方案检查、成果预期探索之后,根据申请方案的科学度,确定是否向申请者调拨资金。另外运行模式的规范化也包括所有硬软件设备的

运行稳定度考察、财务管理系统综合评价工作的落实水平研究等,要求所有的工作项目都需要建成专业化的管理体系和工作目标。现代企业经济管理模式对规范化发展的最核心要求是,管理模式从传统的定性描述方法转变为定量描述方法。

### 3.2 合理配置经济管理人才与组织架构

企业在经济发展及管理离不开具备专业技术、职业操守的职工支持,人才建设仍是企业经济管理规范化的首要保障。首先,企业应给予工作人员一定的晋升空间及工资福利待遇,避免企业因待遇低而出现人才流失的问题。同时,注重人才队伍建设也是提高企业生产效率与管理效率的前提,也可以不断提升企业经济利益的流入。其次,应抽调合格的工作人员充实到企业经济管理相关部门,并通过科学的考核充分调动工作人员参与经济管理的积极性。因此,企业只有在注重人才队伍建设的同时,通过合理配置人力资源、行政资源,组建高效的行政管理机构,方可保证企业现代经济管理模式的规范化运行,最终确保企业经济利润目标的实现。企业应建立较为完善的现代经济管理结构、系统,优化经济资源,出台相关的经济管理文件,制定管理的目标等是实现经济管理模式规范化,从而最终实现企业管理的科学化。

### 3.3 加大对管理制度的重视

管理制度是企业的核心问题,对于企业的规范化发展具有十分重要的作用。因此,现代化企业在发展的过程中需要加大对管理制度的重视。具体来说,企业在发展的过程中,首先需要让员工知道企业的管理制度并不是形同虚设,而是实际存在的,是对企业的管理发挥重要作用的。其次,需要严格的执行企业的管理制度,将企业的管理制度与企业的发展相挂钩。让员工更好的遵守企业的管理制度,促进企业经济管理模式的规范化发展。最后,企业需要以发放小册子、让员工观看相关影视片段的方法对员工进行教育,让员工在长久的教育熏陶中重视企业的管理制度。

## 结语

企业在经营的过程当中做好经济管理工作,直接关乎企业的发展以及企业的收入和利润,在进行企业经济管理时经济管理工作具有很强的关联性直接关系到企业的全面发展,因此现代企业经济管理的综合性比较高,另外也具有一定的指导性,面对当下在进行经济管理过程当中存在的制度体系不够完善,人员分配不够科学以及管理模式滞后,组织机构相对僵化等问题,应该进行现代化企业经济管理模式的创新。一方面需要创新管理理念,另一方面应该建立完善的经济管理体系和组织机构,同时要对管理制度进行创新,才能够实现企业管理水平的上升,推动企业的快速发展。

## 参考文献

- [1] 李媛媛. 基于现代企业经济管理模式的规范化的探讨[J]. 科技经济市场, 2019.
- [2] 田继欣. 基于现代企业经济管理模式的规范化问题的探讨[J]. 科技经济市场, 2015(1): 50-51.
- [3] 苏跃滨. 基于规范化管理的现代企业经济管理模式思考[J]. 财会学习(12): 203-204.
- [4] 侯侠健丹. 现代企业经济管理模式存在的问题及解决方法[J]. 现代营销(下旬刊)(5): 52-52.