

山区普通高中生涯规划教育实施设想

梁厚军

(广东省云浮市新兴县华侨中学 广东 云浮 527400)

【摘要】对我国很多人来说,职业生涯规划教育是个全新的话题,职业生涯规划教育有哪些内容?应当如何实施?生涯教师应该具备怎样的素养?需要何种专业技能?这些都是没有系统成熟经验可以借鉴的。这些对山区而言,甚至对此感到陌生,在山区普通高中开展中学生职业生涯规划教育是山区教育当务之急。

【关键词】山区普通高中;职业生涯规划教育;高考改革

随着教育部新一轮高考改革方案的出台,除了语、数、外三门课外,其他几门课的变化很大,这意味着学生从高一开始就要思考自己的职业发展方向,考虑选择今后的大学与专业。“人生有两大悲剧。其一,不能得到我想要的;其二,在得到我想要的那一刻,突然意识到那不是我真真正想要的。”^①职业生涯规划指导可以帮助学生认识实际工作和社会需求,并探索自己可能的人生发展形态,以便作出更好的抉择、规划与准备,使自己在各个阶段都获得满足和适应,实现自我发展和社会现实的契合。

在新一轮高考综合改革影响下,珠三角地区各中学早已开始不同程度的积极尝试。深圳中学、顺德一中学校帮助学生建立个人与未来发展之间的桥梁,协助学生识别就业信息的信息来源,指导学生决策技巧,为学生认识和发展自己的兴趣能力提供各种平台,让学生知道如何选择适合自己的大学和专业,完善成长导师制度,形成家校教育,社会和学校教育合力,将不同领域的校友、家长、知名人士请到校园来,让学生感受不同职业的“人”的气质。将学生带到不同单位企业去实践,让学生体会不同职业的“事”的味道,让学生在所见所感中作出适合自己的选择。

显然,城市的生涯规划教育明显比我们山区要领先很多。山区学校积极探索符合各自特点的职业生涯规划教育课程、目标和体系,已成燃眉之急。

我们可以总体规划“高一学会适应,高二不断超越,高三成就自我”这一主线,分层确立各年级指导重点,即高一主要开展“立志”为主的励志教育、有计划地开展选课指导、学业规划指导,高二开展“三观”、理想、生活规划为主的主题班会教育,高三职业指导。并在教学领域中将生涯发展指导内容个别渗透到学科教学中去。在德育工作中开展生涯规划系列主题班会、各类学生社团活动以及生涯发展个别咨询等。利用新媒体平台进行家校合作,共同推进生涯发展。这种“一主,两块,三层,家校结合”的学生生涯规划指导模式是比较适合大多数信息和资源比较缺乏的山区学校,实操比较强,但也缺乏多样性。

有条件的山区学校可以采取分年级渐进主题式模式。高一以“生涯认知”为主题,开展“适应高中”“探索自我”等活动,引导学生了解自己的性格、能力优势、价值观和学科兴趣,着重于自我的探索和规划。高二以“自我管理”“人际关系”“职业规划”为主题,围绕时间规划、人生理想、目标、未来职

业取向、学科选什么等问题,引导学生及早探索出与自己兴趣、性格相匹配的专业,作出合适的选择。高三年级重在“生涯选择”“生命教育”,主要围绕高考志愿的填报,引导学生深入了解自己感兴趣的专业,着重于专业和职业的契合指导。同时,学生生涯规划教育中更要注重对生命教育的渗透,真正落实新课程改革立德树人的目标。总之,法无定法,“适合才是最好的。”

面对生涯规划教育,山区地区教育行政部门可以积极造就实施学生生涯发展教育的专业化队伍,搭建职业生涯发展教育的学科体系和资源平台。聚集资源,建立市一级别的教学研究机构,加强学科建设和科学研究,培养高层次专业人才。建设职业信息资料库和各类各级学校生涯发展教育资源库。加强教育系统和社会各行业的合作,建设各级各地区学生职业发展教育实践基地,为生涯发展教育提供稳定安全的实践平台。

为切实提高山区地区生涯教育水平,应该整合优秀教师资源,推动生涯发展教育课程建设,成立了生涯发展教育研究中心。研究中心职能:一是生涯教育研究。承担本地区生涯教育科研项目和任务,如山区生涯教育难点、热点问题的实践研究,山区特色生涯教育课程,特殊学校学生生涯发展教育问题等。二是教师培训。研究中心是生涯教育队伍培训的主要力量,负责提高各级各所学校教师的专业水平。三是资源平台搭建。积极协助各个学校进行生涯教育资源建设,加强区域合作和共享,加强教育系统和社会各行业的合作。三是监控管理。对各学校生涯教育现状进行跟踪、监控、分析研究,为本区生涯教育工作决策服务。

“一个人若是看不到未来,就掌握了现在;一个人若是掌握了现在,就看不到未来。”职业生涯规划教育立足于当下,指向人的未来发展和需求,能帮助学生越过应试和升学篱笆,看到人生的目标,看到更远的未来。

参考文献

[1]白天鹏.高中生职业生涯规划教育存在的问题及对策研究[J].成才之路,2020(11):31-32.

[2]王琛.高中生职业生涯规划教育现状的研究[J].读与写(教育教学刊),2019,16(03):94+242.

本文为广东省云浮市教育科研“十三五”规划(第二批)立项课题(课题编号:YF18-064)的研究成果之一。

法务管理职能对企业战略的重要性

郜文丽

(山西燃气集团有限公司 山西 太原 030006)

【摘要】法务属于企业内部重要职能部门之一,由法律专家、律师等人员组成,主要职责为保证公司日常经营的合法性,按照法律维护公司权益,协助企业处理日常经营面临的各类法律问题。企业法务的管理职能对于战略有重要影响,战略分析、战略选择和战略实施都离不开法务管理。

【关键词】法务管理;企业战略;职能;重要性

引言

企业法务管理职能最早出现于美国的大公司内部,在企业内部设立法律顾问岗位迄今已经六十多年历史。尽管法务管理已经是企业的一项日常职能,但我国企业法务管理的理论研究相当匮乏和发展缓慢,与法务管理在企业中的重要地位极不相称,可以说法务管理学已经成为企业管理研究的短板;国家层面的法务管理制度还不够完善,实践上,企业法务管理定位也不够明确。要对企业法务管理进行清晰的定位,我们必须研究其发展历史。

1 法务管理职能对企业战略的重要性

(1)分析战略:在战略分析方面,是企业审视自身所处内外环境的系列过程。传统上,企业在开展战略分析过程主要基于宏观的产业环境层面,将法律变化考虑其中。当前,法务管理应用在企业战略的分析过程,范围更加广阔,可以从宏观角度分析行业竞争对手,还可从微观层面对客户展开法务分析,整个分析过程法务管理的职能有重要作用。(2)选择战略:在战略选择方面,也是企业发展战略制定、选择的系列过程。在企业战略制定过程,若能将法务的管理职能充分发挥出来,势必可对战略选择起决定性作用。其在发展战略的选择方面,发挥法务的管理职能,对得开展综合对比,最终确定最佳的战略。(3)实施战略:企业法务的职能还体现在战略实施的控制方面。以往上企业对战略的控制,主要体现在绩效分解、绩效考核等方面。随着企业的逐渐发展,其更重视对风险的管控。企业当中管理者对风险的重视程度,企业产业结构现状等决定对风险管理的差异。在管理过程,法务管理为风险管理的重要组织者、执行者。在战略实施过程,企业法务的职能重点体现在风险管控方面,确保企业战略、绩效等目标顺利实现。(4)调整战略:企业法务职能还表现在战略的调整方面,发挥法务的专业优势,帮助企业分析战略当中存在问题,保证战略实施在法律的许可范围之内,对不合理战略及时调

整,合理分配内部资源,保证企业顺利发展。

2 我国企业法务工作的现状

唯物辩证法认为:量积累到一定阶段,必然引起质的跨越。十九大报告对当前经济形势作出重大判断,“我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段”,这一论断要求国家整个行业进行转型升级,企业转型升级已迫在眉睫。党的十八大以来,总书记高度重视全面依法治国,依法治国在全社会各个领域各个环节深入推进,企业也日益重视法务管理工作,但是目前相当一部分企业,尤其是中小企业的,法务管理未形成常规性、规范性机制,对规避市场风险的能力较弱,防范和化解重大法律的能力不足,往往是出现问题,甚至于出现法律纠纷后才寻求救济,使企业处于被动地位,甚至于吃个“哑巴亏”。企业法务管理是一项系统性管理工作,具有较强的政策性及专业性,与法务工作人员的专业素质与工作效率有直接的关系。目前,企业尚未配备专业法务专职人员的或者不够重视法务工作属于较为普遍现象,即便是配备了兼职人员,法律素养、实战能力以及个人业务能力也都较弱。随着我国市场经济不断完善及发展,企业经营规模不断增大,风险也愈加复杂化,这就需要企业管理者重视法务管理工作,因为法律风险是阻碍企业未来发展的主要制约因素之一。

3 如何发挥企业法务的积极作用,提升企业法务价值

3.1 企业应结合实际建立完善组织管理体系

目前,企业往往配备一些兼职人员负责法务管理工作,或者是外聘法律顾问。兼职法务人员因其专业性相对较弱,不能提供专业、全面的法律咨询服务而逐渐不为所取;外聘法律顾问会因为不能及时介入普通的非诉或诉讼纠纷而耽误最佳解决时机,造成一定程度的空白,而且外聘律师对企业经营状况不够了解,无法像企业专职法务对风险作出较为准确的判断,容易造成对风险一定程度的误判。企业内部