

老干部服务管理工作的相关问题探讨

曲 生

(吉林省大安市老干部服务中心 吉林 大安 131300)

[摘要]随着经济的发展和社会主义文明程度的不断提高,社会各界对离退休老干部的服务管理工作越来越重视。老干部为党和国家做出了一定的贡献,应当得到尊重和一定的照顾。本文简述离退休老干部服务管理工作所面临的问题,并针对这些问题提出了一些对策和建议,旨在让离退休老干部有一个舒适的晚年。

[关键词]离退休老干部; 服务管理; 探讨

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2019.11.426

1 引言

离退休职工的服务管理是一项纷繁复杂的工作。它政策性强,涉及面广,工作质量的优劣,直接关系到党和政府的形象,离退休职工晚年幸福、家庭和和睦以及社会的和谐稳定。随着离退休标准化管理工作的顺利开展,在实际工作中尚存在一些亟待解决的问题。

2 离退休老干部服务管理工作面临的问题

2.1 落实离退休人员政治生活、组织生活较困难

由于离退休人员是比较特殊的群体,不少老同志年老体弱,行动不便,有的住处分散,路途较远,往往不能正常参加组织生活;特别是年纪较大的离退休老干部普遍进入“双高期”,眼欠明、耳欠聪,卧床不起等情况,而刚退下来的老干部只有60岁左右,精力还算充沛且文化程度较高,对新生事物的接受较快,能够经常选择外出观光旅游,在外地帮儿女看孩子等不能及时参加时事、形势、政治学习等集体活动。由于组织生活很少,且疏于管理,一些老干部思想跟不上形势,组织观念明显弱化,有的只顾个人利益,缺乏大局意识,使得加强离退休老干部服务管理工作的难度加大。

2.2 离退休人员服务管理方法缺乏创新

当前,离退休人员日益老龄化,大部分老同志都和儿女分开居住,需要精神上的关怀和慰藉,即热情、细致、周到的服务,这需要相关工作人员不断更新服务理念,尽全力改善服务质量。在“两项”待遇上,不断提高个性服务和人文关怀,将心比心,换位思考,以儿女知心、晚辈之情,真心敬老、真切服务,切实为离休老干部做好事、办实事、解难事。

2.3 离退休标准化管理工作执行不到位

由于个别工作人员对标准化管理知识的不足和意识不够,对标准的认知、理解不到位,培训不够深入,导致管理标准在宣贯和执行中不到位、力度不够,群众对标准的理解囫囵吞枣。离退休老干部服务管理工作记录工作量大、涉及面广,存在记录不规范,指导标准实施技术力量不足等实际问题,导致工作人员记录混乱,甚至出现零记录现象。

3 新时期离退休老干部服务管理的对策与建议

3.1 强化规范,突出标准的贯彻实施

离退休老干部服务管理工作的开展,标准先行。强化标准的宣贯与实施是老干部离退休服务管理工作的核心所在,只有标准明确了,服务管理工作才能够有章可循,只有把标准落实到工作的每个环节及方方面面,工作才会彰显成效。要及时地对工作人员进行必要的监督和考核,对所发现的问题及时地进行整改和完善,强化标准的落实加强标准的执行运用力度,确保老干部离退休工作的标准得到全面贯彻执行。

3.2 与时俱进,创新服务管理方式

结合本单位实际,针对老干部队伍的构成及思想、生活状况的变化,积极探索新时期离退休工作的新方法、新途径。一是创新学习教育方法。离退休老干部行动困难,不便于集中学习,为了适应老同志的这些变化,在时间的安排上宜短不宜长,坚持开短会,搞一些趣味的小活动,充分考虑到老同志的身体承受能力;同

时,在学习内容上量要少而精,在次数上要适当地增多,保证老同志能“吃的进”还能消化得了;二是组织方法上要灵活。当前,离退休老干部已普遍进入“双高期”,面对新的形势,应注重“三个结合”即组织集中学习与个别沟通相结合、集中活动与个别走访相结合、联系制度与组织关心相结合。因人而异,因人施教,充分考虑个体的差异性,对身体状况较好的离退休老干部可以采取集中学习的方法,而对于那些罹患疾病不能出门的老干部,无法在外参加集中学习,就可以通过采取送书和宣讲上门的方式来开展学习。注重精神生活服务活动,变坐等老同志提出问题为主动询问老同志需要解决的问题,对丧偶、生活不能自理的老干部,要经常性地提供精神上 and 物质上的帮助,每周电话访问一次、每月走访一次老干部,建立“爱心守望卡”,为空巢老人进行定人、定时打电话,培老人聊天;三是创新活动方式。随着“双高期”的到来,足不出户的情况会越来越多,参加集体活动的人员会逐渐减少,一些外出参观考察活动也会相应减少,因此组织离退休老干部活动的方式要一切从实际出发。如对身体状况允许的老同志可以参加每季度一次单位组织的集中活动,或片区活动,对身患疾病不能参加的老同志,要以电话方式来沟通思想,或通过上门探望、谈心等开展工作,使每一位老干部不因年龄大、身体弱而感到组织上对他的关怀减少。

3.3 加强队伍建设,提高服务管理水平

建立一支高素质的工作队伍,是我们做好离退休工作的基本前提和根本保证:一是加强离退休工作人员的队伍素质建设和业务能力建设,着力提高离退休工作队伍的政策运用能力、服务管理能力和开拓创新能力,努力建设一支熟悉离退休工作政策、精通离退休工作业务、全心全意为离退休老干部服务的工作队伍;二是注重工作人员的业务培训,加强交流学习,倡导和鼓励工作人员学习业务知识、理论知识和科学文化知识,把离退休服务管理内容纳入培训、绩效考核项目,推进离退休服务管理工作健康发展;三是进行“厚德、重情、敬业”教育。使离退休工作人员具备应用的职业道德品格,在工作中以德为先,以德为本,倾注深厚的感情,兢兢业业地为离退休老干部服务;四是教育和引导工作人员牢固树立以服务中心为大局、服务老干部为根本。坚持“以人为本”概念,树立“奉献、务实”的精神,坚持“三平”精神,提高办事效率。

4 结语

离退休服务管理工作是一项长期的工作,在今后的工作中,我们将进一步完善离退休标准体系建设,突破旧模式、旧思想的局限,多措并举,总结经验,克服困

参考文献

- [1] 蒋学德.当前离退休标准化管理工作面临的主要问题与对策措施[J].经营管理, 42.
- [2] 徐汇区天平社区(街道)党工委课题组.运用新媒体做好基层党建工作[J].上海党史与党建, 2015, (2): 43-45.
- [3] 任秋玲.试论如何做好老干部服务管理工作[J].办公室业务, 2014, (10): 16.

新时期水利工程建设管理创新思路探究

曲冬梅

(图们市水利局 吉林 图们 133100)

[摘要]水利工程对于我国经济社会的发展与社会效益的提高具有非常重要的作用,与我们的日常生活存在着密不可分的关系。而且水利工程的设计也是水利工程在建设过程中的关键环节,其决定着水利工程建设规划过程中的必要程序。在建设工程过程中的设计方案,很大程度上决定了这一工程的最终效益以及施工安全,直接影响了水利建设工程的最终质量。但是近几年来,由于我国经济水平的发展,水利工程的建设项目在不断增多,一定程度上对于我国国家的自然生态环境也造成了破坏,引发了一系列的问题,违背了我国可持续发展的战略目标。水利工程建设本身对我国国家经济及其社会发展具有非常重要的意义,因此在我国新时展的发展背景下,水利工程建设管理工作仍然面对着比较大的挑战。所以这就需要相关的工作人员加强对于水利工程建设管理工作,提高水利工程建设管理的质量,实现水利工程建设管理创新,提高整个工程建设水平的提升。

[关键词]水利工程建设管理; 创新思路; 探究分析; 新时期发展

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2019.11.427

一. 水利工程建设管理工作的要点分析

(一) 做好水利工程管理的前期规划设计工作

水利工程对促进我国经济发展具有非常重要的作用,是我国广大人民群众生产生活用水的重要保障,但是部分的水利工程建设工作条件大多数都比较恶劣,受自然条件的制约比较大,对于从业人员的素质也有很高的要求。但是无论如何,首先都必须要做好水利工程的前期规划设计工作,勘探设计单位应该在前期对于水利工程的项目规划、地质勘探、水利工程的可行性及其初步设计都要做好充分的考量,力求根据创新型的设计理念和规范做好相关的工作,减少后期设计变化的可能,为后续工程的施工做好基础准备。

(二) 做好水利工程的招投标管理工作

招投标工作是一项非常重要的工作,决定整个水利工程建设的质量,因此项目管理单位应该根据国家相关的法律法规认真做好招投标管理工作,对于投标单位应

该进行严格的把关,不要因为一点利益而出乎了这一问题,从而导致整个工程的建设质量难以得到保证。在选取招标部门的时候,应该选择一些市场上信誉度高,技术能力强的单位参与到工程建设中来,从而更好的保障工程建设的质量及其水平。

(三) 做好整个工程的建设过程管理

水利工程全周期建设管理工作是非常重要的,在这项工作的开展过程中,各个单位应该各司其职,履行本职工作,同时项目单位也应该充分发挥好协调沟通工作,为工程建设提供必要的条件。再有就是,相关的监管单位也要做好质量控制以及进度控制,安全控制等各项相关的工作,按照相关的要求开展工作,并及时参与各项水利工程工作方面的验收。施工单位要组织好相关的人员设备以及资金,严格按照规范和设计要求开展施工作业,提供检测服务,从而为整个水利工程建设提供相关的决策依据。

二. 目前我国水利工程建设管理存在的问题分析

(一) 工程建设管理中仍存在质量问题

在我国当前时代发展的背景之下,水利工程在建设管理过程中仍然存在着诸多问题,首先水利工程建设管理存在着一些质量问题,因为目前水利工程整体质量水平相较于其他建设工程行业来比较偏低。因为水利工程的建设工作本身是一项高新技术的含量工作,对于从业人员的整体素质要求比较高,如若不能掌握相关的技术规范和开展施工管理,那么很可能会对于工程的整体质量造成严重的影响。

(二) 水利工程建设管理的资金运转不足

水利工程是一项惠及民生的大工程,所以在其建设过程中,需要很多的资金用来周转,但是目前在我国水利工程建设管理过程中,仍然存在着资金不足的情况,这也很难保证工程得到顺利地开展,也会对于工程的整体进度造成很大的影响。更有可能影响到整个水利工程建设管理工作的质量及其安全等等,造成一些安全问题。

(三) 目前水利工程建设管理安全问题较为突出

水利工程建设安全管理问题是非常重要的一个环节,但是目前仍然有一些从业人员没有对于安全工作引起高度的重视,或者对于安全项目资金投入不足,从而导致在整个工程施工过程中存在着一些安全事故,很可能危害到人民群众的生命安全。同时对于整个水利工程的建设管理造成一些不良的影响,还可能会造成建设企业重大的经济损失,这对于建筑企业经济效益的提升也产生了严重的影响。

三. 提高水利工程建设管理工作的创新策略分析

(一) 在新时期加强水利工程的建设工程管理工作,注重创新发展标准

在我国新的发展时期下,由于水利工程的建设工程管理工作比较复杂,涉及的材料种类也比较繁多,而材料的整体性能及质量直接关系到整个水利工程的质量。所以为了能够切实的保障水利工程建设管理的质量,各单位应该加强材料及其设备管理工作,同时必要的时候也应该由相关的部门进行质量方面的检验,坚决杜绝不合格的材料或者是设备用于工程建设当中。同时也应该注重对于施工材料,设备全过程以及全方位的保护和监管,这样才能以促进整个水利工程整体质量的全面提升。

(二) 提高从业人员的素质水平

为了能够更好的加强水利工程建设工作,那么应该加强从业人员的培训,在整个水利工程建设过程中,提高管理人员的专业素质。同时也可以聘请一些高级的工程管理人员,对从业人员开展管理及其技术性指导,让他们积极参加相关单位组织的培训活动,从而从根本上提升管理人员的专业能力及其专业素质,更好的保障我国水利工程施工管理工作的顺利开展及其实施。

(三) 加强安全管理监管工作

为能够切实的做好水利工程建设安全管理工作,各单位也应该严格遵守一些相关的法律法规,明确安全监管责任,不仅是安全管理人员的责任,同时也是各个人员的责任,应该要求所有的管理人员签订安全生产责任书,并能够依据相关的制度严格落实。同时也应该协调好安全生产与施工进度之间的关系,在整个工程建设过程中,加强对于从业人员的安全培训,不断提高从业人员的安全意识及其安全综合素质。

结束语

综上所述,伴随着我国科技的进步,更多更加先进的技术也会被运用到水利工程中,提高整个水利工程的建设工程管理水平,因此我国相关部门应该高度重视水利工程的建设工程管理工作,力求从根本上提升这一工程的建设工程管理工作质量。同时也要加强相关从业人员的素质引导,他们能够采取新思维创新的方法,并通过长期的艰苦努力,切实保障我国水利工程建设管理工作得以顺利的开展。从而能够提高我国水利工程建设的质量及其安全,为我国人民的发展以及社会的进步提供保障。

参考文献

- [1] 马海滨,王广敏,赵志欣.我国水利工程管理的创新策略浅述[J].城市建设理论研究:电子版,2015(19).
- [2] 叶露,耿永强,王雷.基于新时期水利工程建设管理创新思路探究[J].城市建设理论研究,2018(21):166.

加强企业党建政工工作的新思路

郭岩

(山东华宁矿业集团有限公司 山东 泰安 271400)

[摘要]在企业不断发展过程中,党建政工工作有着非常重要的作用,直接关系到企业能否稳定持续的发展。就当前情况来看,虽然很多企业对于党建政工工作给予了充足的重视,不过因为各方面因素的影响,使得该项工作在具体开展中依旧存在一系列问题,对于企业发展产生了一定的不良影响。基于此,本文主要针对加强企业党建政工工作的新思路进行了详细分析,希望能够对相关人士有所帮助。

[关键词]企业;党建政工工作;新思路

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2019.11.428

引言

在我国社会经济不断发展下,国家实行了严格的产业宏观调控,使得各个企业不断创新自身管理制度,确保党组织的先进理念能够指导企业不断前进。在企业不断发展中,新时期对于企业党建政工工作提出了更高的要求,所以需要企业在这方面加强重视,正视其中存在的问题,然后基于此做好企业发展愿景规划,以便有效增强企业市场竞争力,从而获得更为理想的发展目标。就这一方面来说,加强企业党建政工工作的新思路探究意义重大,具体分析如下。

一、当前企业党建政工工作中主要存在的问题

(一) 企业方面认识不足,工作人员素质参差不齐

一家企业要想更好的运行,离不开党建工作的支撑。合理开展党建工作,能够确保企业内部各部门更加高效的运转^[1]。不过就目前情况来看,企业方面对于党建政工工作存在认识不足这一问题,导致部分突发问题不能及时有效的解决。同时这种认识还会在一定程度上影响到员工的想法,进而在具体工作中时常忽视一些重要问题,这样便会极大影响到企业工作进程,同时对于企业整体工作效率的提升也有着很大的阻碍。

党建政工工作完成的主要力量就是党建工作人员,他们的综合素质直接关系到党建政工工作质量。不过就具体情况来看,当前部分企业党建政工工作人员素质参差不齐,他们虽然党建理论知识丰富,不过实践经验不足,从而很难有效落实。而且还有部分党建工作人员思想觉悟不高,进而在具体工作中粗心大意,时常出错,极大降低了企业内部管理水平,阻碍到企业进一步的发展。

(二) 开展形式单一,管理制度不完善

单一的开展形式必定会影响到整体工作效果,再加上部分企业在党建政工工作中比较侧重于表面形式,大都是通过“口号”和“思想理论”的形式组织宣传教育,没能充分考虑到企业具体情况,进而难以为企业发展提供实质性的帮助。究其原因,企业方面对此并不是很重视,所以基本都是为了应付检查而随意开展。

管理制度是确保企业党建政工工作有效开展的重要前提,如果管理制度不完善,必定会影响到该项工作的开展效果。就具体情况来看,当前企业管理制度缺陷具体表现在以下两方面:一是党建政工工作职责不明确。为了控制成本,很多企业的党建政工工作人员往往身兼数职,从而没有过多的精力放在党建政工工作中;二是缺乏明确的评价指标,从而很难对党建政工工作进行客观完善的评价,这样便会极大影响到工作人员的工作热情,阻碍到工作质量的提升。

二、加强企业党建政工工作的新思路

(一) 引进全新的管理理念。

在社会不断发展下,经济转型速度也有着明显的加快,随之而来的还有“人本管理”理念,这是新时期企业经营管理中十分重要的一种管理方式,而且还是促进社会发展的关键所在^[2]。所以在企业党建政工工作开展中,应该加强重视这一理念的渗透,尤其是在企业制度不断完善中,更应该是体现这种理念的独有意义。除此之外,还应该坚持定期培训与再学习的理念。所有的企业发展都离不开持续不断的学习,这是企业能否实现持续稳定发展的关键所在,放在企业党建政工工作中同样如此。针对此,需要企业方面加强重视,对党建政工工作的定期培训给予充足

的重视,鼓励工作人员坚持学习,助力党建工作更好的发展与进步,切实提升其效率。最后就是坚持不断创新的理念。在社会不断发展下,创新理念的重要性越来越凸显,党建政工工作也是这样,如果不能不断创新,那最终便会被湮没在时代潮流中。针对此,需要企业方面加强重视,促使党建政工工作与时俱进,如引入信息技术等便十分合适。

(二) 积极创新开展途径

针对当前党建政工工作单一化的开展形式来说,显然很难有效满足党组织建设需求,不利于企业持续稳定发展目标的达成。所以需要积极进行内容的拓宽与形式的创新。针对此,需要企业在党建政工工作具体开展中,可以尝试着构建“互联网+党建”的形式,充分发挥互联网技术作用,促进该项工作开展途径的拓宽。如建立企业内部党建政工工作微信公众号,定期推送相关内容,从而有效激发工作活力,提示工作便捷性。在信息技术具体应用中,相关方面还得注重党建政工工作受众的拓展,促使其逐渐渗透进工作人员的日常生活中,使得他们能够随时实地的进行党建政工知识的学习和讨论,为企业整体员工素质的提高提供助力,最终达成理想的教学目标。

(三) 构建完善的制度

企业党建政工工作在不断发展推进中,还得注重各项制度的完善,使得党建政工工作的开展能够有据可依,变得更加的规范高效,为企业发展提供推动力。一方面,企业方面应该转变传统认知,加强对党建政工工作的重视,将其摆在较高位置,并且给予其更多的支持。例如在企业重大决策会议中,邀请党组织机构一起参与,并赋予他们话语权。然后在企业涉及党政工作决议的时候,应该给予其独断权。而受到企业领导层的认知影响,党建政工工作人员的工作积极性必定能够得到很好的提升,工作效率自然也能有效提高;另一方面,企业方面应该积极进行管理制度的建设,并借助此规范党建政工工作^[3]。在这一过程中,需要充分考虑到两方面的情况,严格遵循“务实”这一原则,明确各方面的职责,同时落实科学的奖惩机制与评价机制。通过这种方式,便能很好鼓励那些认真负责的工作人员,而且还能督促那些工作态度消极懈怠的人员。这样,便能使党建政工工作更具活力,促使其作用更好的体现,推动企业有效发展。

三、结语

综上所述,在社会经济体制不断变革背景下,企业党建政工工作也应该与时俱进,深入分析企业发展需要,然后基于党建政工工作存在的问题合理创新,引入一些全新的教学理念,使得党建工作更加的效能性与时代性,为企业长远稳定发展目标的达成提供助力。

参考文献

- [1] 王月.加强企业党建政工工作的新思路[J].化工管理,2020,(19):5-6.
- [2] 王尚发.加强企业基层党建政工工作的新思路探讨[J].中外企业文化,2020,(06):147-148.
- [3] 高强.加强国有企业基层党建政工工作的新思路分析[J].作家天地,2020,(06):118+120.