

图书馆统计工作的作用

姜健

(金林区图书馆 黑龙江 伊春 153026)

【摘要】图书馆统计是从数量方面综合认识图书馆发展规律及活动的有力工具,是图书馆科学管理的基础,是领导决策、预测、计划、评价图书馆工作的主要依据。随着信息社会的发展和图书馆现代水平的不断提高*图书馆工作对统计的依赖性越来越强。为了适应图书馆工作的开展,提高图书馆统计工作水平,改变现状,使图书馆统计数据真实、可靠、规范、有可比性,积极加强图书馆统计工作是十分必要的。

【关键词】图书馆;统计工作;作用

图书馆统计工作主要是研究图书馆事业各个领域的数量关系。具体地说,就是通过其特有的指标体系和方法,来研究图书馆事业发展规律在具体时间、地点和条件下的数量表现,并具体的分析和掌握图书馆事业各个领域的变化规律。

客观存在的一切事物是质和量的统一。因此,做任何工作都离不开对客观事物数量方面的分析研究。有人曾作过形象的比喻:“整个图书馆是一台不断运转的大机器,而统计工作起着‘仪表’作用。这台大机器的运转是否正常,是否发生故障,可以从统计工作这个‘仪表’中全面的、难确的、及时地反映出来”。也有人把统计工作称为图书馆管理机制中的反馈系统。可见,统计工作是认识图书馆,了解图书馆的基本手段。他在图书馆管理工作中的重要作用,具体表现如下:

1、图书馆统计工作是认识图书馆现象和掌握图书馆工作规律的科学方法

因为他以图书馆全部工作过程所表现的数量特征为依据,采用科学的统计、分析方法,来揭示图书馆现象的规模、水平和发展速度*以表明图书馆发展规律在具体时间和条件下的数量表现。一句话,它是用数学的方法来揭示图书馆现象及其规律的,而数学方法是最可靠、最科学的,所以统计工作是我们认识图书馆现象,掌握图书馆发展规律,预测图书馆未来的最好方法。

2、图书馆统计是评估图书馆工作的重要手段

图书馆肩负着传递科学技术,提高全民族科学文化素质,进行思想教育和保存文化遗产的重要职责。但在实际工作中,图书馆的职能履行得怎样?办馆指导思想是否端正?工作水平和服务效益如何?只凭一般的语言描述是有限的,只有用确凿的数字语言来表示才十分可靠,只有依靠统计资料及其分析结果来评估图书馆工作,才更科学、更有可比性和说服力。

3、图书馆统计是图书馆学研究的基础

图书馆学是一门实践性科学,在图书馆学研究中除借鉴其他学科的研究成果外,还必须占有大量的第一手资料,并以此为基础进行概括总结和逻辑推理,以发现规律性的东西。而这些第一手资料是以可靠的统计工作为基础的。

4、图书馆统计是科学管理的基础

近些年来,图书馆界对于图书馆管理问题越来越重视,许多馆都制定了相应的规章制度。其目的都是为了提高图书馆的工作效率,充分发挥馆藏作用,更好地为教学、科研服务。在相同的条件下,图书馆的作用发挥得好与坏,将决定于该馆的管理水平的高低。

图书馆管理是一门科学。图书馆的管理工作有两方面:一是如何发挥人员、藏书、设备、经费等方面的潜力,使这几方面实现最优化组合,取得最大的效益。二是在如何在图书馆服务的活动中,不断调整人员、藏书、设备、经费等方面的矛盾和不平衡,弥补、充实某一方面不足,使图书馆的活动处于最佳状态。为了使图书馆管理早日实现科学化管理,必须做到心中有数,了解和掌握图书馆的流通、采访、阅览及人员、藏书、经费、读者等各项数量指标的变化,这各项数量指标都是

通过统计而得到的,从统计工作中可以掌握最新、最快的工作及服务,及时的指导工作,因此要特别重视和加强图书馆的统计工作。

5、图书馆统计是制定计划和决策的依据

统计应用于人类社会有着悠久历史,随着人类社会的发展,特别是改革开放以来,使越来越多的人更加重视和研究人类生活中的各种统计。统计应用于图书馆的范围越来越广,图书文献的计划采购,分编加工,流通典藏到各项业务计划总结和填报各种报表等,都以大量的统计数字为依据,离开了数字统计就很难说明或说清问题。实践证明,只有文字和数字统计互为表里。文字借助于统计数字,就可以一目了然地说清问题的实质,统计数字加文字说明就可以清清楚楚的说明问题的所在,又可以说清问题存在的原因。任何总结、调整、分析评估等材料,往往总是以数字统计作为论证的主要依据,任何一份较好的计划总结,都来源于较好的统计资料。只有较好的计划总结,这样才能使领导作出正确的决策。

6、图书馆统计工作是推动各项业务活动前进的动力

由于统计是一种反映客观现象特殊规律的数字资料,因而它能够反映客观世界的本来面貌和各种活动的具体情况,使人们不断地总结经验、发扬成绩,找出差距、推动社会前进。加强图书馆的统计工作,对图书馆的科学管理颇有价值。因为他可以把图书馆工作的各种要素用数字形式反映出来,提供一些完整的数据供分析和研究,以便对图书馆各项业务工作加以改进、调整或加强。

7、图书馆统计是调动工作人员做好本职工作的有力武器

图书馆工作分工不同,业务岗位不同,拿什么标限来衡量每个图书馆工作者的成绩呢?无疑是用不同业务岗位活动中反映山来的实际效益来比较。统计的一个重要职能就是反映每一个工作人员的工作数量、质量和效率。由此可衡量出谁是先进,谁是后进,从而鼓励先进,鞭策后进,使大家更好地做好本职工作。

统计工作在图书馆管理工作中的作用是十分重要的。可是,在我国图书馆界,统计工作还尚未认真开展起来。多数图书馆,特别是中、小型图书馆,统计工作尚未纳入日常工作。原因何在?一是对统计工作的重要意义认识不足,二是图书馆统计工作中的某些具体问题没有解决好。

统计不是目的,仅仅是管理工作的手段,利用统计资料改进管理工作才是目的。因此,图书馆必须善于利用统计资料,使其为改进自己的工作服务。这就要求图书馆管理者必须加强对统计资料的分析、研究,从统计数字的变化、倾向中发现工作中的苗头和问题,及时提出改进措施。

参考文献

[1]关蕊,马超.关于高校图书馆统计工作的几点探讨[J].商业文化(下半月).2011(06)

[2]王蓉.高校图书馆业务统计工作刍议[J].赤峰学院学报(自然科学版).2010(12)

浅析事业单位干部人事档案管理现状及对策

王笃进

(汶上县郭仓镇为民服务中心 山东 汶上 272500)

【摘要】档案管理在事业单位管理工作中占据着非常重要的位置,但是随着事业单位的进一步发展,逐渐增加了档案管理的难度,这就给档案管理者带来了巨大压力。基于此,文章对事业单位干部人事档案管理意义、现状以及对策进行了详细分析,以期能够为进一步推动事业单位干部人事档案管理工作提供有效的参考依据。

【关键词】事业单位;干部人事档案;管理现状;对策

前言

依据现如今的具体情况来讲,很多事业单位都在积极转型,进而在很大程度上打击了传统的人事管理体系。新时期背景下,事业单位首要任务是提升人事档案的实效性、保真性。现如今,事业单位的人事档案管理工作步伐非常快,但是始终存在诸多问题,需要进一步研究和解决这些问题,以便提升现如今事业单位人事档案管理水平。

1 事业单位干部人事档案管理的意义

1.1 能为单位人才的选拔提供有效根据

干部人事档案主要对干部基本信息、学习工作经历、工作业绩、社会关系、家庭基本情况、道德品行等进行了详细地记载,对干部的履历及成长历程能够综合性、真实性、历史性的反映出来。还能协助事业单位对应聘者的各项能力进行进一步了解,也能为单位内部选拔人才提供关键性的参考依据。各级组织可以将档案记录的内容作为依据,同时结合干部情况对培养方式进行科学、有效的制定,实现人资的优化配置,档案记录的内容也是对干部进行全面考察的主要依据,还是组织选人用人的主要依据。

1.2 能为事业单位的改革提供有利条件

伴随着经济体制的深入改革,行政管理体制的深入改革,事业单位改革也在不断深入,并获得了一些阶段性的进展。随着各种问题的逐步破解,如政事不分、定位不准等问题,事业单位的发展方向及对人才的需求将会产生不同程度的变化。人事档案对事业单位工作成效的变更、工作内容进行详细记录,有益于事业单位作出合理、科学决策,人事档案作为事业单位管理的关键内容,可以推动事业单位的创新变革。

2 事业单位干部人事档案管理的现状

2.1 档案管理意识薄弱

近些年来,事业单位的基层工作只致力于地方建设,重视实践带来的经济效益,忽视了档案管理的重要性。因此,许多档案管理部门的领导无法制定出一套切实可行的工作制度,对档案管理投入的精力和时间也是少之又少。对于档案管理工作,一些工作人员认为无法促进基层的各方面发展,只是拥有记录功能,所以导致档案管理人员在工作中较为散漫,情况较为混乱。

2.2 档案管理制度不规范