

简析柔性管理在企业经济管理中的作用

解广宾

(河北省高速公路管理局服务管理中心 河北 石家庄 050000)

【摘要】 柔性管理是一种重要的管理方式,针对的是人的思想,要求将以人为本的理念落实到管理实践当中,以便最大限度地调动员工的工作热情,为员工实现个性化发展提供良好的环境,同时助力企业在市场经济环境下的持续发展,增强企业经济管理的有效性,提升企业的核心竞争力。从本质上看,柔性管理和刚性管理是完全不同的,没有突出制度和权力在管理当中的作用与地位,而是力求最大限度地满足人的发展需求,发挥人在企业管理当中的积极作用。文章着重就柔性管理在企业经济管理中的作用及其具体的应用策略进行探讨。

【关键词】 柔性管理; 企业经济管理; 作用; 对策

一、企业做好柔性经济管理的作用

1、利于提高员工工作积极性、创造性

社会越来越重视人性化发展,重视调动员工的创造性、积极性。最初传统管理追求制度化、标准化、规范化约束员工的个人行为,能力评估以完成的经济管理内容为标准的管理方式。员工在强制性要求的工作环境下,工作效率低下压迫感较大,这种刚性管理不利于企业的快速成长发展。死气沉沉的工作环境不能提高工作效率,不利于公司创新性发展,压制员工的工作积极性。员工以死板的规格要求自身,自认为完成领导交代的任务即可,精神追求等级降低,柔性管理利于提升员工的主动能动性。

2、利于增强企业活力,提升市场竞争力

柔性管理属于科学水平快速发展的产物,发挥员工所接受的新型思维及专业知识,为企业发展做出贡献,综合企业及个人专业知识实现创造性发展思维,自觉地为企业创造价值,创新发展为企业增添活力。符合消费者需求多样化,柔性管理提升企业产品升级改造,头脑风暴生产产品,增加市场竞争力,员工在企业中占主体地位,尊重员工的价值才能,利于增强企业活力,适应多变的市场需求。

3、保证决策的效果

柔性管理模式能够在企业的管理方法与管理决策上发挥更好的优势,使员工能够为企业的发展进行头脑风暴。在这个过程中,企业可以充分吸收到不同层次对于企业发展的意见,真正考虑到不同的决策需求,并在企业广大员工中得到更实际的决策。员工能够根据自己的实际需求更好地表达自己的想法,为企业的建设添砖加瓦,大大提高了员工的积极性,并保证了决策的实际应用效果。

4、加强企业的反应灵敏度

随着竞争环境的不断变化,为在其中脱颖而出,企业就实行了柔性管理这种方法。柔性管理不仅仅是对企业生产方面的改变,更是对员工的管理。因为由于企业曾经的管理模式不在适应现在经济的发展,而现在流行的是扁平化的结构管理。企业在激发员工积极性,提高企业工作效率的同时,也加强了各个部分之间的信息共享,使企业在信息方面的灵敏度提高。

二、企业经济管理中柔性管理的对策

1、完善柔性考核指标

完善柔性考核指标,是柔性管理在企业经济管理中应用的重要举措。在完善的柔性考核指标体系建设下,将员工薪酬与绩效考核结合起来,对员工有一定的激励作用,发挥员工的内在驱动作用,为企业带来可观的经济效益。在具体做法上,应用柔性管理完善考核指标,要把握好两个关键点:一是将企业员工岗位和职责进行分类,针对不同层次的员工采取不同的薪酬方式,提高薪酬的弹性;二是加大员工培训和教育力度,鼓励员工学习新知识和技能。不断丰富自己的知识结构和技能水平,实现员工的自我发展,从而更好地为企业效力。

2、建立健全柔性管理内部的经济组织

机构完善健全柔性的管理经济组织,是实现企业经济管理柔性管理体系的重要基础,是柔性管理管理和控制的重要环节。这种组织形式具有明显的优势和特色,实现了综合经济核算管理组织的规范。组织的健全有助于管理的改进和进步。同时,组织良好的组织还可以确保各级管理部门的柔性管理充分发挥自身的作用,为柔性管理的分级管理做出贡献。而且,在当前的经济环境下,中国的灵活管理要求各级经济管理部门之间进行越来越有效的信息沟通。因此,各级企业经济管理部门的职能人员应在明确自身职能范围的基础上加强沟通,确保柔性的管理经济组织有效和完整,从而加强柔性管理的企业经济管理。

3、制定有效的柔性管理激励体制

科学管理时代的组织是一种金字塔型结构的层级组织它层次过多,传递信息的渠道单一而且过长,反应迟缓;各职能部门间相互隔离,信息流动受边界的限制,上下级之间的信息传递常常扭曲、失真。因此,做好发挥柔性管理在企业经济管理的有效性,必须做好促进学习、激发灵感和洞察未来。激励、综合、协调一线人员的努力与贡献,以更高的视野兼顾全局,并将一线人员的全新理念整合到企业发展的统一战略框架之中,从而使企业的发展、进化过程成为由发达的部件以最优化的方式组合的有机体。

4、企业管理以人为本

企业管理以人为本,是柔性管理在企业经济管理中应用的关键。以人为本的“人性化管理”是柔性管理的核心,企业管理应确立以人为本的管理理念,强化柔性管理在企业经济管理中的重要性。在实际工作中,要以民主、独立、注重团队合作与沟通、强调自我和团队合作与进步、尊重和关心员工等多种管理形式实行民主管理;维护员工的合法利益,加强监督和引导;重视企业的内部控制,将企业发展与企业员工个人发展联系起来;为企业员工成长提供良好的学习与发展空间,增强员工的归属感与责任感;让员工以一种积极的心态、热情的态度进行工作,将会极大地提高企业员工的工作效率,从而提升企业的整体效益。

三、结语

总而言之,柔性管理作为科学化及人性化的管理模式,能够形成对刚性管理的有效补充,也契合企业经济管理的要求及管理规律,因此能够在企业管理体系建设当中发挥积极作用。企业需要为柔性管理的贯彻落实创造良好的条件,让柔性文化贯穿于企业经济管理的全过程,确保刚柔并济,共同助推企业的改革与发展。

参考文献

- [1]王桂林. 柔性管理在企业经济管理中的有效作用[J]. 中国商贸, 2012(25): 128-129.
- [2]李德裕. 探究柔性管理在企业经济管理中的作用[J]. 财经界(学术版), 2016(10): 55.
- [3]王汝标, 石强. 基于对企业柔性管理的调查和思考[J]. 中国商论, 2015(24): 55-57.