

谈新时期国企政工师工作能力的提升

杨寒飒

(陕西省引汉济渭工程建设有限公司 陕西 西安 710000)

[摘要] 基于当前时代背景下,我国企业之间的竞争越发激烈,不但需要在实力层面展开竞争,在文化层面同样需要竞争。为此,企业内部的政工师就要将自身作用全部发挥出来,为企业内部人员做好思想政治方面的工作,加强文化建设。为了实现这一目标,政工师必须不断提升自身工作能力。本篇文章主要描述了企业开展政工工作的意义,并对于提升国企政工师工作能力的方法方面发表一些个人的观点和看法。

[关键词] 新时期; 国企政工师; 工作能力; 提升

引言

对于政工工作而言,本身可以看做是提升企业内部凝聚力以及竞争水平的重要方式。企业为了得到全面发展,自然需要将政工工作的基础职能全部发挥出来。然而从实际情况来看,当前我国许多企业对于政工工作缺乏足够的重视,单纯认为该工作内容对企业的发展没有任何益处,同时也极为枯燥,使得相关工作变得流于形式。为此,企业理应提高重视程度,针对现有的问题,及时提示广大政工师自身的综合水平。

一、企业开展政工工作的意义

企业在实际发展的过程中,思想工作在其中有着极为重要的价值。因此,政工工作对于企业管理自然有着非常大的帮助,直接影响企业未来的发展方向。

其一,通过开展政工工作,可以帮助企业树立良好的基础理念。只有当其理念足够先进,才能为企业指出未来的发展方向,并明确具体经营工作的基本目标。

其二,现如今市场环境的竞争越发激烈,企业为了能够从中有所突破,理应具备较强的凝聚力。为此,企业便需要保证内部所有员工都能够做到团结一致,相互协作,以此将企业的优势全部发挥出来。为了达到这一目标,企业便需要通过思想引导的方式,促使所有员工的思想都能保持一致,进而激发其潜在的工作积极性^[1]。

由此能够看出,通过开展政工工作,提升相关人员自身的工作能力,对于企业发展来说意义重大。因此,企业理应予以重视,针对现有的问题,及时采取措施展开处理。

二、提升国企政工师工作能力的方法

(一) 确保活动的先进性

对于当前企业来说,在开展思政工作的时候,具体目标主要是内部员工。因此,企业政工师应对企业员工予以充分了解,除了明白工作职位和综合能力之外,还要深入把握其自身精神风貌和思想内涵。通过采取这些措施,才能确保各项活动可以顺利展开。在实际工作的过程中,企业内部员工无论是家庭状况、文化水平、价值理念,还是思想觉悟以及岗位阶层都会有着非常大的区别。为了保证管理效果,政工师对于这些内容都要做到深入了解,以此能够对于不同员工,采取不同的引导方式,真正做到以人为本。有些员工或许只需要简单点拨即可,而有些员工则需要进行深入沟通。在发现问题存在时,理应展开深入分析,以此采取一些针对性措施,制定专门的方案,确保思政工作能够顺利开展。

(二) 运用科学的理念

现如今世界的变化越来越快,企业在实际发展的过程中,自身各个方面也在不断变化。正是因为这一因素存在,对广大政工师提出了一定的要求,也就是基于科学发展观的要求,对现有问题展开全面分析。同时对于现有的实际情况,真正做到客观认知,并进一步加深理解。之后再通过法则的眼光,慢慢进行实物分析,把握问题的本质因素,以此保证各项活动的开展有着较高的灵活性。对于已经出现的问题,理应尽可能从现有的实际情况入手,探究全新的方式。不仅如此,在思想层面同样需要做到与时俱进,时刻保持坚定的信念,不要畏惧一切眼前存在的问题,

敢于积极面对。如此一来,即便困难再大,都能有效克服,确保所有工作都能顺利开展^[2]。

(三) 引导政工师积极交流

对于广大政工师来说,自身必须具备一定的沟通能力。毕竟对于政工工作来说,其中一项内容就是加强各个部门之间的交流。深入了解员工群体,以此促使人与人之间的距离不断缩短。同时还要树立团结的大体意识,对所有员工做到坦诚相待。对于思想工作,无论怎样宣传,都需要开展相关教育活动,以此保证整体效果。对于争执的问题,无论怎样处理,都需要人和人之间的面对面交流。如果交流不到位,出现了各种问题,自然很难有效把握事物本质,工作的开展也会受到影响。除此之外,如果再出现问题之后,未能在第一时间完成处理,相关工作自然很难得到大众群体的支持,进而为之后的工作带来了影响。并且,若是在交流的时候,应用的措辞不够合理,同样会影响正常工作的开展,使得各项工作的开展变得极为复杂。正是因为这些原因存在,广大政工师理应做好日常工作,不断提升自身表达能力,能够在与他人交流的过程中,有效传达自身想法,进而确保各项工作能够顺利进行。

(四) 合理运用新型媒体

对于政工师自身而言,其中一项基础素养便是对新媒体本身有着一定的认知。同时懂得在怎样的场景中进行应用,并且怎样做到合理应用。毕竟新媒体本身有着非常丰富的基本功能,对于政工师自身有着非常大的帮助。所以,政工师理应对于这些媒体做到深入了解,通过合理利用之后,以此完成信息获取,促使互动交流得到全面强化^[3]。

(五) 提升政工师的综合修养

对于一名优秀的政工师来说,必须具备较高的综合修养。从某种角度而言,政工师可以看做是企业的重要代表。所以,通过提升政工师自身的综合修养,对其展开全面培训,提升其思想水平,能够有效改善企业的外部形象。除此之外,政工师还需要具备良好的心理素质。毕竟政工师往往需要和企业不同的员工展开接触,在与他人交流的过程中,难免会有矛盾出现,亦或者自己的工作被他人所误解。因此,政工师理应时刻调整自己的心态,勇于面对眼前的困难,进而保证各项工作能够顺利进行。

三、结束语

综上所述,结合企业的发展情况来看,政工师的作用越来越大。为此,企业理应予以充分重视,通过对其展开培养,促使其工作能力得到提高,以此为团结员工和改进员工思想水平方面提供帮助。长此以往,企业的发展将会变得更为合理,进而能够在激烈的市场竞争环境中有所突破。

参考文献

- [1] 甘丹. 浅析如何提升企业政工师的工作能力与自身修养[J]. 企业文化(下旬刊), 2016, 000(007): 130.
- [2] 郭伟. 浅析如何提升企业政工师的工作能力与自身修养[J]. 商品与质量·学术观察, 2017(7): 239-239.
- [3] 黄怡. 浅析如何提升企业政工师的工作能力与自我修养[J]. 现代国企研究, 2017(10): 225.