

学习。这样的教学方式过于生硬和死板,会让学生感觉到学习的乏味性^[3]。并且这种被动化的学习也无法突出学生的主体地位,让学生学习过于机械和被动。所以下新媒体的环境下,教师要借助现代技术的便捷,创设丰富的教学内容,增加课堂的趣味性,让学生更积极地加入到课堂学习中。

在学习《职业与职业生涯规划》这一单元的教学中,教师可以重点让学生了解自己的“职业理想”,认识职业理想对于自身发展的作用以及对社会发展的作用等等。教师可以用几个问题来引发学生的思考:我们的一生中大部分的时间是在什么中度过?是什么人生?什么是职业呢?职业又具有什么样的特点呢?接着利用多媒体为学生播放一幅画面,大海、灯塔、小船。让学生联想一下,我们自身就是那一艘船,而大海就像充满竞争的社会,那我们依靠什么才能够成功到达彼岸呢?是什么支撑着我们的信念呢?进而引导学生树立正确的职业理想,为今后的走入社会提供精神动力。

(三) 开展针对性教学, 加强重难点练习

中专的学生还没有形成自己稳定的价值观,对世界的认知能力也有所欠缺,在很多方面都存在着疑问和困惑。教师作为学生成长的重要帮手,要帮助学生解决疑惑,引导学生形成正向的价值理念,培养优秀的道德品质。在思想政治教学中,教师要针对重难点的问题进行讲解,让课堂更有针对性和效率性。所以,在开展实际教学中,教师可以利用新媒体引入案例,通过案例强化学生对理论知识的了解,进而从根本上提升学生的知识水平以及品德素养。

在学习《职业道德与法律》时,教师为学生播放两个不同的视频。一个是普通的农民,凭借着自己的双手进行辛勤的劳动,恪守本分,最后发家致富成为劳动模范;一个是曾经锦衣玉食的“富二代”,钻法律空子,不顾道德谋取利益,最后导致身败名裂。从这两则新闻中,让学生明白,成功首先是做人的成功,而失败也往往是做人的失败。

结论

总而言之,教师要重视思想政治教育对培养一个学生道德品质的重要性,利用新媒体的强大功能为学生创设多样化的课堂模式,从各个方面对学生进行思想品德的教育。利用有趣的课堂吸引学生的学习兴趣,进而让学生从心底里接纳这门课程,并汲取知识的精髓来基于自己精神的滋养,进而形成良好的人生观、世界观、价值观,促进学生全面发展。

参考文献

- [1] 雷伟. 浅谈中专思想政治课教学中加强情感教育的重要性[J]. 职业, 2020(06): 23-24.
- [2] 王腾波. 新媒体环境下中专生思想政治教育工作刍议[J]. 新西部, 2019(09): 146+145.
- [3] 秦勇. 浅谈新媒体环境下加强中专思想政治教育工作[J]. 科技风, 2016(08): 83.

浅析新常态下国有企业党建和思想政治工作强化策略

刘裕喜

(山西交通控股集团大同南高速公路管理有限公司 山西 大同 037006)

摘要 本文针对新常态下国有企业党建和思想政治工作的强化进行分析,介绍强化新常态下国有企业党建和思想政治工作的重要意义,探讨在新常态下国有企业党建和思想政治工作中存在的问题,并提出具体的强化策略,希望能够为相关工作人员起到一些参考作用。

关键词 新常态; 国有企业; 党建工作; 思想政治工作

在社会发展的经济新常态下,我国相关企业想要取得更好的发展,需要不断的进行创新,使企业员工的创新意识得到有效的增强,从而进一步提升企业的创新水平。国有企业应该加快自身的党建工作,并有效地开展思想政治工作,从而更好的强化人员的责任意识和参与意识,使员工明确企业的发展方向,并在企业的发展过程中发挥出自身的重要作用。

一、强化新常态下国有企业党建和思想政治工作的意义

随着我国经济的快速发展以及综合国力的不断提升,经济的发展形势也变得更加复杂,企业之间的市场竞争也变得越发激烈。对此,国有企业需要进行全面的改革和发展。党建工作和思想政治工作是国有企业改革和发展过程中的重要内容,但在实际开展过程中仍然存在一些的问题,如没有对工作加大重视、对工作的认识不够全面、在管理方面不够完善等,这都对党建工作和思想政治工作的实施效果产生影响。对此,国有企业需要采取有效的对策,从而进一步提升党建和思想政治工作质量,有效培养国有企业员工的思想政治素养,提高企业的政治建设水平,加强企业的作风建设以及职工群体建设,使企业的基层党组织在具体建设过程中能够更好的保持廉洁自律,并营造良好的企业环境,使国有企业自身的凝聚力和向心力得到有效的提升,进一步促进国有企业的健康稳定发展^[1]。

二、新常态下国有企业党建和思想政治工作中存在的问题

在新常态下,我国国有企业的党建和思想政治工作开展也出现了一些转变,从而在新时代下表现出了全新的特点。在国有企业当中,员工队伍的工种开始逐渐变得多样化,而岗位也同样具有多样化的特点,这也使其工作对象逐渐表现出复杂化的特征。在信息技术的快速发展下,党建工作和思想政治工作所采用的宣传和推广方式也受到了一定的冲击,需要对其思想内容和工作方式进行有效的创新。但由于部分国有企业在相关工作中没有产生足够的重视,也没有制定出完善的制度和机制,在具体落实和执行过程中不够到位,进而导致党建和思想政治工作无法有效的发挥出实际作用。而部分国有企业在开展工作时所采取的政治观念、管理模式以及培训方式等都相对比较落后,没有结合企业的实际情况和需求来有效的进行调整,这也使其在具体开展工作的过程中缺乏针对性,进而对党建和思想政治工作的实施效果产生了影响^[2]。

三、新常态下国有企业党建和思想政治工作的强化策略

(一) 完善相关的管理制度

国有企业在开展党建工作和思想政治工作时,首先需要制定出完善的管理制度,从而对工作的具体过程进行有效的监督,同时还需要完善相关的奖惩制度和考核制度,并有效的建立责任制度。与此同时,国有企业应该确保相关制度的有效落实,通过制度所具有的约束作用,更好的规范国有企业职工的个人行为。而通过责任制度可以有效的强化人员的责任意识,并通过对人员的考核来更好的调动起人员的积极性,使其能够严格按照相关管理制度来有效的落实工作,从而更好的完成党建工作目标,提升党建工作效果。

(二) 创新工作模式

国有企业在开展党建工作的过程中,需要具有良好的创新意识,并不断的

创新工作模式,将党建工作和思想政治工作的具体方式、内容等进行有效的创新。例如,国有企业应在党建工作过程中有效地运用信息化手段,并科学合理的开展宣传和教育活动。同时,国有企业还能通过对思想政治工作方式的创新来更好地调动起员工的积极性,使其能够主动地参与到党建工作当中。对此,国有企业需要做到能够尊重员工,并了解员工的需求,帮助员工解决在生活和工作当中所遇到的一些困难,使企业的凝聚力和向心力得到有效的提升,更好的激发员工的工作热情。除此之外,国有企业在员工的培训和教育方面也要做好创新,通过创新培训教育的方式,可以使其有效的转变以往单一的培训模式,使培训活动的开展可以更具灵活性,而且还能够有效的调动起人员参加的积极性。国有企业需要将党建工作和思想政治工作开展的广度和深度进行有效的拓展,并强化员工的思想交流,了解其思想动态,从而更好的转变党建工作理念,并结合企业的实际情况和需求来合理的调整工作模式。

(三) 加强政工队伍建设

国有企业需要完善自身的职工培训制度,并对刚入职的人员做好岗前培训工作。具体来说,国有企业需要对党组织所具有的核心领导作用加大重视,并采取有效的对策来进一步提升企业的基层党组织建设,从而更好的发挥出党员干部所具有的模范作用。因此,国有企业需要对领导班子建设加大重视,并通过加强培训活动来提升领导干部的思想政治素养,使其管理能力和管理水平等得到有效的提升,进而提高企业人员的思想政治素养。与此同时,国有企业还需要加强政工队伍的理论学习,对理论培训工作加大重视,对此需要深刻解读相关的思想政治理论,从而确保相关政工人员能够对所学的知识进行有效的掌握和运用,并更好的去解决相关问题。除此之外,企业应该定期开展学习活动,使员工能够学习到一些新的知识和理论,并有效培养人员的创新意识,提高队伍的创新力。通过对学习活动的理论和培训教育的内容进行有效的创新,可以为国有企业的员工营造出更好的工作环境,从而全面提升企业员工的综合素质,提高政工队伍的建设水平^[3]。

结束语

综上所述,在新常态下,国有企业想要取得更好的发展,并深化落实自身的体制改革,需要有效的开展党建和思想政治工作,使国有企业员工的思想政治面貌得到充分的改善,并进一步提高企业人员的创新意识和责任意识,从而提升员工的综合素质,使企业的凝聚力和向心力得到显著的提高,从而促进国有企业的快速发展。

参考文献

- [1] 周永. 新常态下国有企业党建和思想政治工作强化策略研究[J]. 商品与质量, 2020, (12): 264.
- [2] 李洪峰. 新常态下国有企业党建和思想政治工作强化策略分析[J]. 青春岁月, 2019, (31): 203.
- [3] 毛志祥, 顾永涛, 王爽. 新常态下国有企业党建和思想政治工作的强化策略[J]. 现代企业文化, 2019, (25): 39-40.