

新形势下做好企业政工队伍建设的实践对策

韩知遇

国能准能集团有限责任公司

[摘要] 思想教育宣传工作是企业经营发展中的重要环节,也是确保企业按照国家和党中央战略方针方向进行发展的有效措施。在企业中有效开展思想教育宣传工作对于企业的未来发展起到积极影响。企业政工队伍是开展思想教育活动的重要前提,因此企业针对自身现有政工队伍的建设和发展需要加以高度重视。本文针对新形势下企业政工队伍的建设现状进行分析,并结合存在的问题提出相应实践对策以供相关研究人员参考。

[关键词] 新形势;企业政工队伍建设;实践对策

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.02.721

引言:

企业政工队伍是提高企业员工对企业发展方向和党中央战略方针了解认知的关键措施,通过企业政工队伍能够使企业的员工更加深入了解到党中央对于企业发展的规划和建设,使企业在发展经营过程中各项工作的开展能够更加契合党中央的要求规定。随着我国改革开放的不断深入,我国各行业的发展也逐渐趋向于规模化,而在规模化发展的时代背景下很多企业对于企业政工队伍建设的重视度比较低,而将过多的关注力集中在经济效益上,因此导致企业政工队伍的实际建设质量受到影响。针对企业政工队伍的建设发展需要相关人员加以重视和研究。

一、企业政工队伍建设对企业发展的重要性

随着我国经济实力的提升,我国也正式进入到改革开放的新阶段,在经济发展多元化的时代背景下我国很多企业在市场环境中也得到更多的发展空间和前景。而在企业实际发展经营过程中传统的企业政工队伍已经无法满足新时代企业对思想政治教育的实际需求,如何推动企业政工队伍建设、加快企业发展是相关人员未来发展过程中的首要解决问题之一。企业政工队伍建设对于企业的未来发展具有非常重要的影响。其中主要包括以下几点。

(一) 推动企业政工队伍建设的规范化发展

企业政工队伍建设对企业自身发展具有重要的战略意义。我国所有企业的发展经营都要严格遵循党中央的领导和,如果在企业发展经营过程中没有建设企业政工队伍,就会导致企业的发展经营偏离党中央要求,进而产生矛盾问题影响未来发展。而良好的企业政工队伍建设能够使提高企业思想教育工作的开展质量,使企业管理人员和基层员工对于党中央的领导更加了解,从而提高企业在生产经营过程中的规范性、科学性,使企业的各项生产工作更加契合国家发展需求,为企业的未来发展提供能好的保障^[1]。

(二) 提高企业工作人员的综合素质

企业政工队伍建设是提高企业市场竞争力的有效措施之一,企业政工队伍建设能够使企业工作人员对于自身未来发展方向和发展前景拥有更加清晰的了解和认知,为企业的未来发展提供更好的理论基础。将企业独有的政工队伍作为企业未来发展的核心动力,能够使企业的员工对自身的发展有更加清晰的认知,以此来对企业员工起到促进、激励的效果。通过企业政工队伍的积极作用带领企业现有工作人员实现良性发展,为企业的经济效益和未来发展提供更好的保障。

(三) 突出企业发展的自身特色

企业的自身文化特色对于企业未来发展起到非常关键的影响。如果企业不具备完善的文化特色,企业在实际发展中就失去了发展的主要方向。而通过企业政工队伍建设能够使企业自身的文化特色和底蕴更加突出,企业政工队伍在实际发展建设过程当中会结合实际情况产生自身独特的风格,而将独特风格作为企业发展的自身文化特色,能够使企业在发展过程中获得更好的保障和效果^[2]。

(四) 提高企业工作人员的综合素质

企业政工队伍建设同时也是提高企业现有工作人员综合素质的关键措施之一。企业政工队伍建设能够使企业的工作人员自身学习能力和学习理念更加先进,通过改善工作人员学习能力的方式来提高人才培养效果,为企业培养出更加高素质的团队,为企业的未来发展提供坚实基础。

二、新形势下企业政工队伍建设原则

(一) 系统性原则

系统性原则是企业政工队伍建设的重要原则之一,由于企业政工队伍建设涉及党中央的领导和规范,因此在实际开展过程中需要严格遵守系统性原则,企业管理部门需要结合时代需求和党中央要求来制定相应的发展方向,并确保企业能够时刻处于正确的发展方向上。

(二) 以人为本原则

以人为本原则是指在企业政工队伍建设时,企业管理部门必须将企业工作人员的内心思想作为开展的重要指标,坚持以工作人员自身为基础,选择适合工作人员自身情况、满足工作人员实际需求的方法来建设企业政工队伍,确保企业政工队伍建设能够起到应有的意义和效果。由于每一个工作人员的能力、心理素质、需求、成长环境都存在一定的差异,因此不同工作人员的实际情况和需求也存在比较大的差异,针对不同工作人员的工作状态企业管理部门需要加强重视,及时对有需求的工作人员进行关怀和照顾,确保每个工作人员心中对企业都能够拥有足够的归属感,使工作人员能够为企业发展做出更大的贡献^[3]。

三、企业政工队伍建设中存在的问题

(一) 思想较为落后

目前我国市场环境中的大部分企业在企业政工队伍建设工作中普遍存在思想觉悟落后的问题,导致企业政工队伍建设工作难以得到有效开展。良好的思想觉悟是确保企业良性发展的重要保障。因此企业政工队伍建设对于企业的发展具有非常重要的影响。而很多企业自身针对企业政工队伍的重视度不足,导致企业政工队伍建设的效果不佳,没有得到足够的重视,因而导致部分企业工作人员的思想觉悟存在缺

失,影响企业的实际发展建设。由于我国经济发展速度非常快,因此很多企业的规模和资金都获得非常大的增长,而部分企业政工队伍在实际发展过程中由于思想观念和价值观的转变导致思想出现落后的现象,进而影响企业政工队伍的工作开展,因此需要相关人员及时加以把控和解决。

(二) 对企业政工队伍建设工作的重视度不足

对企业政工队伍建设工作的重视度不足也是很多企业在实际经营发展过程中存在的问题之一。由于企业在实际经营过程中对于工作人员的业务能力、综合素质具有比较高的要求,因此导致很多企业忽略了对员工思想教育的重视和要求,由于企业政工队伍建设与企业工作人员自身利益的关系不大,因此很多企业的员工没有意识到企业政工队伍建设对于自身未来发展和经济效益起到的重要影响。在企业政工队伍建设时没有提起足够的重视,这种现象也导致企业政工队伍建设只能浮于表面、无法深入到基层群众心中。而部分企业政工队伍对于自身的重要性也没有足够的认知,进而导致企业政工队伍建设没有达到应有的质量和效果,严重影响企业的自身发展前景和经济效益^[4]。

(三) 高素质人才的缺失

企业的发展经营离不开工作人员的各项工作,因此企业的自身发展前景和经济效益与企业工作人员的专业能力和综合素质息息相关。企业需要加强对工作人员专业能力的审查,确保业务工作的有效开展。而企业政工队伍建设是提高工作人员专业能力和综合素质的重要方式,因此企业政工队伍建设也是推动企业发展的关键因素之一,而随着信息技术和互联网技术的高速发展,我国已经进入到信息时代,信息技术也成为各行业发展企业发展的关键技术之一,而部分企业的工作人员由于自身专业性能力较差,同时岁数较大,导致自身学习能力和创新能力不足,在实际的业务工作中难以满足信息时代企业发展经营的实际要求。同时很多企业将大量资金用于扩大规模和购买设备上,而对企业政工队伍的工作人员重视度比较低,导致在日常经营中对工作人员的实际投入资金严重不足。由于资金投入的缺失,导致企业对高素质人才的吸引力不足,现有高素质人才的数量难以满足企业发展经营需求,这些因素共同影响企业政工队伍建设的实际质量和效果。

四、企业政工队伍建设的实践对策

(一) 完善管理制度

企业的管理部门首先要对现有的管理制度加以完善,针对容易出现问题的环节加以严格把控,确保企业政工队伍建设的各个环节都得到有效控制和管理。在开展管理工作时,管理部门可以安排工作人员到其他企业进行学习,将其他企业管理部门的优秀理念和技术运用到自身管理模式的完善上,使管理工作的质量符合企业的发展需求。在实际工作中建立完善的评价体系,对企业政工队伍建设的开展情况和工作人员定期进行检查,确保企业政工队伍建设按时开展。管理部门要根据企业的自身情况,制定符合自身发展需求的管理制度并严格按照管理制度实施,确保企业政工队伍建设工作得到有效开展^[5]。

(二) 制定合理目标

企业的管理部门需要制定合理、科学的目标,并将目标作为企业政工队伍建设开展的重要前提。企业政工队伍建设不

仅需要管理部门实施管理,同时企业的业务部门也需要为企业政工队伍建设工作开展提供保障。因此在实际开展过程中,企业政工队伍建设部门要积极和其他相关部门进行沟通,提高对企业未来发展方向和经营理念的了解程度,以此来制定合理的建设目标。在制定有效的目标后,管理部门还要督促所有部门共同参与企业政工队伍建设工作开展中,由各个部门进行正确引导,使每一个企业工作人员提高企业政工队伍建设工作的重要性,以此来确保企业政工队伍建设的有序开展。同时管理部门还要结合企业的发展实际情况,随时对目标进行调整和改进,确保目标理念在企业政工队伍建设中能够得到有效开展,为企业的未来发展提供良好的保障^[6]。

(三) 制定激励政策

新时代社会各界对于企业政工队伍建设工作的重要性越来越高,因此企业开展政工队伍建设工作对于管理人员的专业能力和综合素质都有了更高的要求。企业管理部门需要定期对管理人员进行审查和培训,确保管理人员具有足够的能力和职业素养。企业政工队伍建设是一项长期性工作,对管理人员的专业能力和职业态度也有非常高的要求,因此在开展企业政工队伍建设工作前,企业管理部门需要确保所有参与企业政工队伍建设工作的工作人员具有足够的职业素养和职业态度,能够严格按照管理制度进行工作。针对此问题,企业管理部门可以采用激励政策,以此来提高管理人员的工作积极性。可以针对工作人员采用激励政策,以此来提高工作人员的工作积极性,对工作表现良好的员工给予经济奖励和表扬,同时对出现错误和疏忽的工作人员进行相应的惩罚和批评,以此来提升工作人员的工作积极性和工作态度,为企业政工队伍建设工作提供良好的保障^[7]。

结束语:

综上所述,企业政工队伍建设工作对于企业的未来发展具有非常重要的影响。能够为企业提供正确的发展道路、使企业实现可持续性发展。因此企业政工队伍建设工作开展是企业经营过程中的重要环节,需要管理部门和相关人员提高重视度,确保企业政工队伍建设工作能够得到有效实施,为企业的未来发展提供更好的保障。

参考文献:

- [1] 李长存.新形势下加强企业政工队伍建设的几点思考[J].青年与社会,2019(17):14-15.
- [2] 张丽.对加强新形势下国有企业政工队伍建设的思考[J].理论学习与探索,2017(05):57-59.
- [3] 漆涛,居劲宇.新形势下电力企业政工队伍建设的问题与对策[J].企业改革与管理,2017(16):161.
- [4] 林卫官.新形势下建筑单位企业加强政工队伍建设的重要性探究[J].现代国企研究,2017(12):232.
- [5] 王志峰.新形势下加强煤炭企业政工队伍建设的对策探讨[J].中小企业管理与科技(上旬刊),2016(04):21-22.
- [6] 陆晓月.新形势下加强煤炭企业政工队伍建设的对策探讨[J].企业技术开发,2018,34(24):38-39.
- [7] 刘长综.新形势下如何加强企业政工队伍建设提高政工人员素质[J].科技视界,2019(23):384.