

### (一) 工程建设管理中仍存在质量问题

在我国当前时代发展的背景之下,水利工程在建设管理过程中仍然存在着诸多问题,首先水利工程建设管理存在着一些质量问题,因为目前水利工程整体质量水平相较于其他建设工程行业来比较偏低。因为水利工程的建设工作本身是一项高新技术的含量工作,对于从业人员的整体素质要求比较高,如若不能掌握相关的技术规范和开展施工管理,那么很可能会对于工程的整体质量造成严重的影响。

### (二) 水利工程建设管理的资金运转不足

水利工程是一项惠及民生的大工程,所以在其建设过程中,需要很多的资金用来周转,但是目前在我国水利工程建设管理过程中,仍然存在着资金不足的情况,这也很难保证工程得到顺利地开展,也会对于工程的整体进度造成很大的影响。更有可能影响到整个水利工程建设管理工作的质量及其安全等等,造成一些安全问题。

### (三) 目前水利工程建设管理安全问题较为突出

水利工程建设安全管理问题是非常重要的一个环节,但是目前仍然有一些从业人员没有对于安全工作引起高度的重视,或者对于安全项目资金投入不足,从而导致在整个工程施工过程中存在着一些安全事故,很可能危害到人民群众的生命安全。同时对于整个水利工程的建设管理造成一些不良的影响,还可能会造成建设企业重大的经济损失,这对于建筑企业经济效益的提升也产生了严重的影响。

### 三. 提高水利工程建设管理工作的创新策略分析

#### (一) 在新时期加强水利工程的建设工程管理工作,注重创新发展标准

在我国新的发展时期下,由于水利工程的建设工程管理工作比较复杂,涉及的材料种类也比较繁多,而材料的整体性能及质量直接关系到整个水利工程的质量。所以为了能够切实的保障水利工程建设管理的质量,各单位应该加强材料及其设备管理工作,同时必要的时候也应该由相关的部门进行质量方面的检验,坚决杜绝不合格的材料或者是设备用于工程建设当中。同时也应该注重对于施工材料,设备全过程以及全方位的保护和监管,这样才能以促进整个水利工程整体质量的全面提升。

### (二) 提高从业人员的素质水平

为了能够更好的加强水利工程建设工作,那么应该加强从业人员的培训,在整个水利工程建设过程中,提高管理人员的专业素质。同时也可以聘请一些高级的工程管理人员,对从业人员开展管理及其技术性指导,让他们积极参加相关单位组织的培训活动,从而从根本上提升管理人员的专业能力及其专业素质,更好的保障我国水利工程施工管理工作的顺利开展及其实施。

### (三) 加强安全管理监管工作

为能够切实的做好水利工程建设安全管理工作,各单位也应该严格遵守一些相关的法律法规,明确安全监管责任,不仅是安全管理人员的责任,同时也是各个人员的责任,应该要求所有的管理人员签订安全生产责任书,并能够依据相关的制度严格落实。同时也应该协调好安全生产与施工进度之间的关系,在整个工程建设过程中,加强对于从业人员的安全培训,不断提高从业人员的安全意识及其安全综合素质。

### 结束语

综上所述,伴随着我国科技的进步,更多更加先进的技术也会被运用到水利工程中,提高整个水利工程的建设工程管理水平,因此我国相关部门应该高度重视水利工程的建设工程管理工作,力求从根本上提升这一工程的建设工程管理工作质量。同时也要加强相关从业人员的素质引导,他们能够采取新思维创新的方法,并通过长期的艰苦努力,切实保障我国水利工程建设管理工作得以顺利的开展。从而能够提高我国水利工程建设的质量及其安全,为我国人民的发展以及社会的进步提供保障。

### 参考文献

- [1] 马海滨,王广敏,赵志欣.我国水利工程管理的创新策略浅述[J].城市建设理论研究:电子版,2015(19).
- [2] 叶露,耿永强,王雷.基于新时期水利工程建设管理创新思路探究[J].城市建设理论研究,2018(21):166.

## 加强企业党建政工工作的新思路

郭岩

(山东华宁矿业集团有限公司 山东 泰安 271400)

**[摘要]**在企业不断发展过程中,党建政工工作有着非常重要的作用,直接关系到企业能否稳定持续的发展。就当前情况来看,虽然很多企业对于党建政工工作给予了充足的重视,不过因为各方面因素的影响,使得该项工作在具体开展中依旧存在一系列问题,对于企业发展产生了一定的不良影响。基于此,本文主要针对加强企业党建政工工作的新思路进行了详细分析,希望能够对相关人士有所帮助。

**[关键词]**企业;党建政工工作;新思路

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2019.11.428

### 引言

在我国社会经济不断发展下,国家实行了严格的产业宏观调控,使得各个企业不断创新自身管理制度,确保党组织的先进理念能够指导企业不断前进。在企业不断发展中,新时期对于企业党建政工工作提出了更高的要求,所以需要企业在这方面加强重视,正视其中存在的问题,然后基于此做好企业发展愿景规划,以便有效增强企业市场竞争力,从而获得更为理想的发展目标。就这一方面来说,加强企业党建政工工作的新思路探究意义重大,具体分析如下。

#### 一、当前企业党建政工工作中主要存在的问题

##### (一) 企业方面认识不足,工作人员素质参差不齐

一家企业要想更好的运行,离不开党建工作的支撑。合理开展党建工作,能够确保企业内部各部门更加高效的运转<sup>[1]</sup>。不过就目前情况来看,企业方面对于党建政工工作存在认识不足这一问题,导致部分突发问题不能及时有效的解决。同时这种认识还会在一定程度上影响到员工的想法,进而在具体工作中时常忽视一些重要问题,这样便会极大影响到企业工作进程,同时对于企业整体工作效率的提升也有着很大的阻碍。

党建政工工作完成的主要力量就是党建工作人员,他们的综合素质直接关系到党建政工工作质量。不过就具体情况来看,当前部分企业党建政工工作人员素质参差不齐,他们虽然党建理论知识丰富,不过实践经验不足,从而很难有效落实。而且还有部分党建工作人员思想觉悟不高,进而在具体工作中粗心大意,时常出错,极大降低了企业内部管理水平,阻碍到企业进一步的发展。

##### (二) 开展形式单一,管理制度不完善

单一的开展形式必定会影响到整体工作效果,再加上部分企业在党建政工工作中比较侧重于表面形式,大都是通过“口号”和“思想理论”的形式组织宣传教育,没能充分考虑到企业具体情况,进而难以为企业发展提供实质性的帮助。究其原因,企业方面对此并不是很重视,所以基本都是为了应付检查而随意开展。

管理制度是确保企业党建政工工作有效开展的重要前提,如果管理制度不完善,必定会影响到该项工作的开展效果。就具体情况来看,当前企业管理制度缺陷具体表现在以下两方面:一是党建政工工作职责不明确。为了控制成本,很多企业的党建政工工作人员往往身兼数职,从而没有过多的精力放在党建政工工作中;二是缺乏明确的评价指标,从而很难对党建政工工作进行客观完善的评价,这样便会极大影响到工作人员的工作热情,阻碍到工作质量的提升。

#### 二、加强企业党建政工工作的新思路

##### (一) 引进全新的管理理念。

在社会不断发展下,经济转型速度也有着明显的加快,随之而来的还有“人本管理”理念,这是新时期企业经营管理中十分重要的一种管理方式,而且还是促进社会发展的关键所在<sup>[2]</sup>。所以在企业党建政工工作开展中,应该加强重视这一理念的渗透,尤其是在企业制度不断完善中,更应该是体现这种理念的独有意义。除此之外,还应该坚持定期培训与再学习的理念。所有的企业发展都离不开持续不断的学习,这是企业能否实现持续稳定发展的关键所在,放在企业党建政工工作中同样如此。针对此,需要企业方面加强重视,对党建政工工作的定期培训给予充足

的重视,鼓励工作人员坚持学习,助力党建工作更好的发展与进步,切实提升其效率。最后就是坚持不断创新的理念。在社会不断发展下,创新理念的重要性越来越凸显,党建政工工作也是这样,如果不能不断创新,那最终便会被湮没在时代潮流中。针对此,需要企业方面加强重视,促使党建政工工作与时俱进,如引入信息技术等便十分合适。

##### (二) 积极创新开展途径

针对当前党建政工工作单一化的开展形式来说,显然很难有效满足党组织建设需求,不利于企业持续稳定发展目标的达成。所以需要积极进行内容的拓宽与形式的创新。针对此,需要企业在党建政工工作具体开展中,可以尝试着构建“互联网+党建”的形式,充分发挥互联网技术作用,促进该项工作开展途径的拓宽。如建立企业内部党建政工工作微信公众号,定期推送相关内容,从而有效激发工作活力,提示工作便捷性。在信息技术具体应用中,相关方面还得注重党建政工工作受众的拓展,促使其逐渐渗透进工作人员的日常生活中,使得他们能够随时实地的进行党建政工知识的学习和讨论,为企业整体员工素质的提高提供助力,最终达成理想的教学目标。

##### (三) 构建完善的制度

企业党建政工工作在不断发展推进中,还得注重各项制度的完善,使得党建政工工作的开展能够有据可依,变得更加的规范高效,为企业发展提供推动力。一方面,企业方面应该转变传统认知,加强对党建政工工作的重视,将其摆在较高位置,并且给予其更多的支持。例如在企业重大决策会议中,邀请党组织机构一起参与,并赋予他们话语权。然后在企业涉及党政工作决议的时候,应该给予其独断权。而受到企业领导层的认知影响,党建政工工作人员的工作积极性必定能够得到很好的提升,工作效率自然也能有效提高;另一方面,企业方面应该积极进行管理制度的建设,并借助此规范党建政工工作<sup>[3]</sup>。在这一过程中,需要充分考虑到两方面的情况,严格遵循“务实”这一原则,明确各方面的职责,同时落实科学的奖惩机制与评价机制。通过这种方式,便能很好鼓励那些认真负责的工作人员,而且还能督促那些工作态度消极懈怠的人员。这样,便能使党建政工工作更具活力,促使其作用更好的体现,推动企业有效发展。

### 三、结语

综上所述,在社会经济体制不断变革背景下,企业党建政工工作也应该与时俱进,深入分析企业发展需要,然后基于党建政工工作存在的问题合理创新,引入一些全新的教学理念,使得党建工作更加的效能性与时代性,为企业长远稳定发展目标的达成提供助力。

### 参考文献

- [1] 王月.加强企业党建政工工作的新思路[J].化工管理,2020,(19):5-6.
- [2] 王尚发.加强企业基层党建政工工作的新思路探讨[J].中外企业文化,2020,(06):147-148.
- [3] 高强.加强国有企业基层党建政工工作的新思路分析[J].作家天地,2020,(06):118+120.