

新时期企业精神文明建设分析

曲 丽

(国网山东省电力公司青岛市即墨区供电公司 山东 青岛 266200)

【摘要】 社会经济飞速发展使得各企业间竞争激烈程度日益加深,在我企业业的发展过程中,精神文明建设和党建是不可或缺的重要组成部分,能够为企业的发展进步提供强有力的精神支撑。坚持党对企业的有效领导,推进企业的党建工作,使企业成为可以信赖和依靠的力量之一,能够深入贯彻并执行党中央的决策部署。在党建工作的带动下,精神文明建设有了强劲的支撑,有利于实现企业科学高效管理,实现和谐健康发展。

【关键词】 新时期;企业;精神文明;建设;分析

一、加强精神文明建设的举措

(一) 增强学习意识

当今我们应强化建设学习型组织与精神文明,通过先进理念的引入,结合学习的资源,提高学习的效率,争取把党组成员的学习能力与综合素质提升到新的高度。党员应带头学习,带领团队提高思想政治觉悟,培养能力,在党员的带头下引导群众构建起和谐的学习环境与氛围,促使形成学习型党组织。此外,要形成新的思想,把学习能力的把握能力以及转变思维方式,建立起互相学习和指导学习于一体的机制,为良好氛围的建立贡献力量。同时,需要具备创新学习的意识,提高学习效率,接触未知领域,更新自身的知识储备,让学习变得富有活力,这里的创新可以是思维创新,可以是制度创新,还可以是管理上的创新。

(二) 改善内部环境

内部环境对与党建与精神文明建设同样有不可估量的作用。通过近代以来工人们的不懈斗争,企业员工的地位得到提高。精神文明建设的过程中应注重职工的尊重。内部环境更和谐是以为人为本的体现,也会激发员工的工作积极性,这也从侧面说明了精神文明建设的意义。为此,加强工作作风建设,对其进行思想和政治教育,拥有良好的政治素养,符合国家对新时代工作人员提出的新要求。此外,需要进行党员定期培训学习工作,使党员的能力与个人修养都能有所完善,树立正确的工作理念,和人民群众一道,为党建和精神文明建设贡献力量。

(三) 创新党建模式

企业党建是党建模式中的重要组成部分,企业党建可以给企业指明发展道路,它是基层组织的组成部分之一。好的党建工作利于提高党员干部的自身素质,更好地和群众建立联系。但目前仍有很多企业忽略企业自身的党建工作,这样使得党建工作尽流于表面形式、名存实亡,没有实质工作,有些地方政府施政简单,效果也是不尽如人意。精神文明建设对企业的内部价值挖掘有积极意义,增加员工的参与,使工作模式得到创新,有利于企业党建工作更好地发挥出真正的效果。

(四) 围绕经营效益

目前看来,很多企业的党建工作仍没有落实到位,有很多原因促成这一结果,十分重要的原因是对待党建的态度上。许多企业领导在党建和发展放在一起做选择是义无反顾选择了企业发展,对企业党建工作则是非常松懈的。为此,今后的党建工作应直接与企业效益相关联,只有这样才能提升部分领导层对其重视程度。党建在企业中的作用是十分明显的。它对企业调整各项工作、结构稳定、环境支持方面有很大帮助作用。做好党建工作对企业效益的提高也是十分有意义的。

二、党建与精神文明建设相结合

党建与精神文明二者是相辅相成的。一方面来说,建设好精神文明能够有效提升党建的水平;在另一方面,做好党建工作能够使企业精神文明建设获得发展,在党建工作有效发挥的前提下使精神文明建设迈上新的台阶。在信息化背景下,当前

开展党建工作要注意结合最新的科技成果,使党建工作的效率得以提高,通过云平台系统有效整合各企业间党建工作建设的最新成果与进展。

(一) 树立以人为本的理念

在实际操作中,应确保明晰党建与精神文明建设二者的关联,发挥出二者的共同作用,也就是如今企业的建设所面临的问题。实际上,以人为本这一理念是党建与精神文明建设的共同要求,企业多数的员工是企业的主人,把对企业员工的尊重作为相关建设的前提。现在正是在国内企业的转型浪潮中,和很多私企、民营企业相比,在待遇上仍有一段距离。因此,企业需关注员工,想员工之所想,急员工之所急,对其生活状态增加关心,提高员工福利待遇,有效开展党建和精神文明建设,提高大家参与的积极性。

(二) 探索融合党建与精神文明建设的新方法

着手进行党的建设的的工作人员积极配合企业态势,认真聆听企业员工的想法和问题,了解他们内心的真实想法,以此寻找最佳的精神文明建设途径。不论是制度建设还是思想教育,都是十分重要的,不可偏废。仅有意识上的制度是远远不够的,导致员工对于制度的意义没有清晰的概念。所以,在实际工作中,应将党建和精神文明进行融合,只有这样才便于员工认可与接受企业的制度,让他们真正体会到以人为本这个基本要求的内涵,有助于工作作风的改良。精神文明建设能够使员工认识到系统与整体存在的意义,明白相关规章制度的用以,增加员工的归属感,像电视剧《人民的名义》中那样,当企业面临考验或困难时,员工会选择同舟共济而不是“树倒猢猻散”,这也是优秀企业应有的文化。

(三) 为党建和精神文明建设提供稳定的环境

对国家来说,一个稳定的环境是经济发展和进步的保障。企业在开展党建和精神文明建设时需要考虑环境因素,这是不能够忽视的。企业稳定开展精神文明建设的前提是企业拥有强大的市场竞争能力,可以在市场经济下站稳脚跟。上层建筑常受经济基础的影响,打铁还需自身硬,只有经济基础好了,开展党建和精神文明建设才能更加顺利便捷,相辅相成,促进企业的更好发展。

三、结束语

总而言之,企业作为市场经济的主体,在国民经济中占有重要地位,随着经济全球化的发展,各国都在寻找原料与人工的最低价,市场竞争空前激烈。在这种背景下,以何种途径才能让企业发展的有效性得以展现,是值得我们深思的,这时,党建与精神文明建设就显得尤为重要,它对企业的持续发展有重要推动作用。这是一项长期的工作,如能有效完成则对企业综合发展有重要作用。企业也不可忽视精神文明建设,应通过不断学习提升党员的素质与管理能力,促进党内民主,使企业在党建和精神文明建设下健康和谐地发展。

参考文献

[1] 赵红娟. 浅析在新形势下如何加强思想政治建设工作促进企业和谐健康发展[J]. 现代企业文化, 2018(27): 174.

浅谈后进生的转化工作

董改珍

(保定市容城县沟西小学 河北 保定 071700)

【摘要】 随着时代的发展,人们对于教育的关注度不断提升,随着新课改的实行,全民更加重视素质教育,而素质教育的基础标志是面向全体学生,那么后进生的转化工作就显得尤为重要。后进生转化教育是教育工作中的重点与难点,这些学生虽然数量不多,但是对于整个班级的影响比较大,只有做好这部分学生的转化工作,才能促进整个班级综合素质的提升。鉴于此,本文就结合后进生的特点,对后进生转化工作予以简单分析。

【关键词】 后进生;理解;关爱;兴趣

后进生的转化工作,是颇令广大教师头疼的问题,大家总觉得办法想了很多,新招出了不少,可效果却总是不理想。那么,如何做好后进生的转化工作,我认为应从以下几方面着手。

一、理解和关爱后进生,做后进生的良师益友

黄沙如海,完全相同的沙粒是没有的;绿叶如云,找不到两片完全一样的叶片;人海茫茫,没有完全一样的两个学生。这就要求教师应全面的理解、关心、爱护每一位学生,而且要因人而异、因材施教,切不可有急躁情绪,更不能厚此薄彼,对后进生采取冷淡、漠视的态度。处于后进状态的学生往往有很重的思想负担,他们自信心差,自卑感重。因此,无论课堂还是平时,教师对他们更要关心与体贴。要设身处地为他们着想,能容纳、宽容他们,要进行热情的激励与耐心地引导,像朋友一样地理解和帮助他们,让后进生感到教师并没有放弃他们,更没有歧视他们。这样才能消除后进生对教师的畏惧感,换来他们的信任,将他们从被动的环境中解脱出来。

二、善于挖掘后进生的闪光点

后进生往往缺点突出,优点不易被人注意。这就要求,教师在教学中或教学之余,要努力观察学生的言谈举止,做一个细心人,打着灯笼找后进生的优点,看在眼里,记在心上,细致入微,就是优生看来微不足道的小小胜利,都要表扬和鼓励,使之成为其转变的内在驱动力。每个人都有长处和短处,我们要看到别人的闪光点。我在班里开展“发扬自己的长处”的活动,让同学们尽情展示自己的长处,一些后进生找不到长处,我就让全班同学帮助他们找长处,对他们进行“优点轰炸”,让他们克服自卑感,增强自信心。

三、培养学习兴趣,增强后进生的自信心

后进生学习兴趣的培养,需要教师的耐心帮助,教师只有做到循循善诱,诲人不倦,才能培养后进生良好的学习习惯。在课堂或课余活动中,多为他们创设环境,使他们有“出人头地”、“扬眉吐气”的良机,从而使他们确立自信观念。课堂上不提问或很少提问后进生而经常提问尖子生,这是司空见惯的现象,这种厚

此薄彼的做法加重了后进生只能陪坐陪听的自卑感,教师应多给后进生一些“偏爱”。如课堂提问,可选一些简单易行的问题让后进生回答,答对的虽是一些简单问题,却能从中产生愉快的情绪体验,享受到学习之乐和成功之乐,使其领悟到他们在教师心中不是“弃儿”,由此看到希望,而希望之火一旦燃烧,就会产生自信心,同时,周围的同学也会改变对他们的看法和态度,进而增强自尊心,这种愉悦的情绪体验不断产生和扩大,就会推动后进生学习态度、学习效果向良性方面转化。

四、因材施教,制定后进生合理的学习目标

后进生学习成绩差,基础知识不扎实,对知识重点、难点领悟力和掌握力较慢,因此在学习上应向他们提出不同的学习要求,多向他们施压,分层要求分段进行,使他们在学习上一步一个脚印。教师应在讲授每一节新知识之前,给后进生制定一份详细的课前提标,让他们对着目标了解要求识记,理解、掌握及应用的内容,找到学习的方向,让他们带着“目标”去自学、预习、听课、作业。有针对性地引导后进生课堂发言,对后进生必须掌握的知识点,选择性地测验,并由后进生互改互评检测结果。注意发现后进生出现的问题,对照教学目标进行补救,启发引导后进生如何突破难关,总结出行之有效的解题方法。这样既测了教目标的落实,又检查了后进生的学习效果。最后,还应组织和引导后进生总结归纳有关知识技能,对所学知识进行整理,使之条理化、概念化,从而达到巩固后进生学习的目的。

五、使用灵活的评价方式,给后进生更多的改过机会

后进生成绩固然差,学习评价上不能一视同仁,要放宽“政策”、“有的放矢”的评价,使他们甩掉落后的帽子。比如后进生写作方面差,经常出现错别字、

病句或后语不搭前言,在评分时切忌打零分或十几分,否则容易挫伤他们的积极性,应多给一些鼓励和勉励性评语,这样他们才不会灰心丧气,觉得通过自己的努力,还是能写好作文。后进生言谈举止不尽人意,越轨行为也常有,应以“良性刺激”给他们创造改过机会。

六、互帮互助,促进后进生的转化

后进生的转化仅靠班主任和科任教师的力量是不够的,还要依靠集体学生的力量以及社会、家庭的力量。教师只有在深入实际,展开调查,了解后进生的智力因素、兴趣爱好、个性特点、学习纪律情况、道德品质等,才能与学生家长、各科教师紧密配合。同时,在班级内部可根据后进生的个性特点,选取与他们合得来、有共语言的、成绩较好的学生进行互帮互助。如采取“一帮一”“几帮一”、“小组帮一”等形式,让后进生认识到集体的力量是无穷的,使之在潜移默化中向好的方向发展。

参考文献

- [1]李俊东.浅谈后进生的成因及转化工作[J].文学教育(下),2019,(11):176.
- [2]周洪金.浅谈班主任对后进生的转化工作[J].中外交流,2019,26(42):94-95.
- [3]杨有军.浅谈后进生的转化工作[J].考试周刊,2019,(54):27.
- [4]邵显兰.浅谈后进生的转化工作[J].神州,2018,(36):155.
- [5]吕凤丹.浅谈初中英语后进生的转化工作[J].新教育时代电子杂志(教师版),2019,(15):67.

10kV配网工程建设与管理

贺永峰

(国网陕西省电力公司黄陵县供电公司 陕西 延安 727300)

摘要在经济快速发展以及生活用电增加的大环境下,为了保障经济生活的正常运行,我国近年来加强对电网事业的建设。10kV配网在我国电网系统中覆盖面最大,它对保障电力系统安全、确保群众生产生活正常秩序起到关键性的作用。在10kV配网工程建设期间,开展质量管理意义重大,应开展质量的科学化管理,对重点环节予以严格的质量控制。

关键词 10kV配网工程;建设;管理

引言

我国的电力工程建设期间,多数施工单位经常忽视10kV配网工程的管理,殊不知该项目对整体电力工程的安全运行起到了外在保障作用,如果对环节不予重视,疏忽监管,就会给电力输配电造成阻碍,降低工程安全系数。基于此,电力企业就应对10kV配网工程展开精细化管理,让该阶段的各工程项目有序顺利的进行,以最终推动整体电力工程向更加稳定安全的方向发展。

1 10kV配网工程建设流程

10kV配网工程建设是一个系统工作,涉及的内容及施工环节较多,为保证各环节施工质量,提高施工效率,应明确建设流程,把握各环节施工的重点与难点,尤其加强建设细节的控制,确保各项参数在设计及规范允许的范围内。10kV配网工程建设流程包括以下几点:首先,编制施工方案。施工方案是10kV配网工程建设的依据,是建设工作开展的基础,因此,应保证编制施工方案的科学性合理性。编制施工方案时应注重施工经济投入、施工技术、施工资料安排、施工管理内容的明确阐述,要求各参建单位明确自身职责,严格按照规范及设计要求开展建设工作。其次,设计施工图纸。为保证10kV配网工程质量及功能满足预期要求,应保证施工图纸设计质量。要求建设单位与设计单位充分沟通,提供相关设计资料,如用户数量、用户类型、用电规律,准确掌握配网覆盖区域的环境。同时,还应做好当前及未来配网负荷变化的评估,合理设置电气设备数量及位置,保证设计施工图纸具有一定的前瞻性。再次,施工前期准备。准备工作是否充分直接影响10kV配网工程建设进度及建设效率,因此,要求召开建设工作会议,为各参建单位部署准备工作,确保各参建单位的施工人员、施工材料、施工设备等准备到位。最后,施工及验收。建设中监理单位应充分认识到保证10kV配网工程质量的重要性,即,满足社会生产用电需求电力事业的健康发展。做好施工监督工作,加强各施工环节管理,使施工人员严格按照规范及设计要求施工。竣工验收时要求专家组认真分析各项资料,检查各环节施工质量,发现问题及时要求建设单位整改,确保10kV配网工程安全、稳定运行。

2 10kV配网工程建设的管理要点

2.1 工程建设方案编制的管理

相关的管理人员在进行10kV配网工程建设方案编制的过程中要做好对于建设方案编制的管理工作,保障建设方案内容的科学性以及可行性,从而确保在进行工程建设施工的过程中不会出现一些施工问题,导致需要进行返工,浪费一定的财力、物力。首先,对于编制工作的部署。10kV配网工程检核方案的部署具有较强的专业性特点,相关的部门应该要组织专门的建设人员进行会议讨论,并且对10kV配网工程的诸多建设重点以及细节进行研究,同时要能够明确我国的方案编制制度以及相关的法律法规。要确保各个工程建设施工环节的一些费用不超过预算的标准,又要使工程建设施工的质量满足项目建设的要求。其次,要组织专门的人员进行施工编制方案的监督工作,监督人员应该要由经验丰富的工作人员担任,以便在进行编制的过程中能够发现其中存在的一些不合理的地方,并且及时进行修改。编制人员还应该

加强同建设单位的交流与沟通,及时地了解建设单位的各种需求,确保能够有效地把握施工细节。最后,要做好施工方案的选择工作。这一个环节应该由建设单位、施工单位和监理单位共同进行,可以组织各个单位开展相关的方案评估选择会议。然后对施工方案的科学性、合理性以及施工进度、施工细节的安排、施工工作费用的预算和控制等内容进行有效的评估,对一些监督与管理以及预防措施进行有效的分析,并且及时指出一些不合理的地方。确保施工方案能够满足各方的需求。

2.2 建设过程质量管理

10kV配网工程建设过程不仅内容多,而且建设时间久,为提高建设资源利用率,保证建设质量,应注重从施工人员、施工材料、施工工具等方面入手,做好现场管理工作,具体可考虑采取以下管理措施:首先,加强施工人员管理。施工人员安全意识、施工技术水平高低,不仅影响施工安全性,而且影响施工质量,因此,施工单位应从施工人员安全意识、专业技术水平入手加强管理。一方面,做好施工前安全教育。施工单位应结合不同岗位,施工前组织施工人员开展安全教育工作,讲解施工应注意的事项,以及应采取的安全防护措施,例如,如何带安全帽、安全带等。同时,还可列举真实案例,警醒施工人员,将施工安全放在第一位。另一方面,注重施工人员岗前培训。为保证施工人员严格按照规范要求施工,保证各施工细节落实到位,施工单位应组织施工人员开展岗前培训活动,讲解施工中应遵守的规范,明确施工各项参数等。其次,做好施工材料管理。10kV配网工程施工中应用的施工材料较多。安装时应采取一定的防护措施,避免电气设备磕碰,严格按照安装及规范进行操作。最后,注重施工工具管理。施工中所用的器具较多,如绳索、滑轮、桩锚、抱杆、紧线器等,应用时应做好性能检查,确保其处于正常状态,避免安全事故的发生。

2.3 做好施工的资料收集、质量检测工作

竣工阶段主要就是对施工过程中的相关施工质量资料以及费用消耗状况进行对比,并且对于各个配网环节的具体施工质量进行的检查工作,确保各个环节的设备安装以及接地处理能够满足相关的要求。此外就是要做好通电试运行工作,在进行试运行的过程中要做好防触电措施,并且在试运行中对于相关数据指标进行分析,发现其中存在着的一些不足之处,努力改善电网的性能。

结语

总而言之,在进行10kV配网工程建设时,要结合工程的具体情况,对安装的设备以及线路质量进行严格的监督和管理,并对其中使用的技术进行合理的管控,从而保证配网工程建设的安全性,提升电能输送的质量和效率,保证用户电能的正常供应,满足人们生活以生产的需求。

参考文献

- [1]欧海.10kV配网工程建设及质量管理探析[J].中国新技术新产品,2019(21):134-135.
- [2]冯中.试析10kV配网工程建设及其质量管理[J].科技创新导报,2018,15(14):205-206.