

## 2. 中小学进一步提升信息化管理水平的具体措施

### 2.1 重视教务工作

想要让学校信息化管理水平进一步提升,首先要重视教务工作,不能让它仅仅停留在文件中,要让教务系统发挥作用,学校要制定切实可行的计划和要求,保证学校教务工作做到实处,用到实处。让教务工作在学校中发挥引导作用,促进学校工作的顺利开展,进一步提升学校工作效率。

### 2.2 为教务工作者提供学习平台

想要把教务工作落到实处,就需要提升学校教育工作者的能力和业务水平。要为教务工作者提供好的学习平台,切实解决他们迫切想要解决的问题,让他们看到希望,充满动力。

在组织中小学教务信息化培训活动中,可以分层次,分课题进行培训,像选修课一样,教务工作者也可以选择自己感兴趣的课题参加培训活动,同时,空开时间段,让教务工作者可以在培训中获取更多知识。我们可以采用由易到难的设计思路,先是培训较简单的教务管理知识,然后再逐步深入,让教务工作者充分理解,以此有效提升教育工作者的业务水平。我们可以设立初级培训、中级培训和高级培训,三个类型的培训都需要考试过关,当然,三个培训都可以学习,不过过关考试需要由低向高,逐步递进,这样可以夯实基础,让学校的教务工作者有效获取知识。只有提高了学校教务工作者的业务能力,才能使学校之间的教务管理水平差距变小,才能有效促进学校教育工作的不断发展。

### 2.3 规范中小学教务管理工作

中小学教务管理工作是繁重而且复杂的工作,每一项都很重要,比如学籍管理、课程编排管理、教师考核管理等,如果没有规范教务管理,这些工作做起来会很吃力,所以要规范中小学教务管理工作,以统一的标准去要求,这样学校的教务管理工作也会更快捷、更轻松。

教务管理工作范围很广,我们要进行分类,由专任或兼职教务工作者负责,同

时听取意见,将不合理的管理办法改革,提升工作效率,让教务工作更加规范。

### 2.4 主动学习,主动开发新软件

中小学教务系统的很多软件学校都在通用,如果想要进一步提升教务信息化管理水平,就需要教务工作者主动学习,主动开发新软件。

教务工作者在开发新软件的前提是要符合本校的实际情况,能从本校实际情况出发去开发适合学校自身的软件。可以通过其他学校或者其他同事的帮助,去学习先进的技术,学习其他学校的软件开发,争取开发更适合学校的教务软件,以此节省资源,让教务工作者工作越来越快捷,越来越方便。

## 3. 结束语

中小学教务处信息化管理水平的提升是时代发展的需要,是教育发展的必然要求,我们要认清现状,努力学习,主动改革,同时我们也要抓住这次机会,提升学校教务工作者的业务水平和能力,完善教务管理系统,建设信息化教务系统,进一步提升学校教务信息化管理水平。在提升教务信息化管理能力时,会遇到各种各样的问题,我们需要找到解决问题的方法,以便有效提升教务信息化管理水平,促进学校教务工作向前发展。

## 参考文献

- [1] 孙世武. 浅谈创新学校教务工作的方式方法[J]. 中华文化论坛, 2016, (S1): 126-128.
- [2] 宋志杰, 刘晓丽. 小学教务工作改革的创新探析[J]. 黑龙江教育, 2018, (09): 139-141.
- [3] 李纪辉. 小学教务信息化建设的探讨[J]. 天津师范大学学报(基础教育版), 2018, (09): 129-132.
- [4] 李金晓. 中小学教务处需进一步提升信息化管理水平措施探讨[J]. 青少年体育, 2017, (12): 157-159.

# 人本管理思想在高校图书馆管理创新中的应用分析

吴冠冠

(杭州市武警士官学校 浙江 杭州 310000)

**【摘要】**众所周知,人类社会的不断进步离不开知识,作为培养高端人才的重要场所,高等院校肩负着很大的责任。为了提供给学生们更加舒适的学习环境,高校图书馆的管理和建设工作是不容忽视的。以达到高校图书馆管理工作创新效果的目的。有关图书馆管理工作需要引入人本管理思想,不断改进和优化相关管理机制,运用科学的管理方式,提高高校图书馆管理工作的效率。本文通过解析人本管理思想的概念及其内涵,并且提出了人本管理思想在高校图书馆管理创新中的有效应用策略,从而有效提升人本管理思想在高校图书馆管理创新中应用的总体水平。

**【关键词】**人本管理思想; 高等院校; 图书馆; 管理创新; 应用策略

## 引言

从目前的社会发展情况来看,科学技术表现出日新月异的状态,广大民众在精神方面的追求更加明显。对于高等院校而言,图书馆管理工作可谓其中十分重要的组成内容,关系到高等院校的长远生存与校园文化的建设效果。为了实现这一目标,高等院校图书馆应该科学运用人本管理思想,对图书馆的管理模式加以持续改进,进一步完善相关管理机制,从创新高校图书馆的管理方式入手,做好创新工作,以便增强高校图书馆管理服务工作的质量。鉴于此,系统思考和分析人本管理思想在高校图书馆管理创新中的有效应用策略显得尤为必要,拥有一定的研究意义与实践价值。

### 一、人本管理思想概念及内涵的解析

所谓人本管理思想,也可以视为基于以人为本原则下的一种管理思想理念,把企业当中的员工视为十分关键的人力资源,结合不同员工的爱好、特长以及工作水平等情况,将其安排到最合适的工作岗位当中,并且以推动企业员工不断进步作为主要的目的,需要企业积极营造良好的企业文化环境,激发相关工作人员的工作热情,深入挖掘并且利用企业当中不同员工的潜能,确保整体的工作效率获得有效提升。企业在引入人本管理思想之后,可以弥补从前采用管理理念当中存在的很多不足,充分发挥出此种管理思想的良好作用,有利于促进企业的可持续发展。由此表明人本管理思想拥有一定的实用价值。从高等院校的图书馆管理角度而言,需要引起有关图书馆管理人员进行关注与重视,积极开展高校图书馆管理的创新工作,要求全部的图书馆工作者均积极参与到这项工作中,真正实现图书馆工作的创新,并且在此过程当中,可以训练相关图书馆管理人员的创新思维,进而凸显出人本管理思想在高校图书馆管理工作中的重要功效<sup>[1]</sup>。

### 二、人本管理思想在高校图书馆管理创新中的有效应用策略

#### (一) 注重人本管理思想在高校图书馆文化建设中的渗透

为了提高高等院校图书馆管理工作创新的效果,应该注重人本管理思想在高校图书馆文化建设中的渗透。经过长期的图书馆管理工作,将会逐渐形成一种标准、规范化的行为与价值观念,以便凸显出显著的个性特征,从而促进了高校图书馆的长远发展。实际上,开展高校图书馆文化建设的过程中,应该做到以下几点:其一,引入先进的高校图书馆服务理念,为高校中的教师与学生带去优质的服务。其二,科学利用人本管理思想,构建团结一致、彼此信任的图书馆管理工作环境<sup>[2]</sup>。其三,高校需要营造一种富有拼搏精神和敬业精神的图书馆工作氛围。其四,基于高校图书馆价值观念下,以不同的视角科学教育和引导高校图书馆管理工作人员,有助于增强员工的职业素质。

(二) 科学运用人本管理思想,对高校图书馆工作人员形成一定的激励作用  
高校图书馆进行管理工作创新的时候,需要科学运用人本管理思想,以便对

高校图书馆工作人员形成一定的激励作用,提高相关图书馆管理人员的工作热情,激发其创新的能力。具体来说:首先,有关高校图书馆管理人员进行具体工作的时候,应该引导员工具有一定的社会责任感,让高校图书馆管理人员可以把个人的发展宗旨和社会对于自身的期望要求有效结合到一起,有利于激发起奋斗的动力。其次,注重发挥出目标激励作用。主要包含了组织目标、个人目标两个构成部分。在这当中,前者针对的高校图书馆总体的发展宗旨;后者则针对的为个人在自身未来职业发展方面的规划方案,可以看作自身期望达到的职业水平。最后,凸显出榜样激励的功效。对于高校图书馆管理工作过程中出现的先进人物与事件,应对其加以推广和宣传,在无形当中带给其他工作人员一定的积极影响,进而进一步增强高等院校图书馆管理服务工作的质量。

#### (三) 加大思想政治工作开展力度

对于国内来说,经济发展的速度非常快,其中思想政治工作产生的影响是毋庸置疑的。高等院校图书馆创新管理的过程当中,首先需要参考具体的工作情况,重视思想政治工作的科学开展,有利于提高图书馆管理工作者的工作积极性,让相关图书馆工作人员间的关系变得更加融洽,所以,借助先进的人本管理思想,使其被运用到高等院校图书馆管理工作当中,有助于形成良好的文化氛围,培养图书馆工作人员高尚的道德素质,让相关图书馆工作人员的思想变得更加先进,真正发挥出人本管理思想的良好作用<sup>[3]</sup>。所以,加大思想政治工作开展力度非常重要。

## 结论

1 从此次论文的论述与分析当中,可以获知,系统分析与思考人本管理思想在高校图书馆管理创新中的有效应用策略显得尤为必要,具有一定的研究意义和实施价值。本文通过解析人本管理思想的概念及其内涵,并且提出了人本管理思想在高校图书馆管理创新中的有效应用策略:注重人本管理思想在高校图书馆文化建设中的渗透、科学运用人本管理思想,对高校图书馆工作人员形成一定的激励作用、加大思想政治工作开展力度。希望此次研究与分析的内容和结果,能够得到有关高校图书馆工作人员的关注与重视,并且从中获取到相应的借鉴和帮助,以便增强人本管理思想在高校图书馆管理创新中应用的实际成效,进而促进我国高等院校图书馆管理与建设工作的不断发展与进步。

## 参考文献

- [1] 王俊. 人本管理思想在高校图书馆管理创新中的运用分析[J]. 当代教育实践与教学研究(电子版), 2019, 198(187): 186-187.
- [2] 殷晓彤, 赵梦琪, 孙明兰. 人本管理思想在高校图书馆管理创新中的应用[J]. 大学图书馆学报, 2019, 136(152): 178-180.
- [3] 赵静. 理性、开放、和谐的图书馆——人本思想在现代图书馆管理中的重要意义及其应用[J]. 内蒙古科技与经济, 2007(03)