

浅谈水利工程项目管理的具体措施

尚立萍

(新疆生产建设兵团第十师特种鱼类救护中心 新疆 北屯 836000)

【摘要】随着我国社会经济不断发展,水利工程在国民经济中发挥着越来越重要的作用,但由于水利工程施工项目建设所处环境较为恶劣,受众多外部因素影响,这在一定程度上会给施工项目管理带来很多困难。因此,为了确保水利工程安全施工,相关单位应对水利工程展开良好的项目管理,控制好工程的质量、工期,实现水利工程的快速高质量发展。笔者结合工作经验针对当前水利工程施工管理中存在的问题及解决措施展开了相应探讨,以期对其他工作者起到借鉴作用。

【关键词】水利工程; 施工管理; 措施

自改革开放以来我国社会主义市场经济获得了快速发展,项目工程管理也获得了不小进步。水利工程与人们日常生活息息相关,对水利工程项目进行良好的管理可充分保证水利工程顺利施工,确保水利工程能够安全可靠运行,充分发挥水利工程的综合效益。因此,相关单位在建立水利工程时应该将“质量第一”作为根本管理理念,同时处理好工期、资金之间的关系,不断提高水利项目管理的科学性,增加企业经济效益,促进我国水利行业持续健康发展。

一、水利工程管理存在的问题

众所周知,水利工程施工具有施工环节多、工期长、投资大的特点,又由于不同的水利施工项目跨度较广,存在较大的地域差异性,所以一项水利工程项目所涉及到的知识领域非常广阔,要求管理人员需要具备较强的综合知识。同时还会受到各种因素如地形、气候、水文、材料、人员等各方面因素影响,其中自然因素还具有很多不可预见性,这在一定程度上增加了管理难度。因此,相关管理人员需要针对当前水利工程施工管理中存在的问题展开分析,并根据水利工程施工特点及环境严格落实管理措施。

1. 管理体制不健全。当前我国水利行业管理体系不完善,很多水利工程项目并未建立起完善的项目管理制度,这主要是由于受传统计划经济体制影响,很多项目存在政企不分现象,在经营上出现机制僵化问题,这些问题的存在导致工作效率较低,后期维护保养经费不足。另外,在水利工程项目管理过程中缺乏责任制度,很多工作并未真正落实到每一部门、每一个人身上,又由于缺乏适当的奖惩机制,难以充分调动工作人员积极性,这在很大程度上制约了项目管理工作的开展,导致水利工程项目管理工作难以达到标准化与科学化要求。

2. 施工现场缺乏严格管理。在施工现场管理过程中存在并未按照要求对材料、设备及施工质量严格把关的问题,具体表现在以下几方面。首先,水利工程施工项目建设会使用到大量混凝土等原材料,需要严格控制原材料质量以及配比,但在实际施工过程中经常存在未对进场材料及设备展开抽查的现象,导致一些不合格的材料进入施工现场。其次,在水利工程建设过程中需要按照《水土保持技术规范》来针对每一环节采用合适的施工技术,并且严格控制每道工序质量,确保混凝土施工、岩石基础开挖等工序达到国家标准。但在实际工作过程中由于存在赶工期、抢进度的问题,导致部分工序结束之后并未经过严格检查便进入到下一工序,容易出现混凝土开裂、基岩层破裂等问题。第三,在施工过程中并未对人员展开仔细监督,导致很多人员存在违规操作现象,这不仅会降低水利工程项目施工质量,在一定程度上还会威胁到工作人员人身安全。

3. 人员素质水平不高。水利工程施工管理质量在很大程度上受人力因素影响,管理人员及施工人员专业素质水平不高是水利工程施工中存在的普遍问题。随着市场经济迅速发展,我国水利工程逐渐从建筑工程中独立出来变为一个相对独立的行业,但管理人员的发展速度却落后于行业发展,很多水利工程施工单位缺乏对管理人员的重视,一些单位的管理人员存在身兼数职的情况,在这种环境下管理人员很难落实管理工作。并且又由于这些人员专业素质较低,缺乏管理经验,导致其在现

场管理时缺乏临场指挥能力。

二、加强水利工程施工管理的措施

1. 建立健全各种规章制度。虽然近些年来我国水利工程项目管理获得了巨大发展,但与管理经验较为丰富的先进国家相比仍然存在一定差距,因此我们必须参照国内外先进企业管理经验,并引进其管理模式,结合企业内部发展特点制定良好的规章制度,使每项管理工作的开展都能做到有章可循。另外,水利工程建设单位需要落实生产责任制度,将职责落实到具体部门与人员身上,确保在工作开展中职责明确,方便在后期出现问题时追究管理人员责任。同时,为了有效保证各项规章制度能够充分发挥其作用,还需要在企业内部建立合理的奖惩机制,针对态度认真、业绩突出的人员给予适当的物质奖励,充分调动工作人员的积极性,使广大员工能够按照规章制度以及技术规范展开施工作业,有效提高水利工程施工水平。

2. 加强施工现场管理。施工现场管理水平是反映企业管理水平的窗口,因此,在水利工程项目管理过程中要重视施工现场管理,首先针对工地现场经常出现劣质材料这一问题,在以后工作中要对进场材料展开严格检查,采购人员在采买材料时检查材料的出厂检验报告和质量合格证等,坚决不能出现不达要求的材料进入施工现场。其次,在施工现场管理过程中还需要成立安全文明施工管理的专门机构,并使全体人员签订《安全文明施工责任书》,确保人员在施工过程中能够自觉遵守规章制度,提高质量与安全意识。

3. 提高管理人员综合素质。水利工程施工单位要重视人力资源开发,加大资金投入积极引进综合型管理人才,制定长远人力资源开发规划,积极与高校合作,展开有步骤、有计划的人才选拔引进计划。在选择管理人员时要确保人员都能做到持证上岗,同时要积极培养与鼓励在职人员继续学习深造,针对管理人员实际情况展开综合性的管理培训,提高其综合知识能力。另外,在提高专业素质的同时还需要开展道德意识培养,使全体工作人员意识到质量对于水利工程的重要性,提高其责任心,使其在管理工作过程中认真工作并自觉提高自身技能。

三、结语

水利工程建设管理是一门相对系统复杂的工作,当前建筑行业不断深化改革模式,水利工程管理模式及方法也需要根据时代发展而不断进行调整,相关单位必须重视水利工程管理,在实际工作中及时发现管理中存在的问题并采取解决措施,在综合考虑进度、成本、质量的基础上建立系统的管理体系,并切实保障各项管理措施真正落实到位,充分实现水利项目管理的制度化与规范化。

参考文献

- [1] 田华. 论加强水利工程项目管理的措施[J]. 工程设计与设计, 2018(05): 301-302+307.
- [2] 王平. 水利工程项目管理体系研究[J]. 水利规划与设计, 2018(02): 61-64.
- [3] 宫红立. 水利工程项目管理的重点与难点研究[J]. 住宅与房地产, 2018(36): 124.

浅论加强企业政工队伍思想建设

李丹

(吉林省幽默与笑话杂志社 吉林 长春 130000)

【摘要】随着社会的发展,对企业提出了更多的要求,更多的企业在追求最合理的企业管理体制,这对企业内部内部管理工作以及各项管理工作提出了改革要求。企业的政工建设也在改革中不断更新工作内容和思想。在这里,笔者依照自己所在的图书行业来谈一谈企业政工工作的探究。

【关键词】政工; 企业; 服务; 管理

作为新时代的政工干部,应该是“三强”人才,即政治坚强,本领高强,意志顽强。图书出版业属于媒体行业,这本就是对人的意识形态具有引导作用的行业。所以不单单是图书从业人员要有高度的政治敏感性,作为这样企业的政工人员也应具备同样的政治敏感性,这样才能更好的为技术人员服务。

政工工作的性质对从业人员提出了要有较强的综合素质的要求。因为政工工作涉及到企业的方方面面。首先,政工工作人员要有服务意识,以所有员工的利益为出发点,最大程度地让员工某取福利。其次,要经常参加培训,以便掌握最先进的工作方式,与员工多沟通,了解他们的思想动态和困难。帮助员工提升对工作的适应性。激发员工的潜能,为企业发展做出贡献。最后,帮助企业内部各项工作正常运转,保障每一位员工能专心于工作。

一、提高企业政工人员素质,加强政工队伍建设的措施

(一) 加强完善思想建设制度

要改善企业政工队伍思想建设的现有不足,首先就是要提升政工工作人员的思想建设活动。开展的效率水平,借助于各类科学且完善的制度等的建立,提升政工队伍思想建设的资源配置效率,借助于工作流程的建立来有效规避政工队伍平时工作中出现的明显错误,以保障降低全体员工工作中出现重大失误的概率;其次是提高工作技能,比如文字写作能力、组织管理水平等都是基础的要求,因此,要针对性地提升上述技能;再次,为使思想建设真正落到实处,还可以建立相应的考核制度,将考核结果与员工的晋升、薪资等直接挂钩,从而真正起到激励作用。

(二) 加大创新力度

“企业在开展政工工作的过程中,还需要进行创新,改变传统的工作模式和内容,根据时代的要求以及企业的发展目标,进行改善和优化,融入一些时代元素。”经常组织培训,提高人员素质,使员工同时具备理论知识和实际操作的能力,能够更好地了解员工的现状,对员工的各项问题进行更好的解决。还要建立一个完善的奖惩制度,充分调动政工人员的积极性,促进各项工作进行可持续发展,并且促进企业进行更好的发展。