

作有条不紊进行的关键，也是维护后勤工作秩序的保障。

3、同时，后勤管理工作要建立好与其他部门的沟通工作，因为后勤管理很多时候要涉及其他的学校部门，所以在后勤工作中必不可少地要加强后勤部门与其他部门的协调性。这就要求后期管理人员必须要有大局观和统筹规划的能力。还应建立起检查机制，例如加强对学生宿舍的生活环境管理，晚上要做好查寝工作，对学校食堂采购的食材采取抽查的形式，确保食品安全。对物理化学等需要进行实验课程，要确保实验器材可以使用，防止出现安全隐患，及时淘汰破损老旧的实验器材，对缺少的实验器材及时购置等等。

## 二、不断提升初中学校的后勤服务质量和水平

开展教育活动是学校的主体，而后勤管理工作的目的是为学校的教育活动提供支持保障，营造良好的教学环境与学习环境。所以，后勤工作人员应该充分明确后勤管理工作的意义和作用，发挥自身的“管家”作用，为推动教育事业的发展提供安稳的后方和良好的服务功能。这就要求后勤管理人员明确自身的职责，建立起服务为先的工作理念，培养自身的服务意识，以此为中心才能提高后勤工作的管理水平。笔者认为，可以在后勤管理工作建立起奖惩制度，充分提高管理人员的积极性，将优秀的管理人员在学校的黑板或公示板上进行宣传和表彰，让优秀管理人员分享管理经验，不仅提高管理人员对自身岗位的认同感与使命感，激发工作的积极性，还能将先进的工作经验和良好的职业素养传达更多的管理人员，带动整个管理队伍的综合素质提升。同时还要定期对管理人员进行培训，学习引进先进的管理模式，加强管理人员的专业技能和综合素质的提升。后勤管理是面向教师与学生的，

为教师与学生服务，就要受到教师与学生的监督，可以设立意见箱，接受来自教师与学生的建议，通过大众的眼光与智慧发现当前管理工作的不足之处，采取好的建议进行改进，达到后勤管理工作符合教师学生要求的目的。

## 三、不断完善后勤财务管理的水平

1、后勤部门的财务管理工作具有重要意义，因此，初中学校的后勤管理部门必须不断提升后勤财务管理水平，必须构建完善的系统的后勤财务保障机制。首先，要本着节约的目标，在后勤各项工作的开展中，要学会节流，减少不必要的浪费。如在采购环节中，要确保采购到的物品的质量，要确保采购环节的公开透明性，要确保物品的有用性和价值性。其次，要本着开发的原则，在后勤各项工作中，还应该学会开源。所谓的开源是指在后勤人员可以充分利用学校周边的环境及设备，不断地扩展学校发展所需的资金来源。

2、后勤管理是教学工作开展的必要保障，我们必须正视后勤工作的地位与作用，不断改革当前后勤管理工作中存在的不足，提高后勤管理水平，对推动教育事业改革贡献出力。

学校后勤管理工作在保障师生健康、安全的同时，也会对学生的状态、情感与情绪等形成影响，进而影响学生价值观的形成。可见，唯有做好中小学后勤管理工作，充分发挥其在学校育人工作中的作用，才能全面助推我国基础教育的健康稳定发展。

## 参考文献

[1]车德录.新时期加强初中后勤管理的策略探析[J].中华少年:科学家,2015(31期):204-205.

# 新形势下煤矿企业党建工作存在的问题与应对策略

张雅东

(山西晋煤集团沁秀煤业有限公司岳城煤矿 山西 晋城 048205)

**摘要**我国在近年来的发展中对于煤炭资源的消耗越来越大，使得煤炭行业得到迅速地增长，也推动了煤矿企业的发展。经济的发展促使人们的生活水平不断提升，相应的环保意识也在增强。在社会主义市场经济的发展过程中，煤矿企业也会遇到很多的问题，甚至可能会直接影响煤矿企业的健康可持续发展。针对煤矿企业的一些突出问题，相关的管理人员要及时的制定相应的政策进行改善，优化煤矿企业的管理工作，从而进一步提升煤矿企业的管理效果，提高煤矿企业的生产效率，为我国经济增长提供动力。本文重点对新形势下煤矿企业党建工作存在的问题进行深入分析，举出了相应的应对策略，为煤矿企业的健康发展提供动力。

**关键词**新形势；煤矿企业；党建工作；问题；应对策略

## 一、煤矿企业党建工作的必要性

### (一) 领导煤矿企业的政治发展方向

针对新形势下煤矿企业的发展情况来看，各项工作都在有条不紊的进行中，一些工作的实施效果并不理想。在我国经济取得快速发展的新形势下，加强对煤矿企业党建工作的规范要求，可以进一步优化党建工作的科学性合理性，通过煤矿企业定期开展党建活动，可以使企业党员干部的思想觉悟得到极大的提升，使其在工作中不仅能严格履行工作中的职责，还能为广大的员工树立榜样，从而正确领导煤矿企业的政治发展方向。

### (二) 提升煤矿企业职工的政治水平

随着煤矿企业党建工作的深入开展，能够不断提升煤矿企业的思想政治水平，同时还能促使企业工作人员保持积极向上的良好状态。在进行党建活动时，煤矿企业要注意对员工的思想政治情况进行全面的了解，把握好员工的思想政治动态。

### (三) 丰富煤矿企业员工的思想价值

党建工作可以是煤矿企业的全体员工在紧张工作的同时更有效的进行政治思想的学习，从而丰富煤矿企业全体员工的思想价值，新形势下煤矿企业的党建工作应从以下两个方面开展，才能更好的发挥作用：一方面，煤矿企业的管理人员要对新形势下党建工作的开展情况进行全面的了解，使得煤矿企业相关党建工作在开展时要充分的结合最新的党建活动形式，更好的增加员工的思想政治知识的学习，完善相关的活动形式；另一方面，煤矿企业党建工作管理人员要加强党建工作的宣传力度，促进全体员工对于党建工作有充分的认识，从而更好的发挥煤矿企业党建工作的效果，实现煤矿企业的健康发展。另外，还要注意保持员工反映问题渠道的流畅，党员机关领导干部主要通过建立基层员工联系电话、领导意见信箱、员工服务热线、员工来访等形式开展煤矿企业的党建工作<sup>[1]</sup>。此外，还要对煤矿企业员工开展政治问卷调查，开展具有针对性的员工政治思想疏导工作，促进矛盾有效化解和维持员工政治思想稳定。

## 二、新形势下煤矿企业党建工作存在的问题

### (一) 对新形势下党建工作的认知度不够

煤矿企业的管理人员长期的管理工作中并没有党建工作给予充分的重视，再加上传统的管理观念中只重视对工人的工作管理，没有制定相关党建工作的管理制度，使得煤矿企业的管理人员对于党建工作的流程不太规范，影响党建工作的顺利开展。同时，在煤矿企业的各项工作中，领导干部的带头作用起到了很重要的作用，这样才使得企业员工能够更好的遵守相关的制度要求，从而使各项工作能够有效的开展。但是目前一些煤矿企业的领导干部没有充分认识到党建工作的重要性，从而无法构建积极向上的工作氛围，再加上对于新形势下党建工作的活动形式不了解，对新形势下党建工作的认知度不够。

### (二) 煤矿企业党建工作在制度上没有保障

煤矿企业中重大问题和重大战略决策都必须经过党委会、职代会、党政联席会形式讨论通过后才能实施，党的组织者和保障者的作用也通过这些形式得以实现。而对于公司制下的煤矿企业，现代化的企业治理制度中则要求重大问题和重大战略

决策按照公司章程来决定，经“董事会”“股东会”“监事会”讨论审议通过后即可予以实施，使得党组织处于非常尴尬的工作境地，造成煤矿企业党建工作在制度上没有有效的保障<sup>[2]</sup>。

## 三、新形势下煤矿企业党建工作的应对策略

### (一) 加强煤矿企业对党建工作的认知度

在开展党建活动的同时，煤矿企业要加强对于党建工作的宣传力度，从而提高全体员工的认知度，使相关的领导干部充分认识党建工作的重要性。相关的可以从以下两个方面进行：一方面，要发挥领导干部的带头作用，使领导干部充分认识党建工作的重要性，构建积极向上的政治思想氛围，进一步提高全体员工的思想政治教育，使党建工作更好的发挥作用，使全体员工拥有积极向上的政治思想；另一方面，要加大对于党建工作的改革力度，使其更加符合新形势下党建工作的开展趋势，从而更好的优化完善新形势下煤矿企业的党建工作。

### (二) 加强领导干部思想政治学习

煤矿企业必须继续加强企业领导干部政治思想理论学习，要求公司领导干部召开党员大会及党支部大会，并实行考核机制。只有煤矿企业领导干部充分认识到党建工作的重要性，才能在实际行动上真正有所表现，才能让全体领导干部真正坚持贯彻党的领导，才能团结更多的员工，才能真正使煤矿企业沿着正确的方向发展。

### (三) 加强煤矿企业党建工作队伍建设

目前煤矿企业的党建工作遇到了很多的困难，最主要的原因就是党建工作队伍的素质不够，党建工作队伍建设不完善。一方面，党建工作队伍的建设越完善，党建工作的效果就越好，这对于煤矿企业自身竞争力的提高有着很好的推动作用，能够促进煤矿企业的健康发展。

另一方面，要更加完善煤矿企业党建队伍的管理工作，规范煤矿企业党建队伍的工作流程，从而提高党建队伍的专业水平，使党建队伍人员的政治思想更加积极向上，从而在煤矿企业中起到积极带动作用。另外，还要完善企业的相关人才培养体制，为煤矿企业打造出一支专业素质更高的党建队伍，从而促进煤矿企业的健康发展。

## 四、结语

综上所述，在我国行业结构处于转型升级的新形势下，煤矿企业也应该相应的进行改革升级，促使其管理效果更加符合当前新形势的要求。对于煤矿企业党建工作的优化升级，必须结合企业实际的情况和新形势下党建工作的变化，从而更好的完善党建工作的活动形式，进一步提升煤矿企业员工的政治思想素质，提高煤矿企业的工作效率，实现煤矿企业的长远发展。

## 参考文献

[1]吕春晓.国有企业党建工作存在的问题及建议[J].马克思主义学刊,2017,(2):177-186.  
[2]谭占雄.试论新形势下建筑施工企业项目党建工作的难点与对策[J].企业文化旬刊,2016,(10):127.