

新形势下开展电力企业离退休管理工作探究

朱建国

(国网通辽供电公司 内蒙古 通辽 028000)

[摘要]我国人口老龄化不断加剧的同时,各行各业离退休人员逐年增加,离退休管理服务已显得尤为重要。电力企业是我国高速发展经济的重要支柱之一,就目前我国电力设施不断完善,电力企业实力的不断增强下,离退休人员的管理制度也应该得到相应的改变。本文就离退休人员管理制度进行了分析新形势下离退休管理工作,可以通过组织离退休人员参加业余活动、养老退休金的合理分配、医疗机构以及完善党建制度等方面进行入手。

[关键词] 电力企业; 离退休管理; 工作探究

作为国企的电力,更是重中之重,创新的管理方式也是当今社会向前发展的必然形式,新经济下的人民群众收入必然有所增加,人们更多的是追求生活品质上的改变,更加关注精神建设方面的管理方式和政策,也能带动电力企业的发展和进步。

1 电力企业目前发展形势

我国一直是人口大国,在经济突飞猛进的快速发展下,以及早期不完善的计划生育政策的实施,导致人口老龄化问题日益彰显,就目前一些城乡的电力企业发展情况来看,从现在开始至少几年内会出现离退休人员的逐年增加,而且不集中,分散在各个地区,甚至是乡镇中的村为单位,虽然伴随着经济实力提升的同时电力企业也得到了相应的发展,但是离退休人员也必须面对的是自己下岗的事实,自己也不能在单位获取自己需求的生活物质,对一些离退休人员会造成一定的心理上的影响。这样的情况特别不利于离退休人员的集中管理和关照,机关单位的相关部门也应该根据自身的企业文化和条件去给离退休人员营造团结、和谐、民主的居住环境,在不影响电力企业高速发展的同时又保障了老员工的安详生活,各地区之间应该相互借鉴,取其精华去其糟粕的完善保障制度,争取做到企业和离退休人员双赢的局面,这样就能避免出现离退休人员集体告状企业,也能减少负面的影响和报道,真正意义上的上下一心,团结友爱。

2 离退休人员管理要从组织活动、养老金分配和完善党建进行分析

2.1 组织活动

电力企业负责人对离退休人不仅仅要做到生活上的关注和慰问,更要观察离退休人员心理上的微妙变化,离退休前是早出晚归的忙碌者,退下来以后难免有所焦躁不安,整日碌碌无为,长此以往离退休人会出现多方面的问题,管理者应该将离退休人员集中在一起做调查,根据他们的兴趣爱好组建一些有利于他们身心健康的文化艺术活动,来丰富离退休者的业余生活^[1]。活动的主题要本着以离退休者的团结稳定、积极向上、健康长寿的主题,尽可能的倡导所有的离退休者加入到组织中,要不断的细化活动内容,要积极的与他们相互呼应,当然组织活动不能都是在室内进行,选择季节性的组织活动,比如:春秋季节气候适宜就可以去湖边、公园、广场等地点进行活动,而冬夏季节严寒酷暑就进行一些室内的活动,既能保证活动正常进行,又能保障离退休人员的自身安全,使其全身心的感受到活动给他们带来的收益。

2.2 养老金合理分配与医疗合理运用

离退休人员的薪资待遇,也是重要的后续保障环节之一,因此合理分配退休金是相关部门的重要任务,一旦处理不好这个环节,会导致离退休人员的生活质量出现浮动,有些离退休人员身体素质较差的,相关部门要本着生活待遇从优的职责给与更多的关爱和援助,减少离退休人员的生活压力。能够按时准备的发放到离退休人员的手中,保障生活正常有序的进行,另外一方面也应该在与医疗合作方面大力度的完善制度,监督原职工单位准时的像托管单位拨发保障资金,让一些身体有问题,体质较差的离退休人员在进入病房时,能得到及时的检查与治疗,保证离退休人员的生命安全。

2.3 完善党建,保障电力企业

离退休人员是一个企业单位的重要资源一部分,做好离退休工作也是对电力企业的发展起到一定的促进作用,首先离退休人员一些老同志身上具有吃苦耐劳的精神,对下一代的工作人员具有一定的感染能力,其次老同志的工作时间久,工作经验丰富,对于党的要求和政策落实的比较透彻,可以为电力企业的发展提供优质的建议,最后可以聘请一些技术能力一流的离退休人员作为讲师,给新的电力工作人员进行技术传递,同时也能让新的人员学习老同志对政策的执行能力,起到一个树立典型的标杆作用^[2]。为离退休人员更好的提供服务,有利于提升离退休人员队伍的整体素质,电力企业组建一支高素质的服务队伍不仅仅是能保障离退休人员的生活质量,同时也能使其更直接的领会党的政策,服务的同时也要严格按照单位党委要求,确保工作开展顺利,不断完善党支部的建设和发扬,认真制定《离退休人员党支部学习方案》,紧紧围绕新中心,服务大局,实时增强离退休干部的政治思想工作,积极动员他们退休享受生活的同时,也要发挥工作余热,正确引导子女及身边的晚辈工作者对党的绝对信仰,充分利用自己的政治优势服务身边的基础百姓,为营造和谐社会、团结友爱的民众群体,做出自己一份力量,促进党的建设能顺利的进行到人民群众中去,真正的做到取之于民,服务于民。

3 结束语

总之,离退休人员的管理服务工作不仅关系到单位的稳定和发展,更加关系到整个社会的安定和谐,是我国社会保障工作的重要组成部分。在社会老龄化问题日益凸显的现今,养老方面更是麻烦不断,单位理应切实做好离退休管理服务,因为这直接关系到离退休人员的晚年生活、家庭和和睦等社会关系的维系。在电力企业高速发展新形势下,大力的改革离退休人员的管理制度是一项百益无害的工作,除了有利于离退休人员基本生活质量的保障下还能有所提高,避免离退休人员退休后出现焦虑不安,生活乏味的一贯现象,能优化电力企业的同时,也能保证离退休人员队伍的稳定性、团结性,更能为以后电力企业的发展打下良好的基础。作为一名离退休服务管理工作人员,更有责任和义务对离退休人员进行妥善管理,并提供优质良好的服务,使其更好地安度晚年、颐养天年。因此,离退休管理服务必须坚持以人为本的思想,通过不断促进离退休相关制度的完善,提高离退休管理工作者综合素质,同时从多方面着手促进离退休人员角色转换,以提高离退休管理服务水平,真正促进国家和社会的长治久安。

参考文献

- [1]张俊玲.浅谈当前加强企业离退休党支部建设[J].科技资讯,2014(11).
- [2]傅光.落实好政治待遇是做好离退休干部工作的关键[J].老干部工作,2012(11).
- [3]孙志宏.浅析新形势下对电力企业离退休职工的管理服务工作[J].企业科技与发展,2018(08):308-309.
- [4]毛羽燕.新形势下开展电力企业离退休管理工作研究[J].计算机产品与流通,2017(10):106