

公路与桥梁连接处的施工质量管理要点

陈明星

(江西金楼兰建设工程有限公司 江西 上饶 333199)

[摘要]目前我国在公路和桥梁的建设中已经处理世界先列地位,但是大量公路和桥梁在使用过程中也产生了一系列的质量问题,最易发生问题的就是公路和桥梁在连接处,经常出现下沉、裂缝、填土流失等问题。所以在施工过程中技术人员与施工人员应该充分考察施工地段,结合具体的施工环境建设处质量安全的公路和桥梁。

[关键词]公路与桥梁;连接处;施工质量管理

引言

随着社会经济的快速发展,道路交通需求量在不断增加,道路等级和通行速度在不断提高,由于公路路基沉降引发的桥头跳车等问题严重影响了道路行驶的安全性及舒适性,造成交通安全事故,引起社会经济损失。因此,近年来公路与桥梁连接处不但是设计的重点,更是公路工程施工的重点。

1 引发公路与桥梁连接处问题的相关原因

1.1 施工材料选择不当

基础设计中因选用的材料缺乏合理性,对公路与桥梁连接处的设计质量产生了潜在威胁,且会引发材料塑性变形、固结沉降系数发生变化等问题,影响路桥应用效果。同时,设计中由于对材料的透水性能、公路与桥梁连接处的实际情况等考虑不充分,致使基础设计水平有所下降,会导致路桥连接处设计问题的发生。

1.2 桥基地基建设不够牢固

最后就是桥基地基建设不够牢固带来的质量问题。公路与桥梁连接处如果地基不牢固,就会造成公路桥梁牢固程度不达标检修不过关,即使投入使用也会造成使用年限缩短,以及承重能力不达标,一旦使用过度就会出现严重的损坏现象,所以在基地建设时一定要具体部位容易出现的沉降问题,以及施工人员对沉降路段采取相应技术的熟练程度。

1.3 压实工作施工落实到位

众所周知,桥头跳车问题是高等级公路建设过程中的重大难题之一,其主要形成原因是因为路基沉降物与桥梁结构物质不一致、不相容而造成的错台现象,车辆在行驶至该路段时,容易产生颠簸,进而使其行车舒适度和安全性在一定程度上受到影响。就当前公路与桥梁建设发展而言,暂时还未对此问题进行根治。所以,在现今进行的交通建筑施工工作中,只能尽最大可能避免其发生。

2 公路与桥梁连接处的施工质量管理要点

2.1 科学合理的规划与设计

科学合理的规划与设计会让施工顺利进行并且保障施工质量,相关设计人员在进行设计的过程之中,要考虑到建设工程的方案细节和建设后公路与桥梁的维护,例如,在钻孔设计环节是否科学合理,将会对后续操作产生什么样的影响,以及最后阶段公路维护保养的过程中,要对路面的排水系统以及缓冲路段进行重新检测排查各种问题,避免在以后的使用过程中出现问题,提前进行性排查,发现难题,解决问题。根据实际情况,进行多次实习调研,然后将调研的成果投入到公路桥梁沉降路面的建设之中。

2.2 加强施工现场的质量监督管理

公路与桥梁连接处的施工条件复杂,难度较大,在工艺技术水平保证的前提下还需要对施工原材料及设备和工艺的严格监管。需做到:①严格控制进场材料质量,满足设计及规范要求。材料质量直接影响到工程的施工质量,因此要对原材料进行进场检验和使用前的检验,确保材料的质量满足要求;②合理选择施工用机械设备,对老旧及破损的设备进行更新,使设备处于良好运作状态,满足施工作业需求,也是压实等施工质量的保证;③严格按照批准的施工工艺方案施工,禁止野蛮施工,充分发挥监理和施工管理人员的监督作用,从每一个施工工艺环节上监督把

控,保证连接处的施工质量。

2.3 合理设置桥涵

通常情况下,公路工程与桥梁工程之间的设计标准存在着明显的差异性,例如:以高等级公路工程及桥梁工程为例,其连接处沉降量最大值不得超过10cm,但是具体运营期间公路与桥梁连接处的沉降量往往超过10cm。一旦沉降量超过严重则可能引发行驶颠簸问题。因此在实际施工的过程中,相关施工单位设置桥涵构造物期间,先考察施工区域填料、填方高度及地质情况,结合具体考察结果选择适宜的桥涵设置位置及路径,待所有参数明确后重点防护桥台后部,预防出现河面过宽及桥涵跨径过小的问题。同时,妥善处理台背位置软弱地基,尽量于地基填筑前采取相应的处理加固措施,消除行驶颠簸的发生风险。

2.4 注重搭板设计

在应对公路与桥梁连接处的跳车问题时,应根据搭板的功能特性,注重其设计予以应对。具体表现为:(1)在柔性路堤产生较大沉降且受到车辆荷载的影响不断向刚性桥台过度时,设计人员应给予搭板合理设置更多的考虑,落实好相应的设计工作,最大限度地降低路桥应用中跳车现象出现的概率;(2)为了避免公路与桥梁连接处出现二次跳车现象,设计人员应将变厚式埋板浅埋在搭板尾端,根据现场情况控制好其长度,促使搭板在路桥连接处的应用效果更加显著,丰富这方面的设计内容,避免影响公路与桥梁连接处的设计质量、设计方案的应用效果。

2.5 体外预应力加固

体外预应力加固桥梁的方法相对简单且操作便捷,不仅能有效加固及卸载减小结构内力,更完全不影响公路桥梁路面正常行车。与其他加固方法相比,体外预应力加固方法的受力途径相对明确,能明显提升总体结构的承载能力及抗裂程度,极大程度上改进公路桥梁工程结构的应力状态。同时,为了满足加固后公路桥梁工程结构的承载要求,所使用的体外索普遍为折线形式,满足梁正截面抗剪强度及抗弯强度的要求。通常情况下,体外由槽钢、无黏结钢绞线及粗钢筋共同制作而成,而应用体外索符合工程荷载标准,真正意义上做到改善主梁使用期间的工作性能,极大程度上缩小公路与桥梁工程连接处的缝隙宽度。

结束语

综上所述,公路与桥梁连接处的施工是切实关系到交通建筑联系的关键环节,其实际施工设计要求及质量水平会对实际道路使用的安全性和便利性产生影响。现阶段,我国的公路与桥梁连接处的施工及管理工作存在一些问题,但切实根据现实需求进行科学方案制定和维护措施落实,能在有效帮助提升施工质量的同时降低工程危险性,进而创造出良好的交通环境。

参考文献

- [1]程洪伟.公路与桥梁连接处的施工技术探讨[J].智能城市,2020,6(03):165-166.
- [2]王智勇.公路与桥梁连接处的施工管理建议[J].住宅与房地产,2018(05):145.
- [3]罗文强.探究公路与桥梁连接处施工技术[J].城市建设理论研究(电子版),2017(12):167-168.

有效加强初中后勤管理的策略分析

邹建辉

(德惠市第六中学 吉林 德惠 130300)

[摘要]随着我国社会发展水平不断提高,在新时期,深化教育事业改革成了时代发展的必然要求。在初中教学阶段,后勤保障工作的作用是保证学校教育活动的正常开展,同时要对学校的硬件设施进行保管。古人曾说大军未动,粮草先行,可见无论在哪个时期后勤保障工作都是前方一线工作开展的前提。在新时期提高初中后勤管理的水平对深化教育事业改革具有重要意义。

[关键词]新时期;初中;后勤管理;策略分析

在新时期的背景下,深化教育事业改革的工作正在如火如荼的进行,加强初中后勤管理工作的质量,提高管理水平,为教育事业提供物质基础与保障,为教育事业的发展与教育活动的展开提供有力支持,具有重要意义。当前我国初中的后勤管理工作主要包括基础设施的管理与维护,办公设施的分配,教学设施与实验器材的保管与更新,例如多媒体投影仪与物理化学课程实验教具等,还包括上级部门下拨的资金与项目基金等等,在客观上具有复杂性。这就导致当前初中的后勤管理工作存在着许多问题,找出解决问题的策略对提高初中后勤管理的水平具有极大助益。

一、构建科学完善的后勤管理机制

1、开展教育活动是学校存在的意义和中心,这也导致当前很多初中学校只重视教学开展,一定程度上忽略了后勤管理工作,导致当前初中的后勤管理工作中普

遍性地存在着很多问题。当前许多学校存在着后勤管理责任不明确,管理工作不严谨等问题,严重者甚至出现了贪腐现象,导致牵扯了教育工作的展开。出现这么多问题的主要原因就在于,学校不重视后勤管理工作,也没有建立起科学完备的后勤管理机制与体系。

2、无论是初中校园中的后勤管理工作,还是其他管理工作,都需要有一个健全的管理制度,才能指导管理工作科学有效地完成,新时期给教育事业带来新的挑战,所以一定要充分发挥后勤工作对学校教育事业的保障作用,提高后勤管理工作的水平。建立起科学的后勤管理机制,一定要充分结合后勤管理工作的实际内容,全面细致地进行规划与整理,确保管理机制能照顾到实际工作的各个细节。建立起权责统一的责任制度,管理人员要明确自身的权责范围,增强责任感,一旦出现问题由相关责任人负责及时出面解决。建立起科学的后勤管理机制是确保后勤工

作有条不紊进行的关键，也是维护后勤工作秩序的保障。

3、同时，后勤管理工作要建立好与其他部门的沟通工作，因为后勤管理很多时候要涉及其他的学校部门，所以在后勤工作中必不可少地要加强后勤部门与其他部门的协调性。这就要求后期管理人员必须要有大局观和统筹规划的能力。还应建立起检查机制，例如加强对学生宿舍的生活环境管理，晚上要做好查寝工作，对学校食堂采购的食材采取抽查的形式，确保食品安全。对物理化学等需要进行实验课程，要确保实验器材可以使用，防止出现安全隐患，及时淘汰破损老旧的实验器材，对缺少的实验器材及时购置等等。

二、不断提升初中学校的后勤服务质量和水平

开展教育活动是学校的主体，而后勤管理工作的目的是为学校的教育活动提供支持保障，营造良好的教学环境与学习环境。所以，后勤工作人员应该充分明确后勤管理工作的意义和作用，发挥自身的“管家”作用，为推动教育事业的发展提供安稳的后方和良好的服务功能。这就要求后勤管理人员明确自身的职责，建立起服务为先的工作理念，培养自身的服务意识，以此为中心才能提高后勤工作的管理水平。笔者认为，可以在后勤管理工作建立起奖惩制度，充分提高管理人员的积极性，将优秀的管理人员在学校的黑板或公示板上进行宣传和表彰，让优秀管理人员分享管理经验，不仅提高管理人员对自身岗位的认同感与使命感，激发工作的积极性，还能将先进的工作经验和良好的职业素养传达更多的管理人员，带动整个管理队伍的综合素质提升。同时还要定期对管理人员进行培训，学习引进先进的管理模式，加强管理人员的专业技能和综合素质的提升。后勤管理是面向教师与学生的，

为教师与学生服务，就要受到教师与学生的监督，可以设立意见箱，接受来自教师与学生的建议，通过大众的眼光与智慧发现当前管理工作的不足之处，采取好的建议进行改进，达到后勤管理工作符合教师学生要求的目的。

三、不断完善后勤财务管理的水平

1、后勤部门的财务管理工作具有重要意义，因此，初中学校的后勤管理部门必须不断提升后勤财务管理水平，必须构建完善的系统的后勤财务保障机制。首先，要本着节约的目标，在后勤各项工作的开展中，要学会节流，减少不必要的浪费。如在采购环节中，要确保采购到的物品的质量，要确保采购环节的公开透明性，要确保物品的有用性和价值性。其次，要本着开发的原则，在后勤各项工作中，还应该学会开源。所谓的开源是指在后勤人员可以充分利用学校周边的环境及设备，不断地扩展学校发展所需的资金来源。

2、后勤管理是教学工作开展的必要保障，我们必须正视后勤工作的地位与作用，不断改革当前后勤管理工作中存在的不足，提高后勤管理水平，对推动教育事业改革贡献出力。

学校后勤管理工作在保障师生健康、安全的同时，也会对学生的状态、情感与情绪等形成影响，进而影响学生价值观的形成。可见，唯有做好中小学后勤管理工作，充分发挥其在学校育人工作中的作用，才能全面助推我国基础教育的健康稳定发展。

参考文献

[1]车德录.新时期加强初中后勤管理的策略探析[J].中华少年:科学家,2015(31期):204-205.

新形势下煤矿企业党建工作存在的问题与应对策略

张雅东

(山西晋煤集团沁秀煤业有限公司岳城煤矿 山西 晋城 048205)

摘要我国在近年来的发展中对于煤炭资源的消耗越来越大，使得煤炭行业得到迅速地增长，也推动了煤矿企业的发展。经济的发展促使人们的生活水平不断提升，相应的环保意识也在增强。在社会主义市场经济的发展过程中，煤矿企业也会遇到很多的问题，甚至可能会直接影响煤矿企业的健康可持续发展。针对煤矿企业的一些突出问题，相关的管理人员要及时的制定相应的政策进行改善，优化煤矿企业的管理工作，从而进一步提升煤矿企业的管理效果，提高煤矿企业的生产效率，为我国经济增长提供动力。本文重点对新形势下煤矿企业党建工作存在的问题进行深入分析，举出了相应的应对策略，为煤矿企业的健康发展提供动力。

关键词新形势；煤矿企业；党建工作；问题；应对策略

一、煤矿企业党建工作的必要性

(一) 领导煤矿企业的政治发展方向

针对新形势下煤矿企业的发展情况来看，各项工作都在有条不紊的进行中，一些工作的实施效果并不理想。在我国经济取得快速发展的新形势下，加强对煤矿企业党建工作的规范要求，可以进一步优化党建工作的科学性合理性，通过煤矿企业定期开展党建活动，可以使企业党员干部的思想觉悟得到极大的提升，使其在工作中不仅能严格履行工作中的职责，还能为广大的员工树立榜样，从而正确领导煤矿企业的政治发展方向。

(二) 提升煤矿企业职工的政治水平

随着煤矿企业党建工作的深入开展，能够不断提升煤矿企业的思想政治水平，同时还能促使企业工作人员保持积极向上的良好状态。在进行党建活动时，煤矿企业要注意对员工的思想政治情况进行全面的了解，把握好员工的思想政治动态。

(三) 丰富煤矿企业员工的思想价值

党建工作可以是煤矿企业的全体员工在紧张工作的同时更有效的进行政治思想的学习，从而丰富煤矿企业全体员工的思想价值，新形势下煤矿企业的党建工作应从以下两个方面开展，才能更好的发挥作用：一方面，煤矿企业的管理人员要对新形势下党建工作的开展情况进行全面的了解，使得煤矿企业相关党建工作在开展时要充分的结合最新的党建活动形式，更好的增加员工的思想政治知识的学习，完善相关的活动形式；另一方面，煤矿企业党建工作管理人员要加强党建工作的宣传力度，促进全体员工对于党建工作有充分的认识，从而更好的发挥煤矿企业党建工作的效果，实现煤矿企业的健康发展。另外，还要注意保持员工反映问题渠道的流畅，党员机关领导干部主要通过建立基层员工联系电话、领导意见信箱、员工服务热线、员工来访等形式开展煤矿企业的党建工作^[1]。此外，还要对煤矿企业员工开展政治问卷调查，开展具有针对性的员工政治思想疏导工作，促进矛盾有效化解和维持员工政治思想稳定。

二、新形势下煤矿企业党建工作存在的问题

(一) 对新形势下党建工作的认知度不够

煤矿企业的管理人员长期的管理工作中并没有党建工作给予充分的重视，再加上传统的管理观念中只重视对工人的工作管理，没有制定相关党建工作的管理制度，使得煤矿企业的管理人员对于党建工作的流程不太规范，影响党建工作的顺利开展。同时，在煤矿企业的各项工作中，领导干部的带头作用起到了很重要的作用，这样才使得企业员工能够更好的遵守相关的制度要求，从而使各项工作能够有效的开展。但是目前一些煤矿企业的领导干部没有充分认识到党建工作的重要性，从而无法构建积极向上的工作氛围，再加上对于新形势下党建工作的活动形式不了解，对新形势下党建工作的认知度不够。

(二) 煤矿企业党建工作在制度上没有保障

煤矿企业中重大问题和重大战略决策都必须经过党委会、职代会、党政联席会形式讨论通过后才能实施，党的组织者和保障者的作用也通过这些形式得以实现。而对于公司制下的煤矿企业，现代化的企业治理制度中则要求重大问题和重大战略

决策按照公司章程来决定，经“董事会”“股东会”“监事会”讨论审议通过后即可予以实施，使得党组织处于非常尴尬的工作境地，造成煤矿企业党建工作在制度上没有有效的保障^[2]。

三、新形势下煤矿企业党建工作的应对策略

(一) 加强煤矿企业对党建工作的认知度

在开展党建活动的同时，煤矿企业要加强对于党建工作的宣传力度，从而提高全体员工的认知度，使相关的领导干部充分认识党建工作的重要性。相关的可以从以下两个方面进行：一方面，要发挥领导干部的带头作用，使领导干部充分认识党建工作的重要性，构建积极向上的政治思想氛围，进一步提高全体员工的思想政治教育，使党建工作更好的发挥作用，使全体员工拥有积极向上的政治思想；另一方面，要加大对于党建工作的改革力度，使其更加符合新形势下党建工作的开展趋势，从而更好的优化完善新形势下煤矿企业的党建工作。

(二) 加强领导干部思想政治学习

煤矿企业必须继续加强企业领导干部政治思想理论学习，要求公司领导干部召开党员大会及党支部大会，并实行考核机制。只有煤矿企业领导干部充分认识到党建工作的重要性，才能在实际行动上真正有所表现，才能让全体领导干部真正坚持贯彻党的领导，才能团结更多的员工，才能真正使煤矿企业沿着正确的方向发展。

(三) 加强煤矿企业党建工作队伍建设

目前煤矿企业的党建工作遇到了很多的困难，最主要的原因就是党建工作队伍的素质不够，党建工作队伍建设不完善。一方面，党建工作队伍的建设越完善，党建工作的效果就越好，这对于煤矿企业自身竞争力的提高有着很好的推动作用，能够促进煤矿企业的健康发展。

另一方面，要更加完善煤矿企业党建队伍的管理工作，规范煤矿企业党建队伍的工作流程，从而提高党建队伍的专业水平，使党建队伍人员的政治思想更加积极向上，从而在煤矿企业中起到积极带动作用。另外，还要完善企业的相关人才培养体制，为煤矿企业打造出一支专业素质更高的党建队伍，从而促进煤矿企业的健康发展。

四、结语

综上所述，在我国行业结构处于转型升级的新形势下，煤矿企业也应该相应的进行改革升级，促使其管理效果更加符合当前新形势的要求。对于煤矿企业党建工作的优化升级，必须结合企业实际的情况和新形势下党建工作的变化，从而更好的完善党建工作的活动形式，进一步提升煤矿企业员工的政治思想素质，提高煤矿企业的工作效率，实现煤矿企业的长远发展。

参考文献

[1]吕春晓.国有企业党建工作存在的问题及建议[J].马克思主义学刊,2017,(2):177-186.
[2]谭占雄.试论新形势下建筑施工企业项目党建工作的难点与对策[J].企业文化旬刊,2016,(10):127.