

网民占总人口比例 ICTs扩散率 信息产业产值 区域GDP 人均GDP。(6) 政府政策动力系统——经济动力系统正反馈回路：区域GDP 信息技术研发投入占GDP的比重 信息技术研发投入 信息产业产值 区域GDP。

4. 结论

通过本文的研究分析，我们知道了数字鸿沟评估的系统动力中，信息化动力系统与经济动力系统之间是正反馈关系。信息动力系统与经济动力系统之间是负反馈关系。教育动力系统与信息动力系统之间关系是负反馈关系。经济动力系统与信息动力系统之间是正反馈关系。经济动力系统与信息动力系统之间是负反馈关系。政府政策动力系统与经济动力系统之间是正反馈关系。

参考文献

[1]LinsLone H.The delphi method-techniques and applications [M]. Newyork: Addison-Wealey, 2012: 3-5.
[2]Chen, W., Wellman, B.The global digital divide—within and between countries [J].IT & Society, 2004, 7 (1): 39-45.
[3]Martin, S.P., Robinson, J.P.The Income Digital Divide: An

International Perspective[J].IT&Society, 2004, 1 (7): 1-20.

[4]祝建华.数码沟指数之操作定义和初步检验[M].汕头:汕头大学出版社, 2001: 204.

[5]北京市信息化办公室.北京市数字鸿沟研究报告[M].北京:中国发展出版社, 2005: 8-17.

[6]俞立平.我国互联网数字鸿沟分析[J].情报科学, 2006, (1): 29-34.

[7]Rao S.Bridging Digital Divide: Efforts in India [J].Telematics and Informatics, 2005, 22 (4): 361-375.

作者简介:

第一作者:刘骏(1983-),男,贵州息烽人,博士,贵州财经大学管理科学与工程学院教授,硕士研究生导师,贵州财经大学西部现代化研究中心研究员,研究方向:烟草经济管理。

第二作者:陈弟金(2000-),男,贵州贵阳人,本科,贵州理工学院全日制本科,研究方向:经济管理。

基金项目:教育部人文社会科学研究基金项目(15XJCZH003)

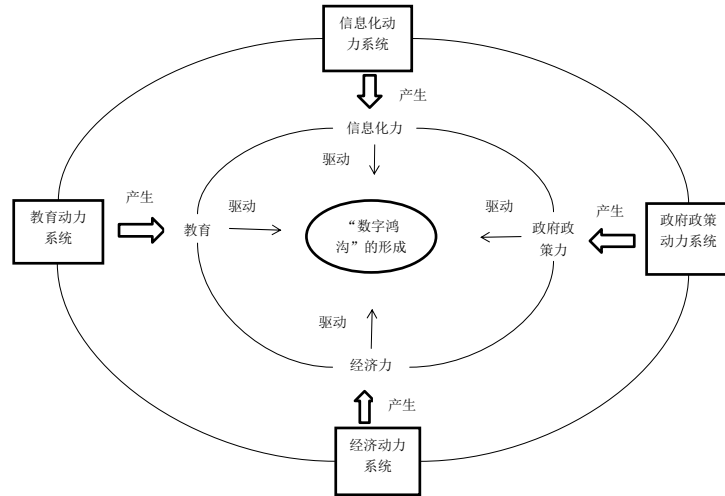


图1-3 中国“数字鸿沟”形成动力机制的结构体系

工会在企业中的作用与党建工作面临的问题构建

张峥红<sup>1</sup> 曹俊<sup>2</sup>

(中国石化西北油田分公司石油工程技术研究院 新疆 乌鲁木齐 830011)

[摘要] 石油企业管理运营时,工会组织与党建工作都具有重要意义,工会组织可增加基层员工凝聚力,激发出员工工作潜能。而党建工作的开展,可保证石油企业各部分运行可靠性,杜绝重大决策失误的问题出现,确保党组织对石油企业的引领。基于石油企业党建工作面临的相关问题,提出具体解决对策,以提高党建工作质量,为石油企业工会组织运行构建外部条件,保证工会与党建工作的有序开展。下文就工会作用、工会职责、党建工作问题、党建工作对策进行论述。

[关键词] 石油企业;工会作用;工会职责;党建问题;党建工作对策

引言

石油企业作为国资委管理的重点国营单位,企业运营能力与管理效果,都直接影响到石油产业链的稳定,合理发挥出企业工会组织,保证企业运行效率与工作执行力。并基于党建工作问题进行优化提高,不断发挥出党建工作效能,保证石油单位高质量发展。

一、工会在石油企业中的作用与职责

(一) 工会作用

石油企业工会组织运行时,举办丰富多样的企业文化活动,不断丰富提升员工生活品质,促进企业核心文化建设。在工会活动组织举办时,应当围绕石油单位的特征,突出企业核心文化进行活动策划筹备,确保工会组织可发挥出应用价值。

工会在企业运行时,可维护保障基层员工的合法权益,在基层员工内部弘扬社会主义核心价值观,营造浓厚的文化氛围,陶冶基层员工的身心状态。同时石油企业工会组织,作为企业管理层与基层员工对话的重要纽带,可公正、公平的协调企业领导与职工的劳务利益关系,保证企业整体运行效果。

在工会组织的各类活动开展下,可合理消除职工与管理层的矛盾,并制定合理人性化的职工管理制度,维护基层员工的切身利益与权益。为提升石油企业职工思想高度,工会基于党建工作指导,及时向员工传达最新的时政思想与思想政治理论,提高职工的思想认知,保证基层职工思想达成一致,在企业内部形成文化认知与思想统一,有属于企业各类工作执行开展。工会组织的开展,很好地解决了职工工作与生活问题,保证了职工与企业之间的合作关系<sup>[1]</sup>。

(二) 工会职责

石油企业的工会具有一定工作职责,如对基层职工进行教育培训,不断推动企业文化建设,团结基层职工、调动职工工作积极性,为石油企业的管理奠定基础。企业文化的建设来自职工,而工会则是职工自发组织构建,因此工会活动的精神思想,直接反映出职工的内心想法。

基于石油企业的战略发展要求,工会组织需不断增强员工凝聚力,强化提升职工主人翁精神与集体荣誉感,保证职工的职业发展与企业发展紧密契合。通过企业工会组织运行,为职工提供职业归属感与幸福感,保证全体职工的价值观念统一。

二、党建工作面临的问题

(一) 党组织不够重视

石油单位党建工作开展时,由于个别领导对党建工作的不重视,导致党建工作开展存在迟缓,无法充分发挥出党建工作价值,直接影响到石油企业运营可靠性。

(二) 党组织岗位职责模糊

党组织各项工作开展时,由于对各项工作岗位的职责没有明确界定,导致部分岗位职责模糊,为企业管理运行埋下安全隐患,一旦出现突发事情,各个岗位之间将责任进行相互推诿,直接影响到问题解决进度,影响到石油企业可持续发展,以及党建工作的权威性与公信力。

(三) 党建监督工作执行力不足

党建工作开展时,应当充分发挥出监督管理工作,但在石油企业管理时,党建监督工作执行力度不足,给党建工作开展埋下安全隐患,如石油企业的财务出现波动,本应及时进行监督调查,但由于监督力度不足,使得财务风险不断扩大,最终对石油企业经营管理造成很大经济损失。

### 三、提升石油企业党建工作对策分析

#### (一) 工作认知提升

为充分发挥出石油企业党建工作效能,推动企业整体管理运营效率提升,必须提升党建人员的工作认知,保证党组织人员思想统一与正确,避免由于党建人员思想偏离,影响到党建工作开展效果。

党组织与工会组织都是企业运行的关键核心,而党组织的领导,在于对企业战略发展进行把控,而工会组织的运行,在于对基层职工的管理与协调,辅助党建各项工作落实开展。在未来石油企业党建工作开展时,必须对工会组织与党建工作认知进行提升,依据国资委的国家能源结构战略调整部署,统一党建工作方向与工作政策,为石油企业的发展制定可行性计划,有序推动各类计划执行,将党建工作与工会组织,在企业运营阶段进行合理衔接,不断提高石油企业综合运营经济效益。

#### (二) 党组织责任细化

党组织各项工作开展时,为避免问题推诿的情况出现,应当对党组织管理机制进行改革创新,对党组织的各项工作责任进行细化,保证各项组织工作的严谨可靠。同时可依据石油企业运行特点,从基层选拔优秀党员,培养储备党组织干部,扩充党组织综合实力。

在党建储备干部选拔时,可让基层党员在工会组织中进行工作锻炼。基于工会组织的职责与作用,赋予党员一定的工作要求,确保基层党员可在工会组织中发挥出相应工作效能,推动工会组织壮大发展。党组织可依循基层党员的工会工作能力进行考核选拔,确保每一位单元干部都从群众中走来,得到基层职工群众的认可与赞许,以保证后续党建工作开展质量与效果。同时党组织的责任细化,可减少很多

不必要的事务,增进了党组织与基层职工的练习,有助于党组织对石油企业进行准确引领<sup>[2]</sup>。

#### (三) 党建监督工作落实

党建监督工作非常重要,由于石油企业的经济体量大、业务烦琐、部门较多,若没有科学严谨的党组织监督体系,则无法规避管理人员贪腐问题。为保证党建监督工作落实开展,应当基于两方面进行工作执行。

第一是对石油企业的管理运行进行监督,该项工作开展时,可及时收集工会组织反馈的信息,以便了解企业实际运营管理情况,对企业管理人员与领导进行监督,杜绝职务犯罪与贪污问题出现。

第二是对党组织进行监督管理,因为党委作为石油企业的最高决策管理机构,党委班子中若存在违纪行为,将对企业运行造成严重损坏。为保证党组织的纯洁与运行可靠性,监督工作必须落实到位,提高党委各项工作开展的透明性。

#### 四、结束语

石油企业工会组织与党建工作开展时,应当合理发挥出工会组织作用,并对党建工作进行优化完善,以提升党建工作可靠性,为石油企业发展提供坚实基础,保证石油企业的整体运行稳定性。

#### 参考文献

[1] 邓雨洋. 新形势下石油石化企业工会工作的优化措施探讨[J]. 企业改革与管理, 2019(08): 193-194.

[2] 张承勤. 企业基层党建工作存在的不足及对策建议[J]. 企业改革与管理, 2017(24): 182+215.

## 人工智能与在线教学的融合应用及前景

林青

(福建网龙网络有限公司 福建 福州 350000)

**[摘要]** 随着大数据与人工智能时代的来临,教育行业一直在不断探索与信息时代接轨的教育与教学方法,如今,数字化、智能化、个性化教学逐渐成为教育行业的显著特征。本文以在线教学为例,对人工智能与在线教学领域的融合现状进行剖析,研究了人工智能在教育行业的发展趋势,并从政策、技术、实践方面展望其发展前景。

**[关键词]** 人工智能; 在线教学; 应用

人工智能技术是信息社会的代名词,人工智能融入各行各业是未来发展的趋势,在线教学作为新兴的教学方式,从出现至今发展迅速且不断革新,通过人工智能与大数据的应用,实现对学生的个性化、专业化、系统化的教育,逐渐成了被大众认可的一种教育形式。现在,人工智能与在线教学的融合使在线教学的竞争力不断增加,智能化、个性化教学已成为在线教育的基本特点。

### 一、人工智能与在线教学的融合应用现状

人工智能(AI)属于计算机科学的分支,用于研究、模拟、拓展人类智能的技术、理论、方法等,早在1956年达特茅斯会议就已经提出了这一概念,经过60多年的发展,人工智能技术已经走在了科学的前沿,并逐渐应用于人们的生产生活。

在线教学是近年来随着网络直播的兴起而产生的一种独特的教学模式,一经出现就迅速进入了大众的视野,它经历了从发展到成熟,从低认可度到被广泛认可的时期,2020年在新冠肺炎疫情蔓延,学校停课的情况下,在线教学发挥了其独有的优势,解决了诸多学校停课期间的教学问题,此后教育部指出:在线教学要从“新鲜感”走向“新常态”。线上教学借此契机迅速进入人们的视野,推动着教育信息化、智能化、个性化改革,人工智能与线上教学的融合也得到了广泛重视。

#### (一) 智能教学系统辅助线上教学

在信息化时代,知识的传递方式变得多样化,教学不再局限于老师的口述和板书,人工智能带来的多样化教学方式让学生能够通过声音、图片、视频、游戏等方式接受知识,智能线上教学系统能够通过知识的可视化、模块化等功能将知识变得更容易理解,增加学生的学习兴趣<sup>[1]</sup>。同时,线上教学不仅能提供实时在线教学,而且可以提供课堂回放,让学生得以及时查漏补缺,回看未掌握的知识,提高教学质量。

#### (二) 个性化定制教学服务

人工智能的引入使线上教学能够提供个性化有针对性的服务,学校以及辅导机构可以采用“一对一”定制化服务,通过大数据与人工智能分析,制定针对每一位学生的教学重点与配套练习,也可以通过线上与线下配合的教学模式,做到线下统一授课,线上个性化辅导,通过人工智能分析学生学习情况,为学生提供定制化的学习内容,提高每个学生的学习效率。

#### (三) 整合优质教学资源

线上教学在“互联网+”时代有着得天独厚的教学资源优势,线上教学模式可

以汇集世界各地的优质教学资源以及优秀师资力量,学生可以坐在家中接受名校名师的辅导,例如,当下在线教育最火的“双师教学”模式,整合名校名师与线下辅导,有效地利用了线上教学的优势,并最大化地还原了线下教学场景,是人工智能与线上教学结合的成功尝试,引领了线上教学的风向。

人工智能与线上教学的融合可以将所有优质资源整合并将其系统化处理,分析每个地区的教学差异,从而更好地为不同地区的学生提供优质的个性化教学资源。

### 二、人工智能融入线上教学的挑战

人工智能在线上教学方面的应用是教育行业前所未有的机遇,但仍有一些技术和实践方面的挑战亟须进一步突破。

#### (一) 人工智能在线上教学中的技术应用有待完善

人工智能的发展在不断进步,线上教学与人工智能的融合也需开发团队不断优化,解决教学系统现有问题,例如,在线教学过程中,学生听课认真程度的监督还不能做到及时发现,及时提醒,这会大大降低教学质量。所以要继续完善AI人像识别技术,开发AI在线教学过程中识别学生的专注情况的能力,从而保障线上教学效率。

#### (二) AI线上课堂的教学方法有待优化

虽然许多学校与辅导机构早已开始探索和实践AI与线上教学结合的模式,但仍需要不停地打磨和优化,AI线上课堂既要区别于单纯的线上教学,又不能照搬传统的线下教学模式,学校和教育机构要学会利用人工智能的强大能力,例如,增加多种课堂互动形式,通过答题闯关、互动积分等激励形式提高学生的课堂积极性,通过智能多媒体课件将难以理解的问题简单化,同时提高学生的想象力、空间思维能力等,使学生不仅能学到知识,还能通过AI技术得到全面发展。

#### (三) 线上教学应用的用户体验有待完善

线上教学离不开网络和智能应用,人工智能技术也基于线上教学应用程序实现,但许多线上教学应用程序功能单一,用户的体验不佳,成为学生对线上教育好感度低的原因之一。软件研发团队要在研究基本教学功能的基础上,增加人性化功能如笔记整理,重点标注,知识梳理等,优化软件界面和搜索引擎,同时增加知识拓展,让线上教学平台真正成为智能化、人性化的教学平台。

### 三、人工智能与在线教学融合应用的前景展望

在新时代的背景下,我国教育改革正处于形式多样化、群体多元化、需求复杂