

电力安全管理执行力的影响因素与应对措施

孙贺

(国网内蒙古东部电力有限公司 内蒙古 呼和浩特 010010)

[摘要] 电力安全管理是电力企业工作开展的重要组成部分。只有采用科学、完善的方法进行全方位的管理,才能提升管理效果,降低安全风险。安全风险分级管控作为企业安全生产管理的创新工作方法,经过多年的摸索和实践,逐步取得了成熟的经验。结合电力企业实际工作经验,提出了静态、动态和应急方面的安全风险辨识、分级方法,以及与安全到位管理相结合的分级管控思路,可供其他电力企业开展安全生产参考。

[关键词] 电力企业; 电力安全; 执行力; 管理措施

1 电力安全管理执行力的影响因素分析

1.1 对电力安全管理的理解以及执行能力不足。

近些年来,随着电力需求量的不断增加,我国电力企业对于各项技术制定了严格的规范和要求。但是虽然技术规范已经建立,在执行的过程中依然存在理解不足和执行力不足等问题,导致这些规范的设定并没有发挥真正的作用和价值。目前许多电力企业的工作人员对于安全管理制度的重要性缺乏认识,对于制度没有正确的理解,同时还会对电力企业造成经济方面的严重损失。

1.2 没有充分落实电力安全管理制度。

例如电力企业的管理人员在管理过程中对细节掌控不足,或者对于违法制度的工作人员没有严格按照制度进行处理等问题,导致安全管理制度并没有发挥真正的作用和价值。此外,一些电力企业并没有经常对工作人员进行专门的培训,导致员工在日常生活中缺乏足够的安全常识,很容易导致安全事故的发生。

1.3 现有的电力安全考核制度不够合理。

只有使电力企业在稳定的环境中运行,才能为电力企业的管理水平提升提供保证,使电力系统运行更加安全。电力企业只有结合实际制定科学、完善的考核制度,才能以此为依据促进系统安全性的提升。但是目前还有很多企业对于考核制度没有足够的重视,其在考核制度执行过程中很容易出现执行力度不够的问题。此外,一些企业在管理方面只是注重惩罚,很容易影响员工工作的积极性,从而对工作效率提升产生不利的影响。

2 电力安全管理执行力内容简析

为了使电力安全管理工作可以具有更加强大的执行力,需要对安全管理的相关内容进行深入的研究和分析。以管理学理念为基础,执行力一般来说就是企业对现有的资源进行整合,通过统一的管理,实现企业的预期发展目标。因此,也可以说电力企业的安全问题是电力安全管理能力的具体体现,需要在管理的过程中对各项制度进行准确的落实,使安全管理工作更加具有强制性,符合时代的发展需要。而电力安全管理作为我国法律管理的重要部门,其在管理方面具有一定的特殊性,需要不断强化安全管理的强制性。此外,针对电力安全管理执行力的人为性进行考虑,也就要求电力安全管理需要在科学、规范的过程中才能够适应时代的发展变化,才能使电力安全管理执行力能够准确呈现良好的时代特征。

3 加强电力安全管理执行力的几点具体措施

3.1 对电力安全管理思想进行不断的强化

为了保证电力生产的安全性,需要结合电力企业实际,建立科学、统一的安全管理标准,并严格按照该标准进行落实,使安全管理规范可以发挥真正的作用和价值。电力企业在进行安全管理工作时,需要将预防作为管理的重点,从源头开展管理工作,并在此基础上对管理意识进行强化,使安全生产可以成为企业发展的一项重要文化。因此,在电力企业的日常工作中需要加强安全生产宣传力度,使员工可以深刻意识到安全生产的重要性,并在此基础上对员工的安全意识进行深度的培训,从而使员工可以拥有正确的安全生产意识。

此外,电力企业还需要经常讲解典型安全案例,使员工可以通过讲解总结经验,进一步提升警惕,加强注意。只有使电力安全管理思想得到有效的深化,才能

使电力工作中的薄弱环节可以得到有效的预防,从而使电力系统可以在安全、可靠的环境中运行。

3.2 严格落实各项安全管理规程

在我国电力行业的安全管理中,需要对以往的工作经验进行总结,并对现有的规章制度进行补充,发挥无形资产的影响力对电力企业的安全管理水平提升提供保证。随着我国电力行业的快速发展,以往的工作制度已经难以满足目前的电力发展需要,但是电力企业需要以这些理论为依据,对工作进行有效的创新,使安全管理流程可以更加科学、规范。为了使安全管理效果可以得到显著的提升,需要电力企业结合实际按照安全管理规程开展日常管理工作,使安全生产管理措施发挥作用。而只有加强制度的执行,以制度作为约束,才能使员工在进行操作时有准确的依据,使安全管理执行力得到显著的提升。

3.3 优化电力企业的安全管理评价工作

为了使安全生产管理能够更加科学、规范,需要电力企业结合实际建立完善的安全管理评价体系,以此从根本上提升安全管理水平。在电力企业目前的安全管理工作中很多问题还需要改进和优化,因为这些问题存在,导致安全事故不能准确进行预测,也不能得到良好的控制。而通过安全管理型评价的方式可以充分融合目前最为先进的管理方式和管理理念,实现全方位的封闭式管理效果。电气企业的安全评价工作需要结合安全工作现状进行客观的评估,使安全管理人员可以对安全管理工作有正确的认识。这样就可以为安全事故的防范和处理提供帮助,并以此保证电力系统的运行。

3.4 落实责任追究制度

安全管理工作是每一个电力企业工作人员都需要履行的责任,只有结合实际对责任制度进行落实,才能使员工对工作产生更多的工作热情,积极主动地完成自身工作内容,针对目前电力安全日常管理实际进行分析后发现,安全管理制度在进行落实时,需对工作人员需要承担的管理职责进行明确,加强不同级别的监督和管理,如果出现安全问题,可以通过责任追究的方式追究工作责任,并依据制度进行处理,使工作人员可以对自身行为进行约束和控制,强化责任意识,减少安全隐患的产生。将安全管理工作质量审核与工作人员的工资发放相结合,对安全意识强,表现良好的工作人员进行奖励,使其可以成为安全管理工作的榜样,使安全管理环境可以得到全面的优化。

4 结语

加强安全管理执行力已经成为电力企业工作开展的重点,只有对影响执行力提升的因素进行总结,才能使电力企业可以对其有更加清楚的了解和认识,并在此基础上结合实际,提出针对性的管理对策,从而进一步提升安全管理执行力。这样才能够进一步加强对电力企业对安全事故的预防和处理能力,为我国社会发展稳定性提供保证。

参考文献

- [1] 郭发全. 浅析影响电力安全管理执行力的因素与解决对策[J]. 科技创新导报, 2017, 14(24): 201-202.
- [2] 周钢. 电力安全管理执行力的影响因素及解决途径[J]. 通讯世界, 2017, 03(23): 143-144.

小学班主任工作中柔性管理模式的应用

谢秀丽

(内蒙古通辽市奈曼旗章古台学区中心校 内蒙古 通辽 028300)

[摘要] 班主任是班级管理工作的核心,负责学生的学习、生活、思想等方面的工作。班主任班级管理工作的开展好坏,对学生的学习成绩,性格塑造等都有着较大的影响,而小学生的年龄较小,他们对事物的认知还不够全面,这就需要班主任采用柔性管理模式,要关注每一个学生的身心健康。本文主要围绕柔性管理模式在班级管理中的应用进行分析。

[关键词] 班级管理; 班主任; 柔性管理

在班级管理工作中,班主任需要了解学生的性格特点,采用柔性管理模式,加强与学生的交流,进而促进学生的健康发展。基于此,围绕柔性管理模式在班级管理中的应用进行分析具有积极的意义。

一、柔性管理的相关概述

1. 主要概念

所谓柔性管理,指的是在管理过程中以学生的情感为中心,要尊重学生的情感,并结合学生的个性发展,给予学生自由,从而使学生树立积极的态度。在班级管理中,应用柔性管理主要是为了激发学生的学习积极性,为他们营造一个良好的班级管理氛围,以促进他们学习效率的提升。

2. 主要作用

(1) 有助于实现班主任与学生的深层次交流

在以往的班级管理中,班主任有着绝对的权威,学生只能服从,这导致许多学生都非常的畏惧班主任,即便有问题也不敢跟班主任倾诉,这导致班主任与学生的交流有所欠缺,不利于班级管理效率的提升。但是,如果教师运用柔性管理的方法,就能够使班主任更好的与学生谈心交流,了解学生内心的想法,这样就有助于后期的班级管理工作的开展。因为班主任对学生的内心想法有所掌握,他们在管理

过程中就会考虑学生的想法,会站在学生的角度去进行管理,这样也更能调动学生的热情。

(2) 有助于学生养成良好的行为习惯

小学生年龄较小,他们对于社会的认识是不全面的,而且他们善于模仿,也喜欢模仿,这导致他们会出现一些不良的行为习惯。如果班主任采用传统的管理理念,对学生进行批评式教育,甚至对学生进行体罚,这样虽然能够对学生起到震慑作用,但是却难以让学生从心里接受,不利于学生改正自己的不良习惯。但是,若教师能够运用柔性管理思维模式,构建师生平等的关系,站在平等的地位与学生进行深入交流,了解学生产生不良行为习惯的原因。如此,学生就能够感受到尊重,他们就更愿意听从班主任的教育,这有助于他们改变自己的不良行为习惯。

二、柔性管理模式在班级管理中的应用分析

1. 以学生为主

新课改指出:“在教学过程中,教师要转变自己的角色地位,认识到学生的学习主体地位,并要求教师要树立以学生为本的教育理念。”因此,在班级管理中,班主任也需要树立以学生为本的管理模式。事实上,在柔性管理模式中,其核心便是以人为本。因此,在管理工作中,班主任的出发点以及落脚点需要以学生为