

新时期企业精神文明建设分析

曲 丽

(国网山东省电力公司青岛市即墨区供电公司 山东 青岛 266200)

【摘要】 社会经济飞速发展使得各企业间竞争激烈程度日益加深,在我企业业的发展过程中,精神文明建设和党建是不可或缺的重要组成部分,能够为企业的发展进步提供强有力的精神支撑。坚持党对企业的有效领导,推进企业的党建工作,使企业成为可以信赖和依靠的力量之一,能够深入贯彻并执行党中央的决策部署。在党建工作的带动下,精神文明建设有了强劲的支撑,有利于实现企业科学高效管理,实现和谐健康发展。

【关键词】 新时期;企业;精神文明;建设;分析

一、加强精神文明建设的举措

(一) 增强学习意识

当今我们应强化建设学习型组织与精神文明,通过先进理念的引入,结合学习的资源,提高学习的效率,争取把党组成员的学习能力与综合素质提升到新的高度。党员应带头学习,带领团队提高思想政治觉悟,培养能力,在党员的带头下引导群众构建起和谐的学习环境与氛围,促使形成学习型党组织。此外,要形成新的思想,把学习能力的把握能力以及转变思维方式,建立起互相学习和指导学习于一体的机制,为良好氛围的建立贡献力量。同时,需要具备创新学习的意识,提高学习效率,接触未知领域,更新自身的知识储备,让学习变得富有活力,这里的创新可以是思维创新,可以是制度创新,还可以是管理上的创新。

(二) 改善内部环境

内部环境对与党建与精神文明建设同样有不可估量的作用。通过近代以来工人们的不懈斗争,企业员工的地位得到提高。精神文明建设的过程中应注重职工的尊重。内部环境更和谐是以为人为本的体现,也会激发员工的工作积极性,这也从侧面说明了精神文明建设的意义。为此,加强工作作风建设,对其进行思想和政治教育,拥有良好的政治素养,符合国家对新时代工作人员提出的新要求。此外,需要进行党员定期培训学习工作,使党员的能力与个人修养都能有所完善,树立正确的工作理念,和人民群众一道,为党建和精神文明建设贡献力量。

(三) 创新党建模式

企业党建是党建模式中的重要组成部分,企业党建可以给企业指明发展道路,它是基层组织的组成部分之一。好的党建工作利于提高党员干部的自身素质,更好地和群众建立联系。但目前仍有很多企业忽略企业自身的党建工作,这样使得党建工作尽流于表面形式、名存实亡,没有实质工作,有些地方政府施政简单,效果也是不尽如人意。精神文明建设对企业的内部价值挖掘有积极意义,增加员工的参与,使工作模式得到创新,有利于企业党建工作更好地发挥出真正的效果。

(四) 围绕经营效益

目前看来,很多企业的党建工作仍没有落实到位,有很多原因促成这一结果,十分重要的原因是对待党建的态度上。许多企业领导在党建和发展放在一起做选择是义无反顾选择了企业发展,对企业党建工作则是非常松懈的。为此,今后的党建工作应直接与企业效益相关联,只有这样才能提升部分领导层对其重视程度。党建在企业中的作用是十分明显的。它对企业调整各项工作、结构稳定、环境支持方面有很大帮助作用。做好党建工作对企业效益的提高也是十分有意义的。

二、党建与精神文明建设相结合

党建与精神文明二者是相辅相成的。一方面来说,建设好精神文明能够有效提升党建的水平;在另一方面,做好党建工作能够使企业精神文明建设获得发展,在党建工作有效发挥的前提下使精神文明建设迈上新的台阶。在信息化背景下,当前

开展党建工作要注意结合最新的科技成果,使党建工作的效率得以提高,通过云平台系统有效整合各企业间党建工作建设的最新成果与进展。

(一) 树立以人为本的理念

在实际操作中,应确保明晰党建与精神文明建设二者的关联,发挥出二者的共同作用,也就是如今企业的建设所面临的问题。实际上,以人为本这一理念是党建与精神文明建设的共同要求,企业多数的员工是企业的主人,把对企业员工的尊重作为相关建设的前提。现在正是在国内企业的转型浪潮中,和很多私企、民营企业相比,在待遇上仍有一段距离。因此,企业需关注员工,想员工之所想,急员工之所急,对其生活状态增加关心,提高员工福利待遇,有效开展党建和精神文明建设,提高大家参与的积极性。

(二) 探索融合党建与精神文明建设的新方法

着手进行党的建设的的工作人员积极配合企业态势,认真聆听企业员工的想法和问题,了解他们内心的真实想法,以此寻找最佳的精神文明建设途径。不论是制度建设还是思想教育,都是十分重要的,不可偏废。仅有意识上的制度是远远不够的,导致员工对于制度的意义没有清晰的概念。所以,在实际工作中,应将党建和精神文明进行融合,只有这样才便于员工认可与接受企业的制度,让他们真正体会到以人为本这个基本要求的内涵,有助于工作作风的改良。精神文明建设能够使员工认识到系统与整体存在的意义,明白相关规章制度的用以,增加员工的归属感,像电视剧《人民的名义》中那样,当企业面临考验或困难时,员工会选择同舟共济而不是“树倒猢猻散”,这也是优秀企业应有的文化。

(三) 为党建和精神文明建设提供稳定的环境

对国家来说,一个稳定的环境是经济发展和进步的保障。企业在开展党建和精神文明建设时需要考虑环境因素,这是不能够忽视的。企业稳定开展精神文明建设的前提是企业拥有强大的市场竞争能力,可以在市场经济下站稳脚跟。上层建筑常受经济基础的影响,打铁还需自身硬,只有经济基础好了,开展党建和精神文明建设才能更加顺利便捷,相辅相成,促进企业的更好发展。

三、结束语

总而言之,企业作为市场经济的主体,在国民经济中占有重要地位,随着经济全球化的发展,各国都在寻找原料与人工的最低价,市场竞争空前激烈。在这种背景下,以何种途径才能让企业发展的有效性得以展现,是值得我们深思的,这时,党建与精神文明建设就显得尤为重要,它对企业的持续发展有重要推动作用。这是一项长期的工作,如能有效完成则对企业综合发展有重要作用。企业也不可忽视精神文明建设,应通过不断学习提升党员的素质与管理能力,促进党内民主,使企业在党建和精神文明建设下健康和谐地发展。

参考文献

[1] 赵红娟. 浅析在新形势下如何加强思想政治建设工作促进企业和谐健康发展[J]. 现代企业文化, 2018(27): 174.

浅谈后进生的转化工作

董改珍

(保定市容城县沟西小学 河北 保定 071700)

【摘要】 随着时代的发展,人们对于教育的关注度不断提升,随着新课改的实行,全民更加重视素质教育,而素质教育的基础标志是面向全体学生,那么后进生的转化工作就显得尤为重要。后进生转化教育是教育工作中的重点与难点,这些学生虽然数量不多,但是对于整个班级的影响比较大,只有做好这部分学生的转化工作,才能促进整个班级综合素质的提升。鉴于此,本文就结合后进生的特点,对后进生转化工作予以简单分析。

【关键词】 后进生;理解;关爱;兴趣

后进生的转化工作,是颇令广大教师头疼的问题,大家总觉得办法想了很多,新招出了不少,可效果却总是不理想。那么,如何做好后进生的转化工作,我认为应从以下几方面着手。

一、理解和关爱后进生,做后进生的良师益友

黄沙如海,完全相同的沙粒是没有的;绿叶如云,找不到两片完全一样的叶片;人海茫茫,没有完全一样的两个学生。这就要求教师应全面的理解、关心、爱护每一位学生,而且要因人而异、因材施教,切不可有急躁情绪,更不能厚此薄彼,对后进生采取冷淡、漠视的态度。处于后进状态的学生往往有很重的思想负担,他们自信心差,自卑感重。因此,无论课堂还是平时,教师对他们更要关心与体贴。要设身处地为他们着想,能容纳、宽容他们,要进行热情的激励与耐心地引导,像朋友一样地理解和帮助他们,让后进生感到教师并没有放弃他们,更没有歧视他们。这样才能消除后进生对教师的畏惧感,换来他们的信任,将他们从被动的环境中解脱出来。

二、善于挖掘后进生的闪光点

后进生往往缺点突出,优点不易被人注意。这就要求,教师在教学中或教学之余,要努力观察学生的言谈举止,做一个细心人,打着灯笼找后进生的优点,看在眼里,记在心上,细致入微,就是优生看来微不足道的小小胜利,都要表扬和鼓励,使之成为其转变的内在驱动力。每个人都有长处和短处,我们要看到别人的闪光点。我在班里开展“发扬自己的长处”的活动,让同学们尽情展示自己的长处,一些后进生找不到长处,我就让全班同学帮助他们找长处,对他们进行“优点轰炸”,让他们克服自卑感,增强自信心。

三、培养学习兴趣,增强后进生的自信心

后进生学习兴趣的培养,需要教师的耐心帮助,教师只有做到循循善诱,诲人不倦,才能培养后进生良好的学习习惯。在课堂或课余活动中,多为他们创设环境,使他们有“出人头地”、“扬眉吐气”的良机,从而使他们确立自信观念。课堂上不提问或很少提问后进生而经常提问尖子生,这是司空见惯的现象,这种厚